

# Handlingsplaner for iverksettelse av Misjonssambandets strategi for 2022-32 for region vest



## 1 Innledning

Generalforsamlingen 2022 for Norsk Luthersk Misjonssamband og Misjonssambandet Ung sitt landsmøte vedtok felles strategi for hele sin virksomhet for perioden 2022 – 2032. Strategien gir føringer som angår alle aktiviteter og nivå knyttet til Misjonssambandet. I arbeidet med å iverksette strategien ønsker hovedstyret at målsettingene for Misjonssambandet løftes på alle nivå i organisasjonen. Arbeidet gjøres for å iverksette strategien er en mulighet i alle enheter og nivå av Misjonssambandets virksomhet til å skape bevissthet og motivasjon for hovedmålet for Misjonssambandets virksomhet. Skal den overordnede strategien som omfatter så ulike virksomhetsområder på ulikt nivå og ulik størrelse, og i tillegg strekker seg over ti år få en reell betydning, må det lages handlingsplaner. Hovedstyret ber alle enheter, misjonsfelleskap og virksomheter om å utarbeide handlingsplaner med konkrete målsettinger og prioriteringer for en kortere periode. Regionene i Norge bes om å lage handlingsplaner som det rapporterer på de sju satsingsområdene til neste generalforsamling for perioden 2022-2024. De sju målene i strategien er bibelske verdier og frukter i kristent liv og derfor har hovedstyret et sterkt ønske om at forsamlinger, foreninger og smågrupper bruker strategien aktivt. Dette dokumentet er et forslag til prosess og en enkel generell skisse for hvordan en slik handlingsplan kan se ut. Med tilpasninger kan den brukes over alt i Misjonssambandets virksomhet.

## 2 Bibelen og hovedmålene

De sju målene i strategien er forankret i Bibelen og Misjonssambandets grunnregler §1: «*Misjonssambandet har til formål å utbre Guds rike. Derfor vil vi forkynne evangeliet og fremme ansvar for misjon nasjonalt og internasjonalt.*» At Guds Ord tilskynder det som uttrykkes i strategimålene, er både til inspirasjon og veiledning for kristne som enkeltmennesker og for en virksomhet som Misjonssambandet hvor Bibelen er basis. Og er en viktig del av selve begrunnelsen for målene. Her følger noen bibelhenvisninger for hvert av de syv. I en prosess anbefales en refleksjon på bakgrunn Bibelen om **HVORFOR**. En refleksjon over hvorfor disse målene er viktig er avgjørende både for å «eie» målene, og for å motiveres for de krevende spørsmålene om HVA, HVORDAN, HVEM og NÅR som selve handlingsplanen må gi svar på.

### 2.1 Evangeliet til de unådde

Bibel: Luk 24:46-48, Mark 16:15, Rom 10:13-17, Rom 15:20, Ef 2:12, Apg 4:12, målet Op7:9

Eksempler fra Jesu og apostlenes liv?

Ressurslink: [Joshua Project: People Groups of the World | Joshua Project](#)

## 2.2 Evangeliet til neste generasjon

Bibel: 5 Mos 4:9-10, og 6,6:9,2. Tim 1:5, Mark 10:13-16, Apg 16:15 og Matt 28:19-20.

Hvorfor de unge? Ordsp 22:6

## 2.3 Tjen hverandre

Bibel: Kol 3:16:17, 1.Pet 4:10, 1 Kor 12, Gal 5:13, Hebr. 10:23-25.

## 2.4 Elsk din neste

Bibel: 2 Mos 22:22-23, 5 Mos 14:28-29 Gal 2:10. Matt 9:35-38, Luk 10:27-37, 3 Mos 19:18, Hebr 13:2.

## 2.5 Gjør disipler

Bibel: Matt 28:18-20, 2. Tim 2:2

## 2.6 Nyskapende formidling

Bibel: Apg 4:20, 8:4–25, 10:28–35, 17:16–34)

## 2.7 Ansvarlig forvaltning

Bibel: 1 Mos 1, 26:31, Salme 8, 1 Tim 6:6, Matt 25:14-30

# 3 Vedtatt hovedmål med satsingsområder og underpunkt

Misjonssambandets hovedmål **å nå nye mennesker med evangeliet, og å gjøre dem til disipler – både nasjonalt og globalt.** For at det skal skje har generalforsamlingen vedtatt sju satsingsområder, med en forklarende setning om hva eller hvordan Misjonssambandet vil gjøre for at dette skal skje. Under følger noen underpunkt (kulepunktene) som konkretiserer hvordan det kan skje. Alle underpunktene er ikke aktuelle for alle, men alle kan sette seg mål og prioritere noe under hvert satsingsområde. Eller en omformulerer/finder noe som uttrykker hvordan/hva en vil gjøre for å bidra for å virkeliggjøre satsingsområde i sin avdeling, misjonsfelleskap eller virksomhet. [Hele strategidokumentet](#) finnes på nlm.no.

## 3.1 Evangeliet til de unådde

*Vi vil forkynne evangeliet i Norge og internasjonalt, slik at alle får mulighet til å høre det og ta imot Jesus som frelser og herre.*

### Hvordan:

- kalle, utruste og sende mennesker til urbane områder med få kristne for å være vitner og plante kristne fellesskap.
- prioritere en større del av ansattressursene inn mot de minst nådde folkegruppene i verden.
- samarbeide med partnere for å nå nye folkegrupper.
- oversette Bibelen til nye språk.

### 3.2 Evangeliet til neste generasjon

*Vi vil at alle barn og unge skal ha mulighet til å høre om og ta imot Jesus.*

#### **Hvordan:**

- arbeid blant barn og unge skal prioriteres når det gjøres nye ansettelser, og bør vernes hvis det må gjøres nedbemanning.
- styrke barne- og ungdomsarbeidet og legge til rette for frivillig engasjement.
- styrke arbeidet blant unge voksne
- utruste foreldre til trosopplæring i hjemmet.
- bygge relasjoner til, og dele evangeliet med, barn og unge i våre nabolag.
- bidra til å bevare troen i barne- og ungdomsårene og gjennom viktige overgangsfaser i livet.

### 3.3 Tjen hverandre

*Vi vil bygge sterke, inkluderende og varme fellesskap.*

#### **Hvordan:**

- bønnen, ordet og sakramentene skal være hovedsak i våre fellesskap.
- alle forsamlinger skal ha et tilbud om små og store relevante møtepunkt for alle generasjoner.
- vise omsorg og hjelpe hverandre til å leve og vokse i den kristne tro gjennom å tjene hverandre med våre nådegaver.
- bidra til at det bygges relasjoner mellom mennesker i ulike generasjoner og livssituasjoner.
- styrke relasjonen mellom utsendingene og fellesskapene i Norge.
- det skal alltid være plass til flere i våre fellesskap.

### 3.4 Elsk din neste

*Vi vil vise diakonal omsorg og gjestfrihet.*

#### **Hvordan:**

- bli kjent med, be for og vise omsorg for menneskene rundt oss.
- forsamlinger bør ha et flerkulturelt arbeid.
- ha en plan for å vise omsorg for mennesker i nærmiljøet.
- hjelpe mennesker ut av ensomhet, fattigdom, undertrykkelse og urettferdighet.

### 3.5 Gjør disipler

*Vi vil utruste mennesker til å følge Jesus og lære dem å holde alt han har befalt.*

#### **Hvordan:**

- gi livsnær bibelundervisning og teologisk opplæring for alle generasjoner og målgrupper.
- utruste hverandre til å dele evangeliet i våre relasjoner • utvikle planer og ressurser for trosopplæring og ledertrening i fellesskapene og i hjemmet
- legge til rette for bruk av sunt trosforsvar for å møte utfordrende spørsmål om kristen tro og tenkning.
- samarbeide med våre utdanningsinstitusjoner, og ikke minst Fjellhaug internasjonale høyskole (FIH), med tanke på utrustning og utdanning til tjeneste i Misjonssambandet.

### 3.6 Nyskapende formidling

*Vi vil stadig søke nye muligheter for å forkynne evangeliet.*

#### **Hvordan:**

- forkynne evangeliet på en relevant måte ved å bruke kunnskap om målgruppe, samfunnstrender og aktuelle livssyn.
- utruste mennesker til deltakelse på ulike arenaer for å sikre at det finnes en kristen stemme i mangfoldet.
- nytte eksisterende og ny teknologi for å nå nye områder og befolkningsgrupper.
- dele og tilpasse ressurser til gjensidig berikelse, også på tvers av landegrensener.

### 3.7 Ansvarlig forvaltning

*Vi vil vise omsorg for hele mennesket og skaperverket.*

#### **Hvordan:**

- verne om menneskeverdet fra unnfangelse til en naturlig død og tilrettelegge arbeidet vårt for mennesker med ulike behov.
- holde frem måtehold og nøysomhet som gode verdier og forvalte skaperverket til beste for vår neste og for kommende generasjoner.
- skape engasjement for og forpliktelse til givertjeneste • se til at ansatte og frivillige medarbeidere får utføre sin tjeneste på en bærekraftig måte.
- ta hensyn til klima og miljø i driften av institusjoner, forsamlinger og arrangementer.
- sikre rekruttering av frivillige og ansatte i hele organisasjonen.
- ta vare på gode relasjoner med samarbeidskirker på gamle og nye misjonsfelt.

## 4 Handlingsplan

Misjonssambandets overordnede strategi for hele organisasjonens virksomhet må konkretiseres i enhver sammenheng dersom det skal bli noe mer enn uforpliktende intensjoner. Derfor oppfordres enhver sammenheng i Misjonssambandet til å utarbeide en handlingsplan. I handlingsplanen konkretiseres mål, aktiviteter og handlinger det prioriteres ressurser til for å oppnå målene en setter seg for perioden. En handlingsplan som er forankret, vedtatt og sammenhengende «eier» er både med å samle og et redskap i ledelse av arbeidet. For å iverksette strategien generalforsamlingen vedtok sommeren 2022 for de neste ti årene, bør målene, aktivitetene og handlingene i handlingsplanen knyttes til satsingsområdene i vedtatt strategi. For overordnede eller større enheter med mange aktiviteter vil en handlingsplan kunne ha ett hovedpunkt for hver aktivitet/eller ansvarsområde som hver for seg refererer til noen eller alle sju satsingsområdene i strategien. Avsnitt 4.1 er en skisse på en slik inndeling (i en region). For en mindre enhet, lokalt arbeid eller virksomhet med ett smalere fokus anbefales å strukturere handlingsplanen til de sju hovedsatsingsområdene i Misjonssambandets strategi.

For de sju regionene i Norge og avdelinger i Misjonssambandet som rapporterer til hovedstyret og generalforsamlingen vil handlingsplaner som samsvarer med satsingsområdene i strategien lette rapporteringen. Strategien for generalforsamlingen er vedtatt for perioden 2022-2032. En handlingsplan vil over så lang tid måtte fornyes, justeres og revideres i flere ganger i perioden mens strategien er den samme. Misjonssambandet sine sju regioner i Norge bes rapportere til hver generalforsamling på strategiens hovedpunkter. Hvordan regionene vil be om rapport fra de forskjellige delene av arbeidet i regionen må regionene vurdere. Uansett bes regionene oppfordre til at handlingsplaner blir utarbeidet i de ulike delene av arbeidet.

### 4.1 Misjonssambandet region vest

For regioner, større forsamlings eller enheter som har et overordnet ansvar for flere definerte aktiviteter eller ansvarsområder vil det være hensiktsmessig å dele handlingsplanen inn på ulike aktiviteter og ansvarsområder. Da kan en uttrykke visjonen for aktivitet/ansvarsområdet på en måte som relaterer seg til målene i Misjonssambandets mål og konkretisere realistiske mål kommende periode for hver aktivitet/ansvarsområde med de ressursene en kan prioritere. Under de forskjellige aktivitetene/ansvarsområdene føres hvilke overordnet mål aktiviteten/området bidrar til, og et konkret mål for den aktuelle aktivitet/ansvarsområde.

I avsnitt 5 oppfordres til å lage en oversikt over ressurser en disponerer. Ressurser vil være avgjørende for både hva som prioriteres eller nedprioriteres. En vurdering av ressursene en ser for seg å disponere i perioden handlingsplanen gjelder, er viktig i en sammenheng hvor vi heldigvis vil mye. Eksempelvis er avgjørende ressurser i Misjonssambandets virksomheter frivillige, ansatte og økonomi. Men ulike virksomheter har ulike ressurser de må ta hensyn til.

For en region i Misjonssambandet kan en handlingsplan lages med en struktur som eksempelet nedenfor. Det er urealistisk at alle aktiviteter/enheter skal ha med alle sju satsingsområdene i en kort periode. Men en region som en overordnet enhet bør samlet sett bidra på alle satsingsområdene.

#### 4.1.1 Lokalt arbeid

##### 4.1.1.1 Evangeliet til de minst nådde

Vi vil at kallet til å gi evangeliet til de minst nådde folkeslagene løftes i lokalt arbeid i regionen.

Mål	Delmål	Tidsfrist	Ansvar - hvem	Gjennomført når
Kalle utruste og sende mennesker til urbane områder med få kristne for å være vitner og plante kristne fellesskap	Fokus på misjonale fellesskap på regionkonferansen i april 2024.	April 2024	Lederteamet og komiteen for konferansen	
	Utfordre aktuelle personer til å delta på M4Ready.	juni 2024	Fellesskapskonsulenter og pastorene	
Kontakt med mennesker fra de minst nådde folkegruppene i vår region	Utruste og utfordre til relasjonsbygging med mennesker fra unådde folkegrupper, særlig inn mot barnehagestyrene og de store forsamlingene	Kontinuerlig	Lederteamet ved regionleder	
	Støtte Salem Nærmiljøsentere	Desember 2024	Regionstyret	
	Sende liste over våre aktiviteter til Vestland fylkeskommune dersom de lover å distribuere disse til innvandrere/flyktninger. Anmodning er sendt	Våren 2024	Lederteamet	
Bidra til Misjonssambandets arbeid for å nå nye folkegrupper	Oppnå budsjetterte overføringer til hovedkassen	Månedlig	Lederteamet	

#### 4.1.1.2 Evangeliet til neste generasjon

Vi vil øke innsatsen for at flere steder i regionen har lokalt barne- og ungdomsarbeid.

Mål	Delmål	Tidsfrist	Ansvar - hvem	Gjennomført når
Arbeid blant barn og unge i regionen prioriteres når det gjøres nye ansettelser, og vernes hvis det gjøres nedbemanninger.	Ansettelse av forsamlingsarbeider med fokus på barne- og ungdomsarbeid i Sunnfjord Misjonsforsamling og Fjordane.	Våren 24	Regionlederteam	Jan 24
	Stillingsprosenter i barne- og ungdoms avdelingen skjermes dersom nedskjæringer			
Styrke barne- og ungdomsarbeidet og legge til rette for frivillig engasjement	Ledertrening gjennom UngDisippel. <ul style="list-style-type: none"> <li>- Opprettholde og videreutvikle dette tilbudet.</li> <li>- Gjøre tilbudet kjent og rekruttere nye deltakere</li> </ul>	Kontinuerlig Våren 24	Ungleder og ledergruppen for UD	
	Alle som ønsker det skal ha mulighet til å komme på leir, uansett økonomisk situasjon. Gjennom leirfond får de som trenger det økonomisk støtte.	Kontinuerlig	Administrasjonsleder	
	Et kontinuerlig arbeid med å utvikle og fornye regionens leirer, ved å samle barne- og ungdomsarbeiderne til workshops en gang per semester.	Hver Januar og September	Ungleder	
	Arrangere lederkvelder i Sunnfjord	Våren 2024	Ungleder	

Styrke arbeidet blant studenter og unge voksne	Det arbeides med å opprette et tilbud for studenter og unge voksne i Førde gjennom ny ansatt der.	Juni 24	Forsamlingsarbeider Sunnfjord	Opprettet leir på Lyngmo jan 24
	Unge-voksne leirer	2025?	Ungavdeling	
Utruste foreldre og andre omsorgspersoner til trosopplæring i hjemmet.	Ungavdeling tilbyr undervisning og temakvelder om Tro i hjemmet.	Høst 24	Ung.avd/Barne- og familiearbeider	
	Vi starter familiepåskeleir i palmehelgen i Sætervika.	Våren 24	Ungleder/Barne- og familiearbeider	
	Ungavdeling lager ressurser til bruk i hjemmet rundt påske.	Våren 24	Barne- og familiearbeider	
	Ansattressurs har som spesielt fokus å hjelpe barnehagene med å styrke kontakten mellom familiene og nærliggende forsamlinger.	Høsten 24	Lederteam	
Bygge relasjoner til, og dele evangeliet med barn og unge i våre nabolag	Alle kontaktpersoner for barnelag og ungdomsklubber i regionen blir kontaktet i løpet av et semester.	Våren 24	Ungleder	
		Høsten 24		
Bidra til å bevare troen i barne- og ungdomsårene og gjennom viktige overgangsfaser i livet	Vi er med å gjøre de kristne friskolene våre og bibelskoletilbudet til Misjonssambandet kjent for våre barn og unge.	Fokus en gang per semester	Ungleder	
	Informasjon og ressursdeling mellom forsamlinger	Fellessamlinger kontinuerlig	Fellesskapskonsulent Ungleder	
	Bruke pastorene våre/ledergruppe eller andre kontakter inn mot skolene våre til å bidra på møter	Fellessamling våren 24	Ungleder	



	på skolene. Salem kan komme på VGS og promotere seg i forkant av nytt semester.			
	Skolene og barnehagene må være synlige på regionkonferansen med stand.	Våren 24	Ungleder	
	Gjøre kjent iTro og ressurser for foreldre for at barn kan bruke dette.	Høsten 24	Ungavdeling	
	*) Smågrupper bør ha en sentral plass i arbeidet, og styrkes i barne- og ungdomsarbeidet, fra tweensalder og oppover.	2025	Ungavdeling	

#### 4.1.1.3 Tjen hverandre

Mål	Delmål	Tidsfrist	Ansvar - hvem	Gjennomført når
Bønnen, ordet og sakramentene skal være hovudsak i våre fellesskap	Det blir organisert tilbud om forbønn og salving for syke, til forsamlinger, fellesskap og regionen forøvrig	2024	Regionleder	
Alle forsamlinger skal ha et tilbud om små og store møtepunkt for alle generasjoner	Regionen tilbyr arrangement for alle generasjoner som er med å utfylle tilbudet til de ulike fellesskap.  Forsamlingene får tilsendt slides med informasjon og PR om leirtilbudet som kan vises i forbindelse med gudstjenestene.  Regionlederteamet har fokus på det helhetlige tilbudet i våre fellesskap, og tenker på dette når vi leser årsmeldingene våren 24.	2024  I starten av hvert semester/ifbm aktuelle leirer  Våren 24	Fellesskapskonsulent  Ungleder  Lederteamet	

Vise omsorg og hjelpe hverandre til å leve og vokse i den kristne tro gjennom å tjene hverandre med våre nådegaver	Nådegaver som tema på Regionkonferansen 2025.  Oppfordre til bruk av nådegavene i små og store fellesskap	April 2025  Høsten 25	Regionlederteamet og regionkonferansekomiteen  Fellesskapskonsulent	
Bidra til at det bygges relasjoner mellom mennesker i ulike generasjoner og livssituasjoner	Legge til rette for dette på ulike arenaer:  1. Familieleirer/generasjonsleirer 2. Kvinneweekend 3. Mannsweekend 4. Regionkonferanse	2024	1. Ungavdeling 2. Regionlederteam 3. Regionleder 4. Regionlederteam og komite	
Styrke relasjonen mellom utsendingene og fellesskapene i Norge	1. Oppfordre fellesskapene til bruk av Signal 2. Oppfordre fellesskapene til bruk av de digitale ressursene laget sentralt 3. Bruke sosiale medier for å dele misjonsinformasjon med ungdom 4. Oversikt over hvem som er ute fra vår region 5. Deltakere på Tid utfordres til å delta på møter/leirer når de kommer tilbake.	2024	1. Regionlederteam  2. Regionleder/administrasjonsleder 3. Ungleder 4. Fellesskapskonsulent 5. Fellesskapskonsulent	
Det skal alltid være plass til flere i våre fellesskap	1. Utfordre fellesskapene til å tenke etter om de har rom for nye, og hvordan ta imot og integrere disse.	2024	Regionleder/administrasjonsleder	

4.1.1.4 Elsk hverandre

Mål	Delmål	Tidsfrist	Ansvar - hvem	Gjennomført når
Hvordan bli kjent med, be for og vise omsorg for menneskene rundt oss, og i nærmiljøet?	<ol style="list-style-type: none"> <li>Gjennom Utsyn fortelle om arbeidet som blir gjort gjennom f.eks. Norsk kurs, Velsigna jul, Gjenbruken, Leirfond</li> <li>Utfordre fellesskapene til å se og ta kontakt med nye, integrere de i arbeidet</li> </ol>	2024	Administrasjonsleder/fellesskapskonsulent	
Forsamlinger bør ha et flerkulturelt arbeid	<ol style="list-style-type: none"> <li>Bli kjent med organisasjonens ressurser og videreformidle dette til forsamlingene.</li> <li>Flerkulturelt arbeid som tema på en fellessamling</li> </ol>	Høsten 2024	Lederteamet/regionleder	
Hjelp mennesker ut av ensomhet, fattigdom, undertrykkelse og urettferdighet	<ol style="list-style-type: none"> <li>Utfordre firma til å bidra økonomisk i Leirfond</li> <li>Ensomhet, undertrykkelse og urettferdighet og fattigdom tematiseres i Utsyn, på gudstjenester, leirer og smågrupper. Vi må våge å ta opp slike vanskelige temaer. Aktuelle temaer kan være homofili, fattigdom, skilsmisse og gjengifte, enslige, personer med innvandrerbakgrunn.</li> </ol>	Våren 2024  Høsten 2024	<ol style="list-style-type: none"> <li>Regionleder</li> <li>Regionlederteam</li> </ol>	

4.1.1.5 Gjør disipler

Mål	Delmål	Tidsfrist	Ansvar - hvem	Gjennomført når
Gi livsnær bibelundervisning og teologisk opplæring for alle generasjoner og målgrupper	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Sette opp varierte temaer på regionens arrangementer som regionkonferanse, arbeidersamling. For å nå alle bør vi over tid benytte forkynnere med ulike trosspråk og ulike nådegaver</li> <li>2. Oppmuntre til at det personlige elementet tas med i forkynnelsen, gjerne sitt møte med Gud</li> </ol>	Høsten 2024  Høsten 2024	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Regionlederteam</li> <li>2. Regionlederteam</li> </ol>	
Utruste hverandre til å dele evangeliet i våre relasjoner	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Utfordre barn og unge til å bidra på ulike arenaer (vitnesbyrd, lese bibeltekst, bønn, sang, smågruppeleder osv)</li> <li>2. Medvandrer. Utfordre fellesskapene til å ha medvandrerfunksjon, belyse temaet i Utsyn</li> <li>3. *) Smågruppearbeidet videreutvikles og holdes frem som en viktig arena for disippelgjøring.</li> </ol>	Våren 2024  2024  2025	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Ungavdeling</li> <li>2. Regionleder</li> <li>3. Regionlederteam, fellesskapsutvikler og forsamlingsledere</li> </ol>	
Bruke og videreutvikle planer og ressurser for trosopplæring og ledertrening i fellesskapene og i hjemmet	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Bruke og videreutvikle UngDisippel</li> <li>2. Bruke og videreutvikle M4ready</li> <li>3. Leirarbeidet. Ledertrening på leir</li> <li>4. sette en helhetlig trosopplæring på agendaen i de lokale b-og ulagene gjennom å sende dem mail om Så-opplegget og forklare hvorfor.</li> </ol>	Kontinuerlig	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Ungavdeling</li> <li>2. Fellesskapskonsulent</li> <li>3. Ungavdeling</li> <li>4. Ungleder</li> </ol>	
Samarbeide med våre utdanningsinstitusjoner, og ikke minst Fjellhaug internasjonale høgskole (FIH), med tanke på utrustning og utdanning til tjeneste i Misjonssambandet	Fange opp nøkkelpersoner som en ser bør utfordres til å søke seg inn på våre utdanningsinstitusjoner	Kontinuerlig	Ungavdeling, forsamlingsansatte, lederteam	

4.1.1.6 Nyskapende formidling

Mål	Delmål	Tidsfrist	Ansvar - hvem	Gjennomført når
Forkynne evangeliet på en relevant måte ved å bruke kunnskap om målgruppe, samfunnstrender og aktuelle livssyn	Utvikle en ansattstab som kjenner og treffer de aktuelle målgruppene.	Kontinuerlig	Lederteamet	
	Gjøre nyttige verktøy kjent og tilgjengelige for både ansatte og frivillige. Eksempel er Alphakurs, Del din Tro, Tro mellom venner og UngTro.	Høst 2024	Lederteamet	
	Fremme relasjonsbasert arbeid, som for eksempel måltidsfellesskap og andre møteplasser.	Høst 2024	Lederteamet	
Utruste mennesker til deltakelse på ulike arenaer for å sikre at det finnes en kristen stemme i mangfoldet	Gjøre ressursen Ung Tro kjent i regionen og utfordre unge til å starte UngTro-arbeid.	Høsten 2024	Ungleder	
	Videreutvikle ledertreningsprogrammet UngDisippel og jobbe for et større kull på de øverste to trinnene.	Våren 2024	Ungleder	
	Utfordre til å være et tydelig vitne i sin hverdag, særlig i sosiale medier.	Våren 2024	Regionleder	
Nytte eksisterende og ny teknologi for å nå nye områder og befolkningsgrupper	Fortsette å arrangere gamingkvelder		Ungleder	
	Undersøke mulighetene for å arrangere gamingleirer enten i Sætervika eller på Kleppe bedehus.		Ungleder	
	Vurdere andre temaleirer som f.eks fotballeirer/ballsportleir.		Ungleder	
	Videreutvikle arbeidet med å nå unge gjennom Sosiale medier.		Ungleder	
	Benytte oss av pTro som formidlingskanal		Regionleder og ungleder	

Dele og tilpasse ressurser til gjensidig berikelse, også på tvers av landegrensener	Benytte oss av ressurser som «Arven etter Adam», «the Bible project», «Så-heftene», Signal og de digitale ressursene som lages sentralt.	Kontinuerlig	Lederteamet, fellesskapskonsulenter	
---	--	--------------	-------------------------------------	--

#### 4.1.1.7 Ansvarlig forvaltning

Mål	Delmål	Tidsfrist	Ansvar - hvem	Gjennomført når
Verne om menneskeverdet fra unnfangelse til en naturlig død og tilrettelegge arbeidet vårt for mennesker med ulike behov	Utfordre fellesskapene til å ta opp tematikken menneskeverd, og ta i bruk aktuelle ressurspersoner.	Våren 2024	Regionleder	
	Legge til rette for mennesker med ulike funksjonsnedsettelse på våre arrangement.	Våren 2024	Ungleder	
	Utfordre sentralledet, for å kartlegge hva som finnes av tilbud for mennesker med funksjonsnedsettelse, og muligens skape nye arenaer.	Våren 2024	Regionleder	
*) Holde frem måtehold og klok forvaltning som gode verdier og forvalte skaperverket til beste for vår neste og for kommende generasjoner	Økonomi og forvalteransvar tas med i vurderinger og prioriteringer ved nyanskaffelser, (kontorrekvisita) forbedringer (kontorlokaler), reiser og møteavvikling (teams vs fysisk oppmøte).	Kontinuerlig	Lederteamet	
	Formidle de overnevnte verdiene til våre ansatte, forsamlinger og frivillige i regionen.	Våren 2024	Lederteamet	
Skape engasjement for og forpliktelse til givertjeneste	Promotere «gi det videre» sendingen 15.2.24 som lages sentralt. Oppfordre ansatte til å se dette, gjerne i fellesskap.	Feb 2024	Regionleder	
	Promotere fast giveraksjonen i februar	Jan 2024	Administrasjonsleder	
Se til at ansatte og frivillige medarbeidere får utføre sin tjeneste på en bærekraftig måte	Åpne døren og utfordre flere, fra alle generasjoner, til å bidra som frivillige. Viktig med varhet her, men	Kontinuerlig	Lederteamet	

	dette skaper både tilhørighet/eierskap og ansvaret fordeles på flere.  *) Legge til rette for samarbeid med andre organisasjoner der det kan være med å styrke arbeidet.	Kontinuerlig	Lederteam/alle ansatte	
Ta hensyn til klima og miljø i driften av institusjoner, forsamlinger og arrangement	Vurdere teamsmøter i stedet for reise der det er hensiktsmessig.	Kontinuerlig	Lederteam	
Sikre rekruttering av frivillige og ansatte i hele organisasjonen	Benytte muligheten ved å stille opp på pizzamøte ved NLA mtp rekruttering og å gjøre arbeidet vårt kjent.	Årlig februar	Regionleder	

## 5 Ressurser

Ressurser er avgjørende for hva en kan få til. Handlingsplaner som ikke tar hensyn begrensningene ressursene en har representerer, blir ikke noe godt ledelsesverktøy og vil lett bli sett på som unyttig, eller i verste fall skape slitasje og frustrasjon. En refleksjon og realistisk budsjett over ressurser gjennom disponible ressurser i nærmeste årene vil være en viktig øvelse både i mindre og større sammenhenger.

De fleste sammenhenger vil måtte vurdere hvilke ressurser de har i frivillige og ansatte. Økonomi er viktig å skaffe seg en realistisk forventning(budsjett) over i lokalt arbeid. Og med Misjonssambandets ytremisjonsskall vil en plan på hvor mye en kan bidra med til Misjonssambandets fellesprosjekt - ytremisjon være viktig for organisasjonens planer. Ulike sammenhenger må også vurdere andre ressurser. Med i handlingsplanen bør aktivitetene og målene en setter seg vurderes mot ressursene. Det vil også bidra til en nødvendig prioritering.

### 5.1 Frivillige

Hvilke frivillige ressurser har vi? Ulike talenter og nådegaver.

Hvor mange frivillige – når kan de være med.

### 5.2 Ansatte

Misjonssambandets i lokalt arbeid bæres i hovedsak av frivillige. Ansatte er likevel en stor og viktig ressurs. Hva kan vi bære økonomisk. Hvem? Hva?....

### 5.3 Økonomi

En plan for økonomiske ressurser: En oversikt over gaver/inntekter

En oversikt over utgifter

En oversikt over bidrag til Misjonssambandets fellesprosjekt