



Misjonssambandet

Årsmøte Misjonssambandet Midt-Norge

SAKSPAPIR

8. juni 2024

Val Skoler

Innholdsfortegnelse

PROGRAM	3
SAKSLISTE ÅRSMØTE	4
SAK 4: ÅRSMELDING 2023 FRA REGIONSTYRET	4
SAK 5: ÅRSMELDING 2023 FRA BUR	17
SAK 6: AVDELINGSRAPPORT MIDT-NORGE 2023	24
SAK 7: VALG	25
REGIONSTYRET	25
BARNE- OG UNGDOMSRÅDET (BUR)	25
VALGNEMND	25
PRESENTASJON AV KANDIDATER TIL REGIONSTYRET	26
PRESENTASJON AV KANDIDATER TIL BUR	27
PRESENTASJON AV KANDIDATER TIL VALGNEMNDA	28
SAK 8: FORSLAG TIL NYE LOVER	29
SAK 9: HILSENER/ÅRSMELDINGER FRA INSTITUSJONENE	40
ÅRSMELDING PREG BARNEHAGER LILLEVAL AS	40
ÅRSMELDING PREG BARNEHAGER RISVOLLAN AS	41
ÅRSMELDING PREG BARNEHAGER ÅFJORD AS	43
ÅRSMELDING GJENBRUKEN ORKANGER	45
ÅRSMELDING GJENBRUKEN STJØRDAL	46
ÅRSMELDING GJENBRUKEN TRONDHEIM	47
ÅRSMELDING GJENBRUKEN VERDAL	50
ÅRSMELDING LABERGET LEIRSTED	52
ÅRSMELDING SØVASSLI FJELLSENTER	54
ÅRSMELDING BUDSTIKKA RADIO NAMDAL	56
ÅRSMELDING KVT	56
ÅRSMELDING RØDDE FOLKEHØGSKOLE	57
ÅRSMELDING VAL SKOLER	60

Program

Fredag 7. juni

- Kl 2000: Kveldsmat
Kl 2030: Registrering
Kl 2100: «Åpent hus» – samtale med nye utsendinger og ny ungleder

Lørdag 8. juni:

- Kl 0815-0930: Frokost
Kl 0900: Registrering og velkomstkaffe
Kl 0915: Bønnemøte
Kl 1000-1100: Åpningsmøte m/felles start og deretter barnemøte/ungdomssamling
Tema: Hva har vi å gi videre?
Voksenmøte: Tale av Gunnar Bråthen
Ungdomssamling 13-18 år
Barnemøter 4-7 år og 8-12 år
Kl 1100-1300: Forhandlinger. Aktiviteter for barn og ungdom
kl 1300-1400: Middag / kiosk
Kl 1415-1600: Forhandlinger. Aktiviteter for barn og ungdom
Kl 1615-1815: Ulike aktivitetstilbud
1615-1715: Seminar: Åpne dørers strategi – vekst i Etiopia v/Gunnar Bråthen
1615-1815: Utflukt til Abelvær, vindmøller og Kjeksvika
1615-1815: Familiekampen
1730-1820: Guidet tur på Val
1730-1745: Tidebønn
1615-1815: Gåturet på tursti i nærmiljøet på Val
Kl 1830-1930: Kveldsmat / kiosk
Kl 2000-2130: Sang- og misjonskveld. Tema: «Gi det videre til neste generasjon»
Andakt: Kristine Oklevik. Sang: Ungdomskoret Gledesbud
Kl 2130: Kaffe
Grilling og sosial samling for ungdom

Søndag 9. juni:

- Kl 0830-0930: Frokost
Kl 0945: Bønnemøte
Kl 1030: Misjonærinnevielse av Bjørg Marit og Jostein Namsvatn m/fam
Nattverd. Tema: «Gi det videre til Mongolia og verdens ende»
Tale: Gunnar Bråthen. Sang: Barn fra Val grunnskole
Kl 1230: Middag / kiosk

Saksliste årsmøte

1. Godkjenning av innkalling og sakliste
2. Valg av dirigenter og referenter
3. Fullmakt til å underskrive protokollen
4. Godkjenning av regionens årsmelding
5. Godkjenning av årsmelding for barne- og ungdomsarbeidet
6. Orientering om regionens regnskap
7. Valg av regionstyre, barne- og ungdomsråd og valgnemnd
8. Endring av regionens lover
9. Samtale om arbeidet med bakgrunn i årsmeldingen
10. Orienteringer fra institusjonene
11. Andre orienteringer, inkludert tid og sted for regionårsmøtet 2025

Hilsen fra hovedstyret i Misjonssambandet gis på møtet lørdag kveld.

Sak 4: Årsmelding 2023 fra regionstyret

NORSK LUTHERSK MISJONSSAMBAND REGION MIDT-NORGE

INNLEDNING

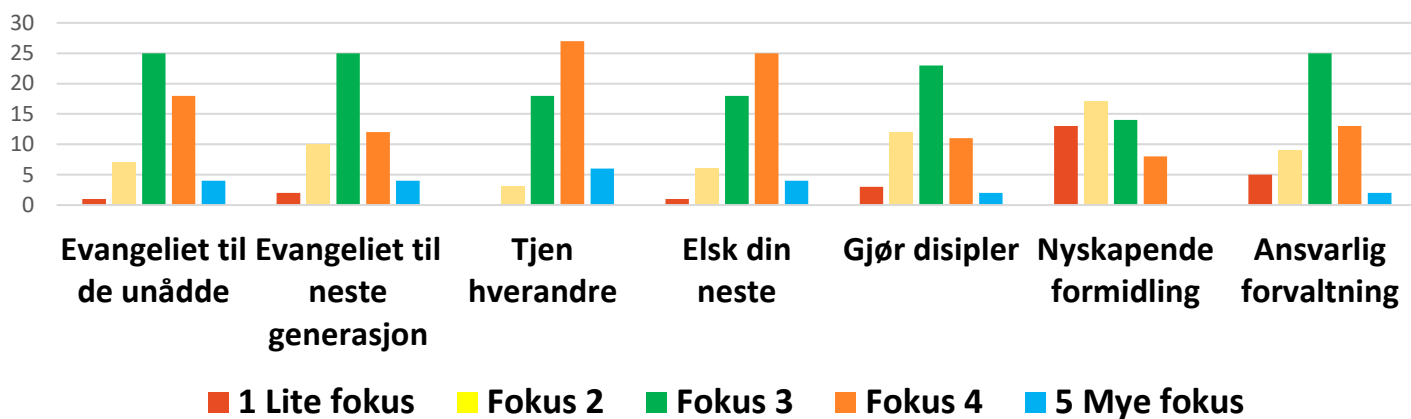
Under visjonen «Verden for Kristus» ønsker Norsk Luthersk Misjonssamband å nå alle med budskapet om Jesus Kristus. Det er et omfattende oppdrag som vi står sammen om. Som kristne er vi både Guds barn og hans tjenere. Regionstyret i Midt-Norge kjenner på glede over alle frivillige og ansatte som tilhører Kristus og gjør en innsats for å bringe bibelens gode nyheter til flere.

Årsmeldingen har tatt utgangspunkt i regionens handlingsplan og rapporterer på de ulike målene i de sju satsingsområdene. I årsmeldingen ser vi bakover på året som har gått og framover mot resten av handlingsplan-perioden (2023-2025).

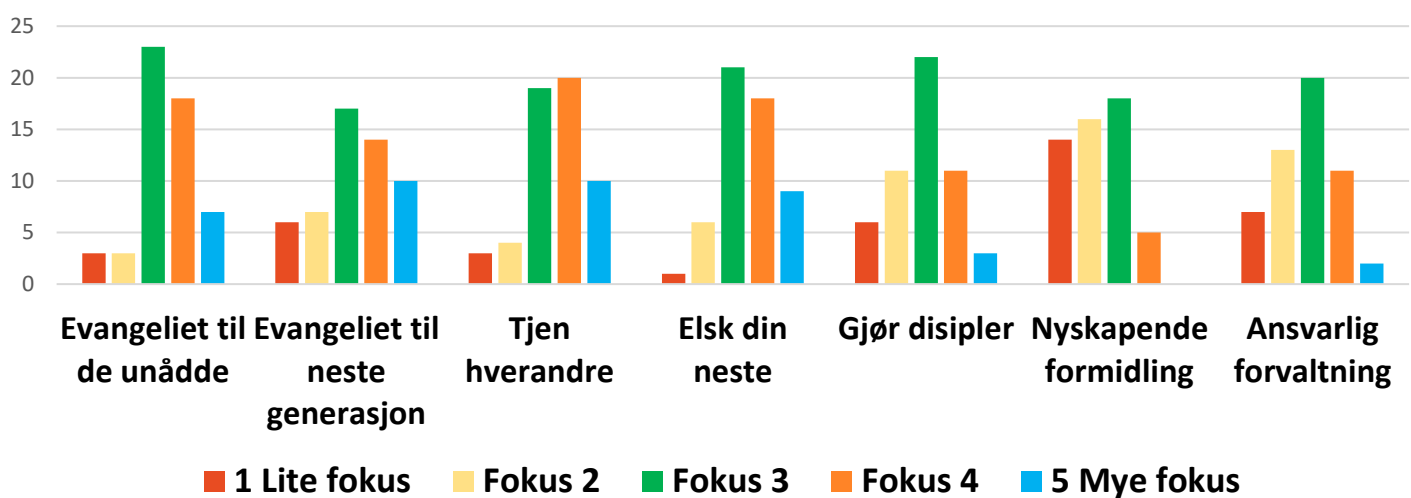
STATUS FOR HVERT AV DE SJU SATSINGSOMRÅDENE I HANDLINGSPLANEN PR 31.12.23

I 2023 var det kun voksen-fellesskap som rapporterte på status for fokus på satsingsområder. Rapporttall for 2022 inneholder derfor også kun voksen-fellesskap, for å få et korrekt sammenligningsgrunnlag.

Fokus på satsingsområder i voksen-fellesskap 2022



Fokus på satsingsområder i voksen-fellesskap 2023



Status for regionens mål under hver av de 7 fokusområdene

Måloppnåelsen for hvert mål er vurdert til tre forskjellige farger:

- **Grønt:** Målet er nådd, og det jobbes kontinuerlig videre med dette
- **Gult:** Det er kommet et stykke på vei for at målet skal nås
- **Rødt:** Det er kommet svært kort på vei for at målet skal nås

På status for de 7 fokusområdene har misjonsfellesskapene rapportert på en skala fra 1-5 der 1 er lite fokus og 5 mye fokus.

1. EVANGELIET TIL DE MINST NÅDDE

Misjonsfellesskapenes fokus på «Evangeliet til de minst nådde» har i gjennomsnitt økt fra 3,31 i 2022 til 3,36 i 2023.

Dette gjenspeiler seg i følgende måloppnåelse for våre mål i handlingsplanen under dette satsningsområdet.

a. Status for det enkelte mål

Mål	Status 31.12.23
Misjon og evangelisering er en tydelig og integrert del i alt vårt arbeid	Dette er en tydelig og integrert del av vårt arbeid, men gitt fargen gult fordi noen fellesskap rapporterer lite fokus på dette området.
Det er i snitt minst tre utsendings-enheter fra region Midt-Norge i tjeneste	Vi har 31.12.23 11 voksne utsendinger
Det etableres en ny forsamling innen 2025	Dette målet har ikke hatt fokus i 2023
Det etableres et lokalt fellesskap i et urbant område på Helgeland	Vi har hatt noen besøk til fellesskap i Helgeland, men ikke nysatsing mot urbane områder.

b. Informasjon om status for noen av målene

Mål: Det er minst tre utsendinger fra region Midt-Norge i tjeneste.

Pr 31.12.23 er det 11 voksne utsendinger i tillegg til 11 barn med tilknytning til vår region. Se tabell under.

Navn	Land	Utreiseår	Heimreiseår
Sigfred Kiplesund (periodeopphold)	Elfenbenskysten	2019	August 24
Rita og Kjetil Jonasmo med tre barn	Mongolia	2021	Sommer 24
Peder Vigdal	Mongolia	2023	Sommer 24
Solveig og Øyvind Barlaup med 1 barn	Japan	2022	
En familie med fire barn	Kristent fagpersonell	2021	
En familie med tre barn	Kristent fagpersonell	2021	
En ettåring	Kristent fagpersonell	2023	Sommer 24

c. Tiltak for å nå målene (Se handlingsplanens tiltak for 2024 og 2025)

For å nå målet «Misjon og evangelisering er en tydelig og integrert del i alt vårt arbeid» har vi tiltaket “Ta del i og skape engasjement for nasjonale misjonskampanjer”. For 2024 og 2025 ønsker regionstyret mer fokus og større regionalt og lokalt engasjement rundt disse kampanjene.

Helgeland er en del av vårt arbeid, derfor ønsker regionstyret at regionens administrasjon prioriterer tydeligere tiltakene a. “Kartlegge nåværende kristent arbeid i byene på Helgeland” og b. “Helgeland område deles inn i tre arbeids-områder. Hvert område får besøk minst en gang i året”, for å nå målet: “Det etableres et lokalt fellesskap i et urbant område på Helgeland”.

2. BU – EVANGELIET TIL NESTE GENERASJON

Misjonsfellesskapenes fokus på «Evangeliet til neste generasjon» har i gjennomsnitt økt fra 3,11 i 2022 til 3,28 i 2023.

Dette gjenspeiler seg i følgende måloppnåelse for våre mål i handlingsplanen under dette satsningsområdet.

a. Status for det enkelte mål

Mål	Status 31.12.23
Hver <u>forsamling</u> har og gjennomfører en trosopplæringsplan	Ingen forsamling har en trosopplæringsplan, men de fleste har forskjellige aktiviteter/samlinger
Etablere 4 nye barnelag og redusere nedleggelsen av barnelag til maks 4 i perioden. 50% av nye lag skjer i tilknytning til våre forsamlinger	1 barnekor er opprettet, i tilknytning til ei forsamling. 2 barnelag er nedlagt
Arbeid rettet mot tenåringer er et prioritert satsingsområde. Det er et arbeid for ungdommer 13-20 år i <u>alle forsamlingene</u> våre	Tre av våre forsamlinger har et arbeid for denne målgruppen
Etablere 5 nye tenåringslag og redusere nedleggelsen av tenåringslag til maks 1 i perioden. 50% av nye lag skjer i tilknytning til våre forsamlinger	Ingen nye tenåringslag er opprettet. 1 tenåringslag er nedlagt.
Totalt antall deltakere på BU-leirer pr år er 650, hvorav 150 på ungdomsleirer. Minimum 95% av leirene gjennomføres	Noe er grønt: 681 deltaker totalt, herav 458 på barneleirer. Fargen ble gul pga 117 deltakere (mål 150) på ungdomsleirer.

For mer utfyllende rapportering av barne- og ungdomsarbeidet i regionen, viser vi til årsmeldingen fra BUR og årsmeldinger fra regionens skoler og barnehager.

3. TJEN HVERANDRE (DIAKONI INNAD I FELLESKAPET)

Misjonsfellesskapenes fokus på «Tjen hverandre» er i gjennomsnitt redusert fra 3,67 i 2022 til 3,54 i 2023.

Dette gjenspeiler seg i følgende måloppnåelse for våre mål i handlingsplanen under dette satsningsområdet.

a. Status for det enkelte mål

Mål	Status 31.12.23
Forkynnelse av Guds ord og bønn er sentralt i alt vårt arbeid	Forkynnelse og bønn er sentralt i alt vårt arbeid, men selv om det er grønt, er det noe vi kontinuerlig må ha fokus på.
Diakoni er grunnleggende i alt vårt arbeid	Det skjer lite organisert diakoni i fellesskapene, men mange enkeltpersoner har diakonale tjenester både i og utenfor fellesskapene

Det er et arbeid for innvandrere i tilknytning til alle våre forsamlinger og i flere av våre øvrige misjonsfelleskap*	Det er et arbeid for innvandrere i ei forsamling og et av våre øvrige misjonsfelleskap
Etablere 5 nye misjonsfelleskap for voksne og redusere nedleggelsen av fellesskap til maks 10 i perioden	Ingen nye misjonsfelleskap for voksne er opprettet. 2 misjonsfelleskap for voksne er nedlagt. 4 fellesskap rapporterte at de legges ned i 2024.
Alle misjonsfelleskap kjenner vårt internasjonale arbeid (misjonsarbeid)	Flere fellesskap og regionen har direkte kontakt med utsendinger. Det er i 23 ikke kommet i gang med kvartalsvise digitale møter med utsendinger
95% av misjonsfelleskapene leverer årsrapport og 60% av disse misjonsfelleskapene rapporterer stabil drift og 25% rapporterer positiv tendens	79 % av misjonsfelleskapene leverte årsrapport. 54 % av disse rapporterte stabil drift, 20 % positiv tendens og 3 % tydelig vekst
Totalt antall registrerte medlemmer i regionens forsamlinger øker med 10 % fra 2022 til 2025	Totalt antall medlemmer pr 31.12.22: 368 Totalt antall medlemmer pr 31.12.23: 453 Dette utgjør 23 % økning fra 2022 til 2023

b. Evaluering av måloppnåelse og kommentarer på status til noen av målene

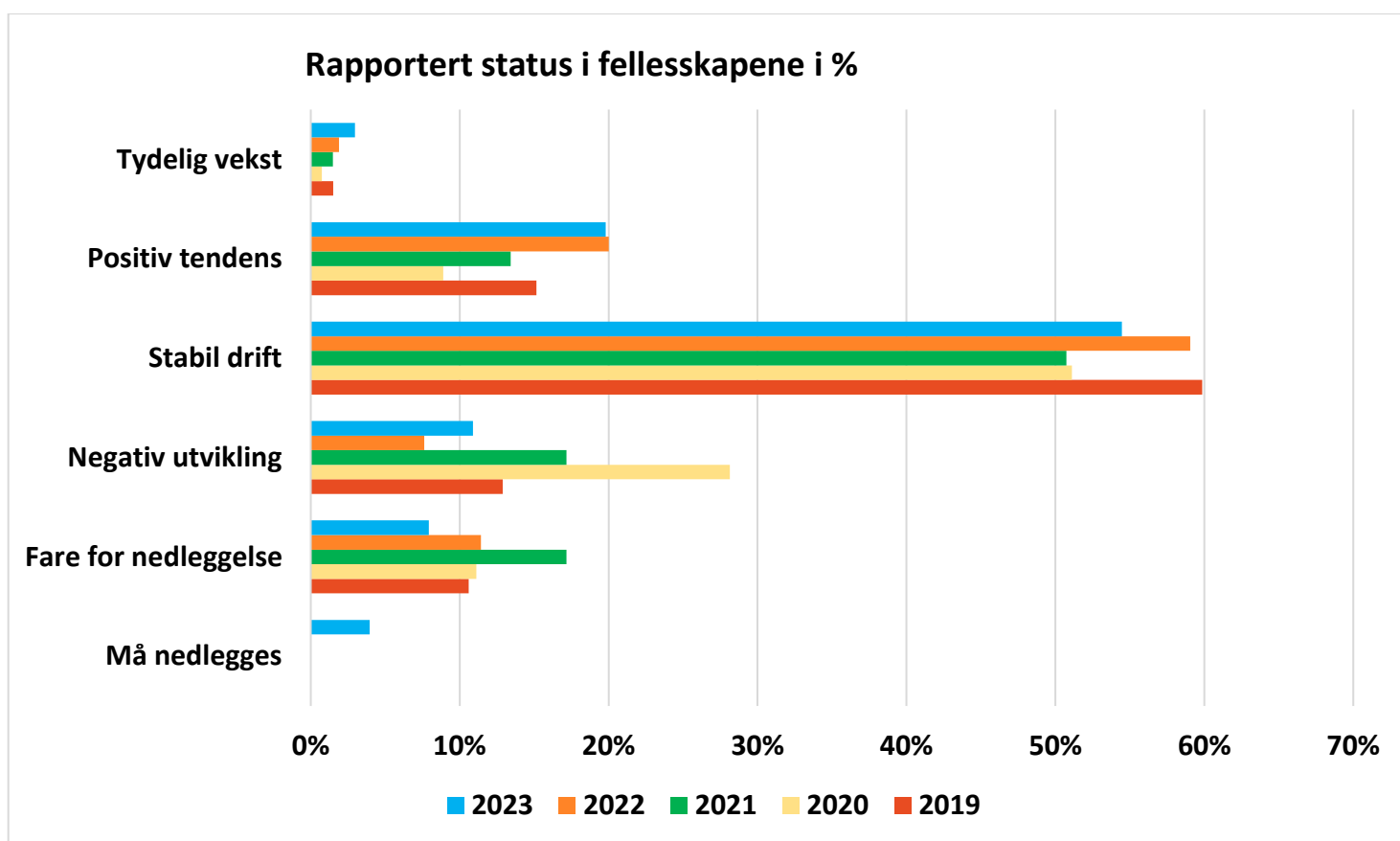
Mål: Etablere 5 nye misjonsfelleskap for voksne og redusere nedleggelsen til maks 10 i perioden

	2023	2022	2021	2020	2019	2018
Voksen-/familieforeninger	69	71	76	78	81	91
Fellesforeninger	7	7	7	7	7	7
Misjonsforsamlinger	7	7	7	7	7	6
Studentforeninger/-lag	5	5	7	10	14	14
Tenåringslag	11	12	15	14	14	15
Barnelag	22	24	25	29	31	33
Kor	7	4	6	7	7	8
Sum misjonsfelleskap	128	130	143	152	161	174
NLM-kontakter	15	15	16	18	19	20
Totalt	143	145	159	170	180	194

To voksen-misjonsfelleskap er nedlagt: Vårvon misjonsforening (Gauldal) og Rødde misjonsforening (Gauldal)

Mål: 95% av misjonsfelleskapene leverer årsrapport og 60% av disse misjonsfelleskapene rapporterer stabil drift og 25% rapporterer positiv utvikling.

	2022		2023				Mål handlingsplan i %		
	Totalt		Voksen		BU			Totalt	
	Antall	%	Antall	%	Antall	%		Antall	%
Grunnlag misj.felleskap	130		84		45		129		
Innleverte rapporter	105	81 %	68	81 %	33	73 %	101	78 %	95 %
Rapportert tydelig vekst	2	2 %	1	1 %	2	6 %	3	3 %	
Rapportert positiv tendens	21	20 %	9	13 %	11	33 %	20	20 %	25 %
Rapportert stabil drift	62	59 %	42	62 %	12	36 %	54	53 %	60 %
Rapportert nedadgående utvikling	8	8 %	8	12 %	3	9 %	11	11 %	
Rapportert fare for nedleggelse	12	11 %	5	7 %	4	12 %	9	9 %	
Rapportert må nedlegges			3	4 %	1	3 %	4	4 %	



c. Tiltak for å nå målene (Se handlingsplanens tiltak for 2024 og 2025)

For å nå målet om at 60 % av fellesskapene skal melde om stabil drift og 25% om positiv tendens ønsker regionstyret større fokus på tiltakene: "Følge opp ledere i alle misjonsfellesskap minimum 1-2 ganger i året, inkludert å oppfordre til å levere årsrapport" og "Gi rom for å tjene med de natur- og nådegavene vi har/blir utrustet med».

Et av målene under dette kapitlet i handlingsplan er: "Det er et arbeid for innvandrere i tilknytning til alle våre forsamlinger og i flere av våre øvrige misjonsfellesskap". For å nå dette målet ble det i januar 2024 opprettet en regional ressursgruppe med tanke på å samle informasjon om og dele erfaringer med hvordan komme i gang med forskjellige typer innvandrerarbeid.

Videre ønsker regionstyret å utfordre misjonsfellesskapene til å: “La mennesker med ulik kulturell bakgrunn ta aktivt del i menighetens fellesskap og arbeid”

4. ELSK DIN NESTE (UTADRETTET DIAKONI)

Misjonsfellesskapenes fokus på «Elsk din neste» har i gjennomsnitt økt fra 3,46 i 2022 til 3,51 i 2023.

Dette gjenspeiler seg i følgende måloppnåelse for våre mål i handlingsplanen under dette satsningsområdet.

a. Status for det enkelte mål

Mål	Status 31.12.23
Diakoni er grunnleggende i alt vårt arbeid	Det skjer lite organisert utadrettet diakoni i fellesskapene, men mange enkeltpersoner har diakonale tjenester både i og utenfor fellesskapene
Det er et arbeid for innvandrere i tilknytning til alle våre forsamlinger og i flere av våre øvrige misjonsfellesskap *	Det er et arbeid for innvandrere i ei forsamling og et av våre øvrige misjonsfellesskap

b. Tiltak for å nå målene (Se handlingsplanens tiltak for 2024 og 2025)

Målet «diakoni er grunnleggende i alt vårt arbeid» finner vi under både tjen hverandre (diakoni innad i fellesskapene) og elsk din neste (utadrettet diakoni). For å nå dette målet, ønsker regionstyret at regionen og misjonsfellesskapene fram mot 2025 har et fokus på tiltakene «ha en besøkstjeneste til eldre og syke i forsamlingens nabolag», «ha et tilbud om sjelesorg» og «la alle mennesker, uansett livssituasjon, kjenne seg velkommen og inkludert i fellesskapet».

5. GJØR DISIPLER

Misjonsfellesskapenes fokus på «Gjør disipler» er i gjennomsnitt redusert fra 2,94 i 2022 til 2,89 i 2023.

Dette gjenspeiler seg i følgende måloppnåelse for våre mål i handlingsplanen under dette satsningsområdet.

a. Status for det enkelte mål

Mål	Status 31.12.23
Vi rekrutterer og disippelgjør frivillige til tjeneste	Det er et kontinuerlig arbeid i alle deler av arbeidet, og samtidig noe vi trenger å bli bedre på.

Det er regelmessig og strukturert bibelundervisning i minst tre forsamlinger, og undervisningen legges inn i en ressursbank	Det er en del regelmessig og strukturert bibelundervisning i de fleste forsamlinger og flere øvrige misjonsfellesskap. Dette er gult fordi regionstyret ønsker et kontinuerlig fokus på dette og at det jobbes med å få på plass en regional ressursbank.
---	---

b. Tiltak for å nå målene (Se handlingsplanens tiltak for 2024 og 2025)

Et av målene i dette satsingsområdet er: “Vi rekrutterer og disippelgjør frivillige til tjeneste”. Et av tiltakene for å nå det målet er: «Gi oppfølging til fritidsforkynnere i forsamlingen og i regionen». Dette ønsker regionstyret å styrke ved to årlige regionale samlinger for fritidsforkynnere og andaktsholdere, ei samling i Namsosområdet og ei i Trondheimsområdet. Vi vil også ha ei årlig samling for forsamlingenes pastorer og styrer/eldsteråd.

Det vil videre være viktig, både regionalt og lokalt, å “jobbe kontinuerlig med rekruttering og utvikling av nye ledere til fellesskapet”.

Det andre målet i dette satsingsområdet er: “Det er regelmessig og strukturert bibelundervisning i minst tre forsamlinger, og undervisningen legges inn i en ressursbank». Regionstyret ønsker at det fortsatt satses på at “det arrangeres lokal bibelundervisning”, og at det etableres en regional ressursbank der bibelundervisning kan samles på en systematisk måte og være lett tilgjengelig for brukere i alle aldre.

6. NYSKAPENDE FORMIDLING

Misjonsfellesskapenes fokus på «Nyskapende formidling» er i gjennomsnitt redusert fra 2,33 i 2022 til 2,26 i 2023.

Dette gjenspeiler seg i følgende måloppnåelse for våre mål i handlingsplanen under dette satsningsområdet.

a. Status for det enkelte mål

Mål	Status 31.12.23
Utruste personer til å formidle evangeliet på en forståelig måte til aktuell målgruppe	Vi formidler evangeliet på en forståelig måte til mange aktuelle målgrupper, men vi ønsker også å utruste ansatte og frivillige til å styrke formidlingen til nåværende og nye målgrupper. Våre forkynnere har deltatt på noen nasjonale samlinger med dette temaet. Regionalt hadde vi planlagt en kursdag som ikke ble gjennomført.

Ha kjennskap til og kunne benytte forskjellige digitale plattformer	Mange møter streames og forskjellige digitale plattformer benyttes til digitale møter. Det er gult på grunn av at vi både må øke vår kjennskap til både eksistene og nye plattformer og bruke dem på en tjenlig måte.
---	---

b. Tiltak for å nå målene (Se handlingsplanens tiltak for 2024 og 2025)

For å nå målet "ha kjennskap til og kunne benytte forskjellige digitale plattformer", ønsker regionstyret at det fokuseres på tiltakene "benytte egnede plattformer for PR som ungdom er brukere av", "involvere i/utfordre ungdom til å lage og dele PR-materiale" og "kurse ledere i bruk av dagens teknologi/ digitale plattformer i forsamlingene/felleskapene"

For å nå målet "utruste personer til å formidle evangeliet på en forståelig måte til aktuell målgruppe" ønsker regionstyret at det legges til rette for lokale/regionale temasamlinger om hvordan formidle evangeliet til forskjellige målgrupper. Det er også ønskelig med større satsing og bevissthet innen sang og musikk på våre møter og samlinger, f.eks innen sangutvalg, antall utøvere, type musikk.

7. ANSVARLIG FORVALTNING

Misjonsfelleskapenes fokus på «Ansvarelig forvaltning» er i gjennomsnitt redusert fra 2,96 i 2022 til 2,77 i 2023.

Dette gjenspeiler seg i følgende måloppnåelse for våre mål i handlingsplanen under dette satsningsområdet.

a. Status for det enkelte mål

Mål	Status 31.12.23
Totale gaveinntekter øker med 10 % fra 2022 til 2025 og regionbidraget er 30% av gaveinntektene	Totale gaver i 2023 ble 10.604'. Dette er 4,9% økning fra sum gaver 2022 (justert for ekstraordinær gave). Regionbidraget for 2023 ble 37 % av gavene.
Oppmuntre til gjenbruk og å ta vare på miljøet	Vi har stort fokus på Gjenbruksbutikkene vår. Når dette målet likevel blir gult er det pga "å ta vare på miljøet" ikke har like stort fokus i vårt arbeid.
Ta vare på kontakten med samarbeidskirkene	Dette har lite fokus i vårt arbeid. Vi fokuserer mer på våre utsendinger og de sammenhengen de jobber i. En del tidligere misjonærer har god kontakt med samarbeidskirkene i de landa de jobba i. Regionstyret foreslår at målet tas ut av denne planperioden da vi ikke har kapasitet til å arbeide for dette, og at det vurderes ved neste målperiode.

b. Tiltak for å nå målene (Se handlingsplanens tiltak for 2024 og 2025)

For at det gode resultatet for 2023 for målet «totale gaveinntekter øker med 10 % fra 2022 til 2025 og regionbidraget er 30% av gaveinntektene» skal bli like godt framover, ser regionstyret viktigheten av fortsatt å «Inspirere til fast givertjeneste» og en sterkere satsing på «jevnlige eller prosjektbasert givertjeneste til UngGlobal (tidligere Barnas misjonsprosjekt og Siembra)».

Når det gjelder tiltaket «utvikle en finansieringsmodell der forsamlingene har medfinansiering av egen ansatt» har hovedstyret vedtatt en ny modell der forsamlingen kan bruke inntil 60% av sitt økonomiske gavebidrag til regionen til lønn til ansatte i forsamlingen.

Evaluerer vi status for målet «Oppmuntre til gjenbruk og å ta vare på miljøet» opp mot aktiviteten til Gjenbruksbutikkene, er status vurdert til grønn. Regionstyret oppfordrer samtidig misjonsfolket til å tenke gjenbruk både privat, i misjonsfelleskapene og på større arrangement.

INSTITUSJONER I MISJONSSAMBANDET MIDT-NORGE

Regionen har opprettholdt et stort arbeid på sine institusjoner og foretak:

Gjenbruksbutikker (Gjenbruken)	<ul style="list-style-type: none">• Orkanger i Orkland• Stjørdal• Trondheim• Verdal
Skoler	<ul style="list-style-type: none">• Kristen videregående skole Trøndelag (KVT) i Trondheim. Eies sammen med Normisjon og Det Norske Misjonsselskap• Rødde Folkehøgskole AS i Melhus• Val Skoler AS i Nærøysund (Val videregående skole AS og Val grunnskole)
Barnehager	<ul style="list-style-type: none">• Preg Barnehager Lilleval AS, Nærøysund (tidligere Lilleval)• Preg Barnehager Risvollan AS, Trondheim (tidligere Spiren)• Preg Barnehager Åfjord AS (tidligere Heggli)
Leirsteder	<ul style="list-style-type: none">• Laberget leirsted i Levanger. Drives av Foreningen Laberget Leirsted.• Søvassli Fjellsenter i Orkland
Radioarbeid	<ul style="list-style-type: none">• Budstikka Radio, avdeling Namdal

Val skoler feiret i september 50 år med Misjonssambandet som skoleeier (de fylte 50 år i 2022).

Gjenbruken Trondheim flyttet i september fra lokalene på Saupstad til en moderne nyoppusset butikk i Fjordgata i Midtbyen.

Spiren barnehage feiret 50-årsjubileum i oktober.

Søvassli ungdomssenter og leirskole endret i oktober navn til Søvassli Fjellsenter.

NLM Gjenbruk skiftet i sommer navn til Gjenbruken.

Nærmere informasjon om arbeidet i de ulike enhetene finnes i deres respektive årsmeldinger.

Samtaler om handlingsplanens mål og tiltak for samarbeid med institusjonene ble startet i slutten av året, og resultatet vil behandles i regionstyret i 2024.

ANSATTE

Det var 18 (17) ansatte i regionen per 31.12.2023 (2022). Antall årsverk var i løpet av 2023 (2022) 11,2 (10,6), hvorav 1,2 (0,8) årsverk har vært i permisjon uten lønn og 0,2 årsverk i permisjon med lønn (foreldreperm/omsorgsperm). Antall årsverk fordeler seg med 4,3 (4,2) på kvinner og 6,9 (6,4) på menn. Sykefraværet i 2023 (2022) var totalt 4,4 % (7,5 %), hvorav langtidsfraværet var 1,3 % (3,9 %).

Ansatte ved Misjonssambandets skoler og institusjoner kommer i tillegg.

Oversikt over ansatte i Region Midt-Norge pr 31. desember 2023:

Navn	Stilling og start/sluttdato for de som ikke har vært hele året	Prosent
Irene Maria van Andel	Ungleder i 100 % stilling, 100 % permisjon, sluttet 31.7.	
Vegard Aarbø	Barne- og ungdomsarbeider	20 %
Maria Christina Aarbø	Barne- og ungdomsarbeider, startet 1.8.	20 %
Ingvild Sørli Einarsen	Administrasjonskonsulent 50 % + 10 % midlertidig stilling	60 %
Mathias Eftevand	Forsamlingsleder Namsos misjonsforsamling, startet 1.1., permisjon i 20% stilling hele året	40 %
Johanne Fjell	Barne- og ungdomsarbeider i 20 % stilling, sluttet 31.7.	
Kristina Gilje	Prosjektstilling innen BU i Betania misjonsforsamling, startet 1.8.	20 %
Jørgen Greve	Konstituert ungleder i 100% stilling, sluttet 20.8.	
Øystein Hitland	Forsamlingsleder Namsos misjonsforsamling i 15% stilling, sluttet 31.1.	
Joachim Hodne	Pastor NLM Stjørdal forsamling og Levanger misjonsforsamling. 40 % permisjon hele året.	100 %
Margrete Klokkehaug	Forkynner	100 %
Rolf Lavik	Områdeleder Innherred	100 %
Øyvind Rott	Forkynner	40 %
Lisa Obrestad	Administrasjonskonsulent UNG i midlertidig stilling, startet 1.8.	20 %
Kristine Oklevik	Barne- og ungdomsarbeider i Levanger misjonsforsamling 20% + 15 % midlertidig stilling	35 %
Melissa Adéle Popkema	Forsamlingsarbeider med diakonalt ansvar i Nardo misjonsforsamling, 20 % stilling, startet 1.2. og sluttet 31.8.	
Eivind Hugdal Sakseide	Pastor Betania misjonsforsamling, foreldrepermisjon i 40% stilling fra 1.8.	100 %
Johannes Selstø	Vikarforkynner i Betania misjonsforsamling. Startet 1.9.	13 %

Einar Svela	Forkynner	20 %
Irene Sandberg Sæther	Administrasjonsleder	100 %
Åshild Sørhus	Forkynner	40 %
Atle Ølstørn	Regionleder	100 %
Knut Ole Østertun	Barne- og ungdomsarbeider	100 %
Sum stillingsprosent, inkl. 60 % i permisjon uten lønn		1128 %

I tillegg er daglig leder ved Søvassli Fjellsenter, Åshild Hugdal ansatt av regionstyret.

ØKONOMI

I 2023 (2022) ble det gitt totalt kr 10 604 427 (10 808 199) i gaver. Gavene passerte budsjettet med 166 000. Hjertelig takk for til hver enkelt giver!

I løpet av 2023 (2022) var det registrert 488 (497) givere med faste giveravtaler tilknyttet Region Midt-Norge.

Regionens kostnader på 8,1 (7,4) millioner ble 5,5 % lavere enn budsjettet. Det skyldes i hovedsak ubesatte stillinger, sykefravær og permisjoner, - noe som utgjør 668 000.

Regionbidraget ble kr 3 887 327 (4 237 591), hvilket er vel 1 million bedre enn budsjettet. Regionbidraget går til å finansiere arbeidet på misjonsfeltene og ved Misjonssambandets hovedkontor.

I tillegg kommer et samlet overskudd på kr 3 539 465 (3 844 320) fra de fire gjenbruks-butikkene i regionen.

Regionen mottok kr 0 (2 470 831) i testamentariske gaver til Misjonssambandet fra Midt-Norge. Disse gavene går utenom regionens regnskap.

REGIONSTYRET

Regionstyret besto fram til årsmøtet 3. juni av Jan Petter Opedal (leder), Bjørn Olav Sørhus (nestleder), Åshild Hugdal, Janne Grete Høivik og Ragnar Bliksås med Eli Skei Kvakland, Hans Edvard Thyve og Johannes Sandstad som vara.

Etter årsmøtet har regionstyret bestått av Jan Petter Opedal (leder), Ragnar Bliksås (nestleder), Åshild Hugdal, Janne Grete Høivik, Eli Skei Kvakland, Bjørn Olav Sørhus (1. vara) og Johannes Sandstad (2. vara).

Regionstyret har hatt 13 (11) møter og behandlet 109 (121) saker i løpet av året. Det har vært et fellesmøte med regionens Barne- og ungdomsråd, et møte med styret for Søvassli ungdomssenter og leirskole, et møte med styret for Rødde Folkehøgskole og med Gjenbruken Trondheim.

Regionstyret har blant annet behandlet disse sakene:

- Rekruttering og ansettelser herunder ansettelse av regionleder
- Tett oppfølging av regionens økonomi og utarbeiding av et realistisk budsjett, bygd på handlingsplanen

- Implementering av handlingsplan
- Regionkonferansen
- Godkjenning av større vedlikeholdsarbeid og finansiering ved Søvassli Fjellsenter
- Godkjenning av utvidelse og finansiering av kjøkken/spisesal ved Laberget leirsted
- Oppnevning av styrekandidater til styrene for barnehagene, skolene og Søvassli Fjellsenter
- Utarbeidelse av handlingsplan for regionens samarbeid med våre tre barnehager og våre fire Gjenbruksbutikker
- Det flerkulturelle arbeidet i regionen og oppnevning av ressursgruppe for regionens flerkulturelle arbeid.
- Region Midt-Norge som medarrangør av GF 2025

HEIMLOV

Regionkontoret har fått melding om følgende misjonsvenner som døde i 2023:

Søvassli område: Eldbjørg Taknes, Karin Inger Selnes, Aslaug Strøm, Åslaug Kjellrun Sugustad

Gauldal område: Kristen Heide Bjøru, Odd Hilmar Kjøllesdal

Trondheim område: Ingeborg Kiplesund, Steinar Supphellen, Ingrid Lidal, Karen Lidal, Ann-Kristin Vestnes

Fosen område: Eva Monstad

Innherred område: Marit Oddlaug Almli, Gullaug Grenne, Helga Julseth, Ingrid Husby

Namdal område: Gusta Kristine Fornes, Inger Moe, Ingeborg K. Einarsen, Torbjørn Altin, Rutt Brattgjerd

Vi lyser fred over deres minne!

TAKK

Vi vil takke alle frivillige og ansatte for trofast innsats i året som er gått og hilse med 2. Timoteus 1,7: *For Gud ga oss ikke en ånd som gjør motløs; vi fikk Ånden som gir kraft, kjærlighet og visdom.*



Jan Petter Opedal
leder



Ragnar Bliksås
nestleder



Åshild Hugdal



Janne Grete Høivik



Eli Skei Kvakland

Sak 5: Årsmelding 2023 fra BUR

Barne- og ungdomsrådet i Misjonssambandet region Midt-Norge

2023 har vore eit fint år for UNG-delen av region Midt-Norge sett i sin heilskap. Midt-Norge har dyktige medarbeidarar, eit drivkraftig BUR og veldig mange flinke og positive frivillige rundt om i regionen. Året har samstundes vore prega av å ha ei redusert BU-avdeling, frå 20.08 har regionen mangla Ungleiar (100%).

Samansetting BUR i Misjonssambandet Midt-Norge

Fram til regionårsmøtet den 03.06 bestod BUR av følgande:

Regine Mork (leiar), Elisabet Elvrøm Iversen (nestleiar, innvilga permisjon frå 20.02.23), Maria Vingen Hugdal, Henning Hugdal, Otto Meisingset, Margit Johanne Trefjord (1. vara), Karoline Fonn (2. vara) og Kristina Ødegård (3. vara).

Etter regionårsmøtet den 03.06 har BUR bestått av følgande:

Kaleb Abraham (leiar), Otto Meisingset (nestleiar), Grethe Elisabeth GjØra, Margit Johanne Trefjord, Kristian Augland, Karina Salte (1. vara) og SynnØve Fjelstad (2. vara).

BUR har til saman hatt 8 møter og behandla 60 saker i 2023. Ein har bytt på å møtast digitalt via Teams og fysisk ulike stader i Trondheimsområdet.

Handlingsplan

Her kjem ein rapport på måla i regionens Handlingsplan for 2023-2025 som er knytt til BU. Måla ligg under dei 7 fokusområda frå Strategien 2022-2032 «Dere skal være mine vitner».

Måloppnåinga for kvart mål er vurdert i eit trafikklyssystem:

- **Grønt:** Målet er nådd, og det vert kontinuerleg jobba vidare med dette.
- **Gult:** Det er kome eit stykke på veg for at målet skal verte nådd
- **Raudt:** Det er kome svært kort på veg for å nå målet.

5.1 Evangeliet til de minst nådde

Mål:	Status:
<i>Misjon og evangelisering er en tydelig og integrert del i alt vårt arbeid.</i>	BUR har vedteke nye retningslinjer for BU-leirar i regionen, ei av retningslinjene for leirmøta er at minst eitt møte i løpet av leiren skal ha misjonsfokus. Det var i 2023 registrert seks barnelag og eit studentlag som ga gåver til regionen. Ved alle fire skulane våre hadde elevane i 2023 innsamling til bistandsprosjekt i Misjonssambandet.

Tiltak for å nå målet:

- Skape kontaktpunkt i misjonsfelleskapets nærmiljø og i medlemmenes nettverk.
- BUR ynskjer at det skal jobbast vidare med å vere i nærmiljøet og oppretthalde barnelaga som er.
- BUR ynskjer at regionen skal ta ein runde med laga i regionen og høyre korleis dei gjer med registrering av misjonspengar. Dersom det er få som samlar inn til misjonen kan følgande tiltak vere fokusområde:
 - Ha misjon som hovedfokus på minst en samling pr. Semester.
 - Dele info om, og skape engasjement for UngGlobal.

5.2 Evangeliet til neste generasjon

Mål:	Status:
<i>Hver forsamling har og gjennomfører en trosopplæringsplan</i>	Ingen forsamling hadde i 2023 ei trusopplæringsplan, men dei fleste har ulike aktiviteter/samlingar etter aldersgrupper. Betania Misjonsforsamling i Trondheim har tilsett ei som arbeider med å utvikle ein trusopplæringsplan (20%-prosjektstilling).
<i>Etablere 4 nye barnelag og redusere nedleggelsen av barnelag til maks 4 i perioden. 50% av nye lag skjer i tilknytning til våre forsamlinger.</i>	2 Barnelag er lagt ned, 2 barnelag har rapportert at dei står i fare for å verte lagt ned i 2024. 1 Barnekor knytt til ei forsamling er oppretta. Eit arbeidsområde til dei BU-tilsette i regionen har i 2023 vore lagsbesøk.
<i>Arbeide rettet mot tenåringer er et prioritert satsingsområde. Det er et arbeid for ungdommer 13-20 år i alle forsamlingene våre.</i>	BUR har ungdom som eit satsingsområde, det kjem mellom anna til uttrykk gjennom eit ønske om å vidareføra gaming-leirane og ved at ein har begynt å arbeide med ein promoteringsvideo til leir retta mot ungdom. Samstundes er det til tider dårleg oppslutning kring ungdomsleirane i regionen.
<i>Etablere 5 nye tenåringslag og redusere nedleggelsen av tenåringslag til maks 1 i perioden. 50% av nye lag skjer i tilknytning til våre forsamlinger.</i>	Det er 5 reine ungdomslag (tenåringslag) registrerte i regionen. Eitt lag rapporterer at dei står i fare for å verte nedlagt, eitt lag opplever ein negativ trend, to lag har stabil drift og eitt lag opplever auke. Det er 6 barne- og ungdomslag, eitt er nedlagt, eitt opplever negativ trend, tre rapporterer om stabil drift og eitt rapporterer om aukande drift. Det var ingen nye ungdomslag registrert i 2023. Eitt ungdomslag er nedlagt og eitt står i fare for å verte lagt ned.
<i>Totalt antall deltakere på BU-leirer pr. år er 650, hvorav 150 på ungdomsleirer. Minimum 95% av leirene gjennomføres.</i>	681 deltakarar totalt, 458 på barneleirer, 106 på familieleir og 117 deltakarar på ungdomsleirar.

Tiltak for å nå målet:

- Øke ressursene til tenåringsarbeidet

- BUR arbeider i 2024 med ein promoteringsvideo retta mot Ungdom, målet er at den skal vere ein ressurs inn i rekrutteringa av deltakarar til ungdomsleirane.

5.3 Tjen hverandre

Mål:	Status:
<i>Forkynnelse av Guds ord og bønn er sentralt i alt vårt arbeid</i>	Misjonsfellesskap knytt til BU rapporterte om lagssamlinger med eksempelvis bibelfortellingar, song og bønn. Guds Ord og bønn er sentralt i alt BU-arbeid i regionen.
<i>95% av misjonsfellesskapene leverer årsrapport og 60% av disse misjonsfellesskapene rapporterer stabil drift og 25% rapporterer positiv tendens.</i>	75 % av misjonsfellesskapa knytt til BU leverte inn årsrapport. 36% rapporterer om stabil drift, 33% om positiv tendens og 6% om tydeleg vekst.

Tiltak for å nå målet:

- Rydde opp i listene av lag slik at tala er representativ for det faktiske arbeidet i regionen. Bibelgrupper knytt til BetaniaUng i Trondheim skal ikkje lengre verte registrert som eigne lag då det er stor utskifting i desse, noko som kan påverke statistikken.

- Følg opp ledere i alle misjonsfellesskap minimum 1-2 ganger i året, inkludert å oppfordre til å levere årsrapport.

5.4 Elsk din neste

Ingen av desse måla er direkte knytt opp mot barne- og ungdomsarbeidet. Men det å ta vare på sine medmenneske er viktig for både liten og stor, så det bør også vere eit tema i BU-arbeidet.

Tiltak for å nå målet:

- Oppmuntre til å invitere folk fra sine nettverk inn i fellesskapet.

5.5 Gjør disipler

Mål:	Status:
<i>Vi rekrutterer og disippelgjør frivillige til tjeneste.</i>	BUR starta i 2023 med ei omfattande revidering av retningslinjene for BU-leirane. Der vart mellom anna ungdomsleiarar definert og løfta fram. BUR trur at ungdomsleiarar er ein viktig arena for disippelgjering og rolla gjer rom for å vekse inn i tenesta som leirleiar. Regionen har gjort lite i 2023 for å rekruttere og utruste lagsleiarane.

Tiltak for å nå målet:

- Legge til rette for og oppmuntre til at barn/ ungdom som er i øvre sjikt av aldersgruppen kan fortsette som hjelpeledere/ ledere.

5.6 Nyskapende formidling

Mål:	Status:
<i>Utruste personer til å formidle evangeliet på en forståelig måte til aktuell målgruppe.</i>	Eit av undermåla her handlar om aktivitet på Discord-kanalen, der har det i 2023 vore noko aktivitet, men denne kunne vore høgare. Aktiviteten har i liten grad vorte nytta til formidling og informasjon. Gaming-leirane har slitt litt med rekrutteringa.
<i>Ha kjennskap til og kunne benytte forskjellige digitale plattformer.</i>	Regionen har eit stort forbedringspotensiale når det kjem til PR retta mot ungdom. BUR håper at promoteringsvideoen for ungdomsleirar som truleg kjem i 2024 kan vere eit verktøy inn her. I 2023 er det gjort lite for å nå ut til ungdom med tilpassa informasjon.

Tiltak for å nå målet:

- BUR ynskjer at det skal verte nytta relevante sosiale medium i 2024 retta mot ungdom. Er 2024 året der Misjonssambandet Midt-Norge får TikTok eller Snapchat?
- Knytte kontakt mellom tenåringene i forsamlingen og regionens gamingsatsing

5.7 Ansvarlig forvaltning

Mål:	Status:
<i>Totale gaveinntekter øker med 10% fra 2022 til 2025 og regionbidraget er 30% av gaveinntektene.</i>	God pengeforvaltning kan lærast tidleg. Dei fleste leirer har eit misjonsmøte med kollekt. Det er i 2023 registrert gåver til misjonen frå 7 barne- og ungdomslag, det utgjer 16% av alle BU-laga i regionen. Alle våre fire skular samla i 2023 inn pengar til bistandsprosjekt i Misjonssambandet.
<i>Oppmuntre til gjenbruk og ta vare på miljøet.</i>	Barn og unge er framtida, difor er dette et aktuelt mål for BU, og målet må fokuserast meir på i 2024.

Tiltak for å nå målet:

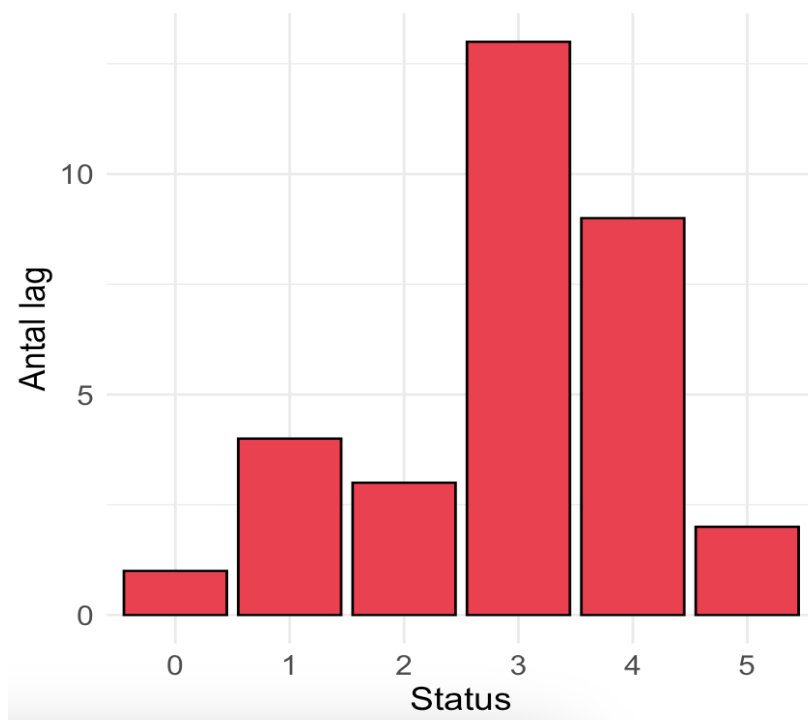
- BUR trur at ein har meir å gå på her. Ein kan til dømes legge opp til bruk av Gjenbruksmateriale på verkstadene på leir.
- BUR førslår å oppmuntre unge til å vere med som frivillig på Gjenbruksbutikkane.
- Ein annan moglegheit er å oppmuntre barnelag til å arrangere loppemarknad eller vintage/klesbyttekveld.

Barne- og Ungdomsarbeidet i Midt-Norge 2023 samanfatta

Lagsarbeidet

Det var, per 31.12.23, registrert 44 ulike barne- og ungdomslag i regionen. Av desse leverte 33 årsrapport, det tilsvara 75%. Fellesskapa har vurdert eigen status på ein skala frå 0-5:

- 0 = Må leggast ned.
- 1 = Fare for nedlegging.
- 2 = Negativ utvikling.
- 3 = Stabil drift.
- 4 = Positiv tendens.
- 5 = Tydeleg vekst.



Oversikt over status til dei 33 laga som har levert rapport er presentert i diagrammet over. Det er flest lag med stabil drift og positiv tendens. Likevel er det tre lag som har lagt ned i 2023, og fire lag som står i fare for å verte nedlagde i 2024. To lag rapporterte om tydeleg vekst; Fokus Ung Aure og Barnekor Stjørdal Bedehus.

Dei 33 laga som har sendt inn rapport har til saman 645 medlemmar. Det største laget i antal medlemmar er Betania Ung Trondheim med sine 108 medlemmar, nest størst er Maks-klubben på Stjørdal med sine 65 medlemmar.

Dei tre nedlagte BU-laga er *Vårsol Barnelag* (Namdal), *Bibelgruppe Namsos 13-14* (Namdal) og *Tirsdagsklubben* (Gauldal).

Det nyoppretta BU-laget er *Barnekor Stjørdal Bedehus* (Innherred). I tillegg er det oppretta to kor for unge vaksne: *Laudate* (Betania Ung – Trondheim) og *Nardosletta Korsangforening* (Nardo Misjonsforsamling – Trondheim).

Leirarbeidet

	2023	2022	2021	2020	2019	2018
Gjennomførte leirar	23	20	7	12	21	20
Barne- og familieleirar	17	17	6	8	17	18
Ungdomsleirar	6	3	1	4	4	2
Avlyste leirar	1	4	12	12	1	4

Det har i 2023 vore arrangert 24 leirar, ein av desse vart avlyst. Totalt var det 681 deltakarar, 458 av desse var på barneleirane, 106 av desse var på familieleir, og dei

resterande 117 var på ungdomsleir. Det har til tider vore utfordrande med rekruttering av deltakarar til ungdomsleirane, samt rekruttering av nok leirleiarar. Til saman har det vore 157 leiarar på barneleirane, og 41 leiarar på ungdomsleirane. BUR vil rette ei stor takk til alle tilsette og frivillige som har bidrege til at så mange barn og unge i regionen har fått vore på leir i løpet av 2023.

År	2023	2022	2021	2020	2019	2018	2017	2016
Deltakarar på BU-leir	681	555	194	274	618	612	634	691

Ordninga for leir- og arrangement-stønad der deltakarar frå låginntektsfamiliar kunne søke om stønad for leiropphaldet vart avslutta hausten 2022. Det har i 2023 ikkje vore eit erstattande tilbod i Midt-Noreg. I løpet av 2023 har BUR jobba med å opprette eit alternativ gjennom ein leirstønadsordning som vert finansiert av frivillige, denne er klar for leirane frå og med hausten 2024.

Konfirmantarbeidet

I 2023 samarbeidet regionen, Stjørdal Misjonsforsamling og Levanger Misjonsforsamling om konfirmantundervisning, der i alt 3 konfirmantar deltok.

I tillegg var det 8 konfirmantar i Namsos Misjonsforsamling.

Regionkonferansen

Regionkonferansen 2023 fann stad på Inderøy Kulturhus den 3.-4. juni. Temaet for konferansen var «Forvandling». Arrangementskomiteen på Inderøy hadde saman med BUR og ungleiar, jobba bra for å lage eit godt tilbod for barn og unge. Det var moglegheit til alt frå lego og baking til bowling og lasertag. I tillegg vart det gjennomført familiekampen. Totalt var det 30 deltakarar på BU-aktivitetane; 3 på 0-3 år, 24 på 4-12 år og 3 ungdommar.

BU-tilsette

Misjonssambandet Midt-Norge har pr 31.12.23 sju tilsette i barne- og ungdomsarbeidet, herav to som er tilsett i forsamling. Dette utgjer totalt 275 % stilling, herav 40 % i forsamling. Oversikt over tilsette finnes i regionstyrets årsmelding.

Regionen lukkast ikkje med å tilsette ny ungleiar hausten 2023. Det overordna ansvaret for regionen sitt barne- og ungdomsarbeid vart difor lagt til regionleiar, og deler av ungleiars oppgåver vart fordelt på andre tilsette.

Totalt årsverk var i 2023 (2022): 3,60 (3,86), korav 1,77 (1,83) kvinner og 1,84 (2,03) menn. Sjukefråværet var totalt på 6,9% (17,9%), korav langtidsfråværet var 4.3% (13,2%).

Økonomisk stønad

For 2023 mottok Misjonssambandet Ung Midt-Noreg eit tilskot til drift på 70 000 kr frå Trøndelag fylkeskommune. BUR takker for stønaden.

Takk

BUR vil rette ei stor takk til alle tilsette og frivillige som har bidrege i barne- og ungdomsarbeidet i regionen i 2023!



Kaleb Abraham

- Leiar -



Otto Meisingset

-Nestleiar -



Grethe Elisabeth Gjora



Margit Johanne Trefjord



Kristian Augland

Sak 6: Avdelingsrapport Midt-Norge 2023

	Budsjett 23	Regnskap 23	Regnskap 22	Endring ift 22
Fadder og fast giver	4 800 000	4 678 140	4 543 939	↑
Gaver fra misjonsfellesskap	2 700 000	2 687 854	2 703 428	↓
Julemesser	1 300 000	1 250 253	1 150 914	↑
Skoleprosjekt	400 000	402 842	169 561	↑
Kampanjer (Utsyn, julekampanje)	250 000	243 250	273 120	↓
UngGlobal	160 000	167 924	145 322	↑
UngGlobal barn	100 000	34 478	69 253	↓
Kollekt større møter	160 000	148 957	112 510	↑
Kirkeoffer	20 000	32 676	29 061	↑
Andre gaver (enkeltgaver, gaver fra næringslivet, minnegaver mm)	548 000	958 053	1 611 091	↓
Sum gaver	10 438 000	10 604 427	10 808 199	↓
Andre inntekter	978 000	1 421 255	845 294	↑
Sum inntekter	11 416 000	12 025 682	11 653 493	
Personalkostnader	6 510 000	5 842 274	5 660 522	↑
Andre kostnader	2 106 000	2 296 081	1 755 381	↑
Sum kostnader	8 616 000	8 138 355	7 415 902	
REGIONBIDRAG	2 800 000	3 887 327	4 237 591	↓
Overføring fra Gjenbruk		3 539 465	3 844 320	↓
Regionbidrag inkl. Gjenbruk		7 426 792	8 081 911	
Regionbidrag ekskl. Gjenbruk - i % av gaver	27 %	37 %	39 %	↓

Sak 7: Valg

Kandidater til valgene:

Regionstyret	
<i>Det skal velges 3 faste medlemmer for to år og 3 varamedlemmer for ett år</i>	
Ikke på valg. Sitter frem til 2025.	Kandidater til regionstyret 2024-2026
Eli Skei Kvakland, <i>Orkland</i>	Martin Heggdal, <i>Namsos/Trondheim</i>
Jan Petter Opedal, <i>Melhus</i>	Bjørn Olav Sørhus, <i>Stjørdal</i>
	Sigurd Veie, <i>Trondheim</i>

Barne- og ungdomsrådet (BUR)	
<i>Det skal velges 2 faste medlemmer for to år og 3 varamedlemmer for ett år</i>	
Ikke på valg. Sitter frem til 2025.	Kandidater til BUR 2024-2026
Kaleb Abraham, <i>Nærøysund</i>	Johannes Brennsæter, <i>Trondheim (Sandnes)</i>
Kristian Augland, <i>Trondheim (Kr.sand)</i>	Ragnhild Brennsæter, <i>Nærøysund</i>
Grethe Elisabeth Gjøra, <i>Tr.heim (Namsos)</i>	Elisabet Elvrøm Iversen, <i>Skaun</i>

Valgnemnd	
<i>Det skal velges 3 faste medlemmer for to år og 3 varamedlemmer for ett år</i>	
Ikke på valg. Sitter frem til 2025.	Kandidater til valgnemnd 2024-2026
Odd Arne Sakseid, <i>Indre Fosen</i>	Knut Meinert Kiplesund, <i>Trondheim</i>
Nikolai Vestbøstad, <i>Trondheim</i>	Fredrik Knutzen, <i>Namsos</i>
	Svanhild Øpstad, <i>Nærøysund</i>

Presentasjon av kandidater til regionstyret

Martin Heggdal – Namsos/Trondheim – 21 år



Relevante verv og engasjement:

Tidligere ansatt som b/u arbeider i region Nord i ett år.
Styre NUF

Hva er viktig at regionstyret jobber med i kommende toårsperiode?

Bevaring av de troende

Vinne nye for Jesus

Bjørn Olav Sørhus – Stjørdal – 47 år



Relevante verv og engasjement:

Aktivt med i Stjørdal forsamling av Misjonssambandet.
Tidligere misjonær i Mongolia. Nå med i regionstyret som 1. varamedlem.

Hva er viktig at regionstyret jobber med i kommende toårsperiode?

Viktig at regionstyret jobber med å legge til rette for at Guds ord forkynnes og vitnes regelmessig i hele regionen vår, spesielt for barn og unge, og særdeles tenåringene. Viktig å styrke innvandringsarbeidet, diakoni og misjonsengasjementet.

Sigurd Veie – Trondheim – 69 år



Relevante verv og engasjement:

Leder i konsernstyret for Preg Barnehager.
Leder i kontrollkomiteen for Misjonssambandet.

Hva er viktig at regionstyret jobber med i kommende toårsperiode?

Økt aktivitet i lokale lag og foreninger.
God økonomistyring.

Presentasjon av kandidater til BUR

Johannes Brennsæter – Trondheim (Sandnes) – 22 år



Relevante verv og engasjement:

Jeg sitter nå andre ettårsperiode i styret til studentforsamlingen Betania Ung. Jeg har ellers vært engasjert i barneleirer til Misjonssambandet.

Hva er det viktig at BUR jobber med de neste to år?

Det er viktig at BUR jobber med å legge til rette for kontakt de unge imellom, også utenfor leirarbeid, om det er gjennom lag eller andre arenaer.

Ragnhild Brennsæter – Nærøysund – 20 år



Relevante verv og engasjement:

Leder i det lokale Lagsarbeidet i hjembygda. (2020-2022). Søndagsskolelærer og -assistent både hjemme og i Fjellheim misjonsforsamling, samt vært med som leirleder, som en del av praksisen på Fjellheim bibelskole (2022-2023)
Miljøarbeider på Val videregående skole (2023-2024)

Hva er det viktig at BUR jobber med de neste to år?

Leirer med fokus på det sentrale i Bibelen, formidlet på en lettfattelig, men også oppbyggelig måte.
Lagsarbeid på videregående skoler – ikke bare nå ut til nye, men kanskje aller viktigst er det å styrke og utruste de som alt tror.

Elisabet Elvrum Iversen – Skaun – 36 år




Relevante verv og engasjement:


Jeg er med i leirlederteamet for 2.-4. klasseleirene på Søvassli. Møteleder i Betania.


Hva er det viktig at BUR jobber med de neste to år?

Jeg vil at regionen skal arrangere treff hvor barn og unge kan møtes for å høre om Jesus. For å få til dette trenger vi gode møteplasser og solide ledere som fortsatt vil være med i arbeidet.

Presentasjon av kandidater til valgmennda

Knut Meinert Kiplesund – Trondheim – 65 år	
	<p>Relevante verv og engasjement: Har vært engasjert i Betania hele livet bortsett fra i studietid på Fjellhaug, diakonhjemmet og MF. Arbeider nå hos kommunedirektøren i Trondheim med etikk og tro og livssyn. Er pt engasjert i forbønntjenesten i Betania.</p>

Fredrik Knutzen – Namsos – 29 år	
	<p>Relevante verv og engasjement: Arbeider på Bjørkly skole, en kristen barne- og ungdomsskole i Namsos og går på Misjonscenteret i byen.</p>

Svanhild Øpstad – Nærøysund – 58 år	
	<p>Relevante verv og engasjement: Ansatt på Val skoler, har vært med i regionstyret for NLM Midt Norge 4 år</p>

Sak 8: Forslag til nye lover

FORSLAG TIL NYE LOVER FOR REGION MIDT-NORGE <i>Avvik fra normallovene er merket med rødt</i>	GJELDENDE LOVER FOR REGION MIDT-NORGE
LOV FOR NORSK LUTHERSK MISJONS-SAMBAND REGION MIDT-NORGE Sist revidert på regionårsmøtet på Val skoler 8. juni 2024.	LOVER NORSK LUTHERSK MISJONS-SAMBAND REGION MIDT-NORGE Vedtatt på regionårsmøtet Stjørdal 9. juni 2012. Punkt 5.1. og 5.2. revidert på regionårsmøtet 9. oktober 2021 1.0 Navn Regionens navn er Norsk Luthersk Misjonssamband, region Midt-Norge.
§ 1. Formål Regionens formål er å forkynne evangeliet om Jesus og formidle "ansvar for misjon nasjonalt og internasjonalt", jf. grunnreglene for Norsk Luthersk Misjonssamband (også kalt Misjons-sambandet og tidligere forkortet NLM) § 1. For å virkeliggjøre dette settes det primært fokus på: <ol style="list-style-type: none"> 1. Å forkynne og undervise Bibelen slik at: <ul style="list-style-type: none"> • mennesker blir kjent med Jesus og følger ham • kristne vet hva de tror på og får hjelp til å leve som kristne i hverdagen • mennesker blir utfordret til aktiv tjeneste i misjonsarbeidet 2. Styrke forenings- og forsamlingsarbeidet slik at det kan være et åndelig fellesskap, en plass der nådegavene vekkes og brukes og en base for misjonsarbeidet. 	3.0 Formål 3.1 Regionen vil arbeide for å vinne mennesker for Kristus, nære og styrke kristenlivet, formidle misjonskall og tjenesteglede til nye generasjoner. 3.2 For å virkeliggjøre dette (3.1) settes det primært fokus på følgende: <ol style="list-style-type: none"> 1. forkynne Guds Ord til vekkelse, omvendelse og frelse, og legge til rette for møteuker, systematisk bibelundervisning slik at de som er kristne kan vite hva de tror på, få konkret hjelp til å leve som kristne i hverdagen og bli utfordret til å delta i en aktiv tjeneste for misjonen. 2. vekke og kalle til ansvar for ytre misjon. 3. utbygge og styrke forenings- og forsamlingsarbeidet, slik at det kan være et åndelig hjem hvor de troende får vokse seg trygge i tjenesten og på den måten bli en base for det øvrige arbeidet i Norge og på misjonsfeltene. 4. vekke, veilede og ta i bruk nådegaver som Gud gir.

<p>§ 2. Basis</p> <p>Regionen er forpliktet på grunnreglene for Norsk Luthersk Misjonssamband § 2, første setning som lyder: "NLM bygger sitt arbeid på Den hellige skrift, de oldkirkelige bekjennelsene, Den augsburgske bekjennelse og Luthers lille katekisme".</p>	<p>2.0 Bekjennelse og tilhørighet</p> <p>Regionen står tilsluttet Norsk Luthersk Misjonssamband (NLM) og er dermed forpliktet på Bibelen, Den evangelisk lutherske kirkes bekjennelse og NLMs grunnregler</p>
<p>§ 3. Regionårsmøtets sammensetning</p> <p>1. Regionens ordinære årsmøte holdes normalt hvert år innen juni måned.</p> <p>2. Regionårsmøtet består av delegater fra misjonsfellesskapene i regionen. Innmelding av delegater til årsmøtet må skje senest en uke før årsmøtet. Misjonsfellesskapene velger delegater til regionårsmøtet. Misjonsfellesskap med inntil mindre enn 50 medlemmer representeres med tre delegater. Deretter en delegat til for hvert 50. medlem.</p> <p>3. Delegatene må være fylt 15 år. Delegatene skal godkjennes av regionens administrasjon.</p> <p>4. Medlemmer av regionstyret, valgte medlemmer i regionens tilsynsråd og barne- og ungdomsrådet har stemmerett.</p> <p>5. Registrerte kontaktpersoner for Misjonssambandet har tale- og forslagsrett, men ikke stemmerett.</p>	<p>4.0 Regionårsmøte</p> <p>4.1 Regionens ordinære regionårsmøte holdes normalt hvert år i tidsrommet april – juni.</p> <p>4.2 Regionårsmøtet er normalt sammensatt av utsendinger fra foreninger, forsamlinger og misjonslag som står tilsluttet regionen.</p> <p>4.3 Foreninger/forsamlinger/misjonslag kan velge fire utsendinger til regionårsmøtet.</p> <p>Utsendingene må være fylt 15 år. Oversikt over utsendingene og hvilke foreninger/forsamlinger/ misjonslag de enkelte representerer, skal gjennomgås og godkjennes av valgnemnda.</p> <p>4.4 Regionstyret og barne- og ungdomsrådet sine medlemmer har stemmerett på regionårsmøtet.</p>
<p>§ 4. Regionårsmøtets behandling</p> <p>1. Til behandling og vedtak:</p> <p>a. Årsmeldinger fra regionstyret, barne- og ungdomsrådet. Orientering fra tilsynsrådet og rapport fra andre styreverv, utvalg nedsatt av årsmøtet.</p> <p>b. Saker som regionstyret tar opp og legger fram.</p>	<p>4.5 Regionårsmøtet behandler følgende saker:</p> <p>1. Regionens årsmelding, økonomirapport, årsmelding fra barne- og ungdomsrådet og eventuelt årsmelding fra andre styreverv, nemnder og utvalg nedsatt av regionårsmøtet.</p> <p>4. Evt. andre saker fremlagt av regionstyret. Jfr.§4-6.</p>

- c. Saker som misjonsfelleskapene ønsker skal behandles av årsmøtet. De må være sendt regionstyret senest åtte uker før møtet.
- d. Lovendringer.

Saker avgjøres med alminnelig flertall. Lovendringer vedtas med 2/3 flertall av avgitte stemmer. Saker som skal behandles i regionårsmøtet, må være kunngjort på vanlig måte og minst tre uker før regionårsmøtet holdes.

2. Til orientering.

Regionregnskapet ~~med regnskap for regionens underliggende organisasjonsledd og institusjoner.~~

3. Valg.

Representanter til regionstyre, barne- og ungdomsråd (BUR) og valgkomite velges hvert år. Regionalt tilsynsråd velges hvert tredje år.

Valgene avgjøres ved stemmetall. Rekkefølgen avgjøres ved loddtrekking dersom stemmelikhet har betydning for valgresultatet.

4. Orientering og samtale.

- Orientering med korte resyme fra institusjonene hvor regionen er eier/medeier uten formell avgjørelsesmyndighet.
- Samtale om og drøfting av arbeidet i perioden som årsmeldingen gjelder for.
- Drøfte og gi signal om hovedlinjer i arbeidet i tiden framover.

~~Saker som skal behandles på regionårsmøtet, må være kunngjort på~~

4.6

Regionårsmøtet drøfter og avgjør de saker som regionstyret tar opp og legger fram for det. Framlegg til regionårsmøtet fra foreninger/forsamlinger/misjonslag og enkeltpersoner må være regionstyret i hende senest åtte uker før regionårsmøtet.

Saker som skal behandles på regionårsmøtet, må være kunngjort på vanlig måte og minst fire uker før regionårsmøtet holdes.

Alle saker avgjøres med alminnelig flertall. Unntatt er lovendringer som må ha 2/3 flertall av avgitte stemmer for å bli vedtatt.

Dato for årsmøte må være kunngjort senest ti uker før møtet holdes.

2. Valg av regionstyre, barne- og ungdomsråd, valgmennd, rådmøtedelegater og eventuelt andre råd og utvalg.

3. Orientering med korte resyme fra institusjonene hvor regionen er eier/medeier.

4.7

I tillegg til å samtale om arbeidsperioden som årsmeldingen gjelder for, er det viktig at regionårsmøtet får anledning til å drøfte og gi signal om hvilke hovedlinjer arbeidet skal følge i tiden framover.

<p>vanlig måte minst tre uker før regionårsmøtet holdes.</p>	
<p>§ 5. Ekstraordinært årsmøte Regionstyret kan innkalle til ekstraordinært regionårsmøte dersom det foreligger saker som krever årsmøtevedtak. Innkallingsfristen er minst fire uker. Et ekstraordinært regionårsmøte kan bare behandle og gjøre vedtak i saker som er oppført i sakslisten av regionstyret.</p>	<p>4.8 Når regionstyret finner det nødvendig, kan det innkalles til ekstraordinært regionårsmøte med minst fire ukers varsel. Et ekstraordinært regionårsmøte kan bare behandle og gjøre vedtak i saker som er framlagt av regionstyret.</p>
<p>§ 6. Regionstyret</p> <p>1. Regionen ledes av et styre med fem medlemmer. Styremedlemmene må ha fylt 18 år. I regionårsmøtet velges vekselvis tre og to styremedlemmer for to år.</p> <p>Det velges tre varamedlemmer for ett år.</p> <p>Styret velger styreleder og nestleder for ett år om gangen.</p> <p>Styret er beslutningsdyktig når minst fire medlemmer er til stede.</p> <p>Er leder og nestleder fraværende, velges setteleder.</p> <p>Ved stemmelikhet er styreleders stemme avgjørende.</p> <p>Innkallingen med sakliste skal være skriftlig og formidlet minst én uke før møtet.</p> <p>2. Dersom et medlem av regionstyret får varig forfall, trer varamedlem inn for resten av medlemmets funksjonstid.</p> <p>3. Regionleder, administrasjonsleder og ungleder har møte- og talerett i regionstyret, men ikke stemmerett.</p>	<p>5.0 Regionstyre</p> <p>5.1 Regionen ledes av et styre på fem medlemmer som seg imellom velger leder og nestleder for ett år om gangen. Regionstyrets medlemmer må ha fylt 18 år.</p> <p>Regionstyrets medlemmer har en funksjonstid på to år. Det velges tre varamedlemmer for ett år om gangen. Styret er beslutningsdyktig når minst fire medlemmer er til stede. Ved stemmelikhet er lederens stemme avgjørende. Er leder og nestleder fraværende, velges en setteleder.</p> <p>5.2 Av regionstyret går det ved hvert valg ut vekselvis tre og to medlemmer. Dersom et medlem av regionstyret får et varig forfall, trer varamedlem inn i medlemmets sted for det tidsrom medlemmet er valgt.</p> <p>5.3 Regionleder, administrasjonsleder og leder NLM Ung Midt-Norge har møte og talerett i regionstyret, men uten stemmerett.</p>

<p>4. Ansatte, bortsett fra regionleder, administrasjonsleder og ungleder kan velges til regionstyret. Ansatte kan ikke være leder og nestleder.</p>	<p>5.4 Ansatte, bortsett fra regionleder, administrasjonsleder og Leder NLM Ung Midt-Norge, kan velges til regionstyret. Ansatte kan ikke være leder og nestleder.</p>
<p>§ 7. Regionstyrets ansvar og oppgaver</p> <p>1. Regionstyret har det overordnede ansvaret for å lede arbeidet i regionen og de virksomheter som ligger til regionen.</p> <p>2. Regionstyret har ansvar å prioritere ressursene i regionen og ansette nye medarbeidere i samsvar med ansettelsesprosedyrer i Norsk Luthersk Misjonssamband. Ansettelse av regionleder, ungleder, administrasjonsleder og arbeidere med forkynneransvar skal godkjennes av regionalt tilsynsråd.</p> <p>3. Ansvar for tiltak som kan virke samlende og inspirerende for regionen, for eksempel samlinger for hele eller store deler av regionen.</p> <p>4. Regionstyret er ansvarlig for at de midler som samles inn til misjonen og til regionens institusjoner, forvaltes og underlegges regnskapsføring som er i samsvar med gjeldende økonomireglement fastsatt av sentralstyret.</p> <p>5. Regionstyret vedtar forslag til budsjett for kommende år. Budsjettforslaget oversendes sentralstyret for godkjenning innen den frist som sentralstyret fastsetter.</p> <p>6. Regionstyret godkjenner regionens regnskap for foregående år.</p> <p>6. 7. Regionstyret forbereder regionårsmøtet og legger fram sakene som skal behandles, jf. § 4.</p> <p>7. 8. Regionstyret påser at det føres protokoll/møtebok over drøftinger i</p>	<p>6.0 Regionstyrets ansvar</p> <p>2. Overordnet ansvar for de deler av virksomheten som det ikke er naturlig å legge verken sentralt eller lokalt, eksempelvis leirarbeid, nærmiljøsentra og media.</p> <p>1. Regionstyret får et strategisk ansvar. Dette innebærer mellom annet prioritering av ulike oppgaver i regionen, herunder ansettelse av nye medarbeidere i samsvar med ansettelsesprosedyrer i NLM.</p> <p>3. Ansvar for tiltak som kan virke samlende og inspirerende for regionen, for eksempel samlinger for hele eller store deler av regionen.</p> <p>4. Regionstyret er ansvarlig for at de midler som samles inn til misjonen og til regionens institusjoner, forvaltes og underlegges en regnskapsføring som er i samsvar med gjeldende økonomireglement fastsatt av hovedstyret.</p> <p>5. Regionstyret vedtar forslag til budsjett for kommende år. Budsjettforslaget oversendes hovedstyret for godkjenning innen den frist som hovedstyret fastsetter.</p> <p>6. Regionstyret forbereder regionårsmøtet og legger fram årsmelding og økonomirapport.</p> <p>7. Regionstyret påser at det føres protokoll/møtebok over drøftinger i</p>

<p>regionårsmøtet, regionstyremøtene og andre styre- og nemndsmøter.</p>	<p>regionårsmøtet, regionstyremøtene og andre styre- og nemndsmøter.</p> <p>8. Regionstyret nominerer kandidater til rådsmøtet.</p>
<p>§ 8. Styreleder og regionleder</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Styreleder har ansvar for <ol style="list-style-type: none"> a. Å lede styremøtene. b. Å representere regionen utad i samråd med regionleder når ikke han kan utføre oppdraget. c. Å gjennomføre årlig medarbeidersamtale med regionleder. 2. Regionleder er regionens daglige leder. Han skal sammen med regionens lederteam legge planer for arbeidet og skal i samråd med styreleder sette opp saksliste og kalle inn til styremøte. Regionleder har ansvar for at alle styrevedtak iverksettes. Han har hovedansvaret for å representere misjonen utad og gi uttalelser til media på vegne av regionstyret. 	<p>7.0 Styreleder og regionleder</p> <p>7.2</p> <p>Styreleder leder styremøtene. Så langt han har anledning til det, representerer han misjonen utad i samråd med regionleder. Styreleder er nærmeste overordnet for regionleder og har medarbeidersamtale med ham</p> <p>7.1</p> <p>Regionleder er regionens daglige leder. Han skal legge planer for arbeidet og skal i samråd med styreleder sette opp saksliste og kalle inn til styremøte. Innkallingen skal være skriftlig og utsendt minst én uke på forhånd ledsaget av saksliste. Regionleder har ansvar for at alle styrevedtak iverksettes. Han skal føre regionens korrespondanse, ha hovedansvaret for å representere misjonen utad og gi uttalelser til media på vegne av regionstyret.</p>
<p>§ 9. Barne- og ungdomsrådet (BUR)</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Regionens barne- og ungdomsarbeid ledes av et råd på fem medlemmer valgt av regionårsmøtet. Barne- og ungdomsrådet velger selv leder og nestleder for ett år om gangen. Barne- og ungdomsrådets medlemmer har funksjonstid på to år. Det velges tre varamedlemmer for ett år om gangen. Av barne- og ungdomsrådet går hvert år ut vekselvis to og tre medlemmer. 2. Barne- og ungdomsrådet har ansvaret for å lede regionens barne- og ungdomsarbeid. 	<p>8.0 Barne- og ungdomsrådet</p> <p>8.1</p> <p>Regionens barne- og ungdomsarbeid ledes av regionens barne- og ungdomsråd bestående av fem medlemmer. Medlemmene velges for to år om gangen, og ved hvert valg går det vekselvis ut tre og to medlemmer. Det velges tre varamedlemmer for ett år om gangen. Medlemmene velger seg imellom leder og nestleder for ett år om gangen. Barne- og ungdomsrådet velges på regionårsmøte.</p> <p>8.2</p> <p>Barne- og ungdomsrådet har ansvaret for å lede regionens barne- og ungdomsarbeid mellom hvert regionårsmøte etter de retningslinjer og strategier barne- og</p>

<p>3. Ungleder er daglig leder av barne- og ungdomsarbeidet og har møte og talerett i rådet. Ungleder legger planer for arbeidet i samråd med regionens barne- og ungdomsråd. Ungleder har ansvar for at referat fra barne- og ungdomsrådets møter oversendes regionstyret. Saker av prinsipiell karakter må godkjennes i regionstyret før vedtak settes i verk.</p> <p>4. Leder i barne- og ungdomsrådet leder rådets møter.</p> <p>5. Regionleder har møte og talerett i barne- og ungdomsrådet.</p> <p>6. Møtereferat og årsmelding sendes Misjonssambandet Ung til orientering</p>	<p>ungdomsrådet sentralt, regionens lover, regionårsmøtet og regionstyret trekker opp, og etter vedtak i generalforsamling og hovedstyre.</p> <p>8.3 Leder NLM Ung Midt-Norge er den daglig ansvarlige leder av barne- og ungdomsarbeidet, og har møte og talerett i rådet. Han/hun legger planer for arbeidet i samråd med regionens barne- og ungdomsråd. Leder NLM Ung Midt-Norge har ansvar for at referat fra barne- og ungdomsrådets møter oversendes regionstyret. Saker av prinsipiell karakter må godkjennes i regionstyret før vedtak settes i verk.</p> <p>8.4 Leder i barne- og ungdomsrådet leder rådets møter.</p> <p>8.5 Regionleder har møte og talerett i barne- og ungdomsrådet.</p> <p>8.6 Møtereferat og årsmelding sendes NLM Ung Norge til orientering.</p>
<p>§ 10. Regionalt tilsynsråd</p> <p>1. Det regionale tilsynsrådet har et overordnet åndelig tilsynsansvar i regionen.</p> <p>2. Regionalt tilsynsråd består av to valgte tilsynsmenn og en varatilsynsmann som velges for 3 år. Regionleder er medlem av rådet.</p> <p>3. Regionalt tilsynsråd skal</p> <ol style="list-style-type: none"> godkjenne ansettelse av regionleder, ungleder og administrasjonsleder godkjenne fast ansettelse i alle stillinger med forkynneransvar ha minst ett møte med regionstyret hvert år orientere regionårsmøtet om sitt arbeid representere regionen i Norsk Luthersk Misjonssambands rådsmøte 	

<p>f. kunne fremme saker på vegne av regionen til rådsmøtet</p> <p>4. Tilsynsrådet bestemmer hvilke saker som skal presenteres for regionstyret og regionårsmøtet, og hvilke som skal videresendes til det nasjonale tilsynsrådet.</p>	
<p>§ 11. Valgkomité</p> <p>Valgkomiteén består av fem medlemmer som velges for to år. Hvert år går det ut to og tre medlemmer. Det velges to varamedlemmer for ett år.</p> <p>I sitt arbeid med å finne kandidater til regionstyre, barne- og ungdomsråd, regionalt tilsynsråd og valgkomite skal valgkomiteen ta hensyn til nådegaver, tjeneste, kompetanse, alder, kjønn og geografi.</p>	<p>9.0 Valgnemnd</p> <p>Valgnemnda består av fem medlemmer som velges for to år. Hvert år går det ut to og tre medlemmer. Det velges to varamedlemmer for ett år.</p> <p>I sitt arbeid med å finne kandidater til regionstyre og valgnemnd skal valgnemnda ta hensyn til nådegaver, kompetanse, alder, kjønn og geografi.</p>
<p>§ 12. Eiendommer</p> <p>Sentralstyret må skriftlig godkjenne kjøp, salg eller pantsetting av fast eiendom i regionen. Byggeprosjekter (nybygg og/eller ombygninger) over kr.500.000,- og låneopptak skal godkjennes av sentralstyret.</p>	<p>10.0 Eiendom</p> <p>Eiendom kan ikke kjøpes, selges eller pantsettes uten skriftlig forhåndsgodkjenning av NLMs hovedstyre. Større byggeprosjekter/ombygninger (>kr.500.000,-) og låneopptak skal godkjennes av hovedstyret.</p>
<p>§ 13. Endring av regionloven</p> <p>1. Endring av regionloven behandles på regionårsmøtet og krever 2/3 flertall av avgitte stemmer for å bli vedtatt.</p> <p>2. Forslag til endring av regionloven må foreligge for regionstyret senest tre måneder før regionårsmøtet.</p> <p>3. Endring av regionloven må ikke komme i strid med grunnreglene for Norsk Luthersk Misjonssamband og organisasjonsstrukturen. Forslag må forelegges sentralstyret før endringsforslag legges frem for regionårsmøtet</p>	<p>11.0 Endring av lovene</p> <p>11.1</p> <p>Forslag til endring av regionens lover behandles på regionårsmøtet og må ha 2/3 flertall av avgitte stemmer for å bli vedtatt.</p> <p>11.2</p> <p>Forslag til endring av regionens lover må være innkommet til regionstyret senest tre måneder før regionårsmøtet for å kunne bli behandlet på førstkommende regionårsmøte.</p> <p>11.3</p> <p>Endring av regionens lover må ikke komme i strid med grunnreglene for Norsk Luthersk Misjonssamband.</p>

REGIONSSTYRETS KOMMENTARER TIL

«Forslag til nye lover for Region Midt-Norge»

Avvik fra normallovene er merket med rødt

Regionstyret for Norsk Luthersk Misjonssamband region Midt-Norge har som utgangspunkt at regionens lover i liten grad skal skille seg fra Hovedstyrets normallov for regioner. De få endringene som regionstyret foreslår, framgår av dette notatet. Vi ønsker også å gjøre oppmerksom på enkelte forandringer som det nye lovforslaget vil innebære, om det blir vedtatt.

§1 Formål

I Hovedstyrets normallov er det en enkel formålsparagraf. Dog sies det i Hovedstyrets kommentarer til ny normallov: «Regionene kan legge til underpunkt etter hva den enkelte region ønsker. Men en bør unngå å gjøre lovteksten til noe som ligner på en strategi eller handlingsplan. Formålsparagrafen bør ikke være gjenstand for endringer, selv om aktivitetene, og prioriteringene endres».

Region Midt-Norge har pr i dag en omfattende formålsparagraf med 4-5 avsnitt, som etter regionstyrets mening bare delvis er gjenspeilet i normalloven fra Hovedstyret. Regionstyret foreslår derfor en tilleggstekst til Hovedstyrets formålsparagraf som tar opp i seg det som vi mener er viktigst fra den gamle formålsparagrafen, formulert i dagens språkdrakt:

For å virkeliggjøre dette settes det primært fokus på:

Å forkynne og undervise Bibelen slik at:

- mennesker blir kjent med Jesus og følger ham
- kristne vet hva de tror på og får hjelp til å leve som kristne i hverdagen
- mennesker blir utfordret til aktiv tjeneste i misjonsarbeidet

Styrke forenings- og forsamlingsarbeidet slik at det kan være et åndelig fellesskap, en plass der nådegavene vekkes og brukes og en base for misjonsarbeidet.

§3.2. (Regionårsmøtets delegater)

Her er det kommet inn en ny setning i forslaget til normallover om at delegatene skal være innmeldt før årsmøtet av praktiske og formelle årsaker. Regionstyret foreslår at fristen settes **en uke** før. Praksis i dag har vært å tillate delegater som kommer med fullmaktsskjema fram til åpning av regionårsmøtet. En slik praksis blir da ikke tillatt lenger.

I normalloven er det lagt inn et nytt prinsipp om at antall delegater bestemmes av antall medlemmer i fellesskapet. Misjonsfellesskap med inntil 50 medlemmer representeres med to delegater, deretter økes antall delegater for hvert 50. medlem. Det henvises til hovedstyrets kommentarer for videre informasjon.

I Midt-Norge tilsier dagens lover inntil fire delegater for alle misjonsfellesskap uavhengig av antall medlemmer. De misjonsfellesskapene som har mer enn 50 medlemmer er våre fire største forsamlinger. 10-15 misjonsfellesskap med mindre enn 50 medlemmer har de siste årene vært representert med mer enn to delegater.

Regionstyret ønsker at regionårsmøtet fortsatt skal ha god oppslutning, og foreslår derfor at antall delegater for fellesskap med mindre enn 50 medlemmer reduseres til **tre**, og ikke to. Tilsvarende økes da representasjonen for de større misjonsfellesskapene med en delegat i forhold til forslaget til normallover.

Ordene «inntil 50» kan tolkes på to måter. Regionstyret foreslår derfor i stedet å bruke «**mindre enn 50**».

Konkret vil dette innebære slik representasjon på regionårsmøtet:

Antall medlemmer	Antall delegater nytt	Antall delegater i dag	Eksempel misjonsfellesskap i region Midt-Norge
1-49	3	4	De aller fleste misjonsfellesskap, herunder registrerte bibelgrupper etc i forsamlinger
50-99	4	4	Namsos misjonsforsamling, Nardo misjonsforsamling, NLM Stjørdal forsamling
100-149	5	4	Betania Ung
150-199	6	4	Betania misjonsforsamling
200-249	7	4	

§ 4.2. (orientering om regnskaper på regionårsmøtet)

Regionstyret ønsker å videreføre dagens praksis med at det kun er regnskapet for regionen som det orienteres om på regionårsmøtet, og foreslår derfor å sløyfe siste del av setningen i normalloven:

Regionregnskapet ~~med regnskap for regionens underliggende organisasjonsledd og institusjoner.~~

§ 4.4. siste avsnitt

Siste avsnitt «Saker som skal behandles på regionårsmøtet, må være kunngjort på vanlig måte minst tre uker før regionårsmøtet holdes» står også oppført under punkt 4.1. Regionstyret foreslår at avsnittet under punkt 4.4. slettes.

§ 6.4. (ansattes adgang til å sitte i regionstyret)

I dagens lover for region Midt-Norge § 5.4. er det et eget avsnitt om at ansatte kan bli valgt av misjonsfolket (ikke av de ansatte) til å sitte i regionstyret, dog ikke som leder eller nestleder. Dette er ikke beskrevet i ny normallov, men regionstyret mener regionens nåværende praksis kan fortsette. I en del saker vil ansatte da oppleve å være inhabile, men det mener regionstyret er håndterbart. Det er derfor foreslått å videreføre dagens § 5.4. i den nye loven.

§ 7.6. (godkjenning av regionens regnskap)

Regionstyret foreslår at det tas inn et nytt punkt om at **regionstyret skal godkjenne regionens regnskap**, på lik linje med § 7.5. der regionstyret skal godkjenne forslag til regionens budsjett.

Normallovens § 7.6 og § 7.7. endrer da nummerering til § 7.7. og § 7.8.

§ 11 Valgkomite

Det er i Hovedstyrets forslag til normallover ikke beskrevet hvorvidt det er regionstyret eller valgkomiteen som skal finne nye kandidater til valgkomiteen. De sier dog at «**det finnes innvendinger til begge alternativene**». Regionstyret mener det er minst innvendinger med at dagens lover §9 om at dette tilligger **valgkomiteen** kan fortsette. Det er praktisk at én komite ser helheten i de verv som skal fylles, og finner kandidater til disse. En slik praksis vil da heller ikke medføre en økt arbeidsmengde i regionstyret.

Trondheim, 30. april 2024

Regionstyret



Sammen om å sette verdifulle spor

Årsmelding Preg barnehager Lilleval AS

Preg Lilleval er en liten barnehage som ligger fint plassert midt på området til Val skoler i Nærøysund kommune i Ytre Namdal.

Vi har 25 plasser for barn i alderen 0 – 6 år, og alle barna går sammen på ei avdeling, men deles inn i grupper etter alder og behov. Vi nyter godt av å ha kort veg til mange fasiliteter, som grillhytte, idrettshall, stall og fjøs, naturlekeplass og flere fine skogsområder.

Barn og ansatte

Vi er nå 19 barn, hvorav 9 småbarn og 10 store barn. Barna har ulike plasstørrelser, og de 9 små utgjør 7,8 heltidsplasser, mens de 10 store utgjør 7,6 heltidsplasser. Til sammen har vi da 23,2 heltidsplasser (de små teller dobbelt).

Vi er 6 ansatte i ulike stillingsstørrelser, som utgjør 4,73 årsverk. Det er 140% pedagogisk leder, 60% barnehagelærer på dispensasjon, 200% assistent, 13,33% renholder og 60% daglig leder.

Kristen formidling

Vårt kristne ståsted preger barnehagedagen vår gjennom kristne sanger i samlingsstund og frilek/ aktiviteter, og spørsmål/ samtaler initiert av barna.

Ukentlig har vi bibelsamlinger der vi deler barnegruppa, og har tilpasset opplegg for småbarn og store barn. Vi benytter Læringsverkstedets pedagogiske idehefter, samt «Kort og godt» og “Smått og godt” for planlegging og gjennomføring av samlingsstundene. Vi har dette året jobbet med en bibelfortelling i måneden, samt brukt god tid i forberedelse til høytidene.

Hver høst har vi en måned hvor vi jobber med UngGlobal, og vi arrangerer da blant annet misjonsløp og Misjonskafe. Nytt dette året var felles Kick-off for prosjektet sammen med Val grunnskole, der vi fikk informasjon om årets land og hadde ulike stasjoner med oppgaver.

Faglig utvikling

Personalet har dette året jobbet med trygghetssirkelen, og gjennomført litteraturseminar med boken «Se barnet innenfra» av Brandtzæg, Torsteinson og Øiestad. Vi har hatt fokus på våre relasjoner med barna, og hvordan vi kan videreutvikle oss som trygg base og sikker havn gjennom å være større, sterkere, klokere og god.

Vi har også jobbet med forståelsen av barnehagens samfunnsmandat, og implementering av verdiene våre; nestekjærlighet, likeverd og mestring.

Bønneemner

Takke for at vi har fått ha ei stabil personalgruppe de senere årene, med godt arbeidsmiljø og lite sykefravær. Takke for de gode søkertallene som gjør at vi får fylt opp barnehagen, og når ut til mange familier med muligheten til å formidle Guds ord. Be om at personalet lykkes i å være trygge og støttende voksne som setter verdifulle spor hos barna.

*For styret for Preg Barnehager Lilleval AS
Gjertrud Østvand – daglig leder*

Årsmelding Preg barnehager Risvollan AS

Preg barnehager Risvollan AS ligger rolig og trygt til ved Risvollan borettslag i Trondheim, med fine turområder like utenfor dørstokken. Barnehagen består av to avdelinger; Kløverenga som er vår storbarnsavdeling, og Maurtua som er vår småbarnsavdeling. Totalt har vi 30 barn i barnehagen og 10 ansatte. Barnehagen fylte 50 år i 2023 og markerte det med jubileumsfest i oktober.

Preg Risvollan åpen barnehage AS holder til i Hoeggen kirke, og ligger bare en liten spasertur unna den andre barnehagen. Dette er et tilbud for barn som ikke har barnehageplass, sammen med dets foresatte eller andre omsorgspersoner. Åpen barnehage er et flott tilbud, og har stor positiv innvirkning på tilvenningen og overgangen til ordinær barnehagestart. Barna får en forsmak på barnehagetilværelsen, og blir trygge på denne arenaen sammen med sine omsorgspersoner. I åpen barnehage har vi tre faste ansatte. Antall barn varierer fra uke til uke, men på det meste har vi hatt opp mot 30 barn innom på en og samme dag.

Økonomien til barnehagene er krevende, men det blir gjort en rekke tiltak for å bedre den økonomiske situasjonen.

I 2023 bestod styret av Marit Kløve, Solveig Veie, Gunn Magritt Danielsen og Irene S. Sæther (1. vara).

Fokusområde og tema for 2023 har vært «vennskap». Dette temaet har vi brukt aktivt gjennom barnehagehverdagen, i samlingsstund, sang & kor, dans, temaarbeid, tur, formingsaktiviteter og det øvrige pedagogiske innholdet både rettet mot barna, personalgruppa og barnas foresatte.

Barnehagens kristne livssynsgrunnlag utdypes i vår verdiplattform. Våre verdier; nestekjærlighet, likeverd og mestring, i tillegg til formålet og visjonen, er grunnlaget for innholdet i barnehagens innhold og hverdag. Vi har super-samlinger, «Preg-kor», bordvers, kristne barnesanger, kristne bøker, bibelfortellinger og mer. Noe av det viktigste vi gjør er å samtale og undre oss sammen med barna. Vi bygger på deres interesse og innspill, og reflekterer sammen rundt våre verdier og den kristne tro. Vi er opptatt av de spontane og små øyeblikkene som oppstår hver dag, og hvordan vi kan formidle den kristne tro gjennom spørsmål, interesse, hendelser og lignende. Vi deltar også på barnegudstjeneste i Nidarosdomen, i tillegg til årlige forestillinger som baserer seg på bibelfortellinger. Hver vår har vi flere samlinger om Ung Global og årets misjonsprosjekt. Vi blir kjent med landet og menneskene som bor der, og hva misjonsprosjektet går ut på. Vi inviterer barnas foresatte på foreldrekaffe hvor Ung global og misjonsprosjektet har sin naturlige plass. Her har man mulighet til å gi et bidrag til misjonsprosjektet.

Høsten 2023 arbeidet vi med navnebytte fra NLM-barnehagene Spiren AS til Preg barnehager Risvollan AS. Det nye navnet ble tatt i bruk fra 1.1.24.

Pandemien begrenset naturlig nok samarbeidet med misjonsforeninger og andre. Vi har veldig lyst til å etablere et godt samarbeid igjen, gjerne allerede i 2024.

Vi er takknemlig for at andre ber for og med oss i denne økonomisk krevende tiden. Be for at vi finner gode løsninger, og for at både store og små holder seg friske og trygge. Takk!

*For styret for Preg barnehager Risvollan AS
Malin Eriksen – daglig leder*

Årsmelding Preg Barnehager Åfjord AS

FAKTA

Preg Barnehage Åfjord ligger i Åfjord kommune på kysten av Trøndelag. Vi har 3 avdelinger for barn 0 – 5 år, avd. «Hjerterommet», «Armkroken» og avd. «Drømmehagen». På slutten av året hadde 46 barn fått plass. Ny styrer startet opp 01.08.2023.

Vi har 16 faste medarbeidere, - og i tillegg noen tilkallingsvikarer og personer med spesialpedagogiske oppgaver. Vi har ansvar for et spennende og krevende omsorgs- og oppdragerarbeid for de ulike aldersgruppene, - ut fra tilliten eiere, kommunen og ikke minst foreldrene har vist oss.

Preg Barnehage Åfjord har vært igjennom noen endringer også i løpet av det siste året. Etter flyttingen til nye lokaler i 2022 har vi jobbet med å «bli kjent» med nye lokaler. Den siste høsten har vi jobbet med navnebytte fra Heggli til Preg Barnehager Åfjord AS. Dette var klart fra 01.01.2024.

Eierstyret for Heggli fra høsten 2022; Helge Nilsen, Brit Hoås og Elise M. Kandal og med Ragnar Bliksås som 1.vara. Vi er takknemlige for både innsats og engasjement for barnehagen fra medlemmene i eierstyret.

FOKUS / FORMIDLING

Vi har også dette året lagt vekt på sosialt samspill og vennskap, - og det å ta godt vare på hverandre i et inkluderende fellesskap. Det har vært satt ekstra fokus på å sørge for et godt psykososialt barnehagemiljø og aktivt arbeid mot mobbing, er dette arbeidet blitt ekstra viktig i det daglige.

Vi startet i høst med et utviklingsarbeid i barnehagen hvor vi jobber med Inkluderende praksis. Her bruker vi verktøyene «Sammen mot mobbing», Ask (Alternativ supplerende kommunikasjon) og TRAS som verktøy. Ved å ha fokus på inkluderende praksis vil vi ivareta vår aktivitetsplikt i forhold til § 41-43 i barnehageloven som omhandler mobbing og krenkelser.

Formidling av bibelfortellinger fra både GT og NT var viktig for at barna kunne få kjennskap til hvem Jesus er, og lære sanger, lese bøker og undre seg over det de fikk formidlet av kristne verdier. Personalet har hatt stor glede og nytte av å bruke pedagogiske idehefter fra Solkollen-konseptet, med god hjelp til å arbeide over tid med ulike bibelske emner. I tillegg har vi brukt hjelpemateriell fra NLM Ung som heter «Kort og godt» og «smått og godt».

Vi har deltatt i Barnas Misjonsprosjekt som dette året hadde fokus på Japan. Else Marie Ledal var på besøk og ga oss masse informasjon om Japan, og vi hadde innsamling av penger til prosjektet. Barna fikk lære om barns hverdag i en annen del av verden.

Vi har hatt jevnlige korøvelser i HEGGLI-koret – nå bare kalt barnekoret, med barn og voksne fra alle tre avdelinger, og det har skapt mye sangglede for alle.

FRIVLLIGHETEN

Det er stadig behov for hjelp til ulike oppgaver i barnehagen, og vi har gjennom året opplevd velvilje til å utføre arbeid på frivillig basis lokalt, både med snømåking i vintermånedene og ellers litt forskjellig etter hva det var behov for. Vi vil spesielt takke alle som har hjulpet oss med smått og stort i 2023.

FORBØNN

Vi er takknemlige til alle som har vært med i bønnetjenesten for oss som arbeider i barnehagen, og for alle barna og familiene deres. Det er et stort ansvar å skulle være så involverte i hvert enkelt barns liv, - så det har gitt styrke og utholdenhet å vite at noen bar dette arbeidet i bønn, - daglig. Vi vil gjerne oppfordre til videre forbønn og omsorg for både barn / foreldre / ansatte og drift også framover.

FRAMOVER

Vi ønsker fortsatt å kunne gi et godt og inkluderende barnehagetilbud til de små, - med tydelig kristen verdiforankring. Vi trives godt i nye og tjenlige lokaler, og håper at vi fortsatt vil oppleve at mange søker til vår barnehage. Vi håper at vi fortsatt får gode rammebetingelser for drift av barnehagen, både lokalt og med sentrale bestemmelser og føringer for private barnehager, sjøl om vi merker at det strammes til.

*For Preg Barnehage Åfjord AS
v/ Synnøve Stegali daglig leder*



Årsmelding Gjenbruken Orkanger

Gjenbruken Orkanger ligger like ved skystasjonen på Orkanger, så egentlig like i sentrum.

Åpningstid er tirsdag og torsdag kl. 11-16, og lørdag 11-14.

Vi leier 400m², selve butikken er på 200m².

Det er ca. 35 frivillige, noen er alle åpningsdager, andre to ganger i uka, mens andre igjen har færre dager.

Vareutvalget vårt er nips, klær, musikk og film, bøker, bilder og små møbler, lamper og annet enkelt elektrisk utstyr.

Etter at vi flyttet har omsetningen gått opp, og spesielt det vi satser mest på som klær og nips. Bare fra 2022 til 2023 har inntekten steget med godt over 500 000.

De som har vært med i styret er:

Styreleder: Ingeborg Sandvik

Sekretær: Ingrun Gåsvatn Nyborg

Nestleder: Eli Synnøve Skei Kvakland

Styremedlemmer: Elin Skauge, Nils Karl Kulbrandstad

Varamedlemmer: Jostein Krutvik, Roar Danielsen

De frivillige er en sammensatt gruppe, veldig få fra det kristne miljøet, så vi holder ikke andakt, men leser noe ord til ettertanke.

Vi misjonerer ikke blant kundene, men vi har diverse brosjyrer liggende framme om prosjektet vårt og hva vi står for, og er det noen som vil snakke med oss, er vi tilgjengelige ettersom vi går ute i butikken og fyller på varer o.l. Så det blir en naturlig tilnærming.

Tidligere var det noen frivillige fra misjonsforeninger som vasket i butikken, nå har vi fått en robotstøvsuger som hjelper oss mye. Ellers har vi ikke noe spesielt samarbeid, annet enn at vi har årsmøtene på Søvassli Fjellsenter, og da blir alle frivillige bedt med.

Vi har hele tiden behov for nye frivillige som er interessert i gjenbruk og tilrettelegging av varene vi får inn. Så det er et stort bønneemne.

Guri Berge, Butikkleder

Årsmelding Gjenbruken Stjørdal

Det er tid for en ny årsmelding med tilbakeblikk på det året som er gått. Også dette året økte omsetningen i forhold til forrige år (2022)

Hele butikkarealet er fortsatt i bruk tross en viss mindre tilgang av møbler i møbelavdelingen. Julebutikken ble også i år en suksess med god omsetning. Men en så i ettertid at julebutikken krevde for mye av betjeningen, og det ble slitasje. Det ble derfor bestemt og styrebehandlet at en skulle prøve noe nytt med en permanent julebutikk som man har valgt å kalle «Juleloftet». De som har ansvar for julevarene så for seg å etablere juleloftet engang etter påske i 2024.

For å kunne avvikle ferie for medarbeiderne hadde vi også dette året delvis stengt i fem uker, hele juli og første uka i august hvor en kun hadde åpent på torsdagene, som ble godt besøkt.

Nytt av året ble og at en byttet ut gammel belysning med ny led-belysning, og i tillegg det gamle brannvarslingsanlegget. I den forbindelse ble butikken stengt de første ukene i juni.

ÅRSREGNSKAP

Total omsetning i 2023 ble kr. 5.528.888,- (4.863.676,-) Et solid driftsresultat på kr. 2.390.594,- (2.287.328,-) Driftskostnader på kr. 3.138.404,- (2.576.349,-) en økning på kr. 593.988, -

De største økninger på drifta var: Leie lokaler, kostnader lokaler, verktøy, inventar og driftsmateriell, samt salg, reklame og representasjonskostnader.

DRIFT

Kaffekroken er svært godt besøkt, men vi skulle ha hatt flere som kunne gå inn her slik at en kunne få utvide servering av vafler. Nytt av året er at kaffen kjøpes av Ålesund firmaet JACU. Innkjøp av denne kafeen er et samarbeid mellom «JACU KAFFE» og Misjonssambandets arbeid i Peru.

Kontakten med ulike skoler, NAV, kommuner og organisasjoner blir godt ivaretatt av vår personalleder. Spesielt NAV har uttrykt at de er svært fornøyde med oss som samarbeidspartner.

Personaltilgangen har også økt, og er på 60 personer, og en har fått signal om at flere er på vei inn neste år. Her er prosedyren at alle må ha en samtale med vår personalleder med informasjon før en kan begynne hos oss.

Som det er nevnt tidligere i rapporten har vi har hatt rikelig tilgang på varer. Også dette året var det mest omsetning på klær og nips. Men også andre varer viser en god økning som bøker, film og musikk m.m.

ANDRE ARRANGEMENT OG TILTAK

- Personaltur til Skihytta i Forradal
- Etablering av verksted / praktisk rom i kjeller
- Seminardager på Laberget Leirsted. Butikken hadde stengt den dagen.
- Overskuddsvarer til Ukraina via Bønnesenteret Levanger
- Levert varer til den nye Gjenbruken Trondheim.

Styret i Gjenbruken Stjørdal og ledelsen vil si en stor takk til alle dere frivillige medarbeidere for innsatsen i året som har vært. Uten deres innsats har ikke butikken kunne driftes.

Kjell Kolbrek, butikkleder

Årsmelding Gjenbruken Trondheim

LOKALISERING

Fram til 1. juli var adressen for Gjenbruken Trondheim, Reier Søbstats veg 12, 7078 Saupstad. Her har butikken vært drevet siden sommeren 2012.

Pga. at Saupstadsenteret skulle rives, måtte vi finne nye lokaler for Gjenbruksbutikken. Oppsigelsen ble levert 1. juni og butikken måtte avvikles innen 1. desember, da vi hadde 6 måneders oppsigelsestid. Siste åpningsdag var lørdag 1. juli 2023.

Mange av de faste kundene på Saupstad, syntes det var vemodig at vi skulle flytte, og de hadde nok sett for seg at vi hadde funnet lokaler i nærområdet, noe som ikke lot seg gjøre.

NY BUTIKK I FJORDGATA 34

11. september overtok vi nyoppussede lokaler i Fjordgata 34, og selve åpningsdagen var lørdag 30. september. Planen var at vi skulle overta allerede 1. august, men pga. ekstra utfordringer med oppussingen, tok det lenger tid enn først antatt.

På åpningsdagen var det i løpet av 4 timer 435 betalende kunder og et salgsresultat på 78.459,- kroner. Kommunalråd fra Trondheim Kommune klippet snoren (skjerfet), det var blomster og hilsninger fra både kommunen, Regionen NLM og AHA (eier av bygget). og leder Tommy Eriksen. Det ble servert kaffe og marsipankake til alle kundene. En strålende dag med fornøyde kunder og «ansatte».

Størrelsen på den nye butikken ble nærmest halvert, sammenlignet med butikken på Saupstad, men kundemassen har doblet seg, også i tråd med det økonomiske

resultatet. Tror nok beliggenheten er svaret her; turister fra Cruise-skip, samt at mange benytter hurtigbåt, tog og buss som framkomstmiddel, så for disse passasjerene, og mange andre, ligger Gjenbruksbutikken midt i smørøyet.

Vi får mye skryt av butikken, at den er lys, delikat og trivelig, og enkelte har kommentert at det er en god atmosfære, noe vi må være særs fornøyd med. Positivt er det også at så mange ungdommer kommer innom for å handle brukte ting.

ÅPNINGSTIDER

På Saupstad var butikken åpen fra kl. 1100 – 1500 onsdag, torsdag og fredag, og lørdager fra kl. 1100 – 1400.

I Fjordgata har åpningstidene vært fra kl. 1100 – 1700 onsdag, torsdag og fredag, og fra kl. 1100 til 1500 på lørdager. Det har vært reduserte åpningstider rundt høytider og i sommer-månedene juli/august.

FRIVILLIGE MEDARBEIDERE

Butikken drives på dugnad, og ca. 25 personer har ved utgangen av året vært regelmessig engasjert i butikkdriften. 6 personer valgte å ikke bli med til Fjordgata, men disse er erstattet med nye frivillige.

Tirsdag er fortsatt dugnadsdagen, og det er på disse dagene at mye av arbeidet for resten av uka blir unnagjort. Avfall blir kjørt til Heggstadmoen, varer hos kunder blir hentet, varer som er hentet i klesboksene rundt omkring i byen, blir sortert. I tillegg blir butikken ryddet og utstillingsvindueene blir oppgraderte.

ARRANGEMENTER

ÅRSMØTET

Årsmøtet ble arrangert 23. mars kl. 1800 på Nardo Bedehus. Det ble servert karbonadesmørbrød, kaffe og kaker. Det ble orientert og samtalt om butikkdriften. Årsmøtet ble avsluttet med andakt av Mette Goa Hugdal.

INSPIRASJONSSAMLING

6. september kl. 1800 var det Inspirasjonssamling i Betania, Trondheim. Hensikten med dette arrangementet var å informere om vår nye butikk i Fjordgata 34, og med et håp om at flere frivillige ville melde sin interesse.

REGIONSAMLING

Regionsamlingen for alle Gjenbruksbutikkene i Trøndelag ble arrangert på Laberget Leirsted i Skogn 7. september. Godt oppmøte, og gode foredragsholdere ga ny inspirasjon til alle frivillige.

JULEAVSLUTNING

Det ble arrangert juleavslutning på Sundet Gård, Leinstrand 12. desember kl. 1800. 24 personer deltok. Det ble en hyggelig sammenkomst med god bespising, julesanger, utdeling av julegaver til de frivillige, og markering av en 70-årsdag.

MARKEDSFØRING

Butikken har sin egen Face-Book-side og Instagram-konto, og det blir lagt ut bilder der hver uke. Vi håper at både medarbeidere og kunder liker og deler innleggene som blir lagt ut. Vi opplever at nye og gamle kunder følger oss på sosiale medier, og de kommer innom butikken og kjøper varer som vi har profilert på sosiale medier.

TRIVSEL

Det oppleves meningsfylt å være med som frivillig i Gjenbruksbutikken, trivselen og arbeidsmiljøet i personalet er godt.

STYRET

Styret har bestått av følgende personer, og har avholdt 5 styremøter i 2023.

Gunhild Eriksen, styreleder

Bjørn Tore Næss, nestleder

Jorunn Hjørdis Bakeng, styremedlem

Arne Kløve, styremedlem

Mette Goa Hugdal, styremedlem

Kristin Lerli, varamedlem

Bodil Kjølen, varamedlem

VALGKOMITE

Margot Bjørseth, Randi Lerli Bliksås

VERNEOMBUD

Olav Vestbøstad

OMSETNING

Butikkens salgsinntekter endte i 2023 på kr. 2058 558,- Dette er en økning på kr.146.831,-

Overskuddet har vært slik de foregående årene:

2022:	Kr.	751 839	2018:	Kr.	167 034
2021:	«	658 090	2017:	«	237 237
2020:	«	369 654	2016:	«	425 954
2019:	«	304 134	2015:	«	500 552

Årsresultatet for butikken ble et underskudd på kr. 61.894,- Dette skyldes ekstra utgifter i forbindelse med oppussing av lokalene i Fjordgata 34.

TAKK

En stor takk til alle frivillige som har bidratt til butikkens drift dette året! En stor takk går også til de som valgte å ikke bli med til Fjordgata. Dere har gjort en utrolig stor innsats i den tiden dere var med på Saupstad, dvs. fram til sommeren 2023.

*For styret
Gunhild Eriksen
styreformann*

Årsmelding Gjenbruken Verdal

Butikken holder til i Gamlevegen 7 på Verdal.

Åpningstidene er onsdag 17-20, torsdag og fredag 11-15.

Butikken er totalt 470 m², butikkarealet ca 250m².

Det er ved utgangen av 2023 ca 40 medarbeidere som bidrar i de mange og ulike oppgavene i butikkdrifta. Vi er uten butikkleder. Styreleder er kontaktperson for butikken.

Sigbjørn Aune samler kasseoppgjør og oversender månedrapporter til regnskapsfører hver måned.

Jon Amundal har ansvaret for turnuslista.

Omsetning 2023: kr 1 256 383. Nedgang kr 69 134 fra 2022

Resultat 2023: kr 424 943. Nedgang kr 156 067 fra 2022

Vareutvalget er klær, skotøy, vesker, tekstiler, nips (alt fra kjøkkenting til pynteting), bilder, bøker, film, musikk, sport/fritid, leker og spill.

Etter årsmøtet i april har styret bestått av:

Berit Slåttnes Aune, leder (2022-2023)

Jon Amundal (teamledergruppen), nestleder

Andreas Valsø (2022-2023)

Edit Jakobsen (2023-2024)

Gunnar Gustad (2023-2024)

Kari Solberg, vara

Kristen formidling

Vi har de fleste dugnader og butikkdager et dagens ord i starten for de frivillige. Dette er helt kort og enkelt. Enkelte av de frivillige gir uttrykk for at de setter veldig pris på dette. Denne samlingen varierer blant de enkelte teamledere. På våre to medarbeiderfester i året og på årsmøtet har vi andakt.

Formidling til kundene skjer ikke i organisert system. Vi håper på samtaler, men noen gode personer for å ha et slikt ansvar i kaffekroken er noe av det vi savner.

Kontakt/samarbeid

Vi har ikke konkret samarbeid med noen av Misjonssambandets fellesskap, - skoler, - leirsted e.l. Mange av våre medarbeidere går i fellesskap tilknyttet Misjonssambandet, andre i andre fellesskap og mange går ikke i kristne fellesskap som vi vet. Vi prøver bevisst å knytte våre medarbeidere til Misjonshuset Verdal med å ha alle våre større samlinger der. Vi har også brukt Laberget Leirsted til slike samlinger for nettopp å knytte kontakten til steder der Jesus blir forkynt.

På årsmøtet til Levanger Misjonsforsamling i 2024 var styreleder invitert til å snakke om gjenbruksbutikken med nettopp fokus på kontakt mellom oss som tema. Dette var veldig positivt. Vi hadde også et felles styremøte med Misjonshuset Verdal der vi også var inne på dette temaet.

Be for

Vi ønsker at det blir bedt for godt medarbeidermiljø og at både medarbeidere og kunder kan få møte Jesus som følge av vår tilstedeværelse i Verdal

Berit Slåttnes Aune, styreleder

LEIRSTED

Årsmelding Laberget Leirsted

Medlemmer

Ved inngangen av 2023 hadde foreningen 98 medlemmer. Flere av disse bidrar med fast givertjeneste og månedlige tilskudd. Dette er en viktig grunnøkonomi for driften av leirstedet.

Styret i foreningen har bestått av:

Tor Oluf Kjølen - Leder

Morten Korsvik - Nestleder

Trond Aarsland - Sekretær

Anne Berit Ljøkjell - Medlem

Laila Ugedal Vang - Medlem

Hans Roar Sandberg - 1.vara

Torstein Leirvik - 2.vara

Daglig leder John Arne Jenssen og Husmor Heidi Almli har deltatt på alle styremøter. Det har blitt gjennomført 6 styremøter og behandlet 48 saker.

Foreningen har hatt en egen byggekomite bestående av:

Byggeleder: Morten Korsvik, John Arne Jenssen, Heidi Almli og Jostein Hernes.

Komiteen har vært aktiv helt frem til byggestart i november.

Bemanning

Daglig leder John Arne Jenssen 100% stilling

Husmor og internatleder: Heidi Almli 100% stilling

Kokk og internatpersonal: Judith Solem 50% stilling

Ungdommene Selma og Karen Gustavsens har drevet sommer MOTEL. I tillegg har leirsted en gruppe unge tilkallingspersoner som har bidratt mye i selskap, minnesamvær og noe på leirer.

Dugnad

Dugnadsengasjementet har i største grad handlet om frivillige ledere på NLM sine leirer. Ut over dette er dessverre dugnadsengasjementet dalende. Men det har vært noe hjelp til renhold, trefelling, og ryddeoppdrag. Vår gode nabo Jostein Hernes har stadig stilt opp når det har vært behov for ei ekstra hånd, vakthold og båttransport. I tillegg må selvfølgelig nevnes at styremedlemmene har hatt et dugnadsbasert engasjement.

Driften av leirstedet

2023 ble på mange måter et rekordår på Laberget. Stor aktivitet, mange arrangement, god omsetning og godt overskudd. Stort sett alle leirer har vært fulltegnet med ventelister. GUD ER GOD! Vi opplever å stå i Hans velsignelse!

Det var knyttet stor spenning på slutten av året, om vi skulle klare å støpe grunnmurene på utbyggingen før den verste frosten satte inn. Med nød og neppe klarte vi det. Murene sto ferdig før jul, slik at byggingen kunne starte på alvor på nyåret. I skrivende stund kryr det av dyktige håndverkere her og vi gleder oss til byggeprosjektet står ferdig i slutten av april.

Det ble også dette året arrangert to store GRATIS SommerCAMP-leirer. Den ene med 80 Ukrainske familier og den andre med like mange Eritreiske familier. Begge disse leirene har vært finansiert av BUF.dir, Kommunen og Gjensidigestiftelsen.

Spesielt gledelig var det at NLM kom i gang med et nytt leirkonsept for ungdom. Aqua-leiren og Slalom-leiren når tenåringene på en god måte.

Status 2023

29 leirer (11 av leirene i NLM - regi), 32 selskap og minnesamvær, 8 dagseminar og samlinger, 4 konserter med kjente artister, 6027 overnattingsdøgn

Økonomi

Revidert årsregnskap viser en omsetning på nesten 5 millioner og et positivt resultat på omlag 800 000,- Med egenkapital på over 3 millioner har vi et godt utgangspunkt for det store byggeprosjektet som nå er satt i gang.

Byggeprosjektet

Byggeprosjektet består av et større og moderne kjøkken, en bedre matsal, nytt varemottak, ny inngang til matsalen, bedre fasiliteter for handicappede og et nytt stort utvendig redskapshus. Dette finansieres gjennom egenkapital, lån og innsamlede midler.

Vi er takknemlig for at regionstyret i Misjonssambandet Midt-Norge innvilget et gunstig lån i Midt-Norge sitt innskudd i Utbyggingsfondet.

Det er etablert en egen innsamlingsgruppe bestående av: Olaug Husby, Bergny Vang, Bjarne Mork, Greta Vang og Øystein Bliksås. Gruppen har jobbet godt og det er i skrivende stund er vi ca. halvveis til målet på 1,2 millioner.

TAKK

Vi vil rette en stor takk til leirstedets venner og sponsorer. Ledere og deltagerne på Vi over 60-leirene har vært viktige bidragsytere både i forhold til bønnetjeneste og økonomi. Tusen takk til alle og mest av alt TAKK TIL VÅR HERRE!

Skogn 16. februar 2024

På vegne av styret i foreningen Laberget Leirsted

*Tor Oluf Kjølén, Morten Korsvik, Trond Aarsland, Anne Berit Ljøkjell, Laila Ugedal Vang,
Hans Roar Sandberg og Torstein Leirvik*

Daglig leder John Arne Jenssen

Årsmelding Søvassli Fjellsenter

Styret

Styret ved Søvassli Fjellsenter har hatt følgende sammensetning:

Leder: John Halvard Lidal

Nestleder: Mariann Espeland

Styremedlemmer: Torbjørn Gjerde, Ingebrigt Meisingset, Arnstein Sugustad

Varamedlem: Egil Wormdal (1.vara) og Margaret F Krutvik (2.vara)

Styret har hatt 7 ordinære og ett ekstraordinært styremøte, og har behandlet 25 saker. En stor del av styret sitt arbeid dette året, har vært knyttet til rehabiliteringsbehovene og finansiering av dette.

Ansatte

Daglig leder og leirskolelærer, 100%: Åshild Hugdal

Renholdsansvarlig, 70%: Britt Bjerknes

Driftsansvarlig/instruktør i leirskolen, 50%: Håkon Hugdal

Kokk, 40%: Lillian Strand Kårøy (kjøkkenleder, 80%, fram til 30.06.23)

I travle perioder benytter vi tilkallingsvikarer. Husverter har stilt opp på kjøkkenet og som vertskap enkelte helger. Vaktmesterteamet kommer en ettermiddag hver måned, og hjelper til med vedlikehold. Vi har god bruk for flere som kan tenke seg å gjøre dugnadsarbeid.

Arrangement

Søvassli Fjellsenter hadde 4442 gjestedøgn i 2023, det vil si 723 flere enn i 2022. I løpet av året har det vært avviklet 44 arrangement av ulike slag: NLM-leir (9), konfirmantleir

(5), selskap (8), forsamlingsweekend (7), leirskole (7), annet (1.mai-stevne, St.Hansfeiring, Førjulskveld, KVT-leirskole, ledersamlinger, årsmøte Gjenbruken mm). En leilighet leies ut på Airbnb; to andre er også renoverert og vil legges ut på Airbnb.

Økonomi og drift

Årsresultatet for 2023 viser et underskudd på NOK 225 636.

Høsten 2023 endret Søvassli navn fra Søvassli Ungdomssenter til Søvassli Fjellsenter. Styret har laget en plan for utbedringer knyttet til sikkerhet og akutte behov for vedlikehold på bygningsmasse og uteområde, som er avgjørende for opprettholdelse og utvikling av driften framover. For å kunne realisere dette, søkte styret om midler fra NLM Region Midt-Norge sitt fond, og fikk av regionstyret innvilget et tilskudd som dekker oppgradering av uteområdet og snøfangere på takene. Snøfangere på takene ble montert før vinteren. Det arbeides med en helhetlig renoveringsplan for hovedinngang, garderober, heis og møtesal. Det søkes om tilskudd fra ulike aktører til blant annet heis, men Søvassli vil være avhengig av større gaver/ innsamlingsaksjon for å kunne gjennomføre prosjektet.

Kommunestyret i Orkland antok Søvassli Fjellsenter som kommunal leirskole fra 2024. Det innebærer at kommunen har ansvar for å ansette leirskolelærere. Leirskolen er dermed også godkjent av Norsk Leirskoleforening (NLF) og vi kan markedsføre oss gjennom NLF. Dette mener vi vil være med på å øke antall leirskoleleker. Målet er en dobling av det antall leirskoleleker som vi har nå, og det gir oss god grunn til optimisme i forhold til en bærekraftig økonomi i tiden framover.

Styret takker varmt for gaver på til sammen kr. 350 000 kroner. 82 500 av disse ble gitt gjennom fast givertjeneste.

Takk

Hjertelig takk til alle som har bidratt med gaver og forbønn, gjennom dugnad og på alle andre måter. Takk til alle som har besøkt Søvassli. Vi tror Søvassli har fått være en viktig møteplass for alle generasjoner gjennom året som gikk, og vil jobbe iherdig for at stedet blir til velsignelse for mange også i framtida.

*For styret ved Søvassli Fjellsenter,
Åshild Hugdal
(daglig leder)*

RADIO

Årsmelding Budstikka Radio Namdal

Budstikka Radio Namdal har laget kristne program i flere tiår, og sendt de på Radio Trøndelag. Den kristne nærradioen har vært et samarbeid mellom fire menigheter i Namsos: NLM, Frikirka, Normisjon Namsos og Filadelfia Namsos, der de to siste nå er lagt ned.

De siste årene har radioen sendt to timer hver søndag morgen. Tre trofaste ildsjeler har laget radioprogrammene de siste årene: Margrete Klokkehaug, Olav Johan Mork og Morten Haugseth. Man har allikevel opplevd et mindre engasjement fra eierorganisasjonene, og har slitt med økonomien.

På radioens generalforsamling i februar 2024, ble det vedtatt å formelt sett legge ned radioen. De nevnte ildsjelene vil fortsette å lage programmer for Radio Trøndelag inntil videre, men da som privatpersoner, ikke som representanter for de tidligere eierorganisasjonene.

Vi er takknemlig for det radioarbeidet har fått bety gjennom mange år, og håper og ber om at det fortsatt må bære frukt. Evangeliet må videre ut, og her kan mediearbeidet spille en stor og viktig rolle. Både radio og internett kan nå inn i mange hjem der man ellers ikke går på kristne møter.

Øystein Hitland, Misjonssambandets representant i styret

SKOLER

Årsmelding KVT

Kristen videregående skole Trøndelag har i 2023 hatt et krevende økonomisk år. Tilskuddssatsene ble oppjustert i revidert statsbudsjett, men et noe høyere frafall enn normalt, et høyt lønnsoppgjør, det høye rentenivået og prisveksten har utfordret økonomien vår dette året. 2024 vil også bli et år med stramme økonomiske rammer, men vi håper 2024 blir et bedre økonomisk år enn 2023 nå som det ser ut til at rente- og prisnivået har stabilisert seg. Vi jobber systematisk med å redusere kostnader, uten at dette skal gå på bekostning av faglig kvalitet og trivsel hos både elever og ansatte.

Vi har 565 elevplasser fordelt på Studiespesialisering (380 elever), Idrettsfag (45 elever), Helse- og oppvekstfag (90 elever) og Påbygg til generell studiekompetanse (50 elever). Vi fylte også i år skolen med elever ved skolestart, men har opplevd en svak økning i frafallet. Vi må derfor stadig jobbe for å fylle skolen vår. KVT har i høst vært godt besøkt gjennom hospitering og ulike markedsføringsarrangementer, som «KVT-kveld» og «Åpen skole». Endring i inntaksordningen som ble vedtatt av Trøndelag Fylkeskommune, der elever bosatt i Trondheim kommune får fritt skolevalg fra og med skoleåret 2024/2025, vil kunne slå både positivt og negativt ut for søknaden til KVT. Vi håper ordningen kan medføre at flere søkere får øynene opp for KVT som et alternativt valg til de fylkeskommunale skolene.

De viktigste ambassadørene for skolen er elevene som går her og deres foresatte. Derfor er det viktig å stadig jobbe for et godt skolemiljø og høy kvalitet på undervisningen, slik at elever og foresatte anbefaler oss videre. Elevundersøkelsen for 2023 viser at våre elever trives godt, men at utfordringene man ser blant unge på landsbasis, til en viss grad også gjenspeiles i våre resultater. Dette motiverer oss til å fortsette det viktige arbeidet med at hver enkelt elev skal føle seg sett og hørt, oppleve mestring i egen skolehverdag, og ta eierskap til sin egen læringsprosess.

Totalt er det 90 medarbeidere som har sitt daglige virke på KVT. En spesiell takk til alle disse som hver dag er med på å sørge for kvalitet i alle ledd, møter elevene med respekt og varme, og formidler kristen tro, verdier og menneskesyn gjennom både ord og handling.

KVT er og skal være en annerledes skole. Det er vi stolte over! Takk for at du er med på å framsnakke KVT og å be for elever og ansatte.

Eimund Fossum, Rektor

Årsmelding Rødde folkehøgskole

Etter flere års nedgang i elevtallet opplevde vi også i 2023 at rekrutteringen sank fra foregående år. Dette kan framover gi skolen økonomiske utfordringer.

Samtidig er det mye positivt å trekke fram når det gjelder drifta av skolen. Elevmiljøet både inneværende skoleår og i fjor har vært veldig bra. Det økonomiske resultatet ble også i 2023 mye bedre enn antatt sett i lys av høstens lave elevtall.

Så er ansattes gode innsats og Røddevenners og misjonsfolkets fortsatt sterke støtte av stor betydning i ei tid med økende usikkerhet med tanke på skolens økonomiske framtidsutsikter.

Det kristne arbeidet

Fundamentet for arbeidet på Rødde er kristen tro og kristne verdier. Hver ukedag er det ord for dagen for alle elevene og personalet. Her formidles det bibelord, livsvisdom, kristne vitnesbyrd og informasjon fra Misjonssambandets arbeid. Ord for dagen opplever vi som en viktig og god morgensamling der vi har tro for at avgjørende sannheter om Gud og livet blir sådd og vil modnes fram hos den enkelte. Et av elevens fellesfag, som fra høsten 2023 har fått navnet Perspektiv, omhandler blant annet eksistensielle spørsmål, kristen tro og etikk. Her utfordres elevene til refleksjon som vi tror kan oppleves relevant for alle elevene. Vi peker på svar og veiledning ut fra kristen tro, verdier og livsanskuelse. På Rødde har vi hver uke torsdagskafé. Innholdet her er sang, andakt og bønn/forbønn. Ofte har mer enn halvparten av elevkullet vært til stede på disse samlingene høsten 2023 og elever har også deltatt fast som lovsangsledere og -musikere. I tillegg har vi ei samtale-/bibelgruppe for elever med økning i oppslutningen. For personalet er det bønnesamling på mandager.

Elevtall, fagtilbud og skoleutvikling

58 elever fullførte skoleåret 2022/2023. Påfølgende høst fikk Rødde 44 elever. Vi har hatt en ganske stor nedgang i elevtallet siden 2017 og da spesielt i 2022. Også en god del andre folkehøgskoler har fått færre elever spesielt det siste året. Siden 2019 har Rødde tilbudt halvårskurs, noe som også i 2023 bidro til å supplere elevtallet noe. Skoleåret 2023/2024 gjennomfører skolen følgende fem linjetilbud: Beats Electro, Bratt klatring buldring stisykkel, Freeride Japan, Multisport X Bali og Reis Afrika. Dette er ei linje mindre enn året før. Av de etablerte linjene var det Freestyle Park -linja som høsten 2023 ikke fikk nok elever til at den kunne startes opp. Fra høsten 2022 tok Rødde imot assistanse fra en ressursperson fra Noregs Kristelige Folkehøgskolelag i et to-årig prosjekt for enkeltskoler som har hatt utfordringer. Skolen satte ned ei arbeidsgruppe som har blant annet har drøftet navn på skolen og Røddes fagprofil. Konklusjonen etter ett og et halvt års skoleutviklingsarbeid er at vi beholder Rødde folkehøgskole som skolenavn, men at vi enda tydeligere markedsfører nærheten til Trondheim. Når det gjelder fagprofil så ønsker vi etter grundige drøftinger og fortsette å ha en god bredde i fagtilbudet.

Økonomi

Selv med lave elevtall de siste årene og dermed redusert tilskudd fra staten, fikk skolen i 2023 likevel et overskudd på kr 425.120. Dette skyldes først og fremst ganske stor innsparing på personalkostnader, men også blant annet en bra økning på sommerdrift/utleie og rente-/finansinntekter. Årets overskudd er en helt nødvendig buffer da skolen høyst sannsynlig i 2024 og flere påfølgende år vil få underskudd på grunn av at statstilskuddet vil fortsette å synke i og med at ca. 70 % av det årlige

offentlige tilskuddet er basert på det gjennomsnittlige elevtallet for to, tre og fire år tilbake.

Personalet

Musikklærer Øystein Berg Slettahjell og timelærer i samme fag, Olav Flaa sa opp sine stillinger og sluttet sommeren 2023 etter å ha vært ansatt i henholdsvis 14 og 8 år ved Rødde. Lasse Rødahl Friis tok fra august over som musikklærer.

På grunn av nedgang i elevtallet og dermed reduksjon i skolens inntektsgrunnlag, ble det nødvendig å redusere noe på bemanningen også i 2023. Det medførte at vaktmesterassistent og sosiallærer Sissel Nervik Fløttum mistet sin til sammen 40 % faste stilling. Antall årsverk ved Rødde folkehøgskole våren 2021 var 17,6. Siden da er antall årsverk gradvis blitt redusert ned til ca. 15,0 fram mot høsten 2023. Summen av antall årsverk inkluderer kostnaden for ekstern regnskapsfører.

I ei tid med økonomisk usikkerhet der skolen også har blitt nødt til å ty til nedbemanning, opplever vi likevel at ansatte og elevstipendiater har en konstruktiv tilnærming til situasjonen med pågangsmot og et positivt og godt engasjement for elevenes og skolens beste.

Møte med misjonsfolk og Røddevenner

Vi opplever at misjonsfolket støtter veldig godt opp med medmenneskelige omtanke, forbønn og pengegaver til skolen. De totale gaveinntektene inklusive basar, inntekt fra Røddekalender og øvrige gaver økte med 17,4% fra 2022 til 2023, dvs. fra 403.610 kr til 473.990 kr. Skolen er svært takknemlig for dette og det har stor betydning for skolens økonomiske og personalmessige bærekraft. Vi vil prioritere å holde oppe og utvikle det gode og sterke forholdet til Røddevenner og misjonsfolk. Det er viktig at vi er mange som står sammen for å holde Rødde i hevd som en god kristen folkehøgskole også i åra framover. Rødde skal også i framtida være en skole som vil formidle evangeliet om Jesus Kristus og legge til rette for et godt miljø med læring og personlig modning der dette får bety mye for livet til mange ungdommer.

Rødde, 4. mars 2024

Styret for Rødde Folkehøgskole

Bertil Halsen – leder

Øyvind Ugedal – styremedlem

Erling Hugdal – styremedlem

Arild Grønning - ansattes representant

Kåre Rein - rektor

Oddrun Gangås Brønstad - nestleder

Ingrid Gangås Opedal - styremedlem

Ståle Sugustad – 1. varamedlem

Håkon Hidle - elevenes representant

Årsmelding Val skoler

Det siste året har vært et godt år på Val skoler, med mange oppmuntringer og en rimelig dose med utfordringer.

Grunnskolen startet opp med 10 elever i 2019. Dette skoleåret er det 45 elever på skolen fra første til syvende trinn, opp fra 33 elever sist skoleår. Prognosene tyder på at det når skolen er fullt utbygd til 10. trinn, vil bli behov for hele godkjenningen på 75 elever. Vi har derfor dette året søkt om å få utvidet godkjenningen til 100 elever. Til høsten starter vi opp med åttende trinn og dermed ungdomsskole. Andre etasje i det nye skolebygget er i ferd med å bli ferdig innredet til dette formålet. Vi tror at det vil bli svært tjenlige lokaler. Det er en god blanding av elever med foreldre som jobber på Val og elever fra området rundt, avgrenset ved Abelvær, Kolvereid og Rørvik.

Vi opplever at grunnskolen har blitt en naturlig og viktig del av Val skoler. Her får vi god kontakt med familier i området og når ut med visjonen om å drive en kristen grunnskole i kommunen vår. En del av dette er også å utnytte de mulighetene som ligger i samarbeid med ressursene som alt finnes på Val fra før av.

Den videregående skolen tilbyr utdanningsprogram for naturbruk, med programområde for akvakultur, heste- og dyrefag, landbruk- og gartneri og naturbruk med energi- og miljøfag. Elevene kan også få studiekompetanse ved skolen. Dette har vært det første året med Vg2 energi- og miljøfag.

Det er mot slutten av skoleåret ca 140 elever på videregående, etter at noen har sluttet gjennom året. Det har i senere år vært størst søkning til akvakultur. De fleste elevene på videregående bor i internatet, det vil nå si om lag 120 internatboere. De øvrige elevene bor stort sett hjemme.

Før jul fikk vi innvilget søknad om å utvide godkjenningen fra 160 til 175 elever. Vi håper at vi kan få fylt de fleste av disse plassene i løpet av de neste årene. Det siste året har grisen vært mye omtalt på skolen. Før jul avsluttet vi griseholdet i det gamle grisehuset og det pågår nå en prosess der vi ser på om vi skal gå for et nytt grisehus.

Ellers markerer skolen seg med å ha utstrakt bruk av internasjonalisering i undervisningen. Dette siste året har vi hatt elever i Sverige, Nederland, Irland, Sør-Korea, Kenya og Tyskland. Vi har også en del internasjonale på opphold på Val.

Vi er nå om lag 80 fast ansatte ved skolen, som pr 31.12.23 utførte 64 årsverk. I tillegg er det fire ansatte i Val FoU AS, som er en integrert del av skolen. Lilleval barnehage med sine ansatte er også en naturlig del av miljøet på skolen. Vi opplever stadig at det er svært krevende å få rekruttert de ansatte som vi har behov for.

John Anders Elvrum er styreleder for skolen, som er en stor og viktig oppgave. Styret for skolen er ellers fortsatt svært stabilt over år, selv med flere medlemmer som har lang reisevei til møtene. Ved utgangen av 2023 bestod styret i tillegg til John Anders av Helge Hamre (nestleder), Sissel Gustad, Jakob Blom, Sissel Marie Bjerga og Johannes Sandstad. Solfrid Berre var første vara, mens Sigrid Tjønnøy og Runar Lyseng representerte de ansatte og Tom Adrian Haugerøy var elevrepresentant. Vi takker for innsatsen!

Bygningsmassen er i stadig utvikling. Dette siste året nevner vi spesielt at vi har tatt i bruk et tilbygg til Kalvtrøa, skolebygget for videregående. Det er ett klasserom, to grupperom, mer vrimleplass, nytt inngangsparti, 10-12 kontorplasser og møterom mm. Et par nye minihus er tatt i bruk, andre etasje i grunnskolen er som sagt innredet og vi er i gang med bygging av et nytt internat som skal avløse en brakkerigg, samt bygging av akvahallen i Hestvika, der grunnarbeidene så vidt er i gang. Vi er takknemlige for å ha en økonomisk situasjon som gjør det mulig å utvikle skolen også på dette området.

Vi ønsker at skolens kristne profil skal gjennomsyre det som vi holder på med. Aller mest at elevene må bli vunnet og bevart for Himmelen. Vi kan dessverre ikke melde om de store vekkelser, men vi opplever at Gud møter enkeltpersoner også dette året. Dette året har vi for første gang en stilling som skoleprest, med et svært uttalt ansvar for det kristne arbeidet på skolen. Ellers vil vi også dette året understreke betydningen av kristendomsundervisningen og ord for dagen, siden de fleste elevene ikke deltar i det frivillige kristne arbeidet på ettermiddagstid.

Vi er takknemlige for forbønn for alt arbeidet på skolen og ikke minst for det kristne arbeidet. At Guds Ånd må få jobbe blant oss ansatte og elevene.

Vi er takknemlige for kontakten med eierregionen vår. Hvert halvår arrangeres det barneleirer på skolen. Disse er svært populære. Det er flott å kunne bruke skolen også på denne måten.

Vi vil også minne om bibelcampen Opptur på Val som dette året foregår siste uka i juni.

Vi takker for omsorg og forbønn. Be gjerne om vekkelse og velsignelse over skolen og at vi må få de ansatte og elevene som det er behov for.

Kjartan Åsebø, rektor Val skoler