**1. Smågruppelederens 8 vaner**

**Bønn**

**Dagens bibelvers om ledelse**

Mark 10,42-45: *Men Jesus kalte dem til seg og sa til dem: Dere vet at de som gjelder for å være fyrster for folkene, hersker over dem, og deres stormenn bruker makt over dem. Slik skal det ikke være blant dere, men den som vil være stor blant dere, skal være alles tjener. Og den som vil være den første blant dere, skal være alles trell. For Menneskesønnen er ikke kommet for å la seg tjene, men for selv å tjene og gi sitt liv som løsepenge i manges sted.*

**Kort innføring i smågruppekonseptet:**

**Drøm for smågruppene: Visjonen vår: Vinne, bevare, utruste og sende – til Guds ære.**

- Vinne nye mennesker til tro

- Bevare de vi har, og de som sliter med å koble seg på.

- Utruste – disippelgjøre de som går i smågruppene

- Sende oss selv ut til kollegaer og til studievenner.

Alt dette til Guds ære.

En slik smågruppestruktur hjelper oss med til å jobbe mot at vi sikrer oss at det er plass til alle i fellesskapet vårt. At det alltid, uansett alder, kjønn og bosted, er plass til én til i våre smågrupper.

En god struktur – slik at det å invitere introverte, ikke-kristne og venner inn i fellesskapet blir en naturlig ting.

**Hva er smågrupper?**

1. Sosialt – venner, ikke bestevenner – men en sunn kristen relasjon som hjelper deg å vokse i tro. Beste venn du kan få. Mat, prat, latter, gråt.
2. Bibel – Opplegget i gruppene kan være felles eller fritt. Lederne kan gjerne foreslå opplegg selv om de ikke styrer gruppene.
3. Dele liv. Hvordan er livet? Ift troen, ellers? Ærlighet og åpenhet. Gjensidig.
4. Bønn. Om det bibelen sier, om delerunden.
5. Misjon.

**-** Gruppene har et mål om å vokse slik at de må dele seg

**Hvorfor?**

* Invitere nye inn i miljøet.
  + Ikke noe innmelding, men en invitasjon til å være med. Følelsen av å være inkludert etter å ha møtt flere i forsamlingen som sier «velkommen inn i min smågruppe» kan neppe måles i verdi.
* Evangelisering.
* Lettere å komme inn i en gruppe med noen en kjenner. Sosiale happening.
* Kortere vei inn i menigheten
* Se mennesker snakke om tro og leve ut troen
* Spørsmål

**Vi vokser. Og deler oss. Hva trenger vi?**

Ledere.

* Ledertrening for ledere

For: Vi trenger hele tiden nye ledere i et slikt konsept.

Mer ansvar. Folk vil ha det. Mer vekst. Mer utfordringer.

**Gevinster av smågruppekonseptet**

* **Alltid plass til en til.**
* **Nye ledere utvikles.**
* **Nye grupper dannes.**
* **Forsamlingen tar imot nye som kommer, danner en kultur som ligner på Jesus – alltid plass til en til.**
* **Fellesskap som er kjærlige og attraktive. Også for ikke-kristne.**

**Dagens tema: En smågruppeleders vaner.**

Har dette som første tema for å vise at dette er overkommelig. Et formål med denne undervisningen er at dere kan tenke: Jeg/Vi kan lede en gruppe! Og vi kan få den til å vokse både kvalitativt og kvantitativt.

Det handler ikke om hvem du er, men om hva du gjør med det du har! Vi vil utruste og undervise og støtte og backe. Vi vil gjøre dette sammen.

Alan Hirsch og Dave Ferguson sier:

Kjønn, alder, sosial klasse, utdanning, personlighetstype og gaveutrustning er *uvesentlig* for å lykkes med å lede en gruppe.

Det handler om noen vaner, sette seg mål og gjennomføre.

Gud kan med andre ord bruke alle typer folk til å lede en gruppe.

Vi tvinger ikke «vekkelse» - men forbereder og forventer. «Legger veden på alteret.»

Dave Earley (har trent smågruppeledere og forsket på hva som gjør at grupper vokser) har komt frem med 8 vaner som gjør at gruppene vokser. Har ikke noe med personlig utrustning eller egenskaper å gjøre. Alle kan lede en gruppe.

Nøkkelen er altså å ha noen gode vaner som former deg som leder og som hjelper deg til å ha en intensjon med gruppen. (Anbefaler boken *8 Habits of Effective Small Group Leaders*)

Her er vaner du kan innarbeide i livet ditt som vil være avgjørende for om en kan lede en sunn gruppe:

1. **Drøm om å lede en sunn, voksende gruppe**
   1. En visjon hjelper på motivasjonen. Den kan holde pågangsmotet. Et bilde av hvor du vil. Drøm om at gruppen skal dobles og deles i løpet av f.eks 2 år.
      1. Skriv ned et mål slik at du får retning på arbeidet. Del den gjerne med andre.
      2. En leder uten et mål for gruppen har en 50/50 sjanse for å dele. En leder med et uttalt mål har 75% sjanse.
      3. Mål: Sunn – omsorg, inkluderende, hunger etter ordet, åndelig vekst. Voksende. Multipliserende.
      4. Også viktig: Ta gruppens dynamikk på alvor. Ikke alle grupper er klare til å dele seg når vi planlegger. Eget tempo. Vi trener dere, men pusher ikke.

Tips:

* Snakk om multiplikasjon tidlig og ofte
* Snakk om multiplikasjon på positive måter
* Snakk om multiplikasjon i lys av det store bildet – misjon i nærområdet!
* Be om den beste måten og den beste tiden for å multiplisere
* Feire den nye smågruppen!

1. **Be for deltakerne i gruppen hver dag**
   1. Joh 15,5: *Uten meg kan dere intet gjøre*
   2. Snakke til Gud og høre fra Gud. Stillhet.
   3. Han kjenner deltakerne i gruppen. Kan gi oss klokskap og innsikt etter det.
   4. Vårt viktigste åndelige våpen er bønn.
2. **Inviter nye personer inn i gruppa ukentlig** (eller i perioder, så det ikke alltid er nye med, det hjelper på åpenheten i gruppen)
   1. Erfaringsmessig vokser en gruppe som har gjester ift grupper uten gjester.
   2. Tenk om de ikke kommer? Snu på det! Tenk om de kommer. Det sies at 8-10 av 15 som blir invitert kommer. Undersøkelse fra IMF: 80% ville kommet.
   3. Venner, naboer, kollegaer, familie, andre i menigheten
   4. Hvis alle er med å invitere – gir eierskap – «Vår gruppe»
   5. Litt vanskelig å være åpen? Bygg en kultur. Snakk om rammer og regler hver gang det er en ny innom.
      1. Gruppen ber for noen over tid. Inviterer inn.
      2. Enighet om at kulturen i gruppen er slik.
      3. Smågruppelederen er kulturarkitekt i gruppen.

**Litt om hvordan vi kan invitere:** Be for mange.

Sosialt først: Kino, bowling, kafe, bursdagsbesøk, osv

Vente til vi og de er klare. Invitere. Forklare. Følge opp.

Bli kjent, så invitere inn i «det dypere»

Benytte perioder i folks liv

1. Dødsfall
2. Flytting
3. Skilsmisse
4. Bryllup
5. Familieproblemer
6. Sykdom
7. Fødsel
8. **Kontakt gruppemedlemmer jevnlig**
   1. Gir større sannsynlighet for trofast oppmøte. Kontakt nye i gruppen like etterpå. Spør om vedkommende likte det og om han/hun vil komme tilbake.
   2. Gir en oversikt over hvordan den enkelte i gruppen har det
   3. Gir deg bønneemner. Kommuniserer at du bryr deg
   4. Disippelgjøring. Ansvarliggjør og følg opp det en snakker om i gruppen
   5. Omsorg for medlemmene i gruppen. Igjen, lederen er kulturarkitekt.
   6. Spesielt viktig med kontakt når
      1. Nye har kommet til
      2. Noen begynner å holde seg borte
      3. Hvis de forteller om en krise eller problemer
      4. Ved dysfunksjonalitet i gruppen

Forslag som gjør at kontakt betyr noe:

* Spør «Hvordan kan jeg be for deg?»
* Spør «Hva vil du Gud skal gjøre med dette?»

Ting å snakke om:

* Hva gjør du denne uken?
* Trives du på jobb/studie?
* Hvordan ble du frelst? Tenkt over om du er født på ny?
* Hva liker du best med kirken vår?
* Hva liker du best med smågruppen vår?
* Hvor vil du helst være om 5/10 år?
* Hva tror du Gud ønsker å utvikle hos deg denne måneden?
* Hva er det alle sier at du er god på?
* Har du noen gang tenkt på å lede en gruppe?

1. **Forbered deg til gruppesamlingen**
   1. Bereder grunnen til at Gud kan jobbe
   2. Gir trygghet og ro, og tro på seg selv til å lede samlingen
   3. Gir troverdighet og viser integritet for de andre medlemmene
   4. Gir bedre kvalitet
   5. Viser at lederen setter gruppen høyt. Det smitter over på andre, både i oppmøte og forberedelse
   6. Forberede hva?
      1. Seg selv. Ransake, leve etter det en snakker om.
      2. Forbered atmosfæren. Mat, sted, musikk
      3. Agendaen for gruppen
      4. Bibelsamtalen
         1. Be over teksten
         2. Studer teksten
         3. Lag/finn spørsmål som introduksjon og til applikasjon
   7. Tips: Innarbeid forberedelse fast i timeplanen

Å ha en plan og et mønster for gruppen hindrer at gruppen blir en terapigruppe eller fokusert på ensidighet og på enkeltpersoner som tar mye plass. Det er en vanlig utfordring for smågrupper. Å ha en hensiktsdrevet agenda kan hjelpe gruppelederen til å skjære gjennom. Beregne tid på hvert enkelt element når han/hun planlegger samlingen.

Kulturarkitekt. Hvordan vil vi ha det i gruppen?

* Være et eksempel
  + Forberedelse
  + Tid
  + Åpenhet

1. **Tren en nestleder**
   1. Nestleder: Den neste lederen. Lede ny gruppe ved deling. Evt andre tjenester.
   2. Disippelgjøring. Etter Jesu og Paulus eksempel.
   3. **7 steg i å trene en nestleder (eksempel, eksempel, eksempel)**
      1. Lev ut de vanene du vil skape i nestlederen. Demonstrer det du ønsker å gi videre
      2. Oppdag en potensiell(e) nestleder(e)
      3. Bygg tett relasjon med vedkommende
      4. Beskriv visjonen til smågruppen. Gi tro på at vedkommende kan bli en leder.
      5. Bli enig om en gjensidig forpliktelse
      6. Tren dem (Dave Fergusons lederutviklingsmodell):
         1. Jeg gjør. Du ser
         2. Jeg gjør. Du hjelper
         3. Du gjør. Jeg hjelper. Vi snakker sammen
         4. Du gjør. Jeg ser. Vi snakker sammen
         5. Du gjør. Andre ser
      7. Send dem ut. Fremsnakk og feire multiplisering. What you celebrate, you replicate.

Bruker du ett år på å trene en nestleder, som igjen trener en ny nestleder på ett år og så videre, vil du om tre år ha åtte personer som er ledere. Multiplikasjon – Jesu metode.

1. **Arranger sosiale aktiviteter utenom samlingen**
   1. Øker begeistringen i gruppen, interessen og involveringen.
   2. Kan tiltrekke seg nye til gruppen
   3. Kan åpne for nærere fellesskap
2. **Sist – men viktigst: Personlig vekst**
   1. Planlegge sin egen tid. Tid til ektefelle, barn, bibel, bønn.
   2. Legg en plan, beregn at personlig åndelig vekst kan ta tid. Sett mål.
      1. Bøker
      2. Podkast
      3. Videoer
      4. Tid med Gud
   3. Ansvarliggjør deg selv – gjerne med en medvandrer
   4. Praktiser det du lærer.
   5. Lønnkammer. Bibel og bønn. Påfyll. Utfordret og vokse.
   6. Sal 23: Mitt beger flyter over.
      1. Bøtten til Bill Hybels (du kan ikke fylle flasker eller annet fra en bøtte om bøtten er tom)
      2. Ditt ansvar å holde bøtten full.
      3. Finn din kilde. Prioriter dem.

* Vekst skjer på fire områder i livet – jmf. Luk.2:52
* Visdom
* Styrke
* Glede for Gud
* Glede for mennesker
* Resultatet av daglige vaner

**Oppfølging av ledere**

* Ikke alene.
* Vi er med dere. Ledertrening. En som følger deg opp.
* Gi autoritet til lederne. Nestledere: Snakk om dette i gruppene!

**Spørsmål til samtale**

* Hvilke fordeler/ulemper har en gruppe som ikke har en leder?
* Ser du på deg selv som en leder? Hvorfor? Hvorfor ikke?
* Hvilke av de 8 vanene er viktigst?
* Er det overkommelig å skulle innarbeide de 8 vanene i livet?
* Diskuter påstanden: «Dette smågruppekonseptet står og faller på lederskap.»

**Felles samtale. Muligheter til spørsmål.**

**Litteratur**

Øystein Gjerme: Tusen hjem

Dave Earley: 8 habits of effective small group leaders

Dave Earley: The small group leader’s toolkit

Robert E Coleman: The Master Plan of Evangelism

John C Maxwell: 5 levels of leadership (YouTube)

**Kommende tema**

* 1. Hva er hensikten med smågrupper?
  2. Hvordan lede en gruppesamling?
  3. Hvordan deler vi grupper? Hva skjer når vi deler?
  4. Hvordan være en god leder for dine deltakere?
  5. Hva kan hindre vekst i en smågruppe
  6. Hvordan følge opp gruppen din?
  7. Hvordan skape en sunn gruppe?
  8. Hvordan disippelgjøre mennesker?
  9. Hva gjør jeg med utfordringer i gruppen?
  10. Hvordan trene den neste lederen?