

ÅRSMØTE

MISJONSSALEN I OSLO

04.09.2021



Misjonssambandet

REGION ØST

INNKALLING

Til alle lokale fellesskap i Misjonssambandet øst

Kjære misjonsvenner!

På vegne av regionstyret kaller vi med dette inn til årsmøte lørdag 4. september 2021 for Misjonssambandet øst. Møtet legges til Misjonssalen i Oslo med en tidsramme fra kl. 10.00 til ca 17.00.

Regionstyret har også i år vedtatt å utsette årsmøtet til høsten. Håpet er at vi da kan samles fysisk og gjennomføre et tilnærmet normalt årsmøte uten de strengeste smitteverntiltakene. Samtidig tar vi forbehold om at det også til høsten kan være begrensninger i antall som kan delta. Utsendinger fra regionens lokale fellesskap vil ha første prioritet. Vedlagt denne innkallingen ligger program og sakliste til årsmøtet med alle saksdokumenter.

Vi vil oppfordre alle fellesskap til å velge utsendinger til årsmøtet og sende inn utfylt fullmaktsskjema til regionen.

Oslo juni 2021

Med vennlig hilsen fra regionstyret

Mai Brit Vegge
Styreleder

Ernst Jan Halsne
Regionleder

INNHold

Program..... 4

Praktisk informasjon..... 5

Årsmelding fra RS..... 7

Årsmelding fra BUR..... 24

Valgkandidater..... 38

Innsendt sak: Evaluering..... 42





PROGRAM

LØRDAG 4. SEPTEMBER

0900-1000: REGISTRERING AV DELEGATER TIL REGIONÅRSMØTET

Enkel matservering.

1000-1050: VELKOMST- OG ÅPNINGSMØTE

Tale: Ole Martin Rudstaden, pastor i Misjonssalen,
Oslo

Allsang

Soloinnslag v/ Thea Aarseth Lidal mfl.

1100-1230: ÅRSMØTE KONSTITUERING

Saksfremlegg og drøftinger:

Årsmeldinger

Økonomirapport

Valg

Innsendte saker

1230-1330: LUNSJ

1330-1400: DIVERSE

Hilsen fra Hovedstyret v/ styreleder Raymond
Bjuland

Soloinnslag

1405-1615: ÅRSMØTE FORTSETTER

Samtale om arbeidet

Panelsamtale/intervju

1615-1700: AVSLUTNING

Resultat valg

Utsendelse/bønn

Soloinnslag

Allsang

1700: SLUTT



PRAKTISK INFORMASJON

LØRDAG 4. SEPTEMBER

HVOR:

Misjonssalen, Tullins gate 4, 0166 Oslo

NÅR:

Lørdag 4. september 2021. kl. 10.00–17.00.
Registrering fra kl 09.00.

FOR HVEM:

Årsmøtet er i utgangspunktet åpent for alle, men utsendinger fra lokale fellesskap har prioritet. Alle som deltar må være forhåndspåmeldt. Gjeldende smittevernregler i Oslo 4. september kan påvirke antall deltakere.

HVEM KAN VÆRE UTSENDING?

Misjonsfellesskap
(foreninger/forsamlinger/misjonslag) med inntil 50 medlemmer kan velge to utsendinger til årsmøtet. Videre kan de sende én utsending for hvert påbegynt 50-tall medlemmer. Utsendingene må være fylt 15 år. (Medlemmer kan enten være personer som deltar regelmessig i fellesskapene eller som har tegnet ordinært medlemskap. Jfr. regionens lover.)

REGISTRERING AV UTSENDINGER

For registrering av utsendinger, bruk eget fullmaktsskjema som du finner vedlagt eposten, eller last det ned på nlm.no/ost. Vi oppfordrer at utsendinger registreres i forkant. Fullmaktsskjema sendes Misjonssambandet øst, Sinsenveien 25, 0572 Oslo eller til ost@nlm.no.

TRANSPORT

Ved behov blir det ordnet med transport (taxi/minibuss/buss) mellom Fjellhaug og Misjonssalen før og etter årsmøtet. Frammøte på Fjellhaug senest kl. 09:30. Retur fra Misjonssalen kl. 17.15. Bindende påmelding – med navn og om det gjelder til og/eller fra Misjonssalen – sendes NLM region øst, Sinsenveien 25, 0572 Oslo, ost@nlm.no. Må være registret på regionkontoret senest 31. august.

SMITTEVERN

Gjeldene smittevern vil bli ivare tatt.

Informasjon på nett

Årsmøtedokumentene er også å finne på regionens nettside (nlm.no/ost).

Dersom det blir endringer vedr. regionårsmøtet, vil informasjon da bli sendt til regionens misjonsfellesskap og lagt ut på regionens nettside.

ÅRSMELDING FRA REGIONSTYRET



Misjonssambandet

REGION ØST

ÅRSMØTE 2020

Årsmøtet 2020 ble utsatt og gjennomført tirsdag 22. september. Vi fikk til et fysisk møte som til tross for en truende smittesituasjon, kunne gjennomføres på en forsvarlig og saklig måte.

Til årsmøtet møtte 85 delegater med stemmerett, inkl. medlemmer av regionstyret og barne- og ungdomsrådet med stemmerett.

VALGET

Til regionstyret for to år ble Øyvind Sverre Svensen og Sven Morten Kjølleberg valgt på fast plass, mens Harald H. Hermunds plass og Ola Tulluan ble valgt til henholdsvis 1. og 2. vara for ett år.

Etter årsmøtet konstituerte styret seg med Mai-Brit Vegge som styreleder og Janet Seierstad som nestleder.



Til Barne- og ungdomsrådet for to år ble Maren G. Fauskanger, Benjamin Espeland og David Fauske valgt, mens Synne Malene Brække ble valgt for ett år som suppleringsvalg.

Silje C. Heier, Ragnhild Mangelrød og Martin O. Aasrum ble valgt som henholdsvis 1, 2 og 3 varamedlem for ett år.

Årsmøtet behandlet som ordinært årsmeldinger og regnskapsrapporter for 2019. Til regionstyret var det sendt inn en sak med forslag om evaluering av Region øst. Saken ble ikke realitetsbehandlet på dette møtet, og årsmøtet valgte å utsette den til 2021.

Regionstyret ved avtroppende styreleder redegjorde også for aktuelle saker som har vært belyst i media i perioden. Styreleder orienterte årsmøtet om at regionstyret vil vurdere hvilke mulige læringspunkter regionstyret skal trekke ut av slike saker. Det aktuelle arbeidet med læringspunkter vil bli orientert om på årsmøtet i 2021.

KORONAPANDEMIENS KONSEKVENSER I 2020

12. mars 2020 vedtok regjeringen å stenge ned samfunnet på grunn av spredningen av koronasmitten i Norge. Dette fikk konsekvenser for store deler av regionens arbeid resten av året. Utover sommeren og høsten ble det gjort så store lettelser at mye av arbeidet kunne gjenopptas innenfor visse grenser. Mot årets slutt fikk vi økt smitte i samfunnet som igjen reduserte vår evne til å gjennomføre et ordinært arbeid.

PERMITTERINGER

På grunn av den nedstengningen av samfunnet som ble vedtatt av regjeringen 12. mars 2020, besluttet Misjonssambandet å gi permitteringsvarsel til ansatte i organisasjonen hvor de ordinære oppgavene ikke kunne utføres. Bortfall av arbeidsoppgaver og usikkerhet knyttet til de økonomiske konsekvensene var begrunnelsen for denne beslutningen.

For ansatte i Region øst medførte det at 25 av 38 ansatte ble permittert, i minst 40 % av sin stilling. Av disse ble 9 ansatte permittert i 100 % av sin stilling. Permitteringene hadde noe ulik varighet utfra stillingens karakter. De fleste ble gradvis tatt inn igjen i arbeidet etter hvert som det ble mulig å stå i meningsfulle oppgaver. Alle permitteringer var avsluttet innen feriestart.

For regionens ansatte som for ledelsen var dette en ny og ukjent erfaring. Vi er glade for at staten gav både lønnskompensasjon og økte dagpengesatsen til 80 % av lønn. Til slutt ble det også besluttet av regjeringen at utbetalte dagpenger skulle gjelde som feriepengegrunnlag.

De ansatte som ble berørt har vist vilje til forståelse for at permitteringer var nødvendig. Men vi legger ikke skjul på at det også har medført usikkerhet og frustrasjon i enkelte tilfeller. Vi har forsøkt å fange opp deres tilbakemeldinger både gjennom samtaler og i medarbeiderundersøkelsen i 2021.

AVLYSTE OG UTSATTE MØTER OG ARRANGEMENT

Mange arrangement ble enten avlyst eller utsatt på grunn av smittevern hensyn. Når det gjelder den lokale møtevirksomheten, har mye blitt kompensert med digitale møter av ulikt slag. Vi vil rette en spesiell takk til både frivillige og ansatte som har brukt sin kompetanse og kreativitet for å få til samlinger og fellesskap om forkynnelse, misjon og givertjeneste i en tid uten fysiske møter.

Etter vår vurdering er det likevel alle avlyste leirer og arrangement for barn, tenåringer og ungdom som har vært det mest negative. Våre ansatte har sammen med frivillige gjort det de kan for å opprettholde så mye arbeid som mulig. Det vil vi også uttrykke vår takk for.

KONSEKVENSER FOR REGIONENS INSTITUSJONER

Region øst eier og/eller driver flere institusjoner, bla. tre skoler (inkl. Kvitsund), seks leirsteder, åtte barnehager, 11 gjenbruksbutikker, en frivilligsentral og tre lokalradioer.

Alle disse har det til felles at de samler og engasjerer alt fra små barn til ungdom, voksne og eldre. De representerer en viktig del av regionens totale arbeid, og vi vil takke alle ansatte og frivillige for deres tjeneste.

ANSVARLIGHET

For regionstyret har det vært viktig å vise ansvarlighet i møte med utfordringene knyttet til koronapandemien. Vi mener det er riktig også av oss som kristne å sette beskyttelse av andres liv og helse høyt. Derfor har vi jevnlig sendt ut informasjon og veiledning om gjeldende smittevernråd. Selv om det brøt med regionens vedtekter, utsatte regionstyret årsmøtet til høsten 2020.

I denne situasjonen har vi søkt styrke og glede i at Gud er større enn den pågående pandemien, og at han fullfører sin gjerning også i en krisetid. Samtidig er vi oss bevisst at et nedstengt samfunn også har negative konsekvenser for arbeidet og for enkeltpersoner som vi ikke skal ta lett på.

ØKONOMIEN 2020

Det har også vært spenning og usikkerhet knyttet til utviklingen av regionens økonomi i 2020.

Begrensingen i møter og samlinger har vanligvis en direkte påvirkning på givertjenesten. Likevel har inntektene i regionen ikke vist noen dramatisk utvikling i negativ retning. I tillegg har regionen hatt innsparinger i kostnadene, hovedsakelig på grunn av permitteringene. Reiseutgifter og generelle driftsutgifter er også redusert som konsekvens av mindre virksomhet. De kompensasjonsordningene som staten har gitt, har i tillegg slått positivt ut på økonomien. Disse kommer både institusjoner og den ordinære misjonsøkonomien til gode. At en så stor del av inntektene nå kommer fra fast givertjeneste, er en betydelig faktor til at inntektene holdes oppe til tross for lavere møtehyppighet. Vi vil rette en takk til alle våre givere for at de har stått trofast med i givertjenesten i den spesielle tiden med redusert virksomhet.



KONKRETISERING AV ØKONOMISKE NØKKELTALL

Gaveinntekter totalt i 2020 var 21,3 millioner kroner, en nedgang på 0,6 millioner kroner fra året før. Av gaveinntektene utgjorde fadder og fast givertjeneste 10,9 millioner kroner, en økning på 0,8 millioner kroner fra året før. Det var en nedgang i generelle gaver fra misjonsfellesskap på 0,4 millioner kroner. Inntekter totalt var 22,6 millioner kroner, en nedgang på 1,0 millioner kroner fra året før.

Lønnskostnader var 9,5 millioner kroner, en nedgang på 0,6 millioner kroner fra året før, noe som i stor grad skyldes permitteringer i forbindelse med pandemien. Kostnader totalt var 11,8 millioner kroner, en nedgang på 2,2 millioner kroner fra året før.

Til hovedkassen ble det overført et regionbidrag på 11,0 millioner kroner, som er 1,1 millioner kroner mer enn året før.

Overføringen fra NLM Gjenbruk i regionen var 10,0 millioner kroner, en nedgang på 0,3 millioner kroner fra året før.

PERSONALARBEIDET

Det gjennomføres vanligvis to regionale medarbeidersamlinger hvert år i regionen, én på våren og én på høsten. I tillegg er det to områdebaserte medarbeidersamlinger. Dette er obligatoriske samlinger for alle ansatte hvor en tar opp aktuelle temaer knyttet til den situasjonen og de arbeidsoppgaver den ansatte står i. I samsvar med Misjonssambandets HMS-arbeid gjennomføres det årlig en medarbeidersamtale med hver ansatt i regionen.

Vårens regionale medarbeidersamling måtte avlyse på grunn av pandemien. Derfor samlet vi alle ansatte til en digital medarbeidersamling 19. mai for å styrke kontakten med de ansatte under den krevende nedstengningen. Av temaer som er tatt opp i medarbeidersamlinger nevner vi «Organisasjonskultur og tjeneste i NLM» og «Klima, guds frykt og nøysomhet».

Formålet med medarbeidersamlingene er å gi ansatte faglig oppdatering, et åpent rom for samtale og dialog, og ikke minst styrke det åndelige fellesskapet.

REGIONENS UTSENDINGER 2020

Region øst er med i Misjonssambandets verdensomspennende arbeid for utbredelse av evangeliet. Utsendinger med tilknytning til vår region er aktive i ulike deler av dette arbeidet, noen også i sensitive områder. Utsendingene er vårt ansvar, gjennom forbønn og støtte. Vi oppfordrer den enkelte til å holde seg oppdatert ved for eksempel å følge med i Utsyn, på blogger og på Misjonssambandetss hjemmesider.



REGIONENS FELLESSKAP OG UTVIKLINGSTREKK

Fellesskapsutvikling er en viktig satsning i regionen. I tillegg til jevnlig fellesskapsbyggende arbeid har regionen et par konkrete opplegg som vi ønsker å løfte fram.

Det første er Vekst, et prosessverktøy som gir fellesskapene tid og mulighet til å jobbe med mål og retning for arbeidet. Sambandet Misjonsforsamling, Tønsberg Misjonshus, Frogner Misjonssenter og Fjellet bedehus har i løpet av 2020 vært med på Vekst. Vi planlegger å starte opp en ny runde i løpet av 2021 der fellesskap som ikke har vært med tidligere, kan melde seg på.

Nytt i 2020 er lederutviklingsprogrammet Steg. Høsten 2020 ble Steg startet opp med tre deltakere som skal være med på et toårig løp som inkluderer individuell ledertrening, praktisk menighetserfaring, mentoring og gruppesamlinger. Nye deltakere til Steg rekrutteres hver høst blant studenter og unge mennesker som ønsker å finne ut mer om seg selv, menighetstjeneste og Misjonssambandet. Mer info om både Vekst og Steg finnes på regionens nettsider.

Vi gleder oss over at i løpet av et år preget av mange begrensinger kunne vi også feire oppstarten av et nytt misjonssambandsfellesskap i Oslo. I september hadde det Tøyen-baserte fellesskapet NLM Vitalkirken sin første offisielle gudstjeneste. Region øst ønsker å være med og plante nye kristne fellesskap, og dette vil være et satsningsområde framover.



STATISTISK OVERSIKT OVER LOKALE FELLESSKAP I REGION ØST

Misjonsfellesskap etter alder/type

	Pr. 31.12.2019				Pr. 31.12.2020			
	Familie/ alle aldre	Barn og ungdom	Voksne	Sum	Familie/ alle aldre	Barn og ungdom	Voksne	Sum
Forening /lag	37	87	130	254	37	83	125	245
Forsam- ling	11	0	0	11	11	0	0	11
Misjons- lag	6	1	16	23	8	1	13	22
NLM- kontakt	0	0	2*	2	0	0	2*	2
Sum	54	88	148	290	56	84	140	280

* Udefinert aldersgruppe

Misjonsfellesskap pr område

	Nedlagt i 2020	Nye i 2020	Pr. 31.12.2020
Akershus	0	0	51
Buskerud	2	0	19
Hedmark	0	0	21
Oppland	8	2	34
Oslo	2	3	59
Vestfold	3	1	31
Østfold	2	1	65
Totalt	17	7	280

REGIONSTYRETS MØTER OG SAKSBEHANDLING

Regionstyret gjennomførte i 2020 åtte styremøter og behandlet 75 saker. Ett av møtene ble gjennomført som e-postmøte og ett digitalt på Teams.

PERSPEKTIV

Året 2020 ble vi på en helt spesiell måte minnet om hva det betyr å kunne samles til fellesskap, få eller mange, når vi vil. Vi har innsett at vi er sårbare når en pandemi eller lignende treffer oss. Dette utfordrer oss på å tenke gjennom hvordan vi kan utvikle et robust arbeid som tåler uforutsette utfordringer. Utviklingen av digital kompetanse har vært av uvurderlig betydning. Vi har fått erfare at fysiske samlinger ikke er absolutt nødvendige for å kunne ha åndelig fellesskap. Vi har sett smågruppenes mulighet til å samles på en trygg måte når samfunnet var stengt for de større samlingene.

Viktigere enn de ytre forhold er likevel den enkelte kristne sitt trosliv og den indre styrken i våre fellesskap. Hebr 2,1 minner oss på å «holde fast på det vi har hørt, så vi ikke skal drive bort fra det», og Jakob sier i sitt brev «Hold dere nær til Gud, så skal han holde seg nær til dere» (4,8). Paulus sier i 2 Tim 2,13 «Er vi troløse, så forblir han trofast. For han kan ikke fornekte seg selv.»

En fornyet visshet om at Gud ikke svikter tross utfordringer og vanskeligheter, er noe av det som gjør troen og fellesskapet robust i møte med ytre motkrefter. For hans nåde og løfter er i seg selv robuste og sterke, og de står seg i alle slags skiftende tider.

Vi vil samtidig legge til at gode, kristne vaner som regelmessig andaktsliv og ordnet givertjeneste øker evnen til å møte forberedt når det kommer til uforutsette situasjoner og krevende tider.

Koronapandemien har slik sett gitt oss en særlig anledning til å bli bevisst behovet for å ruste oss for unormale tider. Ef 6,10–18 om «Guds fulle rustning» er et tekstavsnitt som gir oss viktig undervisning om denne tematikken.

TAKK

Regionstyret vil rette en varm takk til alle frivillige og ansatte, til givere og forbedere, for trofast tjeneste i et år med helt spesielle utfordringer. Takk også til styremedlemmer, ansatte og frivillige som står på for våre skoler, barnehager, leirsteder, radioer, gjenbruksbutikker og andre virksomheter som betyr så utrolig mye for regionens totale virksomhet. Vi ønsker hver enkelt Guds rike velsignelse!

Takk til Gud, vår far og frelser som har betrodd oss tjenesten med evangeliet, og holdt sin hånd over oss i denne tiden.

Regionstyret Misjonssambandet øst



ÅRSMELDING FRA BARNE-OG UNGDOMSRÅDET



Misjonssambandet

REGION ØST

INNLEDNING

Barne- og ungdomsarbeidet i NLM region øst eksisterer for å se «inkluderende og disippelgjørende fellesskap av mennesker i alle generasjoner, som deler evangeliet om Jesus».

Hva kan vi trekke frem at har skjedd i 2020?

I 2020 har barne- og ungdomsarbeidet møtt mange nye utfordringer. Covid-19 har dessverre preget mye av møtevirksomheten, og følger har vært avlysninger og færre møteplasser for barn og ungdom. Vi har blitt tvunget til å stå i en usikkerhet på veldig grunnleggende ting, det har vært krevende og frustrerende for mange.

På tross av dette, har også nye engasjement kunnet spire frem, og flere lag har vært løsningsorienterte. Vi har blant annet sett digitale basarer, livesending av Nyttårsfestivalen og ledere som har kjørt rundt til medlemmer for å gi en «vi husker på deg»-gave. Mange frivillige og ansatte har strukket seg langt for å være der for medlemmene sine. Vi ønsker å gi dere en stor takk!

FIRE

SATSINGSOMRÅDER

Vi ønsker i år, som i fjor, å rapportere med utgangspunkt i regionens vedtatte satsningsområder: 1. Fellesskapsutvikling, 2. Relasjonsfokusert hverdagsmisjon, 3. Lederutvikling og 4. Identitetsbygging og samhandling. Det er disse satsningsområdene vi jobber etter i det daglige, og ser det derfor som naturlig å rapportere ut ifra dem.

1.FELLESSKAPSUTVIKLING

I 2020 har vi hatt økt søkelys på lagsutvikling. En sentral del av arbeidet har vært oppfølging av lag, og tilgang på ressursen LED VEL, som blant annet hjelper lagene med å få en oversikt over året og aktiviteter, undervisningstemaer, ansvarsfordeling etc. Likevel ser vi at det blir færre lokale lag. Grunner til nedleggelse er hovedsakelig mangel på ledere, ikke et behov lengre (målgruppen blir eldre) eller omstrukturering av klubber.

Oversikt barne- og ungdomslag	2020	2019	2018	2017	2016
Totalt antall lag	85	87	88	91	92
Lag- barn	55	55	54	56	53
Lag - ungdom	30	32	34	35	39
Nedlagte lag	5	7	7	8	14
Nyoppstartet lag	3	9	3*	7	10

*Ung:Disippel-lag

De tre nye lagene som har blitt startet opp i 2020 er:

- Barnekor, Misjonssalen Oslo
- Lillehammer Hangout, ungdomslag i Lillehammer
- Spikk og Sprett Vervingen, barnelag i Larvik

Strategisk bosetning er et annet fokusområde som har blitt løftet frem særlig mot slutten av året. Det ble også publisert en film om det på tampen av året, hvor folk oppmuntres til å flytte til steder hvor det er færre kristne. Dette er noe som vi vil fortsette å jobbe for fremover, slik at enda flere kan bli en del av et disippelgjørende fellesskap som deler evangeliet om Jesus.

NLM Vitalkirken (tidligere NLM Tøyen) har fortsatt å vokse, og fikk akkurat startet opp i nye lokaler høsten 2020, før alt ble digitalt igjen.

2.RELASJONSFOKUSERT HVERDAGSMISJON

Husfellesskapet i Elverum er et godt eksempel på hvordan det kan gjøres. Man tar utgangspunkt i studiehverdag og jobbhverdag, og bygger relasjoner ut ifra det. Ved å invitere mennesker inn i livene sine, legges en grunnmur for å kunne dele Jesus. Det er en stor fordel når man får en relasjon til de menneskene man ønsker å dele Jesus med. De må vite at vi ønsker det beste for dem, for at de skal ønske å lytte til det vi har å si. BUR oppmuntrer fellesskapene til å fokusere mer på dette, og hvilke muligheter som er i området der vi bor.

Samarbeidet med Young Life (YL) fortsetter. Det er mye bra som skjer gjennom YL, og vi ønsker å lære enda mer av hvordan de når ut til ungdommer uten noen form for kristen tilknytning.

Også for YL har det vært utfordrende med koronakrisen og nedstenging, siden utgangspunktet for arbeidet er å bygge relasjoner og møte ungdommer fysisk. De har måttet tenke nytt og innovativt, og de benyttet muligheten til å bruke mer tid til å være til stede for ungdommene digitalt og tok i bruk alle hjelpemidler for å opprettholde kontakten med dem. Selv om metodene til Young Life måtte endres, forble visjonen den samme. Situasjonen som nå stiger mer fram beviser tydelig at det vil være enda større behov for relasjonsbyggende arbeid inn i ungdommers liv fremover.

3.LEDERUTVIKLING

LED VEL er et ressurshefte som ble publisert i 2020. Der er det mange gode artikler og tips for hvordan å drive med ledertrening og oppfølging av lokale ledere. Det er konkrete eksempler for utfordringer i lag og virkelighetsnære artikler. Det har kommet tilbakemeldinger på at LED VEL-ressursen har vært særlig nyttig for å hjelpe til med å legge en plan for året og tips til hvordan å ha oppfølgingssamtaler av ledere.

Første kull med Steg-deltakere startet høsten 2020. Det er et program som gir deltakerne muligheten til å bli bedre kjent med seg selv, menighetsledelse og muligheter i NLM. Steg går over to år, der første året baserer seg på det tverrkirkelige menighetsplanter- og ledertreningskurset, M4 ready. Andre året har som mål at undervisningen fra året før modnes gjennom praksis, refleksjon og personlig oppfølging.

Ung:Leder er tredje trinn i disippeltreningsprogrammet Ung:Disippel. I 2020 var det 12 ledere som fullførte. Ung:Disippel har sett veldig annerledes ut i 2020, siden vi ikke har kunnet ha leirer. Det var en heldigital leir i april, resten av året har basert seg på digitale møter og samtaler i «breakout rooms».

4.IDENTITETSBYGGING OG SAMHANDLING

I Region øst driver NLM alene, eller i samarbeid med andre, seks leirsteder, ni barnehager, tre videregående skoler, en folkehøgskole, en bibelskole og to høyskoler, hvor det skjer et utstrakt barne- og ungdomsarbeid.

Gjennom blant annet Barnas misjonsprosjekt, Superblink*, Siembra og iTro.no, får barn og ungdom på disse stedene høre om Jesus, og får forkynt kallet til misjon. Vi er veldig takknemlige for alle som bidrar inn i disse institusjonene, enten som ansatte, eller frivillige.

*Superblink ble til INTRO i januar 2021, og NLM ung startet en YouTube-kanal med samme navn.

I 2020 ble «UL online» arrangert for første gang. Siden det ikke gikk an å samle mange folk ble det et godt alternativ. Det var noen lokale samlinger forskjellige steder i regionen, blant annet Hamar og i Misjonssalen i Oslo.

Nyttårsfestivalen (NÅF) ble til DIGINÅF (digital Nyttårsfestival) i 2020. Ledergjengen gjorde en god jobb i å tilby et alternativt opplegg for deltakerne, hvor både forkynnelse, lovsang og fellesskap ble gjort digitalt. Det var likevel lite overraskende at deltakertallet var lavere enn det pleier.

LEIRARBEIDET

Leirarbeidet i Region øst har vært veldig påvirket av covid-19 – slik som alt annet i samfunnet. Vi har innsett at det er noen av leirstedene hvor det av smittevern hensyn er langt lettere å arrangere leirer enn andre. Det har gjort at for eksempel Livoll har kunnet arrangere små leirer, til stor glede for barn og ungdom. I 2020 avlyste vi 21 leirer. Noen av disse ble avlyst på veldig kort varsel grunnet lokale restriksjoner som kom brått på.

Leirsted	Deltakere 2020	Leirer 2020	Deltakere 2019	Leirer 2019	Deltakere 2018	Leirer 2018
Fangekasa	0	0	77	1	64	1
Hurdal	45	2	60	1	133	3
Livoll	68	3	133	6	99	5
Solbukta**	129	4	238	7	260	7
Solåsen**	139	3	574	12	483	12
Veslestølen	32	1	62	2	41	1
Åreeld	0	0	25	2	21	2
Totalt:	368	11	1169	31	1101	31

**Tallene inkluderer leirer for voksne over 25 år med psykisk utviklingshemming.

KOMMUNIKASJONSARBEID

I løpet av 2020 har Region øst forsøkt å være litt mer synlige i sosiale medier. Videre i 2021 skal det satses på å være relevant for og nå flere unge.

ANSATTSITUASJON

Ved utgangen av 2020 var følgende personer ansatt i NLM ung region øst:

- Andreas Furnes, 30 % ungdomsleder NLM Follokirken, Ski
- Anna Lindbak Hørte, 100 % utviklingsleder
- Arild Strøm, 25 % sang- og musikkarbeider og 30 % administrasjonsleder, Misjonssalen Oslo
- David Fauske, 25 % Young Life-arbeider, Oslo
- Gjermund Nordhus, 100 % leder NLM ung region øst
- Håkon Rydland, 25 % kommunikasjonsmedarbeider
- Inger Strangstad, 25 % leirarbeider ved Livoll
- Ingvild Aamodt, 40 % barne-, tweens- og familiearbeider, Misjonssalen Oslo
- Jan Magnus Fauske Lillebø, 100 %: 15 % trinnleder i Ung:Disippel, 10 % ungdomsarbeider i Indre Østfold og 75 % ungdomsleder i Misjonssalen Oslo
- Kjersti Haugen, 15 % trinnleder i Ung:Disippel
- Magnar Øygarden, 20 % leder Ung:Disippel
- Marita Haugland, 15 % trinnleder i Ung:Disippel
- Marte V. Sameien, 50 % barne- og familiearbeider, Hamarkirken
- Martine Heier, 20 % festivalsjef Nyttårsfestivalen og Ungdomsfestivalen
- Matias Ommedal, 20 % ungdomsarbeider NLM Hamarkirken
- Natasha Victoria M. Galland, 50 % leirkonsulent
- Odd Arild Røen, 30 % ungdomsarbeider, Stikle

Disse sluttet i løpet av 2020:

- Ewa Moldekleiv, 70 % barne- og familiearbeider, Vestfold/Solåsen og Søndre Buskerud
- Håkon Lund, 50 % leir- og lederutvikler Solbukta/ Østfold
- Håkon Åreskjold, 30 % administrasjonsleder Misjonssalen Oslo
- Ingunn Bjørge Bredvei, 60 % barne- og familiearbeider, Misjonshuset Tønsberg
- Jon Georg Fiske, 75 % utviklingsleder
- Leif Ørjan Thingbø, 25 % Young Life-arbeider Fredrikstad
- Martha Krogedahl Myklebust (midlertidig engasjement 01.09.2020 - 31.12.2020)
- Martha Salmelid, 15 % barne- og familiearbeider Misjonssalen Oslo

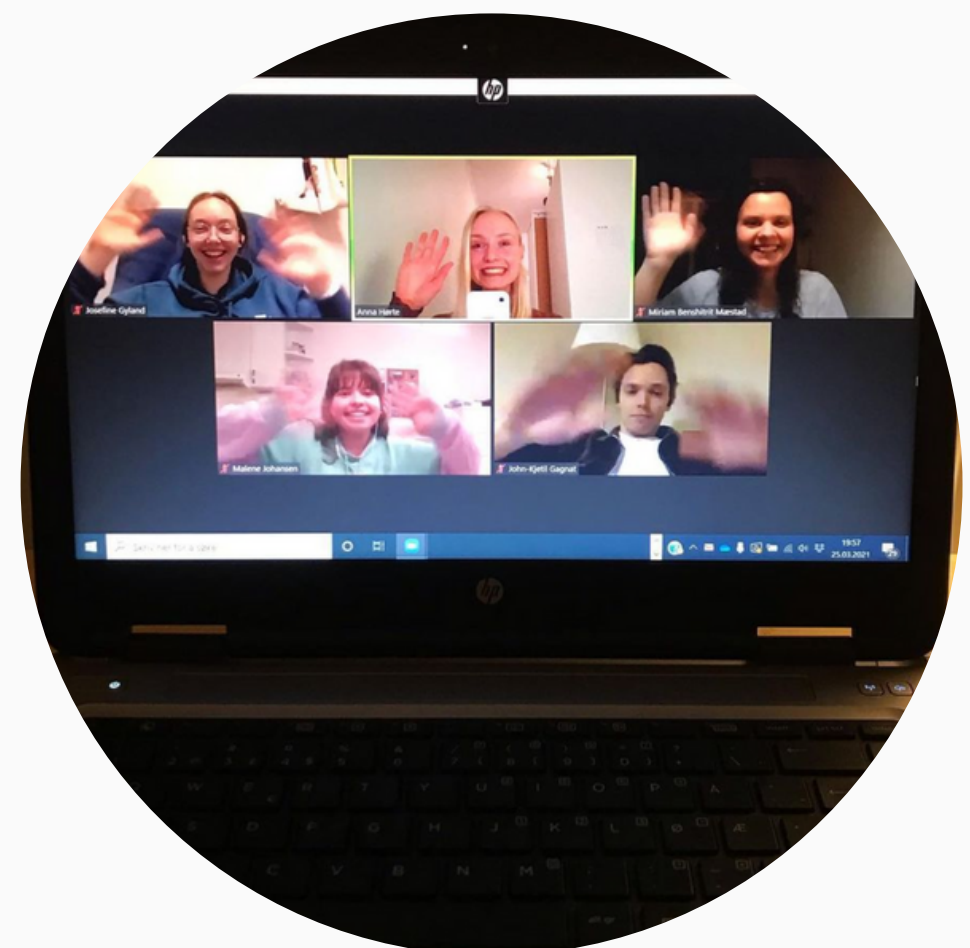


UTBLIKK FOR VIDERE ARBEID

Vi ønsker å se «Inkluderende og disippelgjørende fellesskap av mennesker i alle generasjoner, som deler evangeliet om Jesus». En måte vi jobber for å oppnå det er ved å ha særlig søkelys på oppstart av kristent arbeid der det finnes få eller ingen kristne. Ung:Tro er et utadrettet arbeid i aldersgruppen 13-25 år, i urbane strøk. Målet er at ungdommer skal bli kjent med Jesus. Ideelt sett ønsker vi å koble Ung:Tro-prosjekter opp mot allerede eksisterende forsamlinger, det er for å gi en tettere oppfølging av teamet samtidig som vi tror det kan være inspirerende for forsamlingene. I tillegg får Ung:Tro-prosjektene oppfølging regionalt og det vil arrangeres felles samlinger for alle Ung:Tro-prosjekter regionalt eller nasjonalt. Ta kontakt med ung@nlm.no om du brenner for at ungdommer som er fremmed for kristen tro skal bli kjent med Jesus, og om du er villig til å flytte til et urbant sted i regionen for å gjøre noe med det.

Lagsutvikling og lederutvikling er fortsatt sentrale områder for oss, og noe BUR ønsker at det skal fortsettes med. Både LED VEL og Ung:Disippel er gode ressurser for det.

Samtidig ønsker vi å holde en jevnlig kontakt mellom administrasjonen og de lokale lagene, slik at det føles naturlig å ta kontakt om det skulle være noe spesielt. BUR har også drøftet muligheten for bredere samarbeid mellom de lokale lagene i samme område. Det er noe vi oppmuntrer til, og tror kan være fordelaktig for å bygge større nettverk i lokalmiljøet. Når unge ledere har gått gjennom et ledertreningsprogram er det avgjørende at de får muligheten til å øve seg lokalt eller på leir. For å sikre at vi får benyttet de ressursene vi trener opp har siste året på Ung:Disippel, Ung:Leder, praksis i en lokal forsamling som en del av læreplanen. BUR ønsker at administrasjonen følger med slik at ledere som trenes opp får mulighet til å investere tilbake gjennom engasjement lokalt eller på leir. Unge som ønsker ledertrening og ansvar, oppmuntres til å melde seg på Ung:Disippel eller si ifra til en lokal leder.



KORONA

Korona har satt mye på vent. Det gjør at det kan føles ut som at man i barne- og ungdomsarbeid må starte litt på nytt. For å komme tilbake etter pandemien vil vi formidle noe Hjalmar Bø sa i RegionUtsyn: «Kom i gang igjen. Det blir litt restart, men ikke gi opp!». Så vi oppmuntrer lokallagsledere til å hoppe i det, og dra i gang samlinger igjen (når det er mulighet for det). I tillegg blir det viktig å spille på nøkkelpersoner og samarbeide med folk som er engasjerte, for å få hjulene til å rulle igjen.

BUR hadde i 2020 fire møter, hvorav to var fysisk (03.02 og 25.05), ett var per e-post (03.04.20) og ett var digitalt (18.11). Det var hovedsakelig saker rundt disse temaene som ble behandlet:

- Innspill til strategi for NLM
- Lagsutvikling og hvordan gi lagene gode ressurser som kan styrke lagsarbeidet (for eksempel LED VEL)
- Hvordan få flere ledere i lag og på leirer
- Ringerunde til alle barne- og ungdomslag i regionen

Barne- og ungdomsrådet for Region øst 2020/2021

VALG - KANDIDATER FRA VALGNEMNDA



Misjonssambandet

REGION ØST

REGIONSTYRET

Regionstyret består av 5 medlemmer (valgt av årsmøtet for 2 år) og 2 varamedlemmer (valgt av årsmøtet for 1 år) – i tillegg til ansattrepresentant og vara for ansattrepresentant, som ikke velges av årsmøtet. Regionstyret konstituerer seg selv. Medlemmene må ha fylt 18 år. De 5 medlemmene som velges av årsmøtet, kan ikke være ansatte direkte under regionstyret. På årsmøtet i 2021 skal det velges 3 medlemmer for 2 år, og 2 varamedlemmer for 1 år.

KANDIDATER TIL REGIONSTYRET

Tommy Eriksen, Hamar, Innlandet

Harald Hodne Hermunds plass, Larvik, Vestfold og Telemark

Tormod Lund, Indre Østfold, Viken

Maria Celine Lundebjerg, Fredrikstad, Viken

Øyvind Myhre, Tønsberg, Vestfold og Telemark

Janet Seierstad, Oslo

Mai Brit Vegge, Oslo

Nåværende medlemmer som ikke står på valg:

Sven Morten Kjølleberg, Oslo

Øyvind Sverre Svensen, Sarpsborg, Viken



BARNE- OG UNGDOMSRÅDET (BUR)

BUR består av 5 medlemmer (valgt av årsmøtet for 2 år) og 3 varamedlemmer (valgt av årsmøtet for 1 år). BUR konstituerer seg selv. På årsmøtet i 2021 skal det velges 2 medlemmer for 2 år, og 3 varamedlemmer for 1 år.

KANDIDATER TIL BUR

Silje Cathrine Heier, Oslo / Rakkestad, Viken

Ragnhild Mangelrød, Larvik, Vestfold og Telemark

Ingvild Sagedal, Oslo

Caroline Sund, Oslo

Katrine Thoresen, Oslo

Martin Omland Aasrum, Sandefjord, Vestfold og Telemark

Nåværende medlemmer som ikke står på valg:

Benjamin Espeland, Oslo / Indre Østfold, Viken

Maren Gjelstad Fauskanger, Færder, Vestfold og Telemark

David Fauske, Oslo

VALGNEMNDA

Valgnemnda består av 7 medlemmer (valgt av årsmøtet for 2 år) og 2 varamedlemmer (valgt av årsmøtet for 1 år). På årsmøtet i 2021 skal det velges 3 medlemmer for 2 år og 2 varamedlemmer for 1 år.

KANDIDATER TIL VALGNEMNDA

Liv Bakke Magerøy, Tønsberg, Vestfold og Telemark
Gete Mjølhus, Lillestrøm, Viken

Bjarte Rydland, Ringsaker, Innlandet

Harald Strangstad, Lillehammer, Innlandet

Tom Teien, Larvik, Vestfold og Telemark

Nåværende medlemmer som ikke står på valg:

Olav Berget, Halden, Viken

Frode Granerud, Hvaler, Viken

Johan Edvard Hvarnes, Larvik, Vestfold og Telemark

Annlaug Vegge Knapskog, Lillestrøm, Viken

INNSENDT SAK: EVALUERING



Misjonssambandet

REGION ØST

INNLEDNING

Regionstyret har mottatt et forslag fra 11 misjonsvenner v. Harald Harstad med ønske om at det gjennomføres en evaluering av NLM region øst i lys av de målsettinger og visjoner som ble presentert da regionen ble stiftet i 2010. Bak innsendelsen til regionstyret, foruten Harald Harstad står

- Tor Magne Normann, Oppland
- Jon Kvalbein, Oslo
- Birger Strande, Oppland
- Kari Helene Haugen, Hedmark
- Asbjørn Nordgård, Akershus
- Aud Hoaas, Akershus
- Olaf Holm, Vestfold
- Ivar Hunnestad, Buskerud
- Tore Johansen, Østfold
- Erling Solerød, Østfold



UTDRAG FRA DOKUMENTENE

Fra dokumentene som er oversendt til regionstyret tar vi med følgende:

Forslagstillerne representerer bredden i hele Region Øst. Vi har hatt som mål å få med en eller flere representanter med god erfaring fra hvert av de "gamle fylkene" / kretsene i regionen.

Det har faktisk gått 10 år siden NLM region Øst ble opprettet. I alle organisasjoner er det naturlig å ta et tilbakeblikk. Noen sier dette burde vært gjort for lenge siden. Så da bør tiden være inne og moden for en slik evaluering nå.

Det finnes mange mulige innfallsvinkler, metoder og modeller på evalueringsprosesser. Vi er ydmyke på at vi ikke har fasiten. Men vi kommer med et innspill til en sak som bør tas opp på årsmøtet i år - 2020.

Det viktigste for oss er at en evalueringsprosess blir satt på dagsorden nå. Så har Regionstyret fått en frihet og et handlingsrom til hvordan dette kan gjennomføres. Det er et viktig bønneemne at dette kan føre til en god prosess til det beste for Misjonen - "Verden for Kristus"

REGIONSTYRETS KOMMENTAR

Som det går frem i teksten over, er det forslagsstillerne sitt ønske at saken tas opp på regionens årsmøte 2020.

Regionstyrets innstilling til denne henvendelsen er at vi ønsker å sette i gang en prosess med en evaluering av disse første ti årene siden regionen ble stiftet. Med det vil vi få en vurdering på om regionen har utviklet seg slik det var forespeilet i 2010. Videre kan en slik evaluering være med å gi innspill for det fremtidige arbeidet.

I løpet av ti år er det mye som endrer seg i NLM, i norsk kristenliv og i det samfunnet vi er en del av. Målene og visjonene i 2010 tok utgangspunkt i den virkeligheten vi da stod i. Strategi og målsetting fra 2010 ble avløst av et nytt strategidokument som ble vedtatt på årsmøtet i 2017. («Inkluderende og disippelgjørende fellesskap av mennesker i alle generasjoner som deler evangeliet om Jesus») Når vi leser disse, vil vi se at dokumentet av 2017 justerer målsettingene noe i lys av det vi hadde fokus på da. Hva som vil være mål og visjon i tiden fremover må sees både i lys av de målsettingene som ble vedtatt i 2010 og i 2017, og den virkelighet vi lever i nå.

Regionstyret vil fremme for årsmøtet et forslag som støtter ønsket om en evaluering av NLM region øst i lys av «den aller første presentasjonen av den nye Region Øst». Til dette vil regionstyret sette sammen en evalueringskomite som får i ansvar å arbeide med denne saken på vegne av regionstyret. Til årsmøtet 2021 vil regionstyret legge evalueringsrapporten frem for årsmøtet med styrets forslag til hvordan rapporten skal følges opp.



EVALUERINGSKOMITE, MANDAT OG PLAN FOR ARBEIDET

Evalueringskomiteen oppnevnes av regionstyret. Komiteen som skal arbeid med dette skal ha en sammensetning som er representativ både geografisk og aldersmessig.

Komiteens mandat er å gi svar på om NLM region øst har utviklet seg i samsvar med målsettingen av 2010. Videre skal komiteen konkretisere hvor utviklingen har vært i samsvar med målsettingen og hvor den ikke har vært det. Komiteen skal også vurdere denne utviklingen i lys av strategidokumentet av 2017.

Komiteen starter sitt arbeid umiddelbart etter at vedtak er gjort i årsmøtet 2020, og oversender sitt arbeid til regionstyret senest 1. mars 2021

NY NLM-STRATEGI 2021

Med tanke på fremtidig strategi, blir det viktig å ha med seg at NLM skal drøfte og vedta en samlet strategi for hele NLM på generalforsamlingen i 2021. For regionens veivalg og prioriteringer i tiden fremover vil denne samlede strategi for NLM legge klare føringer. En naturlig følge av dette vil være at NLM region øst forlenger dagens strategi til 2022, og at denne avløses av en ny fra årsmøtet 2022.

FORSLAG TIL VEDTAK I REGIONENS ÅRSMØTE 22. 09. 2020

Årsmøtet vedtar at det gjennomføres en evaluering av NLM region øst i lys av «den aller første presentasjonen av den nye Region Øst» i 2010. Evalueringsrapporten legges fram for årsmøtet 2021 med forslag til hvordan rapporten skal følges opp. Årsmøtet 2020 vedtar også at regionens strategi av 2017, som i utgangspunktet er vedtatt frem til 2021, forlenges til 2022.

Så langt fra fremlegget i 2020

BEHANDLINGEN AV EVALUERINGSSAKEN I ÅRSMØTET 2020- FRA ÅRSMØTETS PROTOKOLL:

Regionstyrets forslag til vedtak ble ikke vedtatt. Det kom følgende innlegg i saken:

Bjørn Moldekleiv: Generalforsamlingen er nå utsatt. Bør vi derfor utsette også evalueringen?

Torleif Belck-Olsen: Har sansen for å evaluere, men det er kort tid til neste årsmøtet, og generalforsamlingen er utsatt til 2022. Han er i tvil om dette er et godt forslag å ta opp nå, og vil foreslå at dette tas opp igjen ved årsmøtet i 2021. Torleif Belck Olsen fremmet et forslag om at saken i stedet tas opp på årsmøtet av 2021.

Forslag til vedtak:

Årsmøtet vedtar at saken om å gjennomføre en evaluering av NLM region øst i lys av «den aller første presentasjonen av den nye Region Øst» i 2010 legges fram for regionens årsmøte i 2021.

Tore Vågen: Støtter forslaget.

Forslaget fra Torleif Belck Olsen ble vedtatt.

Det ble fremmet et alternativt forslag til siste ledd av regionstyrets forslag, av Ingunn Holm:

Årsmøtet 2020 vedtar at regionens strategi av 2017, som i utgangspunktet er vedtatt fram til 2021, forlenges til 2023.

Forslaget fra Ingunn Holm ble vedtatt.

Så langt protokollen av 2020.

TIL ÅRSMØTET 4. SEPTEMBER 2021.

Etter at årsmøtet utsatte saken til 2021, legger regionstyret frem en oppdatert sak for dette møtet. Med bakgrunn i vedtakene i 2020 foreslår regionstyret følgende vedtak for årsmøtet 2021:

Årsmøtet vedtar at det gjennomføres en evaluering av NLM region øst i lys av «den aller første presentasjonen av den nye Region Øst» i 2010. Evalueringsrapporten legges fram for årsmøtet 2022 med forslag til hvordan rapporten skal følges opp. Årsmøtet 2021 vedtar også at regionens strategi av 2017, som i utgangspunktet er vedtatt fram til 2021, forlenges til 2023.

Regionstyret