

Innkalling til rådsmøte 10. - 11. oktober 2025

I følge § 12 i grunnreglene for Norsk Luthersk Misjonssamband, er det nasjonalt tilsynsråd som innkaller til rådsmøtet og forbereder sakene. Nasjonalt tilsynsråd er ennå ikke valgt, og det påligger derfor administrasjonen å kalle inn til rådsmøtet denne første gangen.

Rådsmøtet avholdes på Fjellhaug i Oslo 10. - 11. oktober 2025. Vi starter med middag kl 1700 på fredag og avslutter med middag kl 1700 på lørdag.

Det følger av grunnreglene § 13 at rådsmøtet består av:

- de regionale tilsynsrådene (21 personer)
- generalsekretær, leder Norge og leder utland (3 personer)
- sentralstyrets medlemmer og 2 varamedlemmer (9 personer)
- to medlemmer valgt av landsstyret i NLM ung

Sentralstyret og representantene fra NLM ung møter med tale- og forslagsrett. Kontrollkomiteen har møterett med observatørstatus (3 personer). I tillegg vil vi invitere gjester som vi mener bør være med på rådsmøtet.

Praktisk informasjon

Det blir ikke arrangert felles transport til Fjellhaug. Vi anbefaler dere som reiser kollektivt om å bruke appene til for eksempel Ruter, Vy og Flytoget til å bestille og betale reise fra Gardermoen/sentrum til Fjellhaug. Nærmeste stasjoner/holdplasser er Rosenhoff (buss og trikk), Løren (t-bane) og Carl Berners plass (buss, trikk og t-bane).

Påmelding gjøres her: [Påmeldingsskjema](#)

Vi bestiller overnatting for de som trenger det. Misjonssambandet Norge dekker kostnader knyttet til arrangementet og kost/losji. Hver region dekker reiseutgifter for sine delegater. Vi oppfordrer regionene til å koordinere reisene for medlemmene av tilsynsrådene.

Hjertelig velkommen til rådsmøte i Norsk Luthersk Misjonssamband.



Gunnar Bråthen
generalsekretær



Ketil Jensen
leder Misjonssambandet Norge

Vedlegg:

- Grunnreglene vedtatt 2025
- Saksliste
- Deltakerliste
- Saksdokumenter

Grunnregler for

Norsk Luthersk Misjonssamband

FORMÅL OG BASIS

§ 1

Norsk Luthersk Misjonssamband (NLM) har til formål å utbre Guds rike. Derfor vil NLM forkynne evangeliet og fremme ansvar for misjon nasjonalt og internasjonalt. Vi vil utdanne, sende og underholde misjonærer, og utdanne og underholde nasjonale medarbeidere på misjonsfeltene, særlig i Kina, men også i andre land.

§ 2

NLM bygger sitt arbeid på Den hellige skrift, de oldkirkelige bekjennelsene, Den augsburgske bekjennelse og Luthers lille katekisme. NLM krever av sine utsendinger at de skal lære og forvalte sakramentene i samsvar med Skrift og bekjennelse.

§ 3

NLM består av misjonsfellesskap* som er innmeldt i de regionene de naturlig tilhører og som vil virke for NLMs formål etter §§ 1 og 2.

* Misjonsfellesskap brukes i NLM som fellesbetegnelse på ulike typer misjonslag, foreninger, grupper, forsamlinger og menigheter for voksne, barn og ungdom. Disse må være innmeldt i en av NLMs regioner for å kunne sende delegater til generalforsamlingen.

GENERALFORSAMLINGEN

§ 4

Generalforsamlingen er høyeste myndighet i NLM (jf. dog §§ 8, 13 og 14).

Generalforsamlingen skal behandle:

- overordnede strategiplaner for arbeidet nasjonalt og internasjonalt.
- sentralstyrets treårsmelding og hovedlinjer for arbeidet nasjonalt og internasjonalt de kommende tre år.
- regnskap for treårsperioden for hovedkassen og konsernet.
- fordeling av økonomiske midler mellom arbeidet nasjonalt og internasjonalt.

- rapport fra kontrollkomiteen.
- etablering av misjonsarbeid blant nye folkegrupper. I tilfeller der det kreves rask avgjørelse eller at arbeidet er av sensitiv karakter, har sentralstyret fullmakt til å avgjøre slik etablering.
- grunnregelendringer.
- andre saker som sentralstyret og/eller rådsmøtet legger fram (jf. også § 9, andre avsnitt).

Generalforsamlingen skal velge (jf. § 6):

- sentralstyre
- kontrollkomité
- valgkomité/fullmaktskomité

Generalforsamlingen skal dessuten gi rom for møter, bibeltimer, orienterende og misjonsvekkende foredrag og gi anledning til saklige samtaler om arbeidet.

§ 5

Generalforsamlingen holdes hvert tredje år innen utgangen av juli måned.

Generalforsamlingen består av:

- delegater fra misjonsfellesskap som er innmeldt i regionene senest én måned før generalforsamlingen holdes. Misjonsfellesskap velger delegater til generalforsamlingen. Misjonsfellesskap med inntil 25 medlemmer representeres med 1 delegat, mens misjonsfellesskap med 26-50 medlemmer representeres med 2 delegater. Deretter en ny delegat for hvert 50. medlem.
- sentralstyrets sju valgte medlemmer. Disse har ikke stemmerett i saker som fremmes av kontrollkomiteen.

Alle delegater må være med i NLMs arbeid, ha fylt 18 år og møte med fullmakt.

§ 6

Generalforsamlingen velger sentralstyrets medlemmer for seks år. Hvert tredje år går tre og fire av disse vekselvis ut. De kan gjenvelges. Generalforsamlingen velger fire varamedlemmer til sentralstyret for tre år. Det avholdes separat valg på varamedlemmer.

Generalforsamlingen velger en kontrollkomité på tre medlemmer for seks år og ett varamedlem for tre år. Hvert tredje år går ett og to av disse vekselvis ut. De kan gjenvelges.

Generalforsamlingen velger en valgkomité/fullmaktskomité på fem medlemmer og tre varamedlemmer for neste generalforsamling.



Ansatte i sentralstyrets administrasjon kan ikke være medlem av sentralstyret, kontrollkomiteen eller valgkomiteen/fullmaktskomiteen.

§ 7

Sentralstyret kan innkalle til ekstraordinær generalforsamling. En ekstraordinær generalforsamling kan bare behandle og gjøre vedtak i saker som er framlagt av sentralstyret og/eller rådsmøtet.

SENTRALSTYRET

§ 8

Sentralstyret består av sju medlemmer valgt av generalforsamlingen og leder NLMs arbeid.

Sentralstyret er beslutningsdyktig når minst fire medlemmer er til stede. Generalsekretær møter med tale- og forslagsrett, men uten stemmerett. Én representant fra landsstyret i Misjonssambandet ung møter med tale- og forslagsrett, men uten stemmerett.

§ 9

Sentralstyret kaller inn generalforsamlingen til nærmere fastsatt dato.

Det legger fram treårsmelding og regnskap for forsamlingen. Meldingen skal gi en oversiktlig orientering om arbeidet nasjonalt og internasjonalt og trekke opp hovedlinjene for arbeidet i de kommende tre årene.

Det forbereder og legger fram andre saker som skal drøftes på generalforsamlingen. Disse skal være utredet og gjort kjent for misjonsfelleskapene minst én måned før generalforsamlingen holdes.

Framlegg til generalforsamlingen kan også fremmes av innmeldte misjonsfelleskap og må være sentralstyret i hende senest tre måneder før generalforsamlingen.

§ 10

Sentralstyret konstituerer seg selv med leder og nestleder.

Sentralstyret

- skal konkretisere, iverksette og evaluere strategi for arbeidet.
- skal behandle årsmeldinger og rapporter fra ulike arbeidsgrener.
- skal fastsette overordnet økonomireglement for arbeidet.
- skal vedta årsbudsjetter i samsvar med generalforsamlingens vedtatte strategier og avlegge revidert regnskap per 31.12.



- skal ansette generalsekretær og avdelingsledere ved hovedkontoret.
- skal ansette og plassere misjonærer*.
- skal ansette landsarbeidere med forkynneransvar.
- har ansvar for at det fastsettes lønns- og arbeidsvilkår for NLMs ansatte.
- kan inngå bindende avtaler med samarbeidskirker og internasjonale organisasjoner.
- kan avgi uttalelser i aktuelle saker av betydning for arbeidet.
- skal velge nødvendige styrer, komiteer og råd og fastsette retningslinjer for deres arbeid.
- skal godkjenne kjøp, salg og pantsetting av fast eiendom (jf. § 19).

Ansettelse av generalsekretær, leder NLM Norge og leder NLM utland skal godkjennes av nasjonalt tilsynsråd (jf. §12) sine valgte medlemmer.

Ansettelse av misjonærer og landsarbeidere med forkynneransvar skal godkjennes av nasjonalt tilsynsråd. (jf. §12).

*Misjonærer brukes i NLMs grunnregler som en felles betegnelse for alle utsendinger i NLMs tjeneste internasjonalt.

§ 11

Det forplikter på alle måter NLM når to av følgende personer skriver under på vegne av sentralstyret: leder, nestleder eller generalsekretær. Sentralstyret kan meddele prokura.

NASJONALT TILSYNSRÅD

§12

Nasjonalt tilsynsråd har et overordnet ansvar for åndelig tilsyn i organisasjonen og skal derfor oppdateres og involveres i arbeidet med åndelig tilsyn på nasjonalt nivå. Nasjonalt tilsynsråd skal avlegge rapport til rådsmøtet samt forberede og kalle inn til rådsmøte minst en gang årlig.

Nasjonalt tilsynsråd består av fem tilsynsmenn og to varatilsynsmenn valgt blant rådsmøtets valgte representanter. I tillegg møter generalsekretær, leder NLM Norge og leder NLM utland uten stemmerett. De valgte tilsynsmennene utpeker leder og nestleder.

De valgte representantene i tilsynsrådet skal:

- godkjenne ansettelsen av generalsekretær, leder NLM Norge og leder NLM utland.
- godkjenne ansettelse av misjonærer og landsarbeidere med forkynneransvar.



RÅDSMØTET

§13

Rådsmøtet har et særlig læreansvar på vegne av hele organisasjonen. Det består derfor av menn.

Rådsmøtet møtes første gang senest tre måneder etter generalforsamling.

1/4 av rådsmøtets medlemmer eller et mindretall på tre i sentralstyret kan kreve rådsmøtet innkalt.

Rådsmøtet består av de regionale tilsynsrådene (jf. § 17), samt generalsekretær, leder NLM Norge, leder NLM utland, sentralstyrets medlemmer med to varamedlemmer og to medlemmer valgt av landsstyret i NLM ung.

Medlemmene av sentralstyret og medlemmene valgt av landsstyret i NLM ung møter med tale- og forslagsrett, men uten stemmerett.

Kontrollkomiteen har møterett med observatørstatus.

Stemmer fra de regionale tilsynsrådenes representanter vektes etter antall misjonsfelleskap i deres respektive region med 1 stemme pr. 100 misjonsfelleskap. Inntil 100 misjonsfelleskap 1 stemme, inntil 200 misjonsfelleskap 2 stemmer, osv. Generalsekretær, leder NLM Norge og leder NLM utland har én stemme hver.

Rådsmøtet velger fem tilsynsmenn og to varatilsynsmenn blant sine medlemmer til nasjonalt tilsynsråd. De som møter i rådsmøtet i kraft av sin stilling, kan ikke velges som medlemmer til nasjonalt tilsynsråd.

Det nasjonale tilsynsrådet kan kalle inn personer som det mener bør være med på rådsmøtet, men bare valgte representanter har stemmerett.

Rådsmøtet konstituerer seg selv.

§ 14

De saker som rådsmøtet skal behandle, må utredes av nasjonalt tilsynsråd og være sendt rådsmøtets medlemmer minst én måned før møtet blir holdt. Sakspapirene skal være offentlige. For saker der rådsmøtet gjør endelig vedtak, skal dette framgå av saksdokumentene.

Sentralstyret kan be rådsmøtet om å behandle saker av læremessig karakter. I tillegg skal rådsmøtet behandle læremessige dokumenter, uttalelser og veiledninger.

Dersom rådsmøtet tilrår overfor generalforsamlingen å gjøre grunnregelendringer av læremessig karakter, kan dette bare skje med 2/3 flertall i rådsmøtet. Rådsmøtet avgjør med simpelt flertall hva som er grunnregelendring av læremessig karakter.



Rådsmøtets medlemmer kan selv melde saker på rådsmøtets sakliste og kreve dem behandlet. Dette må skje innen tre måneder før møtet blir holdt.

Rådsmøtet fatter endelig vedtak i lærespørsmål av prinsipiell karakter og i saker som er overlatt det av siste generalforsamling.

INTERNASJONALT ARBEID

§ 15

Sentralstyret, sammen med nasjonalt tilsynsråd, kaller, innvier og sender misjonærer på vegne av misjonsfolket.

Hvert år avholdes en misjonærkonferanse som er NLMs øverste myndighet i det enkelte land/område. Alle konferansevedtak skal godkjennes av sentralstyret.

Sentralstyret fastsetter grunninstruks for misjonærer.

Det internasjonale arbeidet ledes innenfor rammer fastsatt av sentralstyret, konferansen og samarbeidsavtaler med nasjonal kirke der slik avtale finnes.

REGIONENE

§ 16

NLMs virksomhet i Norge er delt inn i regioner. Disse avholder hvert år regionårsmøter. Regionenes arbeid ledes av et regionstyre.

Regionårsmøtet skal blant annet:

- velge regionstyre, valgkomité og regionens barne- og ungdomsråd.
- behandle årsmelding og resultatregnskap.
- velge to faste representanter og to vararepresentanter til regionalt tilsynsråd og rådsmøtet (jf. § 13).

§ 17

Regionstyret kaller og ansetter arbeidere i sin region.

Ansettelse av regionleder, ungleder, administrasjonsleder og fast ansettelse av arbeidere med forkynneransvar skal godkjennes av regionalt tilsynsråd.

Det regionale tilsynsrådet har et særlig ansvar for å føre åndelig tilsyn i regionen og består derfor av menn. Regionalt tilsynsråd består av regionleder og to faste representanter og to vararepresentanter valgt av regionårsmøtet for tre år.



Sentralstyret har myndighet til å be regionstyret iverksette nødvendige tiltak for å sikre et godt arbeidsmiljø og at bestemmelsene i NLMs grunnregler, verdidokument og arbeidsavtaler overholdes.

EIENDOM / ØKONOMI

§ 18

Alt som gis til NLM i regionene eller i regionenes misjonsfellesskap er å betrakte som NLMs eiendom og kan ikke benyttes til andre formål.

§ 19

Eiendom og deler av eiendom som tilhører NLMs misjonsfellesskap, felleslag, institusjoner eller regioner i Norge er å betrakte som NLMs eiendom og kan bare disponeres av sentralstyret. Det samme gjelder NLMs eiendommer i utlandet.

Kjøp, salg eller pantsetting av fast eiendom skal godkjennes av sentralstyret eller den sentralstyret bemyndiger.

GRUNNREGELENDRINGER

§ 20

Forandring i disse grunnreglene kan bare gjøres av en generalforsamling med 2/3 flertall etter at forslag om forandring har vært kunngjort på den måten som er fastsatt i § 9. Slike forandringer må ikke komme i strid med NLMs formål og prinsipper således som disse er uttalt i §§ 1 og 2.

Vedtatt av generalforsamlingen 2025



Saksliste - oppdatert

Sak 1

Konstituering

- a) Godkjenning av innkalling og saksliste
- b) Godkjenning av forhandlingsreglement
- c) Valg av ordstyrer
- d) Valg av referenter
- e) Valg av to delegater til å signere protokollen (jfr. forhandlingsreglementet pkt 5)
- f) Valg av tre personer til tellekorps

Rådsmøtet må også avgjøre om møtet skal være åpent eller lukket for pressen.

Sak 2

Generalsekretærens profilforedrag

Sak 3a

Valg av valgordning for nasjonalt tilsynsråd

Sak 3b

Valg av nasjonalt tilsynsråd

Rådsmøtet skal velge fem tilsynsmenn og to varatisynsmenn blant sine medlemmer til nasjonalt tilsynsråd. Det er kun de to valgte tilsynsmennene fra hver region som er valgbare, altså de 14 valgte tilsynsmennene som ikke møter i kraft av sin stilling.

Når nasjonalt tilsynsråd er valgt, skal de valgte medlemmene utpeke leder og nestleder.

Sak 4

Presentasjon av og samtale om retningslinjene for tilsynsordningen

Retningslinjene for tilsynsordningen ble endelig vedtatt av hovedstyret 09.07.2025. Vi vil presentere hovedpunktene i retningslinjene og legge opp til samtale omkring dem. I endringsbestemmelsen er det lagt inn at rådsmøtet kan vedta endringer i retningslinjene. Mellom rådsmøtene er det nasjonalt tilsynsråd som er øverste instans i tilsynsordningen.

Sak 5

Presentasjon av og samtale om forholdet mellom nasjonalt tilsynsråd og sentralstyret

Saksdokumentet er identisk med framlegget som ble lagt til orientering i generalforsamlingen. Framlegget handler i og for seg ikke om rådsmøtet, men vi ønsker å gi rådsmøtet en innføring i saken og anledning til å samtale om forholdet.

Forhandlingsreglement

Misjonssambandets rådsmøte 2025:

- 1) Forhandlingene ledes av leder og nestleder i nasjonalt tilsynsråd. Inntil disse er valgt, ledes rådsmøtet av generalsekretær.
- 2) Til å føre protokoll og referat velges **to referenter**. Referentene kan være gjester invitert av administrasjonen.
- 3) I protokollen innføres hva saken gjelder, forslag som foreligger og de avstemminger som er gjort.
- 4) **Det lages i tillegg et referat som inneholder hovedpunkter fra samtalen.**
- 5) Rådsmøtet velger to av delegatene til å underskrive protokollen.
- 6) Dirigentene setter taletid ut fra den totale tid som er til disposisjon for forhandlingene.
- 7) Eventuelle forslag skal leveres skriftlig til dirigentene undertegnet av forslagsstiller.
- 8) Alle vedtak i rådsmøtet gjøres etter avstemming med alminnelig flertall. I saker av læremessig karakter hvor rådsmøtet tilrår generalforsamlingen å gjøre grunnregelendringer, kreves 2/3 flertall i rådsmøtet.
- 9) Saker som rådsmøtet skal behandle, skal være utredet av nasjonalt tilsynsråd og sendt rådsmøtets medlemmer minst en måned før møtet. I saker hvor det gjøres endelig vedtak, skal det fremgå av saksdokumentene. Rådsmøtet fatter endelige vedtak i lærespørsmål av prinsipiell karakter, og i saker som er overlatt av siste generalforsamling.
- 10) Ellers gjelder vanlig forhandlingspraksis. Dirigentene skal i siste instans fortolke slik praksis.
- 11) Reglementet vedtas med alminnelig flertall. Avvik fra det vedtatte reglement krever 2/3 flertall.



Misjonssambandet

Tilsynsordningen i Misjonssambandet

Vedtatt i hovedstyret

9. juli 2025

**Verden
for Kristus**



Innhold

1	Forord	3
2	Innledning.....	4
3	Generell del	5
3.1	Generalforsamlingen 22 – den nye organisasjonsstrukturen.	5
3.2	Hva er tilsyn.....	5
3.3	Det teologiske fundamentet for tilsynsordningen	6
3.4	Tilsynsordningen i NLM.....	6
3.5	Mandat og ansvarsområde	7
3.6	Tilsynsordningens organisatoriske oppbygging.....	7
3.7	Forholdet mellom tilsynsråd/-mann og styre på samme nivå	8
3.8	Avgjørelser i saker	8
3.9	Rådgivning i saker	8
3.10	Tilsynsrådenes sammensetning, valg eller godkjenning	9
3.10.1	Lovbestemmelser om tilsynsråd.....	9
3.10.2	Tilsynsorganenes sammensetning.....	10
3.10.3	Valg til nasjonalt og regionale tilsynsråd	10
3.10.4	Fremming av kandidater til tilsynsråd	11
3.10.5	Kandidatenes kvalifikasjoner	11
3.11	Forholdet mellom tilsynsrådene ovenfor og nedenfor	12
3.12	Hvordan fanger tilsynsrådene opp aktuelle saker?	12
3.13	Tilsynsrådenes interne saksbehandling.	12
3.14	Klage på tilsynsråd sin veiledning eller vedtak.....	14
3.15	Reaksjoner på tilsynsrådenes avgjørelser og veiledning.....	14
4	Tilsynslinjen på ulike nivå i organisasjonen	15
4.1	Tilsyn nasjonalt.....	15
4.1.1	Rådsmøte.....	15
4.1.2	Nasjonalt tilsynsråd	16
4.2	Tilsyn regionalt.....	19
4.2.1	Regionalt tilsynsråd.....	19
4.3	Tilsyn lokalt.....	22
4.3.1	Organisering av lokalt tilsyn.....	22
4.3.2	Tilsynsråd eller tilsynsmann.....	23
4.3.3	Tilsynsrådets ansvar og mandat.....	24
4.3.4	Tilsynsråd/tilsynsmann og styre	24
4.3.5	Tilsynsråd/tilsynsmann og pastor	25

4.3.6	Tilsynsrådet/tilsynsmann og medlemmene.....	25
4.3.7	Tilsynsråd/tilsynsmann og regionalt tilsynsråd.....	25
4.3.8	Tilsynsrådets/tilsynsmannens arbeid	25
4.3.9	Tilsyn i fellesforsamlinger med andre organisasjoner	26
5	Retningslinjer for tilsyn i Norsk Luthersk Misjonssamband.....	27
5.1	Innledning	27
5.1.1	Struktur for tilsyn i Misjonssambandet	27
5.1.2	Tilsynsordningens mandat.....	27
5.1.3	Tilsynsordningens oppgaver og ansvar	27
5.2	Den nasjonale tilsynsordningen	28
5.2.1	Rådsmøtet.....	28
5.2.2	Nasjonalt tilsynsråd	29
5.3	Den regionale tilsynsordningen	31
5.3.1	Lovgrunnlaget for den regionale ordningen	31
5.3.2	Sammensetning	32
5.3.3	Valg	32
5.3.4	Tilsynsrådets arbeidsrutiner	32
5.3.5	Ansvar og mandat.....	32
5.3.6	Regionalt tilsynsråds forhold til lokalt arbeid	32
5.3.7	Regionalt tilsynsråds forhold til regionårsmøtet	32
5.3.8	Regionalt tilsynsråds ansvar overfor regionstyret	33
5.3.9	Regionalt tilsynsråds forhold til regionens ledergruppe.....	33
5.3.10	Regionalt tilsynsråds forhold til rådsmøtet	33
5.3.11	Regionalt tilsynsråds forhold til nasjonalt tilsynsråd.....	33
5.4	Den lokale tilsynsordningen	33
5.4.1	Valg av tilsynsordning	33
5.4.2	Generelt om lokalt tilsyn.....	34
5.4.3	Sammensetning lokalt tilsynsråd	34
5.4.4	Valg når fellesskapet velger ordningen med tilsynsråd	34
5.4.5	Valg dersom fellesskapet velger ordningen med en tilsynsmann.....	34
5.4.6	Den lokale tilsynsordningen overfor fellesskapet og medlemmene.....	34
5.4.7	Lokalt tilsyn overfor styret i misjonsfellesskap med tilsynsråd	35
5.4.8	Det lokale tilsynsordningens forhold til regionalt tilsynsråd	35
6	Endringsbestemmelse	35

1 Forord

Generalforsamlingen vedtok i 2022 å etablere en ny organisasjonsstruktur for tilsyn i NLM. Hovedstyret erstattes av et sentralstyre som skal lede organisasjonen mellom generalforsamlingene. Tilsynsansvaret (særskilt hyrde- og læreansvar) skal ivaretas av en tilsynsordning som blir organisert på tre nivå: nasjonalt, regionalt og lokalt. Den nye tilsynsstrukturen vil innebære nær kontakt mellom styrene og tilsynsordningen på alle nivå.

Hovedstyret vedtok (sett inn vedtaksdato) retningslinjer for tilsynsordningen. Hovedstyret har også vedtatt dokumentet om relasjonen mellom sentralstyret og tilsynsorganene på nasjonalt nivå, jfr. vedtak av (sett inn vedtaksdato).

Formålet med dette dokumentet er å beskrive tilsynstjenesten og fastsette et rammeverk for hvordan tilsynsordningen skal fungere.

Dokumentet har 5 deler. Del 5 inneholder retningslinjer for hvordan tilsynsordningen skal utøves både nasjonalt, regionalt og lokalt. Denne delen er utledet spesielt av del 3 og 4. Det er tjenlig for brukerne av retningslinjene (del 5) at de kan søke i del 3 og 4 etter utfyllende opplysninger for sin tjeneste.

Målgruppen for dokumentet er primært de som skal gå inn i tjeneste, men styrene på alle nivå i NLM har også behov for kunnskap og kjennskap til dokumentet. I tillegg til dette dokumentet bør tilsynsmennene også kjenne dokumentet om relasjonen mellom sentralstyret og tilsynsordningen på nasjonalt nivå.

2 Innledning

Generalforsamlingen i 2022 påla hovedstyret i Misjonssambandet (HS) å komme med «framlegg til prosedyrar om ... korleis relasjonen mellom sentralstyret og tilsynsrådet i siste instans skal ordnast» på neste generalforsamling. Videre så generalforsamlingen 2022 «behov for utfyllande retningslinjer». På bakgrunn av vedtaket satte HS i gang et arbeid for å utrede og opprette en tilsynsordning på alle nivå i Misjonssambandet (NLM). Forslag til retningslinjer ble lagt fram og drøftet i rådsmøtet 2024. Deretter har HS foretatt endringer før de ble vedtatt i HS-møtet 13.06.2025.

Tilsynsordningen følger av vedtaket om ny organisasjonsstruktur i NLM og den skal ivareta «særskilt hyrde- og læreansvar» som her kalles tilsyn.

Rådsmøtene i 2021 og 2022 drøftet dokumentet [«Menighetstenkning og organisasjonsstruktur i Misjonssambandet»](#) (MOS) som dannet grunnlaget for at GF 22 vedtok endrede grunnregler ([G22](#)). MOS ble endelig vedtatt i HS i februar 2024. Det var HS sitt ansvar som følge av grunnregelendringene å foreta nødvendige lovendringer og utarbeide retningslinjer for tilsynsordningen før generalforsamlingen i 2025. HS vedtok i desember 23 ny normallov for regioner ([NR23](#)). Regionene fulgte opp og vedtok våren 2024 nye regionlover. Det lovmessige og formelle grunnlaget for tilsynsordningen er vedtatt.

For en bibel-teologisk begrunnelse, beskrivelse av tilsyn og NLMs menighetstenkning (ekklesiologi), vises til [MOS](#). Dette dokumentet har et organisatorisk sikte og kommer i liten grad inn på det bibelske grunnlaget for en slik ordning.

Følgende vedtatte dokumenter legges til grunn for tilsynsordningen:

[Sammen i tjeneste](#) (2012) forkortet SIT12.

[Sammen i tjeneste – en praktisk veiledning](#) (2013) forkortet SIT13.

[Menighetstenkning og organisasjonsstruktur i Misjonssambandet](#) (2024) forkortet MOS.

[Grunnregler for Norsk Luthersk Misjonssamband](#) (2022) forkortet G22.

[Normallov for regioner](#) (2023) forkortet NR23.

Det vises også til:

[Normallover for forsamling/menighet/kirke i NLM med tilsynsråd](#) (2020)

[Normalvedtekter for fellesforsamling med IMF med eldsteråd](#) (2018)

3 Generell del

3.1 Generalforsamlingen 22 – den nye organisasjonsstrukturen.

Mellom generalforsamlingene har HS hittil ledet organisasjonen både teologisk, strategisk og økonomisk med ansvar for å gjennomføre vedtatte strategier og GF-vedtak. I tillegg har HS sammen med rådsmøte hatt et overordnet hyrde- og læreansvar eller tilsynsansvar for hele organisasjonen.

Vedtaket av G22 etablerer en egen tilsynslinje med tilsyn på alle nivå i organisasjonen.

I sin behandling av G22 gjorde GF22 også følgende vedtak:

«Generalforsamlinga sluttar seg til hovudlinjene i den nye strukturen – slik dei kjem til uttrykk i framlegg til grunnregelendringar i saksførelegget. Sjølv om mange spørsmål har funne ei tilfredsstillande løysing, er det framleis noko uklart korleis relasjonen mellom sentralstyret og tilsynsrådet i siste instans skal ordnast. Det gjeld ikkje minst når vanskar og usemje oppstår, og sentralstyret og tilsynsrådet står mot kvarandre. Med tanke på slike tilfelle er det behov for utfyllande retningslinjer. Generalforsamlinga ber om at hovudstyret kjem med framlegg til prosedyrar om dette på neste generalforsamling.»

G22, som er styrende for NLM sin virksomhet, sier i § 12 om nasjonalt tilsynsråd:

Nasjonalt tilsynsråd har et overordnet ansvar for åndelig tilsyn i organisasjonen og skal derfor oppdateres og involveres i arbeidet med åndelig tilsyn på nasjonalt nivå.

Nasjonalt tilsynsråd skal avlegge rapport til rådsmøtet samt forberede og kalle inn til rådsmøte minst en gang årlig.

Nasjonalt tilsynsråd består av fem tilsynsmenn og to varatisynsmenn valgt blant rådsmøtets valgte representanter. I tillegg møter generalsekretær, leder NLM Norge og leder NLM utland uten stemmerett. De valgte tilsynsmennene utpeker leder og nestleder.

De valgte representantene i tilsynsrådet skal

- godkjenne ansettelsen av generalsekretær, leder NLM Norge og leder NLM utland*
- godkjenne ansettelse av misjonærer og landsarbeidere med forkynneransvar.*

Hovedstyrets tidligere oppgaver og ansvar deles nå mellom et sentralstyre og nasjonalt tilsynsråd. NLM får nå to organisasjonslinjer som omfatter alle organisasjonsnivå, for å kunne ivareta tilsyn på en forsvarlig måte. Styrene i organisasjonen har et stort ansvar og en saksmengde av svært ulik karakter når de skal lede virksomheten. Rådsmøtet og tilsynsrådene, nasjonalt, regionalt og lokalt, har særskilt hyrde- og læreansvar som sitt mandat.

3.2 Hva er tilsyn

Alle kristne har, som vitner, et åndelig ansvar og kall til å veilede sine medmennesker. Oppdraget Guds menighet fikk var å forkynne evangeliet om frelsen i Jesus Kristus til alle folkeslag.

Bibelen sier at noen har et særlig ansvar for å se til at det åndelige livet næres og vernes. Alle menigheter, forsamlinger, trossamfunn og organisasjoner trenger noen med medlemmenes tillit som er utpekt og har et særskilt hyrde- og læreansvar. De skal se til at den helhetlige åndelige omsorg og

vern ivaretas. Noen med nådegaver og utrustning og som er skikket, bør settes til denne tjenesten. Den må utføres «sannheten tro i kjærlighet».

3.3 Det teologiske fundamentet for tilsynsordningen

Paulus sine brev viser at han førte et overordnet åndelig tilsyn med menighetene. I tillegg satte han noen steder inn tilsynsmenn som fikk dette ansvaret. Deres nådegave, utrustning og oppgave beskrives i Det nye testamente.

Tilsynsansvar knyttes i Bibelen særlig til disse begrepene og bibelstedene (Jfr. også MOS s 6-9):

- «Eldste», Apg 14,23; 1 Tim 5,7; Jak 5,16; 1 Pet 5,1-5
- «Forstander», Rom 12,8; 1 Tess 5,12
- «Tilsynsmann», Apg 20,28; Fil 1,1; 1 Tim 3,1-2; 1 Pet 5,2
- «Gjeter» / «hyrde», Ef 4,11; 1 Pet 5,2-3
- «Lærer», Apg 13,1; Ef 4,11; 1 Kor 12,28-29; 1 Tim 2,11 og 4,3; Jak 3,1

Tilsynsansvar omfatter element fra alle disse tjenestene i Bibelen. Oppsummert er det et helhetlig og omsorgsfullt ansvar for menighetens og medlemmenes åndelige ve og vel. Det handler om å sørge for gode rammer i menigheten for at troen til den enkelte ivaretas og næres. Det skjer når den åndelige veiledningen som gis i forkynnelse, samtale og forvaltning av sakrament, er sunn og skjer i samsvar med Bibelen. Det innebærer også lærevern, men også hvordan enkeltpersoner opptrer i menigheten og lever.

Tilsyn handler ikke først og fremst å utøve autoritet og myndighet. Ansvaret innebærer å tjene og være forbilder for fellesskapet. Peter sier for eksempel: «*Vakt den Guds hjord som er hos dere, idet dere har tilsyn med den, ikke av tvang, men frivillig, heller ikke for ussel vinnings skyld, men med villig hjerte, heller ikke som herskere over menighetene som er betrodd dere, men slik at dere blir forbilder for hjorden*» (1. Pet. 5,2–3) Jesus formaner sine disipler om ydmykhet og sier: "*Dere vet at folkenes fyrster undertrykker dem, og stormennene deres styrer med hard hånd. Men slik skal det ikke være blant dere. Den som vil bli stor blant dere, skal være tjeneren deres, og den som vil være først blant dere, skal være slaven deres. Slik er heller ikke Menneskesønnen kommet for å la seg tjene, men for selv å tjene og gi sitt liv som løsepenge for mange*" (Matt 20,-25-28).

Å ha tilsynsansvar betyr ikke nødvendigvis at tilsynsmenn selv skal utføre alle oppgaver som kan følge av et tilsynsansvar, men like mye å se til, oppmuntre og legge til rette for at nådegavene i menigheten får rom og frimodighet til å tjene. Det særskilte hyrde- og læreansvaret handler om å se til at forkynnelsen, sakramentene og praksis i menigheten er i samsvar med Bibel og bekjennelse. Et hvert troende menneske trenger forkynnelse, åndelig omsorg og bibelsk veiledning for at den frelsende troen på Jesus skal næres og styrkes, men også for å bli beskyttet mot villfarelse og ubibelsk lære. Tilsyn er nødvendig både for menigheten som fellesskap og den enkelte medlem.

3.4 Tilsynsordningen i NLM

Hittil har HS sammen med rådsmøtet vært organisasjonsleddene som har hatt overordnet tilsynsansvaret i NLM. Dessuten har tilsynsansvaret operativt blitt tillagt generalsekretær, leder Norge, leder utland, regionledere, og forsamlingsledere og pastorer, jfr. [SIT13](#). [SIT12](#) s 14 sier at det også er ønskelig at regionstyreleder har tilsynsansvar.

Intensjonen og begrunnelsen for G22 er å tydeliggjøre tilsynsordningen. Vedtaket medfører at tilsyn skal etableres og plasseres på alle nivå i organisasjonen. Et omsorgsfullt tilsyn skjer best så nær

arbeidet og menneskene det gjelder. Det fordrer også en bevissthet og tydelighet på hvem som har tilsynsansvar og hvordan det bør utøves. Tilsynsansvarlige sitt ansvar gjelder primært arbeidet på samme organisasjonsnivå. Tilsyn lokalt utøves lokalt, tilsyn regionalt utøves regionalt og tilsyn nasjonal utøves nasjonalt.

I NLM ledes arbeidet på de ulike organisasjonsnivåene av et styre med et åndelig lederansvar. At tilsynsansvar legges til et eget tilsynsråd, umyndiggjør eller fritar ikke styret for det åndelige lederansvaret. I MOS og i SIT12 skjelles det mellom et åndelig lederansvar og «et særlig hyrde- og læreansvar». I organisasjonsstrukturen som følger av G22, er det behov for å avklare relasjonen mellom styre og tilsynsråd både på nasjonalt-, regionalt- og lokalt nivå. På nasjonalt nivå er dette klarlagt ved et eget dokument som ble vedtatt av hovedstyret 14.02.2025. Ansvarsdeling og myndighet mellom tilsynsrådene på ulikt nivå i organisasjonen er avklart og blir beskrevet i kapittel 3.

3.5 Mandat og ansvarsområde

Samlet har tilsynsordningen sitt grunnleggende mandat fra Bibelen. Oppgavene og ansvaret vil være noe forskjellig på de ulike nivå i organisasjonen og følger av vedtatte lover, vedtekter og retningslinjene i dette dokumentet.

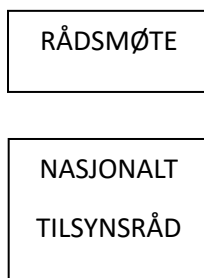
Når det gjelder de lokale misjonsfellesskapene, er det opp til deres selvforståelse å avgjøre hvor og hvordan det lokale tilsynsansvaret plasseres. Det skal utarbeides nye lover/vedtekter for lokale misjonsfellesskap.

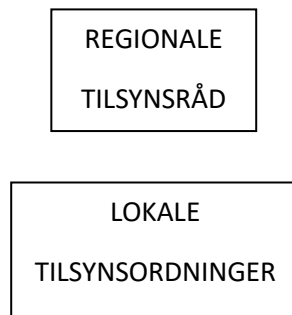
Mellom kristne kan det oppstå større eller mindre konflikter. Tilsynsordningen skal ikke være en ordning for konfliktløsning. Selv om tilsynsansvaret handler om helhetlig åndelig omsorg og vern, går det en grense for hva som er menighetens tilsynsansvar. Tilsynsorganene må unngå å engasjere seg i å hjelpe mennesker som står i familiære konflikter eller i andre konflikter. Tilsynsordningen skal heller ikke behandle saker som skal håndteres etter [«Retningslinjer for håndtering av seksuelle krenkelser»](#) eller varslinger som skal håndteres av NLM sin ordning for dette.

Tilsynsordningen i Misjonssambandet gjelder ikke for lag og foreninger som er innmeldt i Misjonssambandet ung.

3.6 Tilsynsordningens organisatoriske oppbygging

Tilsynsordningen er en struktur ved siden tidligere organisasjonsstruktur, men har et avgrenset og tydelig ansvarsområde. Den kan visualiseres slik:





Det lokale arbeidet i misjonsfellesskapene er grunnlaget og grunnmuren i NLM. Alle ledd i tilsynsordningen har like stor betydning, men bidrar på ulike måter til at NLM er samlet teologisk og står sammen om hvordan troen praktiseres.

Nasjonalt tilsynsråd har et forhold til det nye sentralstyret og rådsmøtet. Regionale tilsynsråd har et tilsvarende forhold til regionstyrene i sine regioner. De lokale tilsynsordningene har et forhold til styret i den lokale forsamlingen. Tilsynsrådet/tilsynsordningen på et nivå vil også ha et forhold til tilsvarende ordning på nivået under eller over.

Tilsynssaker behandles og avgjøres på samme nivå som de oppstår. Det kan imidlertid være nødvendig å søke råd hos nivået over.

3.7 Forholdet mellom tilsynsråd/-mann og styre på samme nivå

Alle organisasjonsnivå i NLM har et styre som leder arbeidet. Det skal behandle og avgjøre alle saker med unntak av de saker som skal behandles av tilsynsorganet. Så langt det er mulig bør det positivt fastsettes hvilke saker som skal behandles og/eller avgjøres av tilsynsordningen. Det erkjennes at dette kan være vanskelig, men det er like fullt nødvendig ([SIT12 s 14](#)).

Tilsynsorganet skal

- avgjøre saker som tilsynsordningen har mandat til å behandle.
- være et rådgivende organ for styret.

3.8 Avgjørelser i saker

Tilsynsorganene har et avgjørende ord i saker hvor vurderingen om «særskilt hyrde- og læreansvar» er avgjørende. Det kan være saker om relasjonen mellom medlemmer, i vurdering av forkynnelsen eller behov for åndelig veiledning og omsorg.

Felles forståelse av styret og tilsynsrådets ulike roller, gjensidig informasjon og nær kontakt mellom styre og tilsynsråd kan forebygge og forhindre at det gjøres vedtak i saker som etter styrets eller tilsynsrådets vurdering burde vært behandlet i det andre organet. Det vil være svært uheldig om tilsynsrådet i etterkant vil se seg nødt til å overprøve styrevedtak.

Kapittel 4 vil spesifikt gå inn på tilsynsordningen på de tre nivå.

3.9 Rådgivning i saker

Styret kan når helst be om råd fra tilsynsrådet i saker som skal behandles. Det kan komme opp saker som berører eller bør vurderes i et «særskilt hyrde- og læreansvar»-perspektiv. Det kan også være

tilfeller hvor tilsynsorganet ut fra egen vurdering mener at saker på styrets sakliste berører tilsynsordningens mandat. Styret må da sørge for at tilsynsordningens vurdering kommer med som grunnlag for dets avgjørelse. En god rutine kan derfor være at et tilsynsråd får rede på hvilke saker som skal behandles av et styre på forhånd og at styrereferat formidles til tilsynsrådene.

I en del ansettelsessaker skal tilsynsråd vurdere kandidatenes skikkethet. Det gjelder i stillinger som har ansvar for åndelig veiledning, noen lederstillinger og i stillinger hvor forkynnelse er en del av arbeidet. I dokumentet brukes begrepet «åndelig skikket» for å skille vurderinger som tilsyn skal gjøre fra vurderinger som styret alene er ansvarlig for. Dette innebærer en vurdering av kandidatens nådegaver, forpliktelse til Bibelen og NLMs teologiske veiledninger i sin tjeneste, og at vedkommende ikke lever et anstøtelig liv. Tilsynsrådets vurdering av kandidater til nevnte stillinger kan derfor bli avgjørende.

Når tilsynsrådet blir kjent med saker som styret skal behandle, kan rådet be om ytterligere informasjon for å kunne avgjøre om det skal komme med sine synspunkter til styret.

3.10 Tilsynsrådenes sammensetning, valg eller godkjenning

3.10.1 Lovbestemmelser om tilsynsråd

Som grunnlag for drøfting av dette punktet er det behov for å sitere noen lovbestemmelser i G22 og NR23. Hovedstyret vedtok 13.06.2025 noen justeringer av NR23.

Grunnreglene § 12, 3. ledd lyder:

«Nasjonalt tilsynsråd består av fem tilsynsmenn og to varatilsynsmenn valgt blant rådsmøtets valgte representanter. I tillegg møter generalsekretær, leder NLM Norge og leder NLM utland uten stemmerett. De valgte tilsynsmennene utpeker leder og nestleder.»

Grunnreglene § 13, 4. ledd:

«Rådsmøtet består av de regionale tilsynsrådene (jf. § 17), samt generalsekretær, leder NLM Norge, leder NLM utland, sentralstyrets medlemmer med to varamedlemmer og to medlemmer valgt av landsstyret i NLM ung.»

Grunnreglene § 13, 8. ledd:

«Rådsmøtet velger fem tilsynsmenn og to varatilsynsmenn blant sine medlemmer til nasjonalt tilsynsråd. De som møter i rådsmøtet i kraft av sin stilling, kan ikke velges som medlemmer i nasjonalt tilsynsråd.»

Loven for regionene § 4, pkt. 3:

«Valg til regionstyre, barne- og ungdomsråd (BUR), valgkomite og regionalt tilsynsråd (hvert tredje år).»

Loven for regionene § 10, pkt. 2 og 3:

2. *«Regionalt tilsynsråd består av valgte tilsynsmenn og en varatilsynsmann som velges for 3 år. Regionleder er medlem av rådet.*
3. *Til regionårsmøtet foreslås dobbelt antall kandidater til regionalt tilsynsråd. Det skal velges to tilsynsmenn og to varatilsynsmenn for de valgte tilsynsmennene . »*

Loven for regionene § 11. Valgkomité:

«Valgkomitéen består av _____ medlemmer som velges for to år. Hvert år går det ut __ og __ medlemmer. Det velges to varamedlemmer for ett år.

Komiteen skal finne det doble antall kandidater i forhold til de som skal velges til regionstyret og barne- og ungdomsråd. I sitt arbeid med å finne kandidater til regionstyre og BUR, skal valgkomiteen ta hensyn til nådegaver, tjeneste, kompetanse, alder, kjønn og geografi.

Om kandidater til regionalt tilsynsråd vises til retningslinjene for tilsynsordningen pkt. 5.3.3.»

Det er ennå ikke vedtatt nye normallover med bestemmelser om tilsynsordningen for de lokale fellesskapene.

3.10.2 Tilsynsorganenes sammensetning

Tilsynslinjen i NLM består av 4 ledd. På nasjonalt nivå er rådsmøtet det øverste organet. Der velges neste ledd som er det nasjonale tilsynsrådet. Videre følger de 7 regionale tilsynsrådene og så lokale tilsynsråd.

De siterte lovbestemmelsene oppgir antall medlemmer i organene på nasjonalt og regionalt nivå, men det ennå ikke er vedtatt lover med bestemmelser om de lokale tilsynsrådene. Det forutsettes imidlertid at de lokale tilsynsrådene skal ha 3 medlemmer.

Nasjonalt tilsynsråd skal ha 5 tilsynsmenn og 2 varatisynsmenn. De skal velges av rådsmøtet. Rådsmøtet består av de regionale tilsynsrådene som har 3 medlemmer hver. NLM er oppbygd av 7 regioner og rådsmøtet består derfor av 21 regionale medlemmer hvorav 7 er regionledere. I tillegg er generalsekretæren, leder Norge og leder Utland medlemmer av rådsmøtet med samme rettigheter som de regionale representantene.

3.10.3 Valg til nasjonalt og regionale tilsynsråd

En del menn er medlemmer i rådsmøtet og regionalt tilsynsråd i kraft av sin stilling. De er utelukket fra å stille ved valg til nasjonalt og regionalt tilsynsråd. Utenom disse er det ingen begrensninger om hvem som kan velges.

De valgte medlemmene i de regionale tilsynsrådene er medlemmer i rådsmøtet, og blant disse medlemmene skal tilsynsmenn og varatisynsmenn i nasjonalt tilsynsråd velges. Det avgjørende for valg til nasjonalt tilsynsråd blir derfor arbeidet som gjøres på regionalt nivå for å få på plass medlemmer til regionalt tilsynsråd. Det er ingen lovmessig hindring for regionene mot å velge ansatte som medlemmer i regionalt tilsynsråd.

Hvert tredje år, dvs. i rådsmøtene etter GF, skal det velges nasjonalt tilsynsråd for kommende treårsperiode. Grunnreglene 2022 § 13, 8. ledd fastslår at tilsynsrådet skal velges av rådsmøtets medlemmer, men fastslår også at *«De som møter i rådsmøtet i kraft av sin stilling, kan ikke velges som medlemmer i nasjonalt tilsynsråd.»*

Som følge av hovedstyrets vedtak av 13.06.2025, er normalloven for regionene og grunnreglene samordnes når det gjelder valgbarhet og varatisynsmenn til tilsynsrådene.

3.10.4 Fremming av kandidater til tilsynsråd

Gjeldende lov og vedtatte retningslinjer for tilsynsordningen viser hvordan kandidater til tilsynsråd på de tre nivåene skal rekrutteres. Prosedyrene er forskjellig på de tre nivåene.

NR23 (§ 11) viser til retningslinjene pkt. 5.3.3 om hvordan arbeidet med å finne kandidatene skal utføres. Det er regionleder som tar initiativ til at valgkomitéen skal starte arbeidet med å finne kandidater som skal velges til ulike funksjoner i kommende årsmøte. Han må da spesielt orientere om hvordan kandidater til tilsynsrådet skal velges. De regionale tilsynsrådenes funksjonstid følger GF-syklusen, dvs. det skal velges tilsynsråd i årsmøtene før generalforsamlingene. Verken normallov eller retningslinjer har detaljerte bestemmelser om arbeidet på regionnivå. Her må regionene finne praktiske arbeidsmåter.

Det foreligger normallov for menighet med eldsteråd av 2020 for lokalnivået i NLM, men det er behov for å revidere lover for lokalnivået som samsvarer med tilsynsordningen.

3.10.5 Kandidatenes kvalifikasjoner

De som skal tre inn i posisjonene som tilsynsmenn, må først og fremst ha en karakter som er preget av det Bibelen holder fram for tilsynsmenn og ha tillit. De må dessuten ha evnen til å samarbeide tillitsfullt og fortrolig med sine omgivelser.

En av oppgavene for tilsynsmennene vil være å ta vare på og tydeliggjøre bekjennelsen og læren. I NLM skjer dette på overordnet nivå ved å vedta teologiske veiledninger eller uttalelser. Lokalt skjer det hvor læren møter folks hverdagsliv ved åndelig omsorg og veiledning.

Med et «særlig hyrde- og læreansvar» i organisasjonen vil det være avgjørende viktig at tilsynsmenn kjenner seg forpliktet på bekjennelsen og NLMs teologiske veiledninger. De må ha nådegave til å være «sannheten tro i kjærlighet».

Til sammenligning spør og forplikter organisasjonen sine utsendinger med følgende spørsmål:

1. *Tror du (navn på den/de som skal innvies) at Det gamle og Det nye Testamentets hellige skrifter er Guds ord og at dette Guds ord er den eneste regel og rettesnor for tro, lære og liv?*
2. *Tror du at Jesus Kristus er sann Gud og sant menneske, Forsoneren som er død for vår skyld og i vårt sted, er oppreist til vår rettferdiggjørelse og at han sitter ved Faderens høyre hånd og skal komme igjen for å dømme levende og døde?*
3. *Tror du at vi alene ved hans fortjeneste, grepet i troen, får våre synders forlatelse og barnerett hos Gud?*
4. *Vet du, så langt du kjenner deg selv og din bibel, at din kristne tro og erkjennelse er i samsvar med Den hellige skrift og vår lutherske kirkes bekjennelsesskrifter?*
5. *Vil du etter evne og den innsikt som gis deg ved Guds nåde i Kristus Jesus, leve et liv som er en Herrens tjener verdig, og med troskap, flid og villighet gjøre den gjerning du er kalt til i samsvar med Misjonssambandets grunnregler og instruksjoner for utestasjonerte?*

Med ansvaret og rollen tilsynsmennene skal ha, framstår det som risikabelt å bare avklare om en person som er engasjert i NLMs arbeid er villig til å være kandidat i valg av tilsynsmenn. De som velges til regionalt tilsynsråd, vil også være de som i rådsmøtet skal ivareta bekjennelsen og læren. I tillegg til å være villig må de derfor også spørres og forpliktes på organisasjonens teologiske ståsted.

3.11 Forholdet mellom tilsynsrådene ovenfor og nedenfor

Tilsynsrådene vil åpenbart måtte forholde seg til styrene på samme nivå, men vil også måtte forholde seg til tilsynsråd under og over sitt eget nivå.

Tilsynsordningen, slik den er oppbygd på tre nivå, skal ikke være en ordning hvor en anker til nivået over.

Bibelen, NLMs bekjennelsesskrifter og teologiske veiledninger samt erfaring blir veiledende for rådernes behandling.

Et underordnet tilsynsråd kan i mange tilfeller ha behov for å rådføre seg med rådet på nivået over. De råd som gis i slike henvendelser, skal imidlertid ikke binde et råd i deres avgjørelser.

Det er ingen plikt for et overordnet tilsynsråd til enhver tid å ha kjennskap til saker som behandles på organisasjonsnivået under, men det kan likevel fange opp saker som blir behandlet i et råd under. Dersom det overordnede råd skulle bli kjent med en sak hvor de mener å kunne bidra med nyttige råd, må det være anledning til det.

Når den nye tilsynsordningen festner seg, vil det nok oppstå nære og tillitsfulle relasjoner mellom tilsynsmenn i rådene på de ulike nivåene. Personlig kjennskap til medlemmer i andre råd vil nok forekomme, og problemstillinger kan drøftes uten at det bryter taushetsplikten eller personvern.

3.12 Hvordan fanger tilsynsrådene opp aktuelle saker?

Tilsynsmennene vil som oftest være aktive personer på forskjellige nivåer i NLM. De vil ha en stor kontakflate og vil vite om hva som rører seg i organisasjonen. De vil på den måten bli kjent med saker som de etter sin vurdering ser behov for å ta opp til drøfting i tilsynsrådet.

Et spørsmål er om tilsynsmennene skal drive aktiv oppsøkende virksomhet. Det vil kanskje gjelde for de lokale tilsynsmennene/-rådene. Sannsynligvis vil en del av de små/mindre forsamlingene ikke etablere eget tilsynsråd, men velge å knytte seg til det regionale tilsynsrådet. Da vil regionalt tilsynsråd være avhengig av å bli kontaktet av styrene ved behov. Regionalt bør det også tilbys undervisning som skal utruste lokale tilsynsmenn til sin tjeneste. Slike samlinger vil være et naturlig sted å drøfte ulike utfordringer i tilsynstjenesten.

Tilsynsordningen skal ikke drive aktiv kontroll som ligner overvåkning eller etterforskning, men tilsynsmenn/-rådene skal være til støtte og inspirasjon for de som de har ansvar for.

En god del av sakene som legges fram for tilsynsrådene, kommer fra styret på samme nivå. Styrene skal ha rutiner for å oversende saker som de vurderer som tilsynsrådernes mandat.

Styrene skal sende ansettelsessaker som har forkynnelse i stillingen og noen definerte lederstillinger (jfr. G22 og NR23), til tilsynsrådene før styret ansetter.

3.13 Tilsynsrådernes interne saksbehandling.

Alle saker som behandles i tilsynsrådene, skal behandles med ydmykhet og åndelig visdom. Tilsynsmennene må alltid ha denne holdningen med seg når de møter medarbeidere og mennesker i alle livets situasjoner.

Det vil være en umulig oppgave å gi en generell beskrivelse av saksbehandlingen i ulike saker i tilsynsrådene. Sakene vil være svært forskjellig både i størrelse og kompleksitet. Dessuten vil sakene variere i omfang, karakter og betydning avhengig av om det er en sak for det nasjonale, regionale eller lokalt tilsynsråd. For at organisasjonen NLM skal være samlet teologisk og åndelig må tilsynsansvaret ivaretas, men rollene er ulike på de ulike nivåene i organisasjonen.

Overordnet handler det om at den åndelige veiledningen som gis samsvarer med Bibelen, organisasjonens bekjennelsesskrifter og vedtatte teologiske veiledninger. Rådsmøtet er sammen med nasjonalt tilsynsråd øverste myndighet og skal spille en samlende rolle.

Det nasjonale tilsynsrådet vil forberede saker til rådsmøtet på et prinsipielt plan og vil eventuelt gjøre prinsippvedtak om det oppstår tvil om hvordan de teologiske veiledningsdokumentene skal forstås i praksis.

De regionale tilsynsrådene vil ha en overordnet rolle for arbeidet i regionen, men kan også ha en rådgivende og oppfølgende rolle. De lokale tilsynsrådene vil være tett på menneskene som de tjener. Her skal teologien settes ut i livet og praktiseres.

I saker som skal utredes og forelegges rådsmøtet, vil nasjonalt tilsynsråd ved behov søke ekstern kompetanse. Ansvar for utredningen ligger uansett hos tilsynsrådet.

De lokale tilsynsrådene kan stå overfor saker av personlig karakter. Her trenger lokale tilsynsmenn og tilsynsråd åndelig visdom og menneskekunnskap. I vår individuelle kultur hvor selvstendighet og personlig frihet verdsettes høyt, er det krevende å formidle bibelsk veiledning på en omsorgsfull måte. Det er ikke mulig å generelt beskrive hvordan dette skal gjøres.

Saker som dukker opp for tilsynsrådene, kan i større eller mindre grad også være personalsaker. Det ligger utenfor tilsynsrådenes mandat å behandle slike saker. Tilsynsrådene må vise slike saker til organer og personer med personalansvar for de det gjelder. Det er viktig at tilsynsordningen forvalter tilliten en er vist ved å holde seg innenfor tilsynsrådets mandat.

Saker som gjelder lærespørsmål, og som behandles i nasjonalt tilsynsråd, skal avsluttes med en rapport eller utredning og konklusjon. Slike dokument skal være tilgjengelige for alle i organisasjonen.

Sakskategorien som berører personer, vil være svært følsomme og spørsmålet er hvordan slike saker skal avsluttes. Den ideelle løsningen vil være at de også avsluttes med et skriftlig dokument av flere grunner. Saker kan gå over lang tid og det kan være skifte av tilsynsmenn i rådene. De nye tilsynsmennene må få kjennskap til sakene når de skal fortsette behandlingen av saken. De bør derfor forelegge noen skriftlige opplysninger fra tidligere for å være trygge på at nye tilsynsmenn får kjennskap til saken.

Alle som blir involvert i sakene, må overholde de generelle personvernreglene. Det betyr at tilsynsmennene må skaffe seg nødvendig kunnskap om disse reglene. Dessuten må taushetsplikten overholdes.

Det er et juridisk faktum at muntlige avtaler og utsagn er like bindende som skriftlige. Problemer er at det som blir muntlig avtalt og framholdt, i mange tilfeller vil være umulig å bekrefte eller bevise. Av

den grunn bør de som behandlet sakene etterlate seg noe skriftlig. Formelle samtaler bør etterlate seg et oppsummerende referat som signeres av partene som var til stede. Hva som har vært gjort av konkrete avgjørelser, bør det være mulig å etterprøve. Da vil et kortfattet referat være nødvendig. Dette må være strengt fortrolige dokument som få og bare ansvarlige personer i tilsynstjenesten har tilgang til og de må arkiveres på en sikker måte. Mange vil nok etter hvert få rede på at det foreligger en sak for tilsynsrådet. Hva som er nødvendig informasjon om saker, er også en utfordrende vurdering. Det må skje i full forståelse med den/de det gjelder.

3.14 Klage på tilsynsråd sin veiledning eller vedtak

Sakene som behandles av tilsynsordningen kan i hovedsak grupperes slik:

- Saker som gjelder skriftsyn og teologisk profil.
- Saker som gjelder kristne menneskers livsførsel.

Saker i den første gruppen vil berøre forståelsen av Guds ord, NLMs bekjennelsesskrifter og teologiske veiledninger. Dersom slike saker oppstår på lokalt eller regionalt nivå, søker et tilsynsråd råd hos nivået over. Dersom et vedtak ikke kan utledes av foreliggende dokument, kan nok slike saker måtte behandles av nasjonalt tilsynsråd og rådsmøtet. Det vil da bli den prinsipielle siden ved saken som blir behandlet og avgjort, mens de konkrete spørsmål må behandles på det nivå den har oppstått. De prinsipielle avgjørelsene blir dermed et vedtak som alle organisasjonsledd senere må forholde seg.

Klage fra berørte parter i slike saker vil sannsynligvis være lite aktuelle, da tilsynsordningen på de ulike nivåene vil anvende og legge tidligere prinsippvedtak til grunn når de trekker sin konklusjon. Vedtak i nasjonalt tilsynsråd, eventuelt rådsmøte, er endelige.

Den andre sakstypen kan oppstå i forsamlinger der mennesker skal forholde seg til forkynnelsen av Guds ord og veiledningen som gis. Et lokalt tilsynsråd vil veilede og i noen tilfeller avgjøre saker som mennesker kan være uenige i. Dersom dette var en sak som skulle behandles av en rettsinstans eller et forvaltningsorgan, er det regler om hvordan en partene kan anke eller klage på en avgjørelse. Slike ordninger finnes ikke og bør ikke innføres i NLM som er en frivillig organisasjon. Det vil være uheldig dersom et overordnet tilsynsråd skal påta seg oppgaven som klageorgan og dermed overprøve lokalt tilsynsråd. Det bør unngås ved at lokalnivået rådfører seg før endelige beslutninger tas. Det vil uansett være viktig og nødvendig at tilsynsmennene lytter til de berørte og forklarer hvorfor utfallet ble som det ble.

3.15 Reaksjoner på tilsynsrådenes avgjørelser og veiledning

Her er to mulige spørsmål:

- Hvordan vil den/de personer som blir berørt av en avgjørelse, reagere?
- Hvordan skal en forsamling reagere etter at tilsynsrådet har gjort et vedtak?

Dersom grundige samtaler og veiledning på grunnlag av NLMs bekjennelsesskrifter og teologiske veiledninger lokalt ikke fører fram, har en få sanksjonsmuligheter i en frivillig organisasjon. Det vil være tap av privilegier (rettigheter) som fullt medlemskap gir eller tap av medlemskap (eksklusjon).

Å ekskludere et medlem fra fellesskapet og stryke det fra medlemslisten betyr at vedkommende mister alle sine medlemsrettigheter og menighetens forpliktelse til helhetlig åndelig omsorg. En naturlig reaksjon på tapt medlemskap vil være å slutte å gå i menigheten. Det umiddelbare

spørsmålet vil dermed være om de fortsatt kan gå i forsamlingen eller om de fysisk kan bortvises. Vi ønsker åpne og inkluderende fellesskap hvor evangeliet forkynnes, og det skal mye til at mennesker ikke er velkommen til å være til stede. Noen menigheter har «støttemedlemskap» som både begrenser stemmerett og enkelte tjenester ([MOS s 18](#)). Likevel kan det sikkert tenkes at det finnes situasjoner eller personer som ved å være til stede, er ødeleggende for fellesskapet.

Et alternativ til full eksklusjon vil være å miste fulle demokratiske rettigheter som stemmerett og/eller valgbarhet til styre og tilsynsråd. En annen sanksjonsmulighet kan være at en blir fratatt en tjeneste hvor en framstår som forbilde i fellesskapet.

En sanksjon som tidligere har vært brukt i enkelte sammenhenger er å nekte eller avvise medlemmer ved nattverd. Både Ordet og nattverden er et nådemiddel, og hvordan det tas imot i menneskers indre, kan selv ikke et tilsynsråd avgjøre. Dersom noen lever åpent i synd og likevel går til nattverd, vil det være et personlig ansvar mellom Gud og den det gjelder. Ansvar for hvordan en tar imot nattverden er et personlig ansvar, noe innbydelsen til nattverd bør gjøre klart. Med bakgrunn i dette bør ikke nattverden brukes som sanksjonsmulighet.

Mennesker som får et vedtak mot seg, kan enten reagere med å forlate forsamlingen eller de kan avfinne seg med og ta konsekvensen av avgjørelser, men vil fortsette sin tilhørighet til forsamlingen. Uansett personlig valg må en vise kristen nestekjærlighet og omtanke for de som rammes av avgjørelser.

Forsamlingen har ingen adgang til å kontrollere at berørte mennesker etterlever pålegg og avgjørelser fra et tilsynsråd.

4 Tilsynslinjen på ulike nivå i organisasjonen

Tilsynsansvaret og oppgavene som følger med, vil være noe ulike på ulike nivå i organisasjonen. I dette avsnittet i dokumentet vil tilsynsansvarets innhold og ulike problemstillinger på nasjonalt, regionalt og lokalt nivå bli beskrevet. Det må ikke glemmes at det er menneskene og det åndelige livet i de lokale misjonsfellesskapene som tilsynsordningen gjelder.

4.1 Tilsyn nasjonalt

4.1.1 Rådsmøte

4.1.1.1 Sammensetning og avstemning

Rådsmøtets sammensetning er ifølge G22 § 13, 4. ledd slik: «*Rådsmøtet består av de regionale tilsynsrådene (jf. § 17), samt generalsekretær, leder NLM Norge, leder NLM utland, sentralstyrets medlemmer med to varamedlemmer og to medlemmer valgt av landsstyret i NLM ung.*»

Med unntak av «medlemmene av sentralstyret og medlemmene valgt av landsstyret i NLM ung» har alle de øvrige medlemmene fulle rettigheter i rådsmøtet. Det er positivt beskrevet i G22 § 13, 5. ledd at deltakerne fra de to styrene bare har tale- og forslagsrett.

De som representerer regionene, har vektet stemmerett hvor antallet misjonsfellesskap i regionen utgjøre 1 stemme pr. 100 misjonsfellesskap.

Generalsekretær, leder NLM Norge, leder NLM utland er fullverdige medlemmer av rådsmøtet og likeverdige de øvrige medlemmene. De har stemmerett, men vekting av deres stemmer etter

misjonsfelleskap gir ikke mening. De har en stemme ved avstemminger, jfr grunnregelendring i § 13 i 2025.

Representantene fra regionene har individuell stemmerett og kan ikke møte med bundet mandat fra sin region.

4.1.1.2 Rådsmøtets ansvar og fullmakt

«Rådsmøtet har et særlig læreansvar på vegne av hele organisasjonen.» (G22 §13), «fatter endelig vedtak i læremessige spørsmål av prinsipiell karakter» og skal «behandle saker av læremessig karakter ... læremessige dokumenter, uttalelser og veiledninger» (G22 § 14). Sakene som skal behandles i rådsmøtet, skal være utredet av nasjonalt tilsynsråd (G22 § 14). «Rådsmøtets medlemmer kan selv melde saker på rådsmøtets sakliste» (G22 § 14) og videre kan generalforsamlingen overlate saker til rådsmøtet for endelig behandling. (G22 § 14).

Rådsmøtet vil ha et overordnet ansvar for at tilsynsmennene i organisasjonen får undervisning som utrunder dem til sin tjeneste. Utrusterne undervisning til tilsynsmenn i organisasjonen vil være avgjørende for at tilsyn skal bli ivarettatt på en god måte.

4.1.1.3 Rådsmøtets arbeid

Rådsmøtet skal samles årlig. I årene det avholdes generalforsamling, avholdes rådsmøtet 3 måneder etterpå. Da velges også nasjonalt tilsynsråd. Rådsmøtet konstituerer seg selv. (G22 § 13)

Det er nasjonalt tilsynsråd som forbereder og kaller inn til rådsmøtet. (G22 §12)

Rådsmøtets tilsynsansvar utøves gjennom vedtak av læremessige dokument, uttalelser og veiledninger som forplikter organisasjonen. Rådsmøtet skal ikke være en operativ instans og gå inn i konkrete regionale og lokale saker.

Tilsynsmenn og regionale tilsynsråd kan be om at konkrete saker blir behandlet av rådsmøtet. Rådsmøtets behandling av saker resulterer i dokument som er bindende for underliggende tilsynsorgan. Sakspapirene til rådsmøtet er offentlige.

4.1.2 Nasjonalt tilsynsråd

4.1.2.1 Sammensetning

«Nasjonalt tilsynsråd består av fem tilsynsmenn og to varatilsynsmenn valgt blant rådsmøtets valgte representanter. I tillegg møter generalsekretær, leder NLM Norge og leder NLM utland uten stemmerett» (G22 §12).

Det er rådsmøtet som «velger fem tilsynsmenn og to varatilsynsmenn blant sine medlemmer til nasjonalt tilsynsråd. De som møter i rådsmøtet i kraft av sin stilling, kan ikke velges som medlemmer i nasjonalt tilsynsråd» (G22 § 13).

Rådsmøtet består av 14 valgbare medlemmer, og 7 av disse skal velges som tilsynsmenn og varatilsynsmenn i nasjonalt tilsynsråd. Hvordan det praktiske arbeidet med å liste opp kandidatene og hvordan valget skal gjennomføres, vil være en oppgave for rådsmøtet å klargjøre.

Nasjonalt tilsynsråd konstituerer seg selv med leder og nestleder (G22 §12).

4.1.2.2 Nasjonalt tilsynsråds ansvar og mandat

«Nasjonalt tilsynsråd har et overordnet ansvar for åndelig tilsyn i organisasjonen og skal derfor oppdateres og involveres i arbeidet med åndelig tilsyn på nasjonalt nivå» (G22 §12).

Det daglige og operative tilsynsansvaret utøves på nasjonalt nivå av generalsekretær, leder Norge og leder utland. De er forpliktet på at den åndelige veiledningen som gis i organisasjonen, samsvarer med NLMs bekjennelsesskrifter, teologiske veiledninger og vedtak gjort i rådsmøte og nasjonalt tilsynsråd (og av tidligere hovedstyre). De tre som har det daglige tilsynsansvaret, holder nasjonalt tilsynsråd informert og eventuelt involverer rådet i saker hvor det vurderes som nødvendig. Rådet vil også gi råd til de nevnte lederne i aktuelle saker når de ber om det eller når det er uklart hvordan NLMs teologiske veiledninger skal anvendes i konkrete saker. Prinsipielle saker som skal behandles, forberedes til det årlige rådsmøtet. Saksforberedelse kan også utføres av ekstern kompetanse dersom de har behov for det.

«Nasjonalt tilsynsråd skal avlegge rapport til rådsmøtet samt forberede og kalle inn til rådsmøte minst en gang årlig» (G22 §12).

En vesentlig oppgave for rådet vil være å forberede rådsmøte med sakliste og utredninger. Rådet må selv vurdere hvilke saker de vil behandle og utrede etter innspill fra rådsmøtets medlemmer. Nasjonalt tilsynsråd vil også ha ansvar for å se til at rådsmøtet sine vedtak følges opp i organisasjonen.

4.1.2.3 Nasjonalt tilsynsråds ansvar og posisjon overfor sentralstyret

Sentralstyret leder organisasjonen mellom generalforsamlingene. G22 innebærer at saksområdet som det tidligere hovedstyret hadde, er delt mellom nasjonalt tilsynsråd og sentralstyret.

For at ordningen skal fungere, er det nødvendig med en felles forståelse av hvilke saker nasjonalt tilsynsråd har avgjørende myndighet i, og hvor de kan ha en rådgivende rolle. Nasjonalt tilsynsråd har avgjørende myndighet i saker hvor organisasjonens formelle teologiske veiledninger sier at en vurdering i tilsynsperspektiv er avgjørende. Generelt sier «Sammen i tjeneste» (SIT12) at det «dreier seg om å lede og beskytte den kristne flokken» og konkretiserer følgende på s 13:

- Å ta ansvaret for forvaltning av sakramentene (dåp og nattverd).
- Å kalle forkynnere og åndelige veiledere.
- Å føre tilsyn med forkynnere og menigheter, vokte «flokken» mot falsk lære.
- Å treffe avgjørelser angående kirketukt.
- Å avgjøre læremessige spørsmål og å være menighetens «lærer».
- Å ta ansvar for å salve og be for syke (jfr. Jak 5,14–16).
- Å arbeide aktivt for at ulike nådegaver i forsamlingen får spillerom og brukes rett.
- Å lede forbønnsbehandlinger for nye medarbeidere som kalles til tjeneste (Apg 6,6-7).

Mye av dette ansvaret skal etter G22 ivaretas av regionalt og lokalt nivå. Ved fast ansettelse i stillinger med forkynnelse og for utsendinger, skal kandidatene vurderes i tilsynsperspektiv av de som har tilsynsansvar. Ansettelsesbeslutninger har stor betydning for forkynnelsen. G 22 § 17 fastsetter at regionale tilsynsråd skal vurdere «åndelig skikkethet» hos kandidatene til slike stillinger ved ansettelser som regionstyrene foretar.

Nasjonalt tilsynsråds «operative» ansvar er i hovedsak begrenset og konkretisert i grunnreglene. De skal

«- godkjenne ansettelsen av generalsekretær, leder NLM Norge leder NLM utland

- godkjenne ansettelse av misjonærer og landsarbeidere med forkynneransvar» (G22 § 12).

Dette innebærer at de har mandat til å ikke godkjenne kandidater som fremmes. Nasjonalt tilsynsråd har bare ansvaret for å vurdere om kandidater er åndelig skikket til å innta viktige og ansvarsfulle stillinger. I tillegg til sine administrative oppgaver skal de som ansettes, også forkynne og være åndelige veiledere når det gjelder bibelsyn, bekjennelsesskrifter og teologiske veiledninger. Dette

arbeidet vil samlet sett være omfattende og tidkrevende, spesielt med tanke på antall utsendinger som skal ansettes og behovet for framdrift i ansettelsesprosesser. Videreføring av HS sin praksis hvor dette delegeres til generalsekretær vil være nødvendig. Det kan for eksempel gjøres ved at nasjonalt tilsynsråd utarbeider en instruks om hva som skal vurderes i ansettelsesprosessen.

Nasjonalt tilsynsråd kan gripe inn når rådet vurderer at det kan være gjort vedtak som bryter med NLMs bekjennelsesskrifter eller teologiske veiledninger. Slike situasjoner kan forebygges med gode prosedyrer, informasjon og eventuell konsultasjon før sentralstyret gjør vedtak. Nasjonalt tilsynsråd kan dermed være et viktig rådgivende organ for sentralstyret når de ber om det.

4.1.2.4 Nasjonalt tilsynsråd og generalsekretær, leder Norge og leder utland

Nasjonalt tilsynsråd gir råd og støtte til generalsekretær, leder Norge eller leder utland i deres tilsynsansvar når de ber om det.

Samtidig har nasjonalt tilsynsråd overordnet myndighet over generalsekretær, leder Norge og leder utland innenfor sitt mandat. Dette innebærer at de også har myndighet til å gripe inn dersom det administrativt tas beslutninger eller gjøres vedtak som etter rådets vurdering strider mot NLMs bekjennelsesskrifter eller teologiske veiledninger.

4.1.2.5 Nasjonalt tilsynsråd rolle overfor internasjonalt arbeid

Misjonssambandet har ingen menigheter i utlandet som er knyttet til organisasjonen selv om målet med internasjonalt arbeid å plante menigheter og kirker. Tilsynsansvaret for arbeidet internasjonalt ivaretas av de som har personalansvaret (leder utland og generalsekretær.) Nasjonalt tilsynsråd utøver tilsyn for utenlandsarbeidet i ansettelsesprosessen av utsendingene og når generalsekretær eller-leder utland ber om råd.

4.1.2.6 Nasjonalt tilsynsråd overfor regionstyret/regionale tilsynsråd

Mye av tilsynsansvaret som tidligere har hvilt på HS og stillinger med tilsynsansvar ved hovedkontoret, er flyttet til regionene. Dette gir større nærhet til menneskene som berøres av sakene og raskere saksbehandling i de saker som tidligere måtte sendes til godkjenning i hovedstyret.

Nasjonalt tilsynsråd har overordnet ansvar for å se til at regionale tilsynsråd utøver sitt tilsynsansvar i samsvar med NLMs bekjennelsesskrifter og veiledninger. I saker hvor en regionalt tar avgjørelser eller innfører praksis som bryter med NLMs bekjennelsesskrifter eller teologiske veiledninger, har nasjonalt tilsynsråd mandat til å gripe inn. Overordnet vurdering fra nasjonalt tilsynsråds side forutsetter at de regionale tilsynsrådene sørger for at nasjonalt tilsynsråd er informert.

Dersom elementer i slike saker berører skrift og bekjennelse, kan det være nødvendig å rådføre seg med rådsmøtet.

4.1.2.7 Nasjonalt tilsynsråds arbeid

Det bør være to fysiske møter pr år i nasjonalt tilsynsråd, men det må gis mulighet for at rådet kan møtes etter behov. Det bør være opp til rådet etter behov å avgjøre om det kan holdes digitale møter.

Generalsekretær, leder Norge og leder utland er nasjonalt tilsynsråd sin administrasjon og generalsekretær vil i samråd med leder i nasjonalt tilsynsråd forberede og kalle inn til møtene.

Møter i nasjonalt tilsynsråd protokolleres. Protokollen er offentlige. Rådet kan beslutte at det i tillegg kan skrives en B-protokoll, dvs. at behandling og vedtak ikke skal offentliggjøres.

Nasjonalt tilsynsråd bør ha minst ett møte med sentralstyret i året.

4.2 Tilsyn regionalt

4.2.1 Regionalt tilsynsråd

Regionalt tilsynsråd har tilsynsansvar på regionalt nivå i organisasjonen.

4.2.1.1 Sammensetning

«Regionårsmøtet skal velge to faste representanter og to vararepresentanter til regionalt tilsynsråd og rådsmøte» G22 § 16.

«Regionalt tilsynsråd består av valgte tilsynsmenn og to vararepresentanter som velges for 3 år. Regionleder er medlem av rådet» NR23 § 10.

«Om kandidater til regionalt tilsynsråd vises til retningslinjene for tilsynsordningen pkt. 5.3.3.» Siste ledd i NR23 § 11.

Det regionale tilsynsrådet må ha tillit både fra de lokale misjonsfellesskapene og fra regionstyret. NR23 § 11 viser til retningslinjene pkt. 5.3.3 om hvordan kandidater til de regionale tilsynsrådene skal finnes. Prosessen er dessuten skrevet i 3.10.4 «Fremming av kandidater til tilsynsråd».

Når noen blir spurt om å stille som kandidater til regionalt tilsynsråd, må de også bli orientert om at de skal være regionens representanter i rådsmøtet og eventuelt muligheten for å bli valgt som tilsynsmenn i nasjonalt tilsynsråd. Videre må kandidatene forplikte seg på NLMs bekjennelsesskrifter, veiledninger og ha en kristen livsførsel. Av den grunn kreves at kandidatene er grundig forberedt til vervet.

Valgkomitéen skal finne dobbelt antall kandidater. For å styrke den demokratiske innflytelsen, skal misjonsfellesskapene kontaktes og oppfordres til å foreslå kandidater. Deretter fremmes kandidater for regionårsmøtet.

I følge NR23 § 10 vil tilsynsmenn velges for treårsperioden mellom generalforsamlingene. For kontinuitetens skyld bør ikke begge byttes ut samtidig. De må kunne velges igjen for to påfølgende perioder. Etter en periodes opphold bør de kunne velges på nytt. Loven er utformet for å legge til rette for rullering som sikrer kontinuitet.

4.2.1.2 Regionalt tilsynsråds ansvar og fullmakt

«Det regionale tilsynsrådet har et særlig ansvar for å føre åndelig tilsyn i regionen og består derfor av menn. Regionalt tilsynsråd består av regionleder og to faste representanter og to vararepresentanter valgt av regionårsmøtet for tre år» G22 §17.

«Det regionale tilsynsrådet har et overordnet åndelig tilsynsansvar i regionen»

«Regionalt tilsynsråd skal

- a. godkjenne ansettelse av regionleder, ungleder og administrasjonsleder.*
- b. godkjenne fast ansettelse i alle stillinger med forkynneransvar*
- c. ha minst ett møte med regionstyret hvert år*
- d. orientere regionårsmøtet om sitt arbeid*
- e. representere regionen i Misjonssambandets rådsmøte*
- f. kunne fremme saker på vegne av regionen til rådsmøtet» NR23 §10.*

«Ansettelse av regionleder, ungleder, administrasjonsleder og fast ansettelse av arbeidere med forkynneransvar skal godkjennes av regionalt tilsynsråd» G22 §17.

Regionalt tilsynsansvar kan oppsummeres slik:

- Overordnet tilsynsansvar med en rådgivende og støttende rolle overfor lokale tilsynsråd og tilsynsmenn i misjonsfellesskap (hvor en har lokalt tilsyn).
- Tilsynsansvar for misjonsfellesskap som ikke har egen tilsynsordning.
- Tilsynsansvar for virksomheten som drives fra regionnivå.

4.2.1.3 Overfor lokalt arbeid

For misjonsfellesskap som har en selvforståelse som menighet eller er et større misjonsfellesskap sier MOS s 18: *«Nærhet og kjennskap til forsamlingen er avgjørende for å kunne utøve et åndelig tilsyn som er preget av omsorg for den enkelte. Fellesskap må derfor tenke gjennom hvordan det særskilte åndelige tilsynsansvaret kan ivaretas lokalt. Det anbefales ikke å legge opp til at det regionale tilsynsrådet tar seg av dette ansvaret. Hvor det likevel ikke ivaretas lokalt, hviler tilsynsansvaret på regionalt tilsynsråd».*

Det lokale arbeidet i NLM er svært variert fra små lag til store forsamlinger eller menigheter, fra bibelgrupper/misjonsforeninger til bedehusfellesskap. Regionalt tilsynsråd skal ivareta tilsynsansvaret på en forsvarlig måte, men det har sine begrensninger på grunn av avstand og kapasitet. Derfor anbefales at større misjonsfellesskap som ivaretar sine medlemmer med alle kasualia (dåp, konfirmasjon, vigsel/velsignelse for ekteskap, begravelse), etablerer tilsyn lokalt. For mindre foreninger, lag og grupper som ikke er knyttet til et større fellesskap med lokalt tilsyn, vil regionalt tilsynsråd være alternativet med de begrensninger det medfører.

Regionalt tilsynsråd gir råd til lokale tilsynsmenn/tilsynsråd og styrer, samt til lokale fellesskap når de ber om det. Avgjørelser i saker som oppstår hvor en har lokalt tilsyn, skal skje lokalt. Lokalt tilsyn skal rådføre seg med regionalt tilsyn hvor medlemmers tap av medlemsrettigheter eller tjeneste vurderes. Det samme gjelder dersom det skulle oppstå konflikt mellom styre og tilsynsråd.

Regionalt tilsynsråd har avgjørende myndighet når det skal vurderes om kandidater er åndelig skikket til stillinger i regionen og lokalt. Dette begrunnes i at ansatte i lokale misjonsfellesskap vil ha stor innflytelse på forkynnelsen og veiledningen. Det er regionstyret som står for ansettelsesprosessen og er ansettelsesmyndighet.

Regionalt tilsynsråd er overordnet lokalt tilsynsråd/styre om praksis eller vedtak bryter med NLMs bekjennelsesskrifter og teologiske veiledninger. Dersom slike saker oppstår, bør regionalt tilsynsråd søke råd hos nasjonalt tilsynsråd. Henvendelsen kan eventuelt føre til en sak av prinsipiell karakter som kan blir fremmet for rådsmøtet.

4.2.1.4 Overfor regionalt arbeid

Regionalt tilsynsråd har tilsynsansvaret for virksomheten i regionen som drives i regi av regionstyret eller regionens ansatte. Etter G22 har regionstyret og regionalt tilsynsråd sammen det fulle ansvaret for ansettelsene i regionen. Regionstyret er ansettelsesmyndighet, men regionalt tilsynsråd har avgjørende myndighet når åndelig skikkethet hos kandidater til ledergruppen (regionleder, administrasjonsleder og ungleder) i regionen skal vurderes. Selv om det bare er regionleder som har tilsynsansvar knyttet til sin stilling, har ungleder og administrasjonsleder avgjørende innflytelse på virksomheten og utgjør regionens daglige ledelse. Derfor må alle forplikte seg på NLMs bekjennelsesskrifter og teologiske veiledninger i sin tjeneste.

Regionalt tilsynsråd har også avgjørende myndighet ved fast ansettelse i stillinger med forkynnelse som en del av stillingen. Begrunnelsen er at forkynnelsen er en sentral del av den formidling av læren og veiledningen i organisasjonen. Det er regionalt tilsynsråd sitt ansvar å se til at det forkynnes i

samsvar med NLMs bekjennelsesskrifter og teologiske veiledninger. Å vurdere kandidatens kvalifikasjoner ellers er regionstyrets ansvar.

Det er behov for god framdrift i ansettelsesprosesser. Det bør derfor utarbeides prosedyrer for ansettelser. Tilsynsrådet kan delegere ansettelsessaker til ledergruppen i regionen med instruks om hva som ligger i vurderingen av «åndelig skikkethet».

4.2.1.5 Overfor nasjonalt tilsynsråd og rådsmøtet

Regionalt tilsynsråd målbærer regionen ved å delta i rådsmøtet sine drøftinger og ved sin stemmegivning (G22 § 13).

Regionalt tilsynsråd er forpliktet på NLMs formelle veiledningsdokumenter og skal utføre sitt tilsyn i samsvar med disse. Det medfører også at regionalt tilsynsråd har ansvar for at veiledninger og prinsippvedtak gjort i rådsmøtet eller nasjonalt tilsynsråd, blir formidlet og følges opp overfor lokalt arbeid i regionen.

Regionalt tilsynsråd må forholde seg til vedtak i nasjonalt tilsynsråd dersom nasjonalt tilsynsråd vurderer at regionalt tilsynsråd har gjort vedtak som strider med NLMs bekjennelsesskrifter og teologiske veiledninger.

Regionalt tilsynsråd sine medlemmer kan melde inn saker og be om at de blir behandlet i rådsmøtet. Det kan gjelde saker som regionalt tilsynsråd tar opp på eget initiativ. Saker hvor det hersker usikkerhet om avgjørelsen, bør legges fram for nasjonalt tilsynsråd og rådsmøtet før den blir avgjort. Man må unngå at saker som legges fram for nasjonalt tilsynsråd, blir omkamp om rådets vedtak. Rådsmøtet kan bare behandle prinsipielle sider ved sakene og de må være utredet på forhånd.

4.2.1.6 Overfor regionleder og regionens lederteam

Regionleder har i kraft av sin stilling det daglige tilsynsansvar i regionen.

Tilsynsmennene i rådet skal være rådgivende og støtte for regionleder i hans daglige tjeneste både som tilsynsmann og leder av regionen.

Regionleder, ungleder og administrasjonsleder er regionens lederteam og utgjør regionens daglige ledelse. Regionalt tilsynsråd skal være en støtte for lederteamet og gi råd når de ber om det. Innafor sitt mandat er regionalt tilsynsråd overordnet regionleder og regionens lederteam og kan gripe inn om vedtak eller praksis strider mot NLMs bekjennelsesskrifter og teologiske veiledninger.

Regionleder er likeverdig medlem av regionens tilsynsråd som en av tre. De valgte medlemmene har flertall i rådet, og i prinsippet kan regionleder få flertall imot seg. Rådet må etterstrebe den ideelle løsningen som er full enighet bak tilsynsrådet sine avgjørelser. Tilsynsrådet er overordnet regionleder og regionens lederteam i saker som etter rådets mening skal vurderes innenfor mandatet som «særlig hyrde- og læreansvar».

Det er viktig at alle berørte har en felles forståelse av hva sakene gjelder og at de forstår hvilke roller tilsynsråd og ledergruppa har i sakene. Prosedyre i saker hvor regionleder/regionens lederteam er i tvil om tilsynsrådets vurdering vil telle med eller vil være avgjørende, vil være å konsultere/informere tilsynsrådet før vedtak gjøres.

4.2.1.7 Regionalt tilsynsråds arbeid

Tilsynsrådet bør utarbeide en plan for hvordan tilsynet skal utføres i forhold til lokalt arbeid.

Organisering av lokalt tilsyn er avgjørende for hvordan en slik plan vil utformes overfor det enkelte

misjonsfellesskap. Undervisning som utrunder tilsynsmenn i regionen, vil være en vesentlig del av planen.

Regionalt tilsynsråd bør ha minst ett felles møte med regionstyret hvert år.

Rådet skal gi regionårsmøtet en generell orientering om sitt arbeid.

Regionleder er regionalt tilsynsråd sin administrasjon og vil være ansvarlig for innkallinger og sakliste.

4.3 Tilsyn lokalt

4.3.1 Organisering av lokalt tilsyn

De lokale misjonsfellesskapene er grunnlaget for NLMs virksomhet. «Menighetstenkning og organisasjonsstruktur i Misjonssambandet» (MOS) beskriver at tilsyn, i betydningen *“en helhetlig omsorg for medlemmenes åndelige ve og vel,”* først og fremst skal utøves i lokalmenigheten nær menneskene det gjelder. Lokalt handler tilsynet om å vise omsorg og tjene fellesskapet slik vi leser om det i Guds Ord.

Som tidligere nevnt, spenner lokalt arbeid i NLM fra store menigheter til små grupper og foreninger, som igjen har ulike målgrupper. Alle er like viktige og bør omslutes av tilsyn selv om behovene kan være ganske ulike.

Følgende formelle dokumenter i NLM tematiserer ulike måter lokale misjonsfellesskap inkluderes i NLMs tilsyn på:

- MOS, SIT 12, SIT13 «Normallov for NLM menighet/forsamling» med og uten tilsynsråd av 2020,
- «Normallover for Norsk Luthersk Misjonssamband» av 2011.

MOS har gruppert de ulike lokale misjonsfellesskapene i tre «kategorier» ut fra virksomhetens omfang og størrelse:

- Smågrupper: Lag, misjonsforeninger og smågrupper/bibelgrupper
- Fellesskap: Større fellesskap som arrangerer offentlige (også faste) møter, og som tilbyr et utvalg av kasualia (noen av disse: dåp, konfirmasjon, vigsel/velsigning av ekteskap, begravelse) til sine medlemmer.
- Menigheter: Forsamlinger som tar et helhetlig åndelig ansvar med alle kasualia for hele livsløpet for sine medlemmer.

Behovet for og organiseringen av tilsyn må ivaretas alt etter selvforståelsen i misjonsfellesskapene og behovene de ser. Selvforståelsen handler både om hva misjonsfellesskapets lover sier om hva fellesskapet er og hva et medlemskap er. En misjonsforening kan være løst organisert og er dannet for å arbeide for et formål. Normallovene av 2011 § 4 sier kort om misjonsforeninger: *«De består av medlemmer som vil arbeide for foreningens formål og lover.»* og om familieforeninger § 4: *«Medlemskap kan tegnes av personer som betaler eventuell medlemskontingent».* I normallover for «Misjonslag» (som etter MOS likner kategorien fellesskap) og for «Misjonsforsamlinger» er medlemskapsparagrafen annerledes og mer forpliktende:

«Medlemskap kan tegnes av personer som

1. bekjenner seg til den kristne tro

2. vil arbeide på den læremessige basis og etter de formål og bestemmelser som kommer til uttrykk i misjonsforsamlingens lover

3. betaler eventuell medlemskontingent fastsatt av forsamlingen».

Menigheter og misjonsforsamlinger ser på medlemskap i en menighet som noe mer enn bare å ønske å delta i arbeidet for et bestemt formål. Medlemskap forstås mer som en gjensidig forpliktende avtale mellom forsamlingen og medlemmet hvor

- medlemmet aktivt gir uttrykk for å ville ha forsamlingens åndelige veiledning og omsorg og som er villig til å tjene i forsamlingen og bære sin del av fellesskapets forpliktelser.
- forsamlingen forplikter seg samtidig på sin side til å gi medlemmet forkynnelse, sakrament, veiledning og kasualia gjennom livet.

En slik ulik forståelse både av hva et medlemskap er og ulik forståelse av hva misjonsfellesskapet er, skaper helt ulike forutsetninger for åndelig tilsyn. Kort sagt har en menighet påtatt seg et større og mer omfattende ansvar for sine medlemmer enn for eksempel en forening. Det økende antallet menigheter som har vokst fram i NLM de siste 15 årene, er en av grunnene til at organisasjonen har vedtatt en tilsynsordning.

MOS beskriver ulike varianter og organisering av tilsyn i ulike misjonsfellesskap. Ingen misjonsfellesskap pålegges en bestemt måte å organisere tilsyn på. I MOS oppfordres imidlertid alle misjonsfellesskap til å tydeliggjøre hvem som har ansvaret for tilsynet for dem. For smågrupper, foreninger og mindre fellesskap som ikke knytter seg til tilsynet i en forsamling, har regionalt tilsynsråd tilsynsansvaret slik det har vært i NLM. For disse fellesskapene vil det også kunne svare til behovet.

For større menigheter og fellesskap vil regionalt tilsynsråd av naturlig grunner i liten grad kunne ivareta tilsyn som svarer til selvforståelsen og behovet en menighet vil ha lokalt. Medlemmenes forventninger og behov vil være omfattende selv for en pastor eller tilsynsmann alene. Dersom virksomheten er organisert med en struktur som MOS kaller menighet, bør tilsynsansvaret plasseres lokalt og helst hvile på flere tilsynsmenn. De viktige sidene ved tilsyn som handler om omsorg, tilstedeværelse, kjennskap, samtale og forbønn er ikke mulig fra regionalt nivå. Tilsyn uten tilstedeværelse vil i stor grad måtte utøves ved sporadiske besøk, rådgivning og formidling av vedtak. Tilsyn i MOS-kategoriene «menighet» og «fellesskap» bør ivaretas lokalt ved valg av tilsynsråd eller tilsynsmann, eventuelt ved frivillig eller ansatt pastor. Likevel kan de større fellesskapene plassere tilsynsansvaret på regionalt tilsynsråd med de begrensninger det innebærer.

MOS (s 19) beskriver at lokalt tilsyn kan organiseres på flere måter:

1. Det velges en tilsynsmann.
2. Frivillig pastor eller ansatt pastor.
3. Årsmøtet velger et tilsynsråd.
4. En kombinasjon av pkt. 2 og 3.

4.3.2 Tilsynsråd eller tilsynsmann

Et tilsynsråd består av 3 tilsynsmenn. De må ha menighetsmedlemmenes tillit. I samsvar med normallover for menighet i NLM 2020 velges medlemmene i årsmøtet. Bibelen sier en del om tilsynsmenn. Her kan kort nevnes at en eldste

- skal være opptatt av den enkelte medlem sitt liv og åndelige utvikling.
- skal be jevnlig for medlemmene og arbeidet i menigheten.
- skal være et forbilde i liv og lære som en ydmyk tjener.
- skal se og møte enkeltpersoner i menigheten og bygge tillit og trygghet.

- skal være en som samler og ikke skaper splid og grupperinger i menigheten.

(Jfr. 1 Peters brev 5,1-4; Matteus 20,25-28, Johannes 13,13-17, Titus 1, 5-9; 1. Timoteus 3,1-7.)

Dersom forsamlingen har ansatt eller frivillig pastor, er han i kraft av sin stilling/funksjon en av de tre i tilsynsrådet.

For fellesskap som har valg ordningen med tilsynsråd er valget beskrevet i pkt. 5.4.4. Det velges tilsynsmenn til lokalt tilsynsråd hvert år for å sikre kontinuitet. Hvor mange som skal velges avhenger av om fellesskapet har pastor. Fellesskapene bør ha frihet til å legge til rette de praktiske detaljene for valget innenfor de begrensningene som pkt. 5.4.4 setter.

Valgkomiteen (eller styret, hvis det er valgkomite) er pålagt ansvaret med å finne tilsynsmenn til de lokale rådene, jfr. 5.4.4 pkt. 2 og 3.

4.3.3 Tilsynsrådets ansvar og mandat

Lokale tilsynsråd arbeider og tjener etter «retningslinjer for tilsyn i NLM». De er forpliktet på NLMs bekjennelsesskrifter og teologiske veiledninger.

Tilsynsrådet har sitt mandat basert på et «særlige hyrde- og læreansvar». (Jfr. kapittel 3.3).

Tilsynsrådet skal være til støtte for styret og avlaste pastor innenfor sitt mandat. Å vise «en helhetlig omsorg og medlemmenes åndelige ve og vel» kan omfatte mye. Lokalt kan det komme til uttrykk i forbønn, samtale, sakramentsforvaltning, forkynnelse, samtale og medlemssamtaler og veiledning. Alle kristne har et åndelig ansvar og er kalt til å tjene med sine nådegaver. Selv om tilsynsmennene har et ansvar for å se til at dette skjer, betyr det ikke å stå i veien for at andre kristne får bruke sine nådegaver i tjenesten.

I saker som faller innenfor tilsynsrådets mandat, har de både myndighet til å fatte vedtak og ansvar for gjennomføringen. Dette handler om å ivareta sunn lære i forkynnelse og veiledning, vokte forsamlingen mot vrang lære og sørge for at praksis i menigheten er i samsvar med NLMs menighetens og NLMs bekjennelsesskrifter og teologiske veiledninger.

MOS, SIT12, G22 og NR23 konkretiserer tilsynsrådets myndighet til:

- Å uttale seg om åndelig skikkethet av kandidater når stillinger skal ansettes i forsamlingen.
- Å se til at forkynnelsen samsvarer med NLMs bekjennelsesskrifter og teologiske veiledninger.
- Å se til at sakramentsforvaltningen forvaltes i samsvar med lære og bekjennelse.
- Å salve og be for syke (Jak 5).

Tilsynsrådet gjør endelige vedtak i lokale saker innenfor sitt mandat.

Tilsynsrådets medlemmer tjener med den utrustning og de nådegaver de har.

De bør delta på samlinger og kurs for utrustning til tjenesten i NLM.

4.3.4 Tilsynsråd/tilsynsmann og styre

MOS og G22 er klare på at styret har et åndelig ansvar og leder arbeidet. I misjonsfellesskap som velger tilsynsråd, vil styre og tilsynsråd utgjøre ledelsen sammen.

Tilsynsrådet har avgjørende myndighet i saker som skal vurderes med et «særskilt hyrde- og lære»-perspektiv. Derfor kan styret ikke overprøve saker hvor tilsynsrådet har avgjørende myndighet.

Tilsynsrådet skal se til at forkynnelse, praktisering og åndelig omsorg og vern er i tråd med skrift og bekjennelse. Både kvinner og menn kan bidra i utøvelsen av de ulike oppgavene, inkludert forbønn, dåp, nattverd, forkynnelse, samtaler og veiledning. Tilsynsmennene kan på linje med andre medlemmer inngå i komiteer, utvalg og tjenester som styret organiserer for å tjene fellesskapet.

En god relasjon og godt arbeidsmønster mellom styre og lokalt tilsynsråd vil være viktig for å unngå konflikt. Det er avgjørende at de to organene har en lik og klar oppfatning om hvilke saker tilsynsrådet skal involveres i. Det bør etableres et samarbeidsmønster der styret og tilsynsrådet holder hverandre orientert og eventuelt involverer hverandre før vedtak fattes. Hvis styret er usikre på om tilsynsrådet bør involveres, bør de avklare dette med tilsynsrådet før de treffer en beslutning. Tilsynsrådet på sin side kan gi råd i saker hvor de mener at en vurdering med mandat «særlig hyrde- og læreansvar» bør telle med. For å bevare tilliten til tilsynsordningen må tilsynsrådet på sin side ikke gå utover sitt mandat.

4.3.5 Tilsynsråd/tilsynsmann og pastor

Dersom fellesskapet har pastor, vil vedkommende være medlem i tilsynsrådet så lenge han har stillingen/funksjonen. Tilsynsrådets oppgave er å være til støtte og hjelp i det pastorale arbeidet ut fra sine nådegaver.

4.3.6 Tilsynsrådet/tilsynsmann og medlemmene

Tilsynsrådet skal tjene medlemmene i forsamlingen. Tilsynsmennene må være synlig og det må være kjent hvem som har denne tjenesten. De må være aktivt til stede når fellesskapet samles. En viktig oppgave vil være å be for medlemmene og arbeidet som fellesskapet driver. Tilsynsmennene bør være tilgjengelig og bidra med sine nådegaver og utrustning når det inviteres til forbønn og sjelesorg, og eventuelt bidra med forkynnelse. Tilsynsmenn er forbilder for medlemmene i sin tjeneste.

Dersom medlemmers livsførsel strider mot kristent liv og de står i fare for å falle fra troen og Jesus, har tilsynsrådet et ansvar for å forsøke å veilede dem på en omsorgsfull måte. Målet med veiledningen er at vedkommende blir bevart i troen og frelsen i Jesus Kristus. Hvis veiledningen ikke fører fram, kan det bli aktuelt å vurdere tap av noen medlemsrettigheter eller å frata vedkommende en tjeneste i fellesskapet.

4.3.7 Tilsynsråd/tilsynsmann og regionalt tilsynsråd

Regionalt tilsynsråd vil være en rådgivende ressurs for lokalt tilsynsråd.

Regionalt tilsynsråd er ikke en ankeinstans for vedtak gjort i lokalt tilsynsråd.

Dersom lokalt tilsynsråd vurderer å frata medlemmer rettigheter eller tjeneste, skal tilsynsrådet først rådføre seg med regionalt tilsynsråd. Det gjelder også i saker hvor det er fare for konflikt mellom styre og tilsynsråd.

Regionalt tilsynsråd er overordnet lokalt tilsynsråd og har mandat til å gripe inn om det lokalt etableres praksis eller gjøres vedtak som bryter med NLMs bekjennelsesskrifter og teologiske veiledninger.

4.3.8 Tilsynsrådets/tilsynsmannens arbeid

Tilsynsrådet konstituerer seg selv. De bør ha minimum to møter i året og dessuten møtes etter behov. Tilsynsrådet og styret bør ha minst ha ett fellesmøte årlig. Tilsynsrådet/tilsynsmann må gi anledning til å komme med innspill når forkynnelsen for kommende halvår planlegges siden en

vesentlig del av hyrde- og læreansvaret kan ivaretas gjennom det som forkynnes.

For å forebygge konflikt eller at styrevedtak blir overprøvd av tilsynsrådet, bør tilsynsrådet/tilsynsmann være orientert om styrets sakliste. Dersom rådet mener at saker må vurderes opp mot rådets mandat, kan rådet selv be om å bli involvert før vedtak gjøres. Det påhviler styreleder/pastor å sørge for slik informasjon. Pastor i et fellesskap møter både i styret og i tilsynsrådet. Han kan da formidle sakene mellom de to organene i forsamlingen.

Rådets medlemmer må legge særlig vekt på personvern og taushetsplikt. Brudd på taushetsplikten vil være ødeleggende for medlemmenes tillit til tilsynsrådet og kan rammes av personvernlovgivningen.

Det skrives protokoll/referat fra møtene. Selv om tilsynstjenesten primært ikke handler om makt og å gjøre formelle vedtak, er det viktig å erkjenne at også i en slik tjeneste forvalter en makt og myndighet gjennom veiledning og beslutninger. De kan ha konsekvenser i menneskers tro og liv. Hva som er vedtatt og behandlet, må derfor kunne etterprøves. Det er særlig krevende med tanke på personvern (GDPR) og hvordan referat og vedtak oppbevares.

Referatene må være svært kortfattet. Gjelder det krevende saker som medfører krevende møter/samtaler med og mellom mennesker, bør de faktiske opplysningene kort refereres. Dette må godkjennes og signeres av begge parter.

4.3.9 Tilsyn i fellesforsamlinger med andre organisasjoner

Misjonssambandet har fellesforsamlinger/menigheter med ImF eller Normisjon. Noen steder er forsamlingen knyttet til alle tre organisasjonene. For fellesforsamlingene mellom NLM og ImF ble det i fellesskap utarbeidet «normallover for fellesforsamlinger» med veiledning i 2018.

Når fellesforsamlingene har etablert seg, avviker de lokalt vedtatte lovene trolig i større eller mindre grad fra NLMs/ImFs normallover. I NLM skal loven eller vedtektene for en forsamling godkjennes i regionstyret for å bli innlemmet med alle privilegier i misjonsorganisasjonen NLM.

De ulike organisasjonene som en «fellesforsamling» knytter seg til, har ulik organisasjonsstruktur og noe ulike formål selv om de har samme bekjennelsesskrifter og noenlunde like overordnede mål for sin virksomhet. Til en viss forskjell fra ImF og Normisjon har NLM hentet elementer fra en synodal og episkopal kirkestruktur i sin organisering framfor å tenke kongregasjonalistisk der hver menighet/fellesskap/region/krets er helt selvstendig.

Med NLMs ytre misjonsoppdrag og oppdrag i Norge har en slik struktur fordeler med tanke på å holde organisasjonen samlet teologisk, strategisk og økonomisk. I tilsynssammenheng muliggjør en slik struktur å holde organisasjonen samlet teologisk ved at lokale og regionale tilsynsråd er forpliktet på hva øverste tilsynsorgan vedtar. Menigheter og forsamlinger i NLM er bundet av rådsmøtets vedtak og teologiske veiledninger og står under tilsynsordningen i organisasjonen. Dette kommer til uttrykk i «normallover for fellesforsamlinger med eldsteråd av 2020 § 2: «Forsamlingen legger både NLMs og ImFs grunnregler og retningslinjer til grunn. Ved ulikheter forplikter forsamlingen seg likevel til å ivareta begge organisasjoners retningslinjer.»

5 Retningslinjer for tilsyn i Norsk Luthersk Misjonssamband

5.1 Innledning

NLM er organisert på tre nivå og derfor er også retningslinjene for tilsynsordningen utformet på nasjonalt, regionalt og lokalt nivå. På nasjonalt og regionalt nivå er ordningen grunnregelfestet. Lokalt er det misjonsfellesskapene som avgjør hvilke alternativ de velger for sitt lokale tilsyn, jfr. pkt. 4.3.1.

NLMs grunnregler av 2022 og Normallov for regioner av 2023 inneholder bestemmelser om tilsynsordningen. For å gi en total oversikt over tilsynsordningene er disse bestemmelsene tatt med som en del av retningslinjene.

Styrene i NLM på lokalt, regionalt og nasjonalt nivå leder arbeidet mellom årsmøter og generalforsamlinger med et helhetlig ansvar for arbeidet, både strategisk, økonomisk og åndelig. For å ivareta et særlig hyrde- og læreansvar er det etablert en tilsynslinje med et vedtatt mandat på ulike nivå i organisasjonen.

Retningslinjene er en praktisk veileder for alle som berøres av tilsynsoppgaver på alle nivå i NLM.

5.1.1 Struktur for tilsyn i Misjonssambandet

Organisasjonsnivå	Valgte tilsynsorgan	Stillinger med tilsynsansvar
Nasjonalt	Rådsmøtet Nasjonalt tilsynsråd	Generalsekretær Leder Norge Leder Utland
Regionalt	Regionalt tilsynsråd	Regionleder
Lokalt	Lokale tilsynsordninger: Tilsynsråd, tilsynsmann eller regionalt tilsynsråd	Pastor

5.1.2 Tilsynsordningens mandat

Generelt har tilsynsordningen i NLM samme mål og mandat for sitt arbeid, men den vil på de ulike organisasjonsnivåene ha noe forskjellig ansvar og oppgaver.

Mandatet for tilsynsordningen er:

- Å se til at forkynnelser, praksis og åndelig omsorg og vern i organisasjonen er i samsvar med Bibelen, NLMs bekjennelsesskrifter (de tre oldkirkelige bekjennelsene, Den augsburgske bekjennelse og Luthers lille katekisme) og vedtatte veiledninger.

5.1.3 Tilsynsordningens oppgaver og ansvar

- Ivareta et «særskilt hyrde- og læreansvar» i NLM.
- Se til at forkynnelsen og den åndelige veiledningen i NLM har en dybde og bredde som samsvarer med Bibelen, NLMs bekjennelsesskrifter og teologiske veiledninger.
- Se til at sakramentsforvaltningen skjer i samsvar med Bibel og bekjennelse.

5.2 Den nasjonale tilsynsordningen

Nasjonalt nivå har to organisasjonsledd:

- Rådsmøtet.
- Nasjonalt tilsynsråd.

Retningslinjene for disse leddene beskrives hver for seg.

5.2.1 Rådsmøtet

5.2.1.1 Lovgrunnlag for rådsmøtet

NLMs grunnregler av 2022 har følgende bestemmelser:

§ 13:

Rådsmøtet har et særlig læreansvar på vegne av hele organisasjonen. Det består derfor av menn.

Rådsmøtet møtes første gang senest tre måneder etter generalforsamling. 1/4 av rådsmøtets medlemmer eller et mindretall på tre i sentralstyret kan kreve rådsmøtet innkalt.

Rådsmøtet består av de regionale tilsynsrådene (jf. § 17), samt generalsekretær, leder NLM Norge, leder NLM utland, sentralstyrets medlemmer med to varamedlemmer og to medlemmer valgt av landsstyret i NLM ung.

Medlemmene av sentralstyret og medlemmene valgt av landsstyret i NLM ung møter med tale- og forslagsrett, men uten stemmerett.

Kontrollkomiteen har møterett med observatørstatus.

Stemmer fra de regionale tilsynsrådenes representanter vektes etter antall misjonsfelleskap i deres respektive region med 1 stemme pr. 100 misjonsfelleskap. Inntil 100 misjonsfelleskap 1 stemme, inntil 200 misjonsfelleskap 2 stemmer, osv.

Rådsmøtet velger fem tilsynsmenn og to varatilsynsmenn blant sine medlemmer til nasjonalt tilsynsråd. De som møter i rådsmøtet i kraft av sin stilling, kan ikke velges som medlemmer i nasjonalt tilsynsråd.

Det nasjonale tilsynsrådet kan kalle inn personer som det mener bør være med på rådsmøtet, men bare valgte representanter har stemmerett.

Rådsmøtet konstituerer seg selv.

§ 14

De saker som rådsmøtet skal behandle, må utredes av nasjonalt tilsynsråd og være sendt rådsmøtets medlemmer minst én måned før møtet blir holdt. Sakspapirene skal være offentlige. For saker der rådsmøtet gjør endelig vedtak, skal dette framgå av saksdokumentene.

Sentralstyret kan be rådsmøtet om å behandle saker av læremessig karakter. I tillegg skal rådsmøtet behandle læremessige dokumenter, uttalelser og veiledninger.

Dersom rådsmøtet tilrår overfor generalforsamlingen å gjøre grunnregelendringer av læremessig karakter, kan dette bare skje med 2/3 flertall i rådsmøtet.

Rådsmøtet avgjør med simpelt flertall hva som er grunnregelendring av læremessig karakter.

Rådsmøtets medlemmer kan selv melde saker på rådsmøtets sakliste og kreve dem behandlet. Dette må skje innen tre måneder før møtet blir holdt. Rådsmøtet fattet endelig vedtak i lærespørsmål av prinsipiell karakter og i saker som er overlatt det av siste generalforsamling.

5.2.1.2 Rådsmøtets sammensetning

§ 13, 1. – 3. ledd opplyser om rådsmøtet sammensetning:

Med fulle rettigheter: Medlemmene i de regionale tilsynsrådene, generalsekretær, leder NLM Norge og leder NLM utland.

Med tale- og forslagsrett: Medlemmene av sentralstyret med 2 varamedlemmer og 2 medlemmer valgt av landsstyret i Misjonssambandet ung.

Møterett som observatører: Kontrollkomitéen.

Gjester: Nasjonalt tilsynsråd kan invitere personer som det mener bør være med på rådsmøtet.

5.2.1.3 Rådsmøtets mandat

«Rådsmøtet har et særlig læreansvar på vegne av hele organisasjonen.» (NLMs grunnregler av 2022 § 13). Rådsmøtet «fatter endelig vedtak i læremessige spørsmål av prinsipiell karakter» og skal «behandle saker av læremessig karakter ... læremessige dokumenter, uttalelser og veiledninger» (NLMs grunnregler av 2022 § 14).

1. Rådsmøtet er øverste læremyndighet i organisasjonen og vedtar læremessige dokument, uttalelser og veiledninger som forplikter organisasjonen.
 2. Rådsmøtet kan behandle og avgjøre prinsipielle sider ved enkeltsaker som foreligger på regionalt eller lokalt nivå.
 3. Rådsmøtet kan ikke behandle enkeltsaker som løftes opp fra regionalt eller lokalt nivå.
- Rådsmøtet er ingen utøvende instans.

5.2.1.4 Rådsmøtets avstemningsregler

1. Rådsmøtet tar sin avgjørelse ved simpelt flertall unntatt saker som følger av NLMs grunnregler av 2022 § 14, 3. ledd.
2. De regionale representantene har individuell stemmerett i forhold til antall misjonsfelleskap som er registrert ved siste årsskiftet før møtet holdes, jfr. § 13, 4. ledd. Generalsekretær, leder NLM Norge og leder NLM utland har en stemme hver.
3. For øvrig vises til NLMs grunnregler av 2022, §§ 13 og 14.

5.2.2 Nasjonalt tilsynsråd

5.2.2.1 Lovgrunnlag for nasjonalt tilsynsråd

NLMs grunnregler av 2022 har slike bestemmelser:

§ 12

Nasjonalt tilsynsråd har et overordnet ansvar for åndelig tilsyn i organisasjonen og skal derfor oppdateres og involveres i arbeidet med åndelig tilsyn på nasjonalt nivå.

Nasjonalt tilsynsråd skal avlegge rapport til rådsmøtet samt forberede og kalle inn til rådsmøte minst en gang årlig.

Nasjonalt tilsynsråd består av fem tilsynsmenn og to varatisynsmenn valgt blant rådsmøtets valgte representanter. I tillegg møter generalsekretær, leder NLM Norge og leder NLM utland uten stemmerett. De valgte tilsynsmennene utpeker leder og nestleder.

De valgte representantene i tilsynsrådet skal

- godkjenne ansettelsen av generalsekretær, leder NLM Norge og leder NLM utland
- godkjenne ansettelse av misjonærer og landsarbeidere med forkynneransvar.

5.2.2.2 *Sammensetning og valg*

1. Nasjonalt tilsynsråd har fem tilsynsmenn med to varatisynsmenn.
2. Generalsekretær, leder NLM Norge og leder NLM utland møter i nasjonalt tilsynsråd uten stemmerett.
3. Tilsynsmennene med to varatisynsmenn velges i rådsmøtet blant de valgte representantene fra de regionale tilsynsrådene.
4. Nasjonalt tilsynsråd velges for tre år og valget skjer i første rådsmøte etter hver generalforsamling.
5. Tilsynsmenn kan gjenvelges 2 ganger.

5.2.2.3 *Mandat*

«Nasjonalt tilsynsråd har et overordnet ansvar for åndelig tilsyn i organisasjonen og skal derfor oppdateres og involveres i arbeidet med åndelig tilsyn på nasjonalt nivå.» (NLMs grunnregler av 2022 § 12)

5.2.2.4 *Nasjonalt tilsynsråd sine arbeidsrutiner*

1. Nasjonalt tilsynsråd bør ha to møter pr. år og kan dessuten møtes etter behov.
2. Generalsekretær, leder NLM Norge og leder NLM utland er nasjonalt tilsynsråd sin administrasjon.
3. Ansvar for føring av protokoll fra rådets møter ligger hos generalsekretæren.
4. Protokollen er et offentlig dokument, men rådet kan vedta at saker skal holdes utenfor offentlig protokollasjon.

5.2.2.5 *Nasjonalt tilsynsråds forhold til rådsmøtet*

1. Nasjonalt tilsynsråd er underlagt rådsmøtet.
2. Rådet er forpliktet til å følge rådsmøtets vedtak.
3. Rådet skal sette opp sakliste, utrede saker og innkalle til rådsmøte. Rådet søker ekstern kompetanse for å utrede saker.
4. Rådet skal avlegge rapport til rådsmøtet om arbeidet i perioden fra forrige rådsmøte.
5. Nasjonalt tilsynsråd skal sammen med rådsmøtet legge planer for å utruste tilsynsmennene på regionalt og lokalt nivå.

5.2.2.6 *Nasjonalt tilsynsråds forhold til sentralstyret*

1. Nasjonalt tilsynsråd skal hvert år delta i ett fellesmøte med sentralstyret.
2. Sentralstyret kan rådføre seg med rådet når de har behov for det.
3. Rådet kan på eget initiativ presentere sine vurderinger til sentralstyret i saker som ligger til rådets mandat.
4. Rådet skal vurdere og avgjøre om kandidater til stillinger som generalsekretær, leder NLM Norge og leder NLM utland er åndelig skikket til stillingene.
5. Rådet skal vurdere om kandidater er åndelig skikket til å gå inn i faste stillinger som landsarbeidere og utsendinger hvor oppgaven er forkynnelse av Guds ord. Dersom ansvar for tilsetting delegeres, ligger ansvar for godkjenning hos tilsettingsmyndigheten.
6. Rådet kan overprøve sentralstyrevedtak i saker som etter rådets vurdering strider mot NLM sine bekjennelsesskrifter og teologiske veiledninger.

5.2.2.7 *Nasjonalt tilsynsråds forhold til generalsekretær, leder NLM Norge og leder NLM utland*

1. Nasjonalt tilsynsråd er overordnet generalsekretær, leder NLM Norge og leder NLM utland i saker som ligger innenfor rådets mandat.
2. Rådet skal være rådgivende og til støtte for generalsekretær, leder NLM Norge og leder NLM utland i deres tjeneste som tilsynsansvarlige.

3. Generalsekretær, leder NLM Norge og leder NLM utland har ansvar for å følge opp og gjennomføre rådet avgjørelser.
4. Rådet kan delegere ansvaret i avsnitt 5.2.2.6 pkt. 5 til generalsekretær og gi retningslinjer for oppgaven.

5.2.2.8 *Nasjonalt tilsynsråds forhold til regionen*

1. Nasjonalt tilsynsråd har overordnet tilsynsansvar for regionene.
2. Rådet har tilsynsansvar for arrangement og arbeid som skjer i regi av hovedkontoret.
3. Rådet kan veilede de regionale tilsynsrådene når de ber om det.
4. Dersom rådet mener at det på regionalt nivå tas avgjørelser som strider mot NLMs bekjennelsesskrifter eller teologiske veiledninger, kan rådet gripe inn overfor regionalt tilsynsråd.

5.2.2.9 *Nasjonalt tilsynsråds forhold til internasjonalt arbeid*

1. Nasjonalt tilsynsråd ivaretar sitt tilsynsansvar ved ansettelse av utsendinger, jfr. 5.2.2.6, pkt. 5.
2. Rådet skal være rådgivende i saker hvor leder utland og stedlige representanter ber om råd.
3. Rådet har ikke noe tilsynsansvar for NLM sitt internasjonale arbeid. Tilsynsansvaret ligger til leder NLM utland.

5.3 Den regionale tilsynsordningen

5.3.1 Lovgrunnlaget for den regionale ordningen

Fra NLMs grunnregler av 2022 § 16

Regionårsmøtet skal ... velge to faste representanter og to vararepresentanter til regionalt tilsynsråd og rådsmøte.

Fra NLMs grunnregler av 2022 § 17:

Det regionale tilsynsrådet har et særlig ansvar for å føre åndelig tilsyn i regionen og består derfor av menn. Regionalt tilsynsråd består av regionleder og to faste representanter og to vararepresentanter valgt av regionårsmøtet for tre år.

Fra Normallov for regioner av 2023 § 10:

1. *Det regionale tilsynsrådet har et overordnet åndelig tilsynsansvar i regionen.*
2. *Regionalt tilsynsråd består to valgte tilsynsmenn og en varatilsynsmann som velges for 3 år. Regionleder er medlem av rådet.*
3. *Til regionårsmøtet foreslås dobbelt antall kandidater til regionalt tilsynsråd. Det skal velges to tilsynsmenn og to varatilsynsmenn for de valgte tilsynsmennene.*
4. *Regionalt tilsynsråd skal*
 - a. *godkjenne ansettelse av regionleder, ungleder og administrasjonsleder.*
 - b. *godkjenne fast ansettelse i alle stillinger med forkynneransvar*
 - c. *ha minst ett møte med regionstyret hvert år*
 - d. *orientere regionårsmøtet om sitt arbeid*
 - e. *representere regionen i Misjonssambandets rådsmøte*
 - f. *fremme saker på vegne av regionen til rådsmøtet*
4. *Tilsynsrådet bestemmer hvilke saker som skal presenteres for regionstyret og regionårsmøtet, og hvilke som skal videresendes til det nasjonale tilsynsrådet.*

5.3.2 Sammensetning

1. Regionale tilsynsråd har tre tilsynsmenn og to varatisynsmenn.
2. Regionleder er tilsynsmann og medlem i regionalt tilsynsråd i kraft av sin stilling. I fravær av tilsatt regionleder, trer valgt varatisynsmann inn i tilsynsrådet.
3. Regionalt tilsynsråd fungerer i treårsperioder.

5.3.3 Valg

1. Alle fellesskap i regionene blir bedt om å melde til valgkomiteen i regionen kandidater til regionalt tilsynsråd senest tre måneder for regionårsmøtet.
2. Valgkomiteen innstiller kandidater til tilsynsrådet overfor regionårsmøtet.
3. Valget avgjøres med simpelt flertall.
4. Valgte tilsynsmenn til rådet kan gjenvelges to påfølgende ganger.

5.3.4 Tilsynsrådets arbeidsrutiner

1. Regionalt tilsynsråd konstituerer seg med leder og nestleder.
2. Regionleder er rådets sekretær.
3. Rådet bør ha to møter pr. år og kan dessuten møtes etter behov.
4. Rådet skriver protokoll som skal lagres på en sikker måte.
5. Rådet bør arbeide for enstemmige vedtak.
6. Regionalt tilsynsråd møter regionstyret en gang i året.

5.3.5 Ansvar og mandat

1. Regionalt tilsynsråd har et overordnet tilsynsansvar for NLM sitt arbeid i regionen.
2. Tilsynsmennene skal være et forbilde som kristne medarbeidere i regionens fellesskap med en tjenende og lyttende holdning.
3. Rådet har et overordnet ansvar for at forkynnelsen og veiledningen som gis i regionen både i bredde og innhold er i samsvar med NLMs bekjennelsesskrifter og teologiske veiledninger.
4. Rådet har tilsynsansvar for arrangement og arbeid i regional regi.
5. Tilsynsmennene har taushetsplikt i saker som berører enkeltpersoner.

5.3.6 Regionalt tilsynsråds forhold til lokalt arbeid

1. Regionalt tilsynsråd skal gi råd til styrer i lokale fellesskap, lokale tilsynsråd og tilsynsmenn i saker om NLMs bekjennelsesskrifter og teologiske veiledninger.
2. Regionalt tilsynsråd har ansvar for opplæring og veiledning for de som er valgt til lokale tilsyn (tilsynsråd og tilsynsmenn).
3. Regionalt tilsynsråd skal vurdere om kandidater til stillinger i lokale fellesskap er åndelig skikket til stillingen. Regionstyret er ansettelsesmyndighet.
4. Regionalt tilsynsråd skal gripe inn hvis det oppstår situasjoner i lokale forsamlinger som strider mot NLMs bekjennelsesskrifter og teologiske veiledninger.
5. Regionalt tilsynsråd skal holde kontakt med lokale tilsynsråd og tilsynsmenn.
6. Regionalt tilsynsråd skal utarbeide planer og lage regionale retningslinjer for hvordan rådet skal opptre.

5.3.7 Regionalt tilsynsråds forhold til regionårsmøtet

Regionalt tilsynsråd skal i hvert regionårsmøte gi en generell orientering om sitt arbeid.

5.3.8 Regionalt tilsynsråds ansvar overfor regionstyret

1. Tilsynsrådet har en rådgivende funksjon overfor regionstyret i saker som berører tilsynsrådets mandat. Rådet skal derfor orienteres om sakslister til regionstyret.
2. Regionleder har ansvar for å informere om saker både i regionstyret og tilsynsrådet.
3. Tilsynsrådet skal vurdere om kandidater til region-, administrasjonsleder- og ungleder er åndelig skikket til å gå inn i slik tjeneste fordi disse stillingene har stor innflytelse på forkynnelsen og opplæringen som gis i regionens arbeid.
4. Rådet kan overprøve vedtak i saker hvor styret etter tilsynsrådets mening har gjort vedtak eller det etableres en praksis som strider med NLMs bekjennelsesskrifter eller teologiske veiledninger.
5. Rådet kan ta beslutning i saker hvor samtaler med og veiledning til regionstyret ikke fører fram. Rådet skal rådføre seg med nasjonalt tilsynsråd i slike saker.
6. Tilsynsrådet kan be regionstyret innlede prosess overfor ansatte som etter rådets mening forkynner, veileder eller lever i strid med NLMs bekjennelsesskrifter og teologiske veiledninger.

5.3.9 Regionalt tilsynsråds forhold til regionens ledergruppe

1. Tilsynsrådet skal gi råd og være til støtte for regionleder i hans ansvar som tilsynsmann.
2. Regionleder skal utøve tilsynsansvar overfor de ansatte på vegne av regionalt tilsynsråd.
3. Regionalt tilsynsråd har mandat til å gripe inn i saker hvor ledergruppen/regionleder etter rådets vurdering etablerer praksis eller gjør vedtak som strider mot NLMs bekjennelsesskrifter eller teologiske veiledninger. Dersom veiledning og samtaler i slike saker ikke fører fram, skal regionalt tilsynsråd rådføre seg med nasjonalt tilsynsråd.

5.3.10 Regionalt tilsynsråds forhold til rådsmøtet

Regionalt tilsynsråd skal før hvert møte gi rådsmøtet en kort skriftlig orientering om det regionale tilsynsarbeidet.

5.3.11 Regionalt tilsynsråds forhold til nasjonalt tilsynsråd

1. Regionalt tilsynsråd kan søke råd hos nasjonalt tilsynsråd.
2. Regionalt tilsynsråd skal rådføre seg med nasjonalt tilsynsråd i saker hvor vedtak eller praksis på lokalt nivå eller i regionstyret strider mot NLMs bekjennelsesskrifter og teologiske veiledninger.
3. Nasjonalt tilsynsråd er overordnet regionalt tilsynsråd.
4. Oppstår det uenighet mellom regionstyret og regionalt tilsynsråd, kan man be om råd fra leder Norge og nasjonalt tilsynsråd.

5.4 Den lokale tilsynsordningen

NLM grupperer sitt lokale arbeid slik:

- **Smågrupper:** Lag, misjonsforeninger og smågrupper/bibelgrupper
- **Fellesskap:** Større fellesskap som arrangerer offentlige (også faste) møter og som tilbyr et utvalg av kasualia (dåp, konfirmasjon, vigsel/velsigning av ekteskap, begravelse).
- **Menigheter:** Forsamlinger som tar åndelig ansvar for sine medlemmer og tilbyr kasualia for hele livsløpet.

5.4.1 Valg av tilsynsordning

Misjonsfellesskapet avgjør ut fra selvforståelse, størrelse og aktivitet hvordan det lokale tilsynet skal organiseres. Smågrupper/lag knyttet til en menighet/forsamling er underlagt menighetens/forsamlingens tilsyn.

Lokalt tilsyn kan organiseres etter følgende alternativ:

- a. Det velges tilsynsråd.
- b. Det velges en tilsynsmann.
- c. Ansatt eller frivillig pastor er tilsynsmann.
- d. Regionens tilsynsråd har tilsynsansvar med de begrensninger det medfører.

Årsmøtet i misjonsfellesskapet avgjør hvilken tilsynsordning som velges. Vedtaket skal meldes til regionalt tilsynsråd.

5.4.2 Generelt om lokalt tilsyn

1. Tilsynsrådet/tilsynsmannen tjener etter retningslinjene for tilsynsordningen i NLM.
2. Saker lokalt skal behandles og avgjøres lokalt.
3. Styret leder arbeidet i fellesskapet og har et åndelig ansvar.
4. Tilsynsrådet/tilsynsmannen er en del av forsamlingens lederskap med «særskilt hyrde- og læreansvar».
5. Tilsynsrådet/tilsynsmannen skal ikke behandle varslingsaker eller saker som skal behandles etter «Retningslinjer for håndtering av seksuelle krenkelser».

5.4.3 Sammensetning lokalt tilsynsråd

1. Et tilsynsråd skal ha tre tilsynsmenn med en varatilsynsmann. Frivillig eller tilsatt pastor er en av tilsynsmennene i tilsynsrådet.
2. Det vises for øvrig til pkt. 5.4.1 om hvordan tilsynsordningen skal tilrettelegges.

5.4.4 Valg når fellesskapet velger ordningen med tilsynsråd

1. Medlemmene i fellesskapet oppfordres av valgkomiteen (eller styret dersom det er valgkomite) til melde inn kandidater til tilsynsmenn senest tre måneder før årsmøtet.
2. I fellesskap med tilsatt pastor legger styret fram to kandidater i årsmøtet.
3. I fellesskap uten pastor legger valgkomiteen fram kandidater i årsmøtet som velges til tilsynsråd.
4. Tilsynsmenn velges med simpelt flertall.
5. Tilsynsmenn velges for 2 år og kan gjenvelges for 2 nye perioder. Etter ett års opphold kan tidligere tilsynsmann velges på nytt.
6. Tilsynsrådet konstituerer seg selv.

5.4.5 Valg dersom fellesskapet velger ordningen med en tilsynsmann

1. Ansatt eller frivillig pastor i slikt fellesskap er pålagt lokalt tilsynsansvar.
2. Dersom fellesskapet bestemmer seg for å velge en tilsynsmann, følges samme prosedyre som for tilsynsråd. Årsmøtet vil da stemme over om de godkjenner den som valgkomiteen (eller styret dersom det er valgkomite) har utpekt som kandidat som tilsynsmann.
3. Dersom forsamlingen har en tilsynsmann, må han kunne søke råd og veiledning hos det regionale tilsynsrådet.

5.4.6 Den lokale tilsynsordningen overfor fellesskapet og medlemmene

1. Tilsynsmennene skal være ydmyke tjenere i forsamlingen og bør være tilgjengelige når medlemmene i forsamlingen samles.
2. Tilsynsmennene skal stå fram som forbilder i liv og lære, og se til at medlemmene blir vist åndelig omsorg.
3. Tilsynsmennene skal se til at forkynnelsen og sakramentforvaltningen skjer i samsvar med NLMs bekjennelsesskrifter og teologiske veiledninger.

4. Lokalt tilsyn skal sammen med regionalt tilsynsråd lage rutiner i tråd med mandatet og gjeldende retningslinjer for sine oppgaver og ansvar i forsamlingen.
5. Lokal tilsynsordning fratar ikke medlemmene i forsamlingen ansvar som alle kristne har.

5.4.7 Lokalt tilsyn overfor styret i misjonsfellesskap med tilsynsråd

1. Styret leder arbeidet i misjonsfellesskapet.
2. Når styret ber om det, gir tilsynsrådet veiledning og råd i saker som ligger til rådets mandat.
3. Styreleder og/eller pastor har ansvar for at tilsynsrådet er orientert om arbeidet i styret.
4. Tilsynsrådet har overordnet myndighet i forhold til styret i saker som gjelder hyrde- og læreperspektivet og om saker strider mot NLMs bekjennelsesskrifter og teologiske veiledninger.
5. Dersom det forkynnes eller veiledes i strid med NLMs bekjennelsesskrifter eller teologiske veiledninger, tar tilsynsrådet situasjonen opp med styret som må rette seg etter rådets avgjørelser.
6. Før regionstyret ansetter medarbeidere i forsamlingen, skal det lokale tilsynsrådet uttale seg om innstilte kandidater etter å ha vurdert deres åndelige skikkethet.
7. Styret sender en anbefaling til regionstyret med prioritering av kvalifiserte kandidater. Det regionale tilsynsrådet foretar den endelige vurderingen av åndelig skikkethet, mens regionstyret har ansvaret for ansettelsen.
8. Lokalt tilsynsråd kan sammen med regionalt tilsynsråd og forsamlingens styre utarbeide instruks i tråd med retningslinjene gitt i pkt. 5.4.6 pkt. 4.

5.4.8 Det lokale tilsynsordningens forhold til regionalt tilsynsråd

1. Lokalt tilsyn kan søke generell veiledning og råd hos regionalt tilsynsråd.
2. Lokalt tilsynsråd skal søke råd hos regionalt tilsyn i saker hvor det vurderes at styret har gjort vedtak eller etablert praksis som bryter med NLMs bekjennelsesskrifter eller teologiske veiledninger.
3. Lokalt tilsyn skal søke råd hos regionalt tilsynsråd, etter å ha orientert lokalt styre, dersom de vurderer at ansatte eller medlemmer lever i strid med NLMs bekjennelsesskrifter og teologiske veiledninger og tap av medlemsrettigheter eller tjeneste vurderes.
4. Regionalt tilsynsråd er overordnet lokalt tilsynsråd i saker hvor det etter regionalt tilsynsråd sin vurdering blir gjort vedtak eller etableres praksis som strider med NLMs bekjennelsesskrifter eller teologiske veiledninger.
5. Tilsynsrådet skal rådføre seg med regionalt tilsynsråd dersom det ser ut til å utvikle seg til konflikt mellom forsamlingens tilsynsråd og styret når det gjelder forståelsen av tilsynsrådets mandat.
6. Tilsynsmennene skal delta i opplæring for tilsynsmenn NLM gir for å bli utrustet til tilsynstjenesten.
7. Tilsynsråd kan be regionalt tilsynsråd melde prinsipielle saker til behandling i rådsmøtet.

6 Endringsbestemmelse

Rådsmøtet kan endre retningslinjene for tilsynsordningen etter at endringsforslag er forelagt nasjonalt tilsynsråd og sentralstyret for uttalelse.

Prosedyrer for forholdet mellom sentralstyret og nasjonalt tilsynsråd

Innledning

Generalforsamlingen 2022 behandlet og vedtok ny organisasjonsstruktur for Norsk Luthersk Misjonssamband. Det opprettes et sentralstyre, og det skal etableres en tilsynsordning som skal organiseres på nasjonalt, regionalt og lokalt nivå.

I sin behandling av grunnreglene 2022 gjorde generalforsamlingen 2022 også følgende vedtak:

«Generalforsamlinga sluttar seg til hovudlinjene i den nye strukturen – slik dei kjem til uttrykk i framlegg til grunnregelendringar i saksførelegget. Sjølv om mange spørsmål har funne ei tilfredsstillande løysing, er det framleis noko uklart korleis relasjonen mellom sentralstyret og tilsynsrådet i siste instans skal ordnast. Det gjeld ikkje minst når vanskar og usemje oppstår, og sentralstyret og tilsynsrådet står mot kvarandre. Med tanke på slike tilfelle er det behov for utfyllande retningslinjer. Generalforsamlinga ber om at hovudstyret kjem med framlegg til prosedyrar om dette på neste generalforsamling.»

Vedtaket innebærer at hovedstyret la fram for generalforsamlingen 2025 denne utredningen som klargjør relasjonen mellom sentralstyret og tilsynsordningen på nasjonalt nivå og forslag til prosedyrer mellom sentralstyret og nasjonalt tilsynsråd.

Tilsynsordningen på nasjonalt nivå består av rådsmøtet og nasjonalt tilsynsråd. Sistnevnte velges av rådsmøtet.

Forholdet mellom rådsmøtet og sentralstyret

Ifølge grunnreglene 2022 § 13 har rådsmøtet "et særlig læreansvar på vegne av hele organisasjonen". Dette betyr at rådsmøtet er Misjonssambandets læreorgan som alene kan ta endelig avgjørelse i lærespørsmål. Rådsmøtets avgjørelse kan ikke overprøves av sentralstyret og kan heller ikke overprøves av generalforsamlingen.

Sentralstyret har anledning til å melde synspunkter til rådsmøtet før avgjørelser tas. Dessuten sitter lederne ved hovedkontoret med tilsynsansvar i sin stilling (generalsekretær, leder Norge og leder utland) som medlemmer med fulle rettigheter i rådsmøtet og kan på den måten framføre sentralstyrets synspunkter.

Rådsmøtet har ikke egen administrasjon og derfor ligger alle administrative oppgaver for rådsmøtet til generalsekretær, leder Norge og leder utland.

Forholdet mellom nasjonalt tilsynsråd og sentralstyret

Konsekvensen av vedtaket i generalforsamlingen 2022 er at det er opprettet to parallelle linjer i NLM på alle nivå. Styrer og råd på alle nivå må derfor ha en relasjon til hverandre. Tilsynsordningen har et eget mandat og ansvar i en selvstendig linje ved siden av den organisatoriske/administrative linjen. Likevel vil og må det være berøringspunkter mellom de to linjene.

Grunnreglene 2022 har i § 12 følgende bestemmelser om nasjonalt tilsynsråd:

"Nasjonalt tilsynsråd har et overordnet ansvar for åndelig tilsyn i organisasjonen og skal derfor oppdateres og involveres i arbeidet med åndelig tilsyn på nasjonalt nivå.

Nasjonalt tilsynsråd skal avlegge rapport til rådsmøtet samt forberede og kalle inn til rådsmøte minst en gang årlig.

Nasjonalt tilsynsråd består av fem tilsynsmenn og to varatisynsmenn valgt blant rådsmøtets valgte representanter. I tillegg møter generalsekretær, leder NLM Norge og leder NLM utland uten stemmerett. De valgte tilsynsmennene utpeker leder og nestleder.

De valgte representantene i tilsynsrådet skal

- godkjenne ansettelsen av generalsekretær, leder NLM Norge og leder NLM utland*
- godkjenne ansettelse av misjonærer og landsarbeidere med forkynneransvar."*

Som det framgår av denne paragrafen, er det noen grunnregelbestemte kontaktpunkter mellom rådet og sentralstyret.

I rådet møter generalsekretær, leder NLM Norge og leder NLM utland. De møter også i sentralstyret. I begge de to besluttende organer har de ikke stemmerett, men har tale- og forslagsrett. De kan på den måten overføre synspunkter og informasjon mellom de to organene. Det er ikke noen bestemmelser om taushetsplikt for de tre i forhold til deres posisjon i nasjonalt tilsynsråd og sentralstyret, dvs. de har full frihet til uttale seg om hva som drøftes.

Nasjonalt tilsynsråd skal "godkjenne ansettelsen av generalsekretær, leder NLM Norge og leder NLM utland." Sentralstyret har ansettelsesmyndigheten for de tre stillingene. Det betyr at nasjonalt tilsynsråd vil ha kontakt både med sentralstyret og administrasjonen i ansettelsesprosessen. Det framstår som et krav at ansettelsen skal godkjennes av tilsynsrådet. Konsekvensen av kravet vil være at dersom tilsynsrådet ikke godkjenner kandidaten, vil ansettelsesprosessen av vedkommende avsluttes. Sentralstyret kan ikke ansette kandidater som tilsynsrådet ikke godkjenner. Tilsynsrådet har dermed en avgjørende posisjon innenfor sitt avgrensede mandat i slike ansettelsessaker.

Tilsvarende myndighet har nasjonalt tilsynsråd når misjonærer og landarbeidere skal ansettes. Det har vært antydning at ansettelser til disse stillingene kan delegeres til generalsekretærens ledermøte. Det formelle godkjenningsansvaret kan ikke delegeres. Nasjonalt tilsynsråd kan eventuelt vedta en prosedyre hvor vurderingskriteriene er konkretisert. De som har fått delegert oppgaven med å foreta ansettelsene i disse stillingene, må forholde seg til rådets vurderingskriterier. Det må skilles mellom det formelle ansvaret og den praktiske utførelsen i ansettelsessakene.

Retningslinjene som ble drøftet på rådsmøtet i 2024, og ligger til vedtak i hovedstyret i juni 2025, inneholder retningslinjer mellom nasjonalt tilsynsråd og sentralstyret. Fra pkt. 5.2.2.6 siteres:

- 1. Nasjonalt tilsynsråd skal hvert år delta i ett fellesmøte med sentralstyret.*
- 2. Sentralstyret kan rådføre seg med rådet i saker etter behov.*
- 3. Rådet kan på eget initiativ presentere sine vurderinger til sentralstyret i saker som ligger til rådets mandat.*
- 4. Rådet skal vurdere og avgjøre om kandidater til stillinger som generalsekretær, leder NLM Norge og leder NLM utland er åndelig skikket til stillingene.*
- 5. Rådet skal vurdere om kandidater er åndelig skikket til å gis faste stillinger som landsarbeidere og utsendinger hvor oppgaven er forkynnelse av Guds ord. Dersom ansvar for tilsetting delegeres, ligger ansvar for godkjenning hos tilsettingsmyndigheten.*
- 6. Rådet kan overprøve sentralstyrevedtak i saker som etter rådets vurdering strider mot NLM sine bekjennelsesskrifter og teologiske veiledninger.*

Her beskrives de formelle kontaktpunktene mellom nasjonalt tilsynsråd og sentralstyret. Kontakten går begge veier. Sentralstyret kan rådføre seg med tilsynsrådet, og tilsynsrådet kan vurdere å legge fram synspunkter og vurderinger av saker som skal behandles i sentralstyret. Kravet er imidlertid at det skal gjelde i saker som dreier seg om tilsynsordningens mandat. I og med at tilsynsrådet er et avgjørende ledd i slike saker, må sentralstyret ta hensyn til rådets vurderinger og konklusjon. Dersom ikke sentralstyret tar slike hensyn, kan tilsynsrådet overprøve saken, jfr. pkt. 6. Konsekvensen av overprøvingen kan bli at sentralstyrets vedtak må settes til side.

Nasjonalt tilsynsråd har også et forhold til sentralstyrets administrasjon, dvs. ledere ved hovedkontoret med tilsynsansvar, jfr. pkt. 5.2.2.7 i retningslinjene:

- 1. Nasjonalt tilsynsråd er overordnet generalsekretær, leder NLM Norge og leder NLM utland i saker som ligger innenfor rådets mandat.*
- 2. Rådet skal være rådgivende og til støtte for generalsekretær, leder NLM Norge og leder NLM utland i deres tjeneste som tilsynsansvarlige.*
- 3. Generalsekretær, leder NLM Norge og leder NLM utland har ansvar for å følge opp og gjennomføre rådets avgjørelser.*

4. *Rådet kan delegere ansvaret i pkt. 5 i forrige avsnitt til generalsekretær og gi retningslinjer for oppgaven.*

De tre lederne med tilsynsansvar ved hovedkontoret har administrasjonsoppgavene for tilsynsrådet. Dessuten har rådet et veiledende og rådgivende ansvar overfor generalsekretærens ledermøte.

Prosedyrer for samarbeidet mellom sentralstyret og nasjonalt tilsynsråd

I punktene ovenfor er forholdet mellom sentralstyret og de nasjonale tilsynsorgan drøftet. Vedtaket fra generalforsamlingen 2022 innebærer at det skal legges fram rutiner for samarbeidet i generalforsamlingen 2025.

Retningslinjene pkt. 5.2.2.6 beskriver i pkt. 2 – 6 saker hvor det skal være samarbeid mellom sentralstyret og nasjonalt tilsynsråd. Samarbeidsrutiner eller prosedyrer må derfor utformes til de 5 punktene.

Formålet med prosedyrene er å beskrive hvilke handlinger som skal utføres, hvem som skal utføre dem og i hvilken rekkefølge de skal utføres. Prosedyrene vil være rutiner for hvordan aktørene skal opptre og dessuten hvor detaljerte de skal være. Prosedyrene er å betrakte som saksbehandlingsrutiner som skal forebygge uklarhet i samarbeidsrelasjonen mellom sentralstyret og nasjonalt tilsynsråd. De bør ikke være så fastlåste at aktørene ikke har frihet til å påvirke bruken av dem. Her velges derfor å drøfte og beskrive hovedpunkter i prosedyrene/rutinene.

Det er et faktum at sentralstyret og nasjonalt tilsynsråd har samme administrasjon. Administrasjonen blir dermed et mellomledd mellom styre og råd og har kjennskap til alle detaljer i sakene som skal behandles. Administrasjonen blir derfor viktige for tidsforbruk og framdrift i saksbehandlingen.

Prosedyre til pkt. 2:

Sentralstyret kan rådføre seg med rådet i saker etter behov.

Sentralstyret er her initiativtaker og kontakter tilsynsrådet. Det avgjørende for henvendelsen til rådet er at sentralstyret må vurdere når de har behov for å rådføre seg med rådet. Å gi en uttømmende beskrivelse av behovet er ikke mulig, men det vil være i saker hvor lære eller praksis knyttet til lære kommer opp i forberedelsen av saken eller under behandlingen i sentralstyret.

Under forberedelsen av en sak kan administrasjonen rådføre seg med rådet på vegne av sentralstyret, men det kan også være nødvendig å utsette sentralstyrets behandling for å innhente råd fra tilsynsrådet dersom problemstillinger knyttet lære eller praksis knyttet til lære kommer opp under sentralstyrets drøftinger.

Tidsforbruk er viktig i behandlingen av mange saker. Derfor må tilsynsrådet ha gode rutiner i sin behandling av saker som besvares. Digital behandling i rådet vil nok være mest tidsbesparende. Det kan være varierende antall saker hvor sentralstyret vil rådføre seg med rådet hvert år, men slike henvendelser kan medføre hyppige drøftinger i rådet. Det kan imidlertid komme opp prinsipielle spørsmål som tilsynsrådet mener bør avklares av rådsmøtet, se nedenfor. Da vil det være vanskelig å svare innen en svarfrist.

Avgjørende for at tilsynsrådet kan gi sentralstyret råd, er at saken ligger innenfor rådets mandat. Første ledd i § 12 om nasjonalt tilsynsråd lyder: *"Nasjonalt tilsynsråd har et overordnet ansvar for åndelig tilsyn i organisasjonen og skal derfor oppdateres og involveres i arbeidet med åndelig tilsyn på nasjonalt nivå."* Rådet har et overordnet ansvar for åndelig tilsyn i NLM, og det er fundamentet for rådets arbeid. Alle henvendelser fra sentralstyret må dermed vurderes opp mot vedtatte dokumenter som gjelder NLM sitt arbeid. Dersom det kommer opp nye og prinsipielle spørsmål kan det være nødvendig å legge saken fram for rådsmøtet som har mandat til å fatte endelig avgjørelse. Når det står at rådet skal *"oppdateres og involveres i arbeidet med åndelig tilsyn"* er det underforstått at rådet ikke kan avgjøre prinsipielle spørsmål, men må forholde seg til rådsmøtets avgjørelser.

Prosedyrene kan være:

- Sentralstyret kontakter tilsynsrådet. Administrasjonen formidler kontakten mellom styre og råd.
- Henvendelsen bør skje skriftlig hvor det redegjøres for den aktuelle saken.
- Det bør settes en tidsfrist for tilsynsrådets skriftlige svar.
- Tilsynsrådet vurderer sitt mandat til å behandle henvendelsen.
- Tilsynsrådet gjennomfører sine interne vurderinger.
- Tilsynsrådet gir et skriftlig råd til sentralstyret.

Prosedyre til pkt. 3:

Rådet kan på eget initiativ presentere sine vurderinger til sentralstyret i saker som ligger til rådets mandat.

Rådet må ha kjennskap til saksdokumentene som skal legges fram i sentralstyrets møter for å kunne følge opp dette punktet. Av den grunn må det være en rutine at administrasjonen sender innkalling til sentralstyremøtene med vedlegg til rådet. Tilsynsrådet må da umiddelbart vurdere om det er saker som det vil vurdere og straks starte sin vurdering.

Rådet bør lage egne rutiner for hvordan det skal behandle saksdokumentene til sentralstyret. Rådet kan dermed ha grunnlag for å komme med eventuelt begrunnede synspunkter til sentralstyret. En nærmere beskrivelse av rådets interne prosedyrer er ikke tema her.

Det er viktig at rådet kritisk vurderer eget mandat når de skal vurdere om de skal gi vurderinger i sentralstyrets saker. Rådet skal ikke befatte seg med saker som ligger utenfor dets mandat.

Prosesen må ikke bli for omfattende, men rådet kan be om utsettelse for å få bedre behandlingstid. Samtidig må man ha i tankene at behandlingsmåten blir minst mulig byråkratisk.

Prosedyrer i forhold til sentralstyret vil være:

- Administrasjonen gjør saksliste med saksutredning og vedlegg tilgjengelig for nasjonalt tilsynsråd samtidig som sentralstyret innkalles til møte.
- Tilsynsrådet foretar umiddelbart en vurdering av og melder fra til administrasjonen om det er saker som det vil uttale seg om.
- Tilsynsrådet melder fra til administrasjonen dersom det må få bedre tid til sin vurdering. Sentralstyrets behandling av saken blir dermed utsatt.
- Tilsynsrådet sender en skriftlig redegjørelse med konklusjon til sentralstyret.
- Sentralstyret må ta hensyn til de vurderinger som rådet har gjort ut fra sitt mandat.

Prosedyre til pkt. 4:

Rådet skal vurdere og avgjøre om kandidater til stillinger som generalsekretær, leder NLM Norge og leder NLM utland er åndelig skikket til stillingene.

Sentralstyret er tilsettingsmyndighet i disse stillingene. De starter med en prosess mellom styret og administrasjonen som til slutt kommer med en innstilling med forslag til aktuelle kandidater. Hvordan arbeidsfordelingen skal være mellom sentralstyret og administrasjonen vil være, avhenger av hvilken stilling ansettelsen gjelder. Her er det ikke nødvendig å beskrive alle detaljene. Eventuelt kan man i starten av hver tilsettingssak lage noen punkter om hvordan arbeidet skal gjennomføres, blant annet om hvem gjør hva, tidsplan, plan for møter og så videre.

Når det foreligger forslag til kandidater, skal tilsynsrådet kobles inn i saken. Under saksforberedelsen kan det være en fordel at lederne i sentralstyret og nasjonalt tilsynsråd har nær kontakt for å informere hverandre før rådet får tilsettingssaken til endelig behandling. Det kan være behov for at sentralstyret og nasjonalt tilsynsråd sammen utarbeider konkrete prosedyrer for samhandlingen ved ansettelse av generalsekretær, leder NLM Norge og leder NLM utland. Når disse lages, må det gå fram at nasjonalt tilsynsråd har mandat til å vurdere om kandidatene er åndelige skikket til å gå inn i stillingen.

Når rådet har vurdert om kandidatene er åndelig skikket til stillingen, må rådets konklusjon bli avgjørende i sentralstyrets beslutning i ansettelsessaken. Utfallet av vurderingen kan enten være at de er, eller ikke er skikket til stillingen. Dersom avgjørelsen blir at de ikke er skikket til stillingen, blir konsekvensen at sentralstyret må gå videre med andre kandidater.

Som nevnt ovenfor, skal nasjonalt tilsynsråd vurdere om kandidatene til de tre stillingene er åndelig skikket. Dette innebærer en vurdering av kandidatenes nådegaver, forpliktelse til Bibelen og NLMs teologiske veiledninger i sin tjeneste og at vedkommende ikke lever et anstøtelig liv.

Prosedyrer i slike saker blir:

- Sentralstyret sender forslag til innstilling av kandidat til aktuell stilling til tilsynsrådet.
- Tilsynsrådet foretar sin vurdering av kandidaten og sendes sitt svar til sentralstyret.
- Dersom tilsynsrådets avgjør at kandidaten er åndelig skikket til stillingen, kan sentralstyret foreta tilsetting.
- Dersom tilsynsrådet avgjør at kandidaten ikke er åndelig skikket til stillingen, må sentralstyret avslutte tilsettingssaken av kandidaten.

Prosedyre til pkt. 5:

Rådet skal vurdere om kandidater er åndelig skikket til å gis faste stillinger som landsarbeidere og utsendinger hvor oppgaven er forkynnelse av Guds ord og veiledning for kristne mennesker. Dersom ansvar for tilsetting delegeres, ligger ansvar for godkjenning hos tilsettingsmyndigheten.

Det formelle ansvaret for tilsetting i disse stillingene ligger til sentralstyret, men ordningen vil nok være at dagens praksis hvor hovedstyret har delegert tilsettingene til generalsekretærens ledermøte. Det nye sentralstyret må i så fall som en av sine første saker vedta å delegere ansvaret for tilsettingene.

Å vurdere åndelig skikkethet hører også med tilsettingsprosedyren for slike stillinger. Denne vurderingen ligger til tilsynsrådets mandat, mens endelig og formell tilsetting ligger til sentralstyret eller generalsekretærens ledermøte dersom tilsettingssaker blir delegert. En praksis hvor tilsynsrådet skal behandle tilsettingssakene vil føre til at rådet jevnlig må ha digitale møter for å behandle alle tilsettingssaker. Dette vil bli unødvendig tid- og ressurskrevende. Her må det vedtas en praksis som forenkler fast tilsetting i stillingene som landsarbeidere og utsendinger.

På samme måte som hovedstyret tidligere har delegert dette til generalsekretærens ledermøte, anbefales nasjonalt tilsynsråd å delegere vurderingen av åndelig skikkethet til generalsekretærens ledermøte.

Prosedyre ved tilsettingssaken kan være:

- Praksis med at generalsekretærens ledermøte tilsetter landsarbeidere og utsendinger fortsetter.
- Nasjonalt tilsynsråd gir generalsekretærens ledermøte fullmakt til å foreta vurdering av kandidatenes åndelige skikkethet.

Prosedyre til pkt. 6:

Nasjonalt tilsynsråd kan overprøve sentralstyrevedtak i saker hvor vedtaket etter rådets vurdering strider mot NLMs bekjennelsesskrifter og teologiske veiledninger.

En forutsetning for å praktisere bestemmelsen er at nasjonalt tilsynsråd blir kjent med sentralstyrets vedtak. Rådet må derfor få protokoll fra sentralstyret umiddelbart etter møtet.

Tilsynsrådet skal vurdere vedtakene ut fra sitt mandat. Det blir dermed en kontrollinstans. Vurderingene må ligge innenfor rådets mandat. Det innebærer at sentralstyret alltid må ha i tankene at deres vedtak må ta hensyn til NLMs læremessige fundament.

Bare i saker hvor tilsynsrådet mener det er gjort vedtak som er i strid med læregrunnlaget gir grunn for reaksjoner. Konsekvensen er da at vedtaket blir opphevet. Det vil da være opp til sentralstyret å beslutte om saken skal behandles på nytt under hensyn til tilsynsrådets avgjørelse.

Prosedyre i slike saker vil være enkel:

- Protokoll fra sentralstyret gjøres kjent for tilsynsrådet før den blir offentliggjort.
- Tilsynsrådet tar opp saker innenfor deres mandat
- Sentralstyret gjøres kjent med tilsynsrådets avgjørelse.
- Sentralstyret følger opp saken og gjør vedtak hvor det tar hensyn til tilsynsrådets avgjørelse.