

# Våre verdier – vårt arbeidsfellesskap

NLMs personalpolitikk bygger på fire verdier. Vi ønsker at disse skal inspirere, motivere og prege organisasjonen og menneskene i den.

## Vårt arbeidsfellesskap skal:

### VÆRE DYNAMISK:

For å være levende og møte utfordringer for vår tid, må vi være i bevegelse og strekke oss for å kunne vokse som mennesker og som fagmiljø. Det forutsetter kritisk selvrefleksjon og vilje til endring.

#### På vår arbeidsplass betyr det at

- vi verdsetter kreativitet, dristighet, nysgjerrighet og skaperglede
- vi får utvikle oss faglig, personlig og åndelig
- alle viser initiativ, tar tak i svake områder og viser vilje til endring og omstilling
- vi holder oss faglig oppdaterte og møter ansattes behov med relevante ordninger
- at arbeidsforholdene tilpasses den livsfase vi er i og at vi blir ivaretatt når vi er syke

### VISE RESPEKT:

Hvert menneske er Guds unike skapning. Vi ønsker å ivareta den enkeltes verdighet gjennom å inkludere, bygge tillit og opptre med troverdighet både innad og utad.

#### På vår arbeidsplass betyr det at

- vi er vennlige og viser omtanke overfor alle vi møter gjennom dagen
- hver enkelt får mulighet til å delta i og utvikle NLMs arbeid
- vi anerkjenner hverandre og alles likeverd på tvers av kjønn, generasjon og bakgrunn
- ingen blir mobbet og vi snakker til hverandre ikke om
- vi er profesjonelle, ryddige og holder det vi lover

### VÆRE ÅPENT:

Åpen og tydelig kommunikasjon må til for at vi skal kunne nå våre mål og utfolde oss som organisasjon og som mennesker. Vi vil ha rom der vi klargjør forventninger og fritt kan uttrykke oss til beste for arbeidet og hverandre.

#### På vår arbeidsplass betyr det at

- vi inntar en positiv og lyttende holdning til kolleger og andre vi møter
- vi verdsetter og fremmer mangfold, meningsutveksling og saklig uenighet
- vi er tilgjengelige, deler informasjon som er relevant og spør når vi lurer på noe
- ledere og komiteer - når dette er mulig - deler informasjon om sitt arbeid og spesielt ved endringer

### BYGGE LAGÅND:

Vi er skapt til fellesskap og til å arbeide sammen mot felles mål. Vi oppnår mest og arbeider best når vi spiller hverandre gode gjennom å støtte, oppmuntre, utfordre og lære av hverandre.

#### På vår arbeidsplass betyr det at

- vi gir rom for humor, glede og entusiasme i hverdagen
- vi jevnlig løfter blikket og fokuserer på våre felles mål, verdier og strategier
- vi tar initiativ til og bidrar i aktiviteter som styrker trivsel, fellesskap og samhold
- vi gir ros og ærlige og konstruktive tilbakemeldinger
- nyansatte får god innføring, blir informert og erfarer at de er velkomne