



NORSK LUTHERSK
MISJONSSAMBAND

Saksliste & saksdokumenter

nærmere

GF2018 / 03.-08. JULI

OSLOFJORD CONVENTION CENTER

Innhold:

SAK 1:	Konstituering	3
SAK 2:	Treårsmelding for perioden 2015-2018	4
	1. Sammendrag	4
	2. Innledning	5
	3. NLM utland	6
	4. NLM Norge	15
	5. Økonomi	21
	6. Personalarbeidet	24
	7. Informasjons- markeds- og mediearbeidet	25
	8. De selvstendige selskapene	27
	9. Avslutning	27
	Offisielt komplett årsregnskap NLM hovedkassen	
	2015-2017 m/revisjonsberetning	28
	Internrapport NLM hovedkassen 2015-2017	52
	Avdelingsrapporter regionene i Norge	53
	Konsernrapporter	55
	Organisasjonskart NLM-konsernet	58
SAK 3:	Rapport fra NLMs kontrollkomité 2015-2018	60
	1. Innledning	60
	2. Mandat og arbeid	60
	3. Oppfølging av generalforsamlingens vedtak	60
	4. Vurdering av den økonomiske situasjonen mm	62
	5. Komitéens oppsummerende vurderinger	64
	6. Forslag til vedtak	65
SAK 4:	Strategi NLM 2021-2030	66
SAK 5:	VALG	67
	5.1 Kandidater til hovedstyre	67
	5.2 Kandidater varamenn til hovedstyre	69
	5.3 Kandidater til valg/fullmaktskomité	70
	5.4 Kandidater til kontrollkomiteen	71
SAK 6:	Grunnregelendring	72
SAK 7:	Sted for neste generalforsamling	73

Sakspapirene til NLM ungs generalforsamling finner du fra side 75



SAKLISTE GF 2018

1. Konstituering

1. Forhandlingsreglement
2. Valg av dirigenter
3. Valg av referenter
4. Valg av to til å underskrive protokollen

2. Treårsmelding med regnskap

3. Rapport fra kontrollkomiteen

4. Strategi NLM 2021-2030

5. Valg

1. Valg til hovedstyret
2. Valg av vararepresentanter til hovedstyret
3. Valg av representanter til valg/fullmaktskomite
4. Valg vararepresentanter til kontrollkomiteen

6. Grunnregelendring

7. Sted for generalforsamlingen 2021



Sak 1

KONSTITUERING

Forslag til reglement for forhandlingene

1. Møtets forhandlinger er offentlige.
2. **a. Følgende har tale-, forslags- og stemmerett (jf grunnreglenes § 5):**
 - utsendinger fra de tilsluttede misjonslag, foreninger og forsamlinger (hvert misjonslag, forening og forsamling har én utsending hver)
 - hovedstyrets sju valgte medlemmer (hovedstyret har ikke stemmerett i saker som fremmes av protokollkomiteen)
- b. Følgende har tale- og forslagsrett:**
 - generalsekretær
 - informasjonsleder NLM
 - leder NLM Norge
 - leder NLM Ung
 - leder NLM Utland
 - personalleder NLM
 - økonomileder NLM
 - rektor på Fjellhaug Internasjonale Høgskole
 - misjonærer i aktiv tjeneste og de som er kommet hjem til Norge i løpet av siste år.
3. Valgkomiteen/fullmaktskomiteen er ansvarlig for å utstede stemmekort på bakgrunn av godkjente fullmakter. Siste frist for innlevering av fullmakter settes til onsdag 4. juli kl. 09.30. Siste frist for avhenting av stemmekort settes til fredag 6. juli kl 09.30. Komiteen har også ansvar for tellekorps.
4. Til å lede forhandlingene velges tre dirigenter. Inntil disse er valgt, ledes generalforsamlingen av hovedstyrets formann.
5. Til å føre protokoll og referat velges fire referenter.
6. I protokollen innføres hva saken gjelder, forslag og avstemninger, samt de vedtak som er fattet. Referatet inneholder i tillegg hovedpunkter fra samtalen.
7. Generalforsamlingen velger to av utsendingene til å underskrive protokollen.
8. Dirigentene setter taletid ut fra den totale tid som er til disposisjon for forhandlingene. Det er ikke tillatt med replikk.
9. Forslag leveres skriftlig til dirigentene undertegnet av forslagsstiller.
10. Alle beslutninger gjøres med alminnelig flertall, bortsett fra endringer i grunnreglene hvor det kreves 2/3 flertall, og for øvrig er meldt i henhold til grunnreglenes § 9. Utenom valg må skriftlig avstemning vedtas av generalforsamlingen.
11. Valgene skjer skriftlig. På stemmeseddelen må det føres opp det antall medlemmer som skal velges. Stemmer med færre eller flere navn forkastes.
12. Dersom et spørsmål ikke er regulert i dette reglement, gjelder vanlig forhandlingspraksis. Dirigentene skal i siste instans fortolke slik praksis. Reglementet vedtas med alminnelig flertall. Fravik fra det vedtatte reglement krever 2/3 flertall.

Forslag til dirigenter:

Arvid Gusland
Anette Rege Sørensen
Joachim Augestad

Forslag til vedtak:

Generalforsamlingen vedtar forslag til reglement for forhandlingene

Sak 2

TREÅRSMELDING FOR 2015–2018

1. SAMMENDRAG

En treårsmelding på 40 sider kan være mye å komme gjennom. Vi håper delegatene tar seg tid til å lese alt, men for å gi et overblikk over hovedpunktene i dette dokumentet, starter vi med et lite sammendrag.

VÅRT INTERNASJONALE ARBEID

Generalforsamlingen i 2009 vedtok dokumentet "NLMs ytemisjonsstrategi frem mot 2020 – Der hvor Kristi navn ikke før var nevnt" som er styrende frem mot 2020. Ut fra strategien har hovedstyret utarbeidet handlingsplaner for de enkelte land som det rapporteres på i denne treårsmeldingen. NLM ønsker å bruke mer av ressursene på å nå de minst nådde folkegruppene og ved slutten av perioden brukes rundt 55 % av ressursene i disse områdene. Antall misjonærer har vært stabilt gjennom perioden selv om en svak krekurs har ført til økte kostnader.

Treårsperioden er preget av at vi lever i den største misjonstiden som noen gang har vært. Aldri før har evangeliet nådd ut til så mange mennesker. Antallet evangeliske kristne øker og at nye folkegrupper blir nådd med evangeliet. NLM får være med i dette store oppdraget i Asia, Afrika og Sør-Amerika og rapporten gir detaljer på de enkelte land. Noen av samarbeidskirkene, som Kina, Etiopia og Tanzania opplever stor vekst, mens andre kirker, som Japan, opplever liten vekst og fornyelse.

Samtidig som det er stor kirkevekst i det globale sør, har det aldri vært så mange ikke-kristne som det er i verden

i dag. På grunn av befolkningsveksten øker antallet ikke-kristne samtidig som antallet kristne øker. Verden har heller aldri hatt mer forfølgelse av kristne. Globalisering, migrasjon, urbanisering og økt terrortrussel er trender som påvirker misjonsarbeidet og gir både utfordringer og muligheter.

Misjonsoppdraget er ikke fullført og NLM vil fortsette å sende misjonærer og gå sammen med samarbeidskirkene slik at vi kan nå unådde folkegrupper i nye områder.

ARBEIDET I NORGE

Arbeidet til NLM i Norge blir i treårsmeldingen vurdert på satsingsområdene for perioden 2012 – 2020 vedtatt på GF i 2012. Endringene i samfunns- og kristenliv endrer forutsetningene for NLMs arbeid på flere måter både i distriktene og i tettbygde strøk. Bibelkritisk holdninger preger folkekirken og offentlig debatt. Klassisk kristendom er under press, og prisen er høyere for å holde fast på Bibel og bekjennelse. Men tillit til Guds Ord er både grunnelsen for og drivkraften til misjon.

Stor innvandring har brakt ytemisjonskallet også til Norge. NLM har foretatt en nysatsning på flerkulturelt arbeid. I dagens kulturelle virkelighet krever det stor bevissthet og frimodighet om ikke NLMs arbeid skal bli innadvendt uten en levende forventning om å legge nye til. NLM er velsignet med en voksende kontaktflate gjennom leir, skoler, barnehager og gjenbruksbutikker som gir store muligheter, og mange møter Jesus gjennom ord og handling.

Etter lang tids nedgang har antallet misjonsfelleskap vært stabilt siden utgangen av 2015. Satsing på misjonsforsamlinger har ført til nyplantinger og prosesser i eksisterende bedehusforsamlinger. NLM hadde ved utgangen av perioden 61 misjonsforsamlinger. Også små misjonsfelleskap er livskraftige både som nære kristne fellesskap, bærere av misjon og et sted hvor relasjoner skapes og Guds Ord deles.

Antallet møteuker går noe ned, mens forsamlingsmøter og enkeltmøter øker. En har arbeidet målbevisst for å utruste frivillige og ansatte for å nå flere med forkynnelsen av Guds Ord. Flere regioner har tatt initiativ til mer bibelundervisning. Både bibelskolene og Fjellhaug er et langsiktig bidrag i dette arbeidet. Flere tiltak for lederopplæring blant ungdom er startet. Også bibelskolene og Fjellhaug Internasjonale Høyskole må sees på som lederopplæring. Arbeidet med kompetanseutviklingsprogram for ledere i NLM startet januar 2018.

Samtidig som institusjonell virksomhet i NLM vokser, stagnerer eller minker lokalt frivillig arbeid mange steder. Samhandling mellom de forskjellige delene av NLMs virksomhet vil være avgjørende for institusjonene, og ha stor betydning av hvordan NLM lykkes med sitt kjerneoppdrag «Verden for Kristus». Mye god samhandling skjer, men potensialet i bedre samhandling er stort – for alle parter.

ANDRE VIRKSOMHETSOMRÅDER

Perioden har vært preget av et varierende økonomisk handlingsrom. Et fall i

gaveinntektene fra 2015 til 2017 på 6,7 millioner, i tillegg til en svært svak krone, har ført til et press på aktivitetsnivået vårt, både innenlands og utenlands. Med en aktiv løpende økonomistyring har vi forsøkt å tilpasse virksomheten til de faktiske forutsetningene. Det er av avgjørende betydning at vi da klarer å se de lange linjene og evner å prioritere strategisk innenfor de rammene vi opererer under. Et regnskapsmessig underskudd et enkeltår er ikke dramatisk for NLM når man også tar hensyn til at vi har en uforutsigbar og kompleks økonomi. En forsvarlig forvaltning innebærer at vi både evner å drive i økonomisk balanse på mellomlang sikt samtidig som vi bygger for fremtiden.

Også i denne perioden har NLM personal arbeidet videre med å utvikle rutiner og kompetansen slik at NLM som arbeidsgiver framstår som ryddig og forutsigbar. En stor del av arbeidet for NLM Personal er rekruttering til tjeneste internasjonalt. Vi gleder oss over nesten daglige henvendelser med tanke på tjeneste og avholder rekrutteringssamtaler ukentlig. For arbeidet i Norge har personalavdelingen fått bistå både avdelinger og regioner, men også i konsertnet for øvrig, er det behov for rådgivning og oppfølging i personalarbeidet.

Arbeidet med helse, miljø og sikkerhet har en sentral plass. Nye digitale plattformer med håndbøker for ansatte i Norge og for utestasjonerte har blitt utviklet. Høsten 2017 ble den tredje arbeidsmiljøundersøkelsen avholdt. Også i denne perioden har beredskapsarbeidet blitt prøvd. Arbeidsveiledning har blitt videreført i perioden. I 2016 ble NLMs Kompetanseutviklingsplan vedtatt og ulike underprosjekter har blitt satt i gang.

I løpet av denne treårsperioden har NLM interne koordinerende gruppe håndtert mange saker knytte til seksuelle krenkelser. NLM har sammen med 3 andre søsterorganisasjoner felles retningslinjer. I 2017 ble disse revidert igjen.

I informasjons-, media- og markedsarbeidet til NLM forsøker vi å forholde

oss til store endringer både i den globale og den nasjonale mediesituasjonen. Den kanskje største endringen er at mobiltelefonen for mange er blitt en hovedkilde både til nyheter og underholdning. Derfor har vi startet arbeide med å legge om nettsidene våre slik at disse fungerer bedre for mobilbruk.

Målet med alt informasjons- og markedsarbeid er å legge til rette for at informasjon om NLMs arbeid både nasjonalt og internasjonalt er tilgjengelig slik at alle ansatte og frivillige kan være ambassadører for arbeidet vårt. Vi arbeider også for å rekruttere og ivareta givere og forbedere. Det blir stadig viktigere å opptre flermedialt; vi går ut med samme budskap på flere måter og i flere kanaler samtidig som annonser og innstikk i Dagen og Vårt Land, Utsyn, informasjonsskjermer, nyhetsbrev, seminarer, videointervjuer, sosiale medier og egne nettsider. I tillegg utarbeides det mye materiell skreddersydd forsamlinger og regioner.

Sommeren 2017, etter en grundig prosess og tett dialog med regionene, ble Utsyn lagt grundig om og fremstår nå som et mer rendyrket magasin.

2. INNLEDNING

Generalforsamlingen 2018 er den siste i strategiperioden for både NLM Norge og NLM Utland. Begge avdelinger har strategier som løper frem til 2020. Treårsmeldingen skal rapportere på hva som har skjedd i NLMs regi siden forrige GF, og måle det opp mot strategien. NLMs arbeid har i perioden også blitt påvirket av ytre rammevilkår, både åndelige og materielt. Meldingen peker på noen slike faktorer som har påvirket arbeidet til NLM.

Ungdomsarbeidet blir kort omtalt i denne meldingen. NLM Ung har sin egen treårsmelding som er tilgjengelig for alle GFs deltakere, og vi vil oppfordre til å lese den og delta i NLM Ungs GF.

125 ÅRS JUBILEUM

I 2016 var det 125 år siden organisasjonen vår ble opprettet. Dette ble markert på ulike måter på regionårsmøter og andre

tilstelninger. Det største arrangementet var jubileumsfesten i Oslo konserthus 21. juni. Gjester fra de fleste av våre samarbeidskirker og organisasjoner var representert, og konserthuset var nesten fullt av gjester fra hele landet. Vi er takknemlige til Gud som fortsatt kaller oss til tjeneste slik at mennesker kan få et møte med ham. Takknemligheten til alle som med kallsbevissthet og trofasthet har tjent i NLM preget også jubileumsåret.

FORKYNNELSEN

Forkynnelsen har hatt, og skal fortsatt ha, en særlig sentral plass i NLM. Vi sier ofte at «alt står og faller med forkynnelsen». For at dette skal bli mer enn et munnehell, må vi arbeide aktivt for at variert forkynelse får en sentral plass når vi samles i fellesskapene våre. Dette har skjedd på mange forskjellige måter i løpet av denne treårsperioden.

Ved at flere satser på regelmessige samlinger på søndager, har det blitt god anledning for mange til å høre mye forkynelse gjennom året. Til en viss grad har dette kompensert for nedgang i antall møteuker. Men det finnes steder der forkynnelsen har fått mindre plass enn tidligere. I strategiprosessen som står foran oss blir det viktig at vi finner gode måter for at flest mulig kan få tilgang til forkynelse.

Like viktig som antall møter med forkynelse, er innholdet i forkynnelsen. I løpet av treårsperioden har det vært gjort mye både regionalt og sentralt for å utvikle forkynnelsen i NLM. Vi ønsker at forkynnelsen skal være sentral, bibelsk, og at hele Guds råd skal forkynnes. Det krever at forkynnerne stadig studerer Guds Ord og fornyer seg, og det krever at vi jobber med kommunikasjonsform. Forkynelse krever mye hardt arbeid. Samtidig erkjenner vi at vi er totalt avhengig av Den Hellige Ånd dersom forkynnelsen skal nå inn til folk og skape tro og tillit til budskapet som forkynnes.

UTVIKLINGEN I VERDENSMISJON

De senere årene har mye oppmerksomhet vært viet det faktum at kristenhetens tyngdepunkt er forskjøvet. Det er nå flere kristne på den sørlige halvkule enn i nord. Kirkene i sør vokser og misjonærer sendes ut fra områder som tidligere mest ble forbundet med at de mottok misjon. Det er faktisk slik at det sendes og tas imot misjonærer i alle områder av verden i dag. På denne bakgrunnen har uttrykket «polysentrisk misjon» blitt tatt i bruk i det internasjonale misjonsmiljøet (ordet polysentrisk er en fornorsking av et gresk uttrykk som betyr flere (poly) sentra for utsending av misjonærer).

For NLM betyr dette store muligheter og noen utfordringer. Gjennom god kontakt med kirkene i sør, forsøker vi å finne gode måter å samarbeide på. Vi er overbevist om at det er gjennom et slikt samarbeid de minst nådde kan bli nådd med evangeliet i årene fremover. Vi vil fortsette å sende misjonærer fra Norge, og vi vil være med og arbeide for at flere kan bli sendt ut fra de store kirkene i Øst-Afrika, og fra kirker og misjonsbevegelser i Asia og Sør-Amerika. Vi må også legge til rette for at vi kan ta imot slike utsendinger til vårt eget land. Vi trenger disse som kan være med å prege oss med tillit til Guds Ord, vekkelser og liv.

SEKSUELLE KRENKELSER

Det siste året har den såkalte #metoo-kampanjen vist oss et stort omfang av seksuelle krenkelser i hele samfunnet både internasjonalt og i Norge. Erkjennelsen av at dette også skjer i kristne miljøer har økt de siste 30 årene. I NLM har vi aktivt arbeidet for å gi de som har opplevd uønsket seksuell adferd trygghet til å fortelle sine historier til ledere. Vi har, sammen med ImF, Normisjon og NMS, retningslinjer for å håndtere slike saker. Målet vårt er at så få som mulig skal oppleve krenkelser, og at så mange som mulig skal få mot til å fortelle om det de har opplevd. Misbruk av makt og posisjon må få nødvendige konsekvenser for den som har krenket slik at den utsatte ikke må bære skyld og skam. NLM som organi-

sasjon er avhengig av tillit og vi skal være en trygg organisasjon for barn og unge, kvinner og menn.

3. NLM UTLAND

Generalforsamlingen i 2009 vedtok dokumentet «NLMs ytre misjonsstrategi frem mot 2020 – Der hvor Kristi navn ikke før var nevnt» (heretter NLM 2020) som er styrende frem mot 2020. Ut fra strategien har hovedstyret utarbeidet handlingsplaner for de enkelte land. Planene har blitt drøftet på misjonærkonferansene og det har vært en prosess før dokumentet ble godkjent av hovedstyret. Disse dokumentene blir gjennomgått for alle utsendinger som reiser ut og er styringsdokumenter for arbeidet. Strategidokumentet har også blitt sendt til alle internasjonale partnere.

NLM 2020 har gitt vårt misjonsarbeid et mer spisset fokus mot de minst nådde folkegrupper. Strategipunktene 6.1 og 6.2 skisserer noen konkrete veivalg, og NLM ønsker å øke ressursbruken i nyere satsningsområder fra 25 % i 2009 til ca. 40% i 2015 og 60 % i 2020. I budsjettet for 2018 utgjør ressursbruken ca. 55%. Noe av dette har skjedd gjennom reduksjon på etablerte misjonsfelt, men også gjennom økte rammer for satsning på utarbeidet. Det er en vanskelig balansegang å prioritere mellom det etablerte arbeidet og nytt arbeid, siden det også tar lengre tid å bygge opp nytt arbeid enn å redusere etablert arbeid. Enkelte felt har gitt uttrykk for en opplevelse av manglende prioritet. Vi opplever likevel at både partnere og feltene i stor grad støtter strategiens prioriteringer.

VIKTIG I PERIODEN

I løpet av denne treårsperioden ble det gjennomført en internasjonal konferanse med deltakere fra 20 ulike land. En kirkeleder og en ungdomsleder fra hver av NLMs samarbeidspartnere deltok i juni 2016 på en ukes konferanse på Fjellhaug med temaet «The Future of Global Mission». Tilbakemeldingene på denne konferansen var veldig positive og det planlegges en ny internasjonal konferanse med

fokus på misjonsstrategi og global misjon i løpet av 2019.

Det har også vært gjennomført nettverksmøter i Nairobi med kirkeledere fra Etiopia, Tanzania og Kenya. Tema for dette møtet var kirkelig samarbeid i en pluralistisk tid og samarbeid om internasjonal misjon.

NLM har en rammeavtale med Digni (tidligere Bistandsnemda) om NLMs Noradstøttede bistandsarbeid. NLM er godkjent som rammeorganisasjon og har dermed større frihet og fleksibilitet når det gjelder implementeringen av bistandsprosjektene. 2017 var et travelt år siden Digni søkte om ny samarbeidsavtale med Norad for perioden 2018-2022 og dette har ført til press både hos NLM og partnerkirker. I skrivende stund vet vi ikke hva rammene blir for denne perioden.

Hovedstyret har vedtatt et omfattende diakonidokument som også er viktig med tanke på utarbeidet. NLM 2020 understreker viktigheten av en helhetlig tenkning om misjon, og diakonidokumentet er et ressursdokument i dette arbeidet. Det arbeides med å utarbeide en ny strategi for det internasjonale diakonale arbeidet.

NLM har i mange år hatt kurs for hjemkomne misjonærer. De siste årene har vi parallelt med det arrangert et to ukers kurs for alle utsendingene som skal ut i tjeneste. Vi ønsker å utvide dette tilbudet slik at utsendingene er best mulig forberedt til utreisen. Vi arbeider også med å finne nye læringsplattformer, slik at utrustningen kan skje også mens utsendingene er ute på feltet.

ANTALL MISJONÆRER 2012-2017

Rammene for NLMs internasjonale arbeid påvirkes av valutasingninger og i denne perioden har kronekursen vært svak. Dette har ført til en økning i kostnader for det internasjonale arbeidet selv om det ikke har vært vesentlige endringer i volumet. NLM ønsker å ha mange misjonærer ute på feltene, men det er viktig å finne riktig nivå ut fra bærekraften i økonomien.

Det totale antall utsendinger har i perioden vært relativt stabilt. Selv om

arbeidet har blitt redusert på noen felt, har vi økt bemanning på andre felt.

I tillegg til dette tallet kommer de som er ute på korttidsoppdrag. Blant annet gjelder dette tidligere misjonærer som er ute på undervisningsoppdrag og vi har lærere fra Fjellhaug Internasjonale Høyskole som har undervisningsoppdrag på forskjellige teologiske seminarer og bibelskoler i våre samarbeidsland.

NLM er takknemlige for at mange melder seg til tjeneste og at vi har greid å opprettholde omfanget i arbeidet selv om det har vært en krevende valutasituasjon. Det smerter at NLM i denne perioden i noen tilfeller har måttet utsette utreise på grunn av manglende budsjetttramme, men det er viktig å kommunisere at NLM er en organisasjon som vil strekke seg langt for å sende misjonærer.

Statistikken for de ulike misjonsfeltene i NLM Utlands treårsmelding er hentet fra Joshua Project sin database. Selv om noen tall er usikre ønsker vi å bruke samme kilde på alle landene.

SØR-AMERIKA

GENERELL SITUASJON I REGIONEN

Både Peru og Bolivia opplever en relativt stabil politisk situasjon, men der er en del lokal uro bl.a. knyttet til gruvevirksomhet, gassutvinning og miljøproblemer. Den økonomiske veksten i Peru har de siste årene flatet ut. Regjeringen legger stor vekt på helse, utdanning, infrastruktur og bedret sikkerhet. Landet er fortsatt utsatt for svært mye korrupsjon. I Bolivia har presidenten hatt særlig fokus på de store økonomiske og sosiale forskjellene i landet og har oppnådd mye for den fattige urbefolkningen.

Vold i nære relasjoner er et stort problem i begge land. I Peru regner en for eksempel med at ca. 74 % av kvinnene er utsatt for fysisk eller psykisk vold.

Høyere utdanning, urbanisering, mindre arbeidsledighet og en voksende middelklasse har ført til store endringer i regionen. Den økonomiske veksten er særlig konsentrert om byene, og befolkningen på landsbygda er fremdeles mar-

ginalisert og fraflyttingen fortsetter.

KRISTENDOMMENS STILLING OG SITUASJON

Formelt har de fleste en tilknytning til den katolske kirke, men mange på landsbygda og de som har flyttet inn til byene, lever med en tradisjonell andinsk religiøs praksis i en katolsk kontekst. Blant studenter og befolkningen i byene er det en større grad av sekularisering.

De evangeliske kirkene har de siste tiårene hatt en relativ god vekst, spesielt i enkelte strøk både i Peru og Bolivia. I Bolivia regner en med ca. 15 % evangeliske kristne og i Peru ca. 11 %. Felles for begge land er at det finnes områder med få eller ingen evangelisk kristne. Således regner en med ca. 1,5–5 % evangelisk kristne i Sør-Peru der NLM arbeider.

NLMS ARBEID

Det overordnede målet for vårt arbeid er livskraftige og misjonerende kirker. Våre samarbeidskirker har formelt sett vært selvstendige i over 20 år. De har i mange år hatt sitt nasjonale lederskap, men det mangler fremdeles en del på å bli økonomisk selv bærende og selvutbredende. Der er ingen store menigheter, men årlig blir nye lagt til. Ikke minst på landsbygda i Bolivia har en opplevd en vekst.

Kirken i Peru har tatt et kraftig grep for å bli mer økonomisk uavhengig og komme på offensiven, noe man langt på vei har lyktes med. Alle menighetene er i dag økonomisk selvstendige og misjonens støtte går først og fremst til fellestiltak som undervisning, leirarbeid, sentraladministrasjonen, investeringsprosjekter og nybrott ol.

I Bolivia opplever man en utvikling i retning av mer pastorstyrte menigheter etter påvirkning fra Missouri Synod, der medlemmene i mindre grad får bruke sine nådegaver og ressurser. Dette har ført til indre spenninger i kirken, men det medfører også spenninger i forholdet til NLM. Det er tatt noen organisatoriske grep i kirken for å møte de økonomiske utfordringene, men det er for tidlig å si

at man har lyktes.

Sentralt i vårt arbeid står undervisning og lederutvikling. I dette arbeidet spiller seminaret og bibelskolen i Arequipa, SETELA, en viktig rolle. På bibelskolen møtes ungdom fra Bolivia, Ecuador og Peru til grunnleggende bibelundervisning, og det treårige teologiske seminaret har studenter fra de samme landene. SETELA har nå fått nasjonal rektor og lokale representanter har flertall i seminarets styre. Satsingen på å øke den nasjonale lærerandelen med master- og doktorgrad er viktig.

Med et endret lovverk i Peru er det nå mer oppnåelig enn tidligere å få på plass en offentlig godkjenning på høyskolenivå. Dette vil gi mulighet for samarbeidsavtaler med andre teologiske institusjoner. I begge land støtter NLM arbeidet med desentralisert bibelskoletilbud slik at kurs kan gjennomføres i de lokale menighetene.

Ledere fra den nasjonale kirken i Peru deltok i 2017 på en stor internasjonal misjonskonferanse i Colombia. Misjonsengasjementet har våknet blant flere av kirkens medlemmer og de vurderer nå å starte arbeid i nye områder i Peru. Flere drømmer om ytre misjon. I framtida vil det bli viktig å finne en god måte å støtte dette misjons- og nybrottsarbeidet slik at det blir godt forankret i de lokale menighetene og i kirkens ledelse.

I begge land har NLM bidratt til drift av Digni/NORAD-støttede prosjekter med fokus på familie og nære relasjoner. Å bygge tillit er viktig. Det samme er det forebyggende arbeidet mot vold i nære relasjoner, mot overgrep, rusmisbruk og kriminalitet. Både Peru og Bolivia vil imidlertid falle utenfor Digni/NORADs prosjektportefølje i de kommende år.

I Peru samarbeider danske og norske misjonærer under den samme paraplyorganisasjonen. Til sammen arbeider 17 misjonærer i de to landene inkludert to fra DLM.

VEST-AFRIKA

GENERELL SITUASJON I REGIONEN

Den politiske situasjonen i Elfenbenskysten ser ut til å stabilisere seg, mens i Mali har forholdene forverret seg de siste årene. Her er situasjonen svært spent i sentrale og nordlige deler av landet. Dette har ført til at NLM ikke lenger har misjonærer med barn i landet. Både i hovedstaden Bamako og like øst for storbyen Abidjan i Elfenbenskysten har det vært terrorangrep de siste årene. NLM har derfor et stort fokus på sikkerhetssituasjonen i regionen.

I Elfenbenskysten har NLM nå fått tilbake alle boligene i Touba fylke som tidligere var konfiskert av opprørsstyrkene. De fleste av boligene er nå pusset opp.

KRISTENDOMMENS STILLING OG SITUASJON

Elfenbenskysten er delt i et «kristent» sør og et «muslimsk» nord. Totalt utgjør de kristne omkring en tredjedel av befolkningen. En regner med 36 unådde folkegrupper i landet. NLMs arbeid har siden starten vært konsentrert om mahou-folket hvor andelen kristne er mindre enn 0,5%.

I Mali regner en med ca. 45 unådde folkegrupper, med under 3% kristne i landet sett under ett. Der NLM arbeider er det svært få kristne.

Selv om det koster mye å bli kristen og bryte med gamle tradisjoner og religion, opplever en at både styresmaktene og befolkningen er tolerante overfor kristent arbeid. Det er særlig fra den nære familien at enkelte opplever et sterkt press.

NLMs ARBEID

Arbeidet nord i Elfenbenskysten har tatt seg opp de siste par årene etter at vi nå har fastboende misjonærer tilbake. Dette har virket inspirerende og oppmuntrende. Gudstjenester, søndagsskole og flere kvinnegrupper er i gang. Nye misjonærer lærer seg det lokale språket, og erfarne misjonærer har også kommet tilbake. I samarbeid med nasjonal pastor har arbeidet blitt styrket. Enkelte kan gå mange

kilometer for å komme til gudstjeneste.

Et bibelsenter er etablert i de gamle lokalene til den norske skolen i Ouaninou. Her holdes bibelkurs, leirer og seminarer. En nasjonal medarbeider er ansvarlig for dette kurssenteret.

I Abidjan er bistandsprosjektet inne i sitt siste år og fokuset har vært alfabetisering, hiv/aids og speed school. Lokale, nasjonale organisasjoner er blitt etablert i de bydelene prosjektet har arbeidet. I den lille lutherske kirken har en nå startet med alfabetiseringskurs. Her er også et rikt søndagsskole-arbeid, gudstjenester og bønnesamlinger. «Vår» menighet i byen er liten, men en leter nå etter bedre og mer egnede lokaler.

De første skritt i retning av å etablere en nasjonal kirkestruktur er tatt, og en kirkekomite med deltakere fra både området i nord og fra Abidjan møtes regelmessig for å koordinere arbeidet sammen med misjonen.

Radioarbeidet er et viktig arbeidsredskap i å nå ut til mahou-folket på deres eget språk, både med evangelisering og programmer av mer kulturell og folkeopplysende karakter. I bibeloversettelsesarbeidet er de fire evangeliene nå oversatt til mahou og det arbeides også med en oversettelse til malinké.

Fremdeles står relasjonsbygging og kontaktskapende arbeid sentralt i Mali. Flere har gjennomgått deler av opplegget med muntlige bibelfortellinger og et flott barnearbeid er i gang. Flere hundre barn samles et par ganger i året til leir. Alphakurs er gjennomført, søndagssamlinger er på plass og de første er blitt døpt. Det er mange positive ting som har skjedd her de siste årene, men dessverre har misjonærfamiliene blitt nødt til å forlate landet på grunn av forverret sikkerhetssituasjon.

Et nytt bistandsprosjekt er startet etter initiativ fra lokalbefolkningen. Utenfor landsbyen der NLM har vært til stede i noen år nå, er det blitt gravd etter gull i mer enn seksti år. I et flere kvadratkilometer stort område er det gravd dype brønner og tunneller som ligger som åpne

sår i terrenget og gjort området uegnet både for dyrking og for dyrehold. Hvert år faller husdyr ned i disse hullene og dør. Mange mennesker har også skadet seg ved fallulykker her. Prosjektets mål er å fylle igjen hullene, plante skog og føre jordene tilbake til dyrkbar mark. Så langt har prosjektet vært svært vellykket og lokalbefolkningen er takknemlige.

Totalt er det 12 misjonærer fra NLM i de to landene.

NORD-AFRIKA

GENERELL SITUASJON I REGIONEN

Nord-Afrika er den delen av Afrika som ligger mellom Middelhavet og ørkenen Sahara. Politisk sett hører Vest-Sahara, Marokko, Algerie, Tunisia, Libya og Egypt til Nord-Afrika.

«Den arabiske våren» startet i Tunisia i januar 2011 og spredte seg til flere land i den arabiske verden. I noen land ble det revolusjon, mens i andre land ble det demonstrasjoner og politiske omveltninger. Flere vil nok si at våren ble kort og at for mange har situasjonen blitt verre.

Situasjonen for de kristne har også mange steder blitt vanskeligere, og en har sett tragiske angrep på kristne minoriteter i regionen. Selv om situasjonen i Nord-Afrika og Midtøsten er vanskelig ser vi at «den arabiske våren» har åpnet opp noen dører til områder som før har vært veldig vanskelige å komme inn i.

KRISTENDOMMENS STILLING OG SITUASJON

Evangeliske kristendom er svært lite utbredt i Nord-Afrika, og dette er ett av de minst nådde områdene i verden. I noen land kan det være under 1000 evangeliske kristne. Det rapporteres allikevel om at Gud gjør store ting i den arabiske verden. Midt i en virkelighet med mye motstand og kamp kommer nye til tro. Den kristne TV-kanalen SAT-7 opplever fortsatt at de har et godt fotfeste i området og at de får stor respons på sine kristne programmer. I noen områder har det vært rapportert om mange som har kommet til tro, mens andre steder kjenner vi ikke til at det er

noen kristne. Mange nye kristne må leve i skjul i frykt for konsekvensene av å stå frem. Andre steder, spesielt i større byer, finner vi noen åpne kirker, mens det ellers kan være noen få og små huskirker.

NLMS ARBEID

Per 31.12.17 har NLM 7 utsendinger i Nord-Afrika. En av enhetene er sekundert fra FLOM. De første utsendingene kom til området i 2016. Noen av utsendingene har lært fransk i Frankrike først, mens alle studerer arabisk i Nord-Afrika det første året. Vi mener at språk er viktig og ønsker derfor at våre utsendinger behersker språkene i området der de bor.

NLM er partner i en internasjonal, kristen bistandsorganisasjon i et land i Nord-Afrika. Utsendingene våre arbeider i ulike utviklingsprosjekter som medlemmer av internasjonale team i vår partnerorganisasjon. Samtidig har NLM en egen struktur med teamleder og egen årlig konferanse. NLM arbeider nå med å utvikle en konkret strategi for arbeidet i området, sammen med utsendingene. Det har vært viktig å ha utsendinger i landet i noe tid før dette arbeidet har startet. NLM vil også arbeide med en bredere strategi for hele sitt arbeid rettet mot den arabiske verden.

Vi ønsker at NLM Ung skal engasjere seg i Nord-Afrika gjennom konkrete prosjekter og for å nå ut til ungdommer i området. Nord-Afrika har allerede hatt besøk av grupper fra Norge, som er med på å spre engasjement i Norge for området.

NLM er i dialog med konkrete kirker i området for å se på mulighetene for å være med på å styrke fellesskapene og bidra i teologisk opplæring. Vi ønsker å bruke tid på å bygge relasjoner med lokale kristne og kirker.

Utsendingene arbeider med diakonale prosjekter i sitt daglige arbeid. Gjennom sin tilstedeværelse og daglige virke i området, opplever utsendingene å få gode lokale relasjoner. De ønsker å være vitner gjennom sin tilstedeværelse.

ETIOPIA

GENERELL SITUASJON I LANDET

Etiopia opplever stadig en sterk økning i folketallet, og det er nå anslått at der er over 100 millioner innbyggere. Av befolkningen er ca. 70% under 30 år, noe som gir store utfordringer med å gi alle utdanningsmuligheter. Arbeidsledigheten er høy. Samtidig er den økonomiske veksten blant de høyeste i Afrika.

Det har de siste årene vært en del uro på grunn av den politiske situasjonen i landet. Etniske spenninger, uenigheter om landområder, og krevende situasjon for menneskerettigheter er saker som gjør at det har vært store demonstrasjoner.

Vi har i treårsperioden erfart at det har blitt mer krevende å rekruttere til stillingene vi ønsker å besette i Etiopia, da det fra myndighetenes side stilles stadig større krav til høyere formell kompetanse for å gi arbeidstillatelse til utlendinger.

KRISTENDOMMENS STILLING OG SITUASJON

I Etiopia regner en med at det er ca. 60% kristne og av dem er ca. 17 % evangeliske kristne. Samtidig som det er mange kristne i landet, er det ennå folkegrupper i området som er blant de minst nådde folkegruppene i verden.

Ethiopian Evangelical Church Mekane Yesus (EECMY), som er NLMs hovedsamarbeidspartner i landet, opplever stadig en enorm vekst. Det anslår nå at det er rundt 9 millioner medlemmer i kirken, og det er en økning på ca. 1,5 millioner medlemmer de siste 5 årene. Andre evangeliske kirkesamfunn har også sterk vekst.

EECMY opprettet for 10 år siden sin egen misjonsorganisasjon, EECMY IMS, som nå har rundt 100 000 medlemmer. De sender nå misjonærer til flere verdensdeler og har sendt 17 misjonærer hittil. De har mål om å sende 500 misjonærer ut av landet de neste 10 årene. Vi ser også at menigheter i EECMY har misjonsengasjement nasjonalt, og er med på misjonsarbeid blant andre folkegrupper i landet.

EECMY opplever et økende press fra vestlige kirker med liberal teologi. NLM

har de siste årene hatt god dialog med hovedledelsen i EECMY om behovet for å stå sammen på tradisjonell teologisk grunn, og vi har faste møtepunkter der dette er tema.

EECMY har et sterkt fokus på å tjene hele mennesket, og dette preger kirken med et stort diakonalt arbeid. Dette arbeidet har de organisert igjennom DASC, som er en betydelig aktør innen bistand og utvikling i landet. Etiopia er det landet NLM støtter med mest midler til diakonalt arbeid og bistandsarbeid.

NLMS ARBEID

NLM har sammen med samarbeidsorganisasjonene DLM og FLOM per 31.12.2017 19 utsendinger i landet. I tillegg kommer det 6 nye utsendinger i januar 2018.

I hovedsak har misjonærene i Etiopia sin tjeneste i Ethiopian Evangelical Church Mekane Yesus (EECMY). I tillegg har vi personell i NLM NGO (NLMs egen organisasjon), og lærere tilknyttet Den desentraliserte norske skolen (DDNS).

NLM har i partnerskap med EECMY fokus på å nå de minst nådde folkegruppene i Etiopia, blant annet gjennom arbeidet i Sør-Omo en del år. Vi er glade for at kirken nå tar mer og mer over ansvaret for arbeidet der. Det er i forbindelse med Bibelovertsettelsesprosjektet i Woitodalen rapportert om vekkelse og nye døpte, noe som er gledelig etter mange års arbeid der. Behovet for ledere og evangelister er stort, og vi samarbeider med kirken om oppfølging av dette dette.

Diakonalt arbeid har vært sentralt i NLMs historie i Etiopia, og vi har fortsatt fokus på dette. Bygdeutviklingsprosjektene har hovedkomponentene rent vann, helse og undervisning. Vi har også fortsatt fire prosjekter som fokuserer på å redusere barne- og mødre-dødelighet (RMM) i forbindelse med graviditet og fødsel, og de har vært med på å gi mange et bedre liv.

NLM har de siste årene flyttet mer og mer av sine ressurser til arbeidet med en av de minst nådde folkegruppene i østlige Afrika, og vi jobber i flere land blant disse. Dette er i samsvar med strategien, og

vil fortsatt være hovedfokus fremover. I Etiopia vil vi fortsatt gå sammen med EECMY til denne folkegruppen, og vi håper i årene fremover å se enda flere nasjonale medarbeidere fra EECMY som arbeider i blant denne folkegruppen.

Våre utsendinger står i forskjellige arbeidsoppgaver i disse områdene, undervisning, rådgivning, helse og ulike bistandsprosjekter. Vi er tilstede med kristne fagpersoner som ønsker å bidra til at mennesker får en bedre hverdag igjennom kapasitetsbygging, rådgivning og praktisk hjelp.

Teologi og misjonærutdanning på Tabor er et viktig strategisk arbeid, der NLM er midt i EECMY sin misjonssatsing. Vi har utsendinger som underviser og er rådgivere på skolen, og vil også i fremtiden prioritere dette. Tabor er et viktig sted for utdanning av nasjonale arbeidere som går inn i misjonsarbeid innen landets grenser og utenfor. I tillegg støtter NLM kirkens teologiske seminarer i Addis Abeba med korttidslærere og støtte til studenter.

NLM Ung har dialog med ungdomsavdelingen i EECMY, og vi håper å få positiv synergi av dette. NLM Ung har også årlige TEFT Team til landet

Hovedfokus i fremtiden vil være å nå en av de minst nådde folkegruppene i østlige Afrika, i samarbeid med EECMY. Det har de siste årene blitt et større samarbeid mellom NLM Etiopia og NLM Øst-Afrika regionen, siden en arbeider mer og mer med samme folkegruppe. En vil i fremtiden videreføre samarbeidet, der det på sikt kan være hensiktsmessig å organisere feltene som en region.

ØST-AFRIKA REGIONEN

GENERELL SITUASJON I REGIONEN

Den politiske situasjonen i Øst-Afrika har de siste årene vært preget av at det har vært valg i flere av landene der. I Tanzania har det vært en positiv utvikling med fokus på å bekjempe korrupsjon, men en ser også et politisk system som blir mindre demokratisk med de nye lederne. Internasjonale organisasjoner opplever

også at det vanskeligere å få arbeidstilatelser i landet.

I Kenya har den politiske situasjonen vært preget av valget i 2017, og faren for uroligheter i den forbindelse. Tørke, korrupsjon og fare for terroraksjoner er også faktorer som har preget landet de siste årene.

Situasjonen i det østlige Afrika er fra en side sett stabil, men radikale røster innen islam gjør at det oppstår visse spenninger mellom kristne og muslimer.

KRISTENDOMMENS STILLING OG SITUASJON

I Tanzania forteller statistikkene at det er ca. 53% kristne, og av dem er ca. 11% evangeliske kristne. I Kenya regner en med at det er ca. 77% kristne og av dem er ca. 43 % evangeliske kristne. Samtidig som det er mange kristne i regionen, er det muslimske folkegrupper i området som er blant de minst nådde folkegruppene i verden, med under 2% kristne.

NLM har i mange år samarbeidet med Evangelical Lutheran Church in Tanzania (ELCT). Den er en av verdens største lutherske kirker med ca. syv millioner medlemmer. I Kenya har NLM samarbeidet med Evangelical Lutheran Church in Kenya (ELCK), som har om lag 100 000 medlemmer.

Samarbeidskirkene opplever et økende press fra vestlige kirker når det gjelder liberal teologi. NLM har de siste årene hatt god dialog med hovedledelsen i ELCT om behovet for å stå sammen på tradisjonell teologisk grunn.

I ELCK har en store utfordringer med intern uro i kirken, med mange rettsaker angående store konflikter blant lederne i kirken. Dette har hemmet arbeidet, men en ser også at arbeidet lokalt på grasrotnivå vokser i noen av områdene vi er engasjert i.

NLMs ARBEID

NLM har per 31.12.2017 37 utsendinger i regionen. Hovedadministrasjonen for Scripture Mission (NLM i Kenya) er i Nairobi, sammen med Den Norske Skolen.

NLM har de siste årene prioritert og styrket arbeidet blant en av de minst nådde folkegruppene i østlige Afrika. Det har blitt flyttet ressurser fra etablert arbeid i kirkene til NLM sitt arbeid blant de minst nådde. Vi arbeider i flere land blant denne folkegruppen, og prioriterer mye ressurser i form av personell og økonomi. Dette vil også være fokus fremover i henhold til strategien.

Våre utsendinger står i forskjellige arbeidsoppgaver innen undervisning på universitetsnivå, voksenopplæring og ulike bistandsprosjekter. Vi er tilstede med kristne fagpersoner som ønsker å bidra til at mennesker får en bedre hverdag gjennom kapasitetsbygging, rådgivning og praktisk hjelp. Vi ønsker å være tilstede med utsendinger som viser nestekjærighet, og kan være med og bidra til at mennesker kan møte Frelseren. Noen steder opplever vi nå at mennesker ønsker å følge Jesus, og det er gledelig, men også krevende på grunn av forfølgelse de opplever.

NLM har historisk sett hatt arbeid i to bispedømmer i ELCT, i Mbulu og Mara. I Mbulu ser vi en kirke som har vokst og som selv går videre til nye folkegrupper, og NLMs rolle er en annen nå, som partner. I Mara er det en del utfordringer for kirken både økonomisk, og med behov for flere nasjonale arbeidere og ledere. NLM har utsendinger som bidrar i teologisk opplæring og i barne- og ungdomsarbeid.

Samarbeidet med de etablerte kirkene ELCT og ELCK ønsker vi å fortsette, men i en annen rolle enn da vi sendte mye ressurser til kirkene. Kirkene er selvstendige, og vi som partnere ønsker å stå sammen med dem på tradisjonell teologisk grunn. NLM vil fortsatt støtte med teologisk opplæring og rådgivning, men det vil i fremtiden skje mer med kortidspersonell.

Mediearbeidet på Voi har fokus på relasjonene mellom kristne og muslimer, og på å redusere fordommer og frykt for hverandre. Dette skjer i samarbeid med Norea.

Scripture Mission sitt litteraturarbeid i Tanzania ble i 2015 fusjonert med Soma Biblia, som er DLM sitt litteraturarbeid.

Vi ser at det er stor etterspørsel etter kristen litteratur i landet, og vi ser en positiv utvikling i retning av å nå målet med å få et styrket nasjonalt litteraturarbeid.

I denne perioden ble TEFT Familiebibelskole startet av NLM, og den er plassert i Nairobi. TEFT Skole, Bibelskolen Fjellhaug har også base i Nairobi.

Hovedfokus i fremtiden vil være å nå en av de minst nådde folkegruppene i østlige Afrika. Det har de siste årene blitt et større samarbeid mellom NLM Øst Afrika og NLM Etiopia, siden en arbeider mer med samme folkegruppe. En vil i fremtiden videreføre samarbeidet, der det på sikt kan være hensiktsmessig å organisere feltene som en region.

SENTRAL-ASIA

GENERELL SITUASJON

Da Sovjetunionen ble oppløst i 1991 fikk området 15 nye land som tidligere hadde hatt ulik tilknytning til Sovjet. Kasakhstan, Kirgisistan, Usbekistan, Turkmenistan og Tadjikistan, sammen med Xinjiang provins i Kina, utgjør det som kalles Sentral-Asia. Den politiske situasjonen har vært relativt stabil de siste ti årene, men de fleste landene preges av et totalitært politisk lederskap og et sivilt samfunn med stor korrupsjon. De forskjellige landene utvikler seg nå ulikt. Noen får sterkere regime, mens andre opplever tegn til oppmykning. Visumsituasjonen er fortsatt svært krevende i hele område og dette er en usikkerhet NLM må ta høyde for. På grunn av sensitiviteten i dette arbeidet kan vi ikke skrive detaljert om dette arbeidet i Utsyn og i offentlige rapporter.

KRISTENDOMMENS STILLING OG SITUASJON

Det kommer stadig flere rapporter om forfølgelse i flere land i Sentral-Asia og situasjonen er svært vanskelig både for de kristne og andre trosretninger. Tross dette får vi høre om stille vekkelser hvor kirkene vokser midt i forfølgelsen. Våre utsendinger har hørt flere sterke beretninger om hvordan kristne søsken opplever at de kan bruke møtepunkter med

myndighetspersoner til å vitne om troen sin. Andre historier beskriver hvordan kristne familier blir presset til å forlate sin tro, og i mange tilfeller må flytte og etablere seg andre steder hvor det kan være vanskelig å skaffe seg bolig og arbeid. Det er viktig at vi som Guds folk står sammen med den lidende kirke. De kristne melder også om et behov for erfarne kristne som kan «vandre sammen» med de nye kristne lederne.

NLMS ARBEID

Vi har per 31.12.2017 fire utsendinger i området samt en utsending primært i Norge. I den ene enheten arbeider en ektefelle gjennom et konsulentselskap, mens den andre ektefellen arbeider innenfor helse. Konsulentselskapet arbeider i krevende omstendigheter, men arbeider godt for å utvikle sitt arbeid. I den andre enheten arbeider begge i sivile fulltidsjobber innenfor undervisning. Den tredje enheten har siden 1998 jobbet med bibeloversettelse til en av folkegruppene i Sentral-Asia. Dette prosjektet nærmer seg nå en avslutning, og innen to år håper vi å ha hele Bibelen trykket på dette språket. Det har vært et langt arbeid i 20 år, men arbeidet har hele tiden hatt progresjon og det er svært gledelig at Bibelen snart kan trykkes.

Vårt kristne fagpersonell ønsker å være lys og salt for menneskene de møter gjennom sitt daglige virke. Kontakt med kristne må utøves med forsiktighet for å unngå uønsket oppmerksomhet som kan føre til økt forfølgelse. Gjennom våre utsendingers tilstedeværelse bygges det likevel nettverk som bidrar til at troen styrkes for enkeltmennesker og at situasjonen til de kristne blir kjent og belyst.

NLM støtter det kristne arbeidet med prosjektstøtte til kirkearbeid. Vi har blant annet vært med på å støtte en bibelskole. NLM støtter også et prosjekt med fokus på helseforebyggende arbeid blant skoleelever, der kirkemedlemmer fungerer som ledere med mulighet til å knytte kontakter blant lærere og foreldre.

Tradisjonelle bistandsprosjekter har

vist seg vanskelig å gjennomføre grunnet streng overvåkning og vansker med lokale godkjenninger. Tilstedeværelsen av personell har allikevel vært viktig når det gjelder å utvikle nye prosjekter. Omstendighetene krever at utsendingene må være kreative, se nye muligheter og tenke nytt.

Vi ser at dette er et område av verden der arbeidsformen «Business as Mission» blir aktualisert. Når både tradisjonell misjon og bistandsprosjekter er vanskelig å få til, så blir næringsutvikling en sentral del av arbeidet. NLM ønsker derfor fremover å se mer på hvordan «Business as Mission» kan være hensiktsmessig for vårt arbeid.

MONGOLIA

GENERELL SITUASJON

Mongolia ble tatt opp som misjonsland for NLM på generalforsamlingen på Lillehammer i 1994. Siden den gang har Mongolia opplevd betydelige forandringer, med sterk økonomisk vekst og utvikling. Landet har likevel fortsatt alvorlige problemer økonomisk, høy arbeidsløshet og ikke minst høy forurensning, særlige i byene. Hovedstaden Ulaanbaatar sliter også med en infrastruktur som ikke er dimensjonert for den store befolkningsveksten her pga. av høy tilflytting fra andre deler av landet. Et flerpartisystem er forholdsvis godt innarbeidet. Parlamentsvalget i 2016 førte til radikalt ny sammensetning av parlamentet, med flertall for det gamle kommunistpartiet. Presidentvalget i 2017 gav noe overraskende likevel en president fra demokratene. Valgene forgikk i fredelige former.

KRISTENDOMMENS STILLING OG SITUASJON

Selv om kristendommen fortsatt er i frammarsj i Mongolia, har veksten flatet ut de siste årene. En regner med omkring 70.000 evangeliske kristne. Det kan være vanskeligere å samle nye enn før, særlig i byene, mens det på landsbygden fortsatt er store muligheter. Tradisjonell religiøsitet er også i oppblomstring, og både

sjamanisme og buddhisme styrkes i samfunnslivet og kan gi store utfordringer for de troende. I Vest-Mongolia har evangeliet gått frem på landsbygden og også blant et muslimsk folkeslag. Her er det likevel fortsatt mye ugjort.

NLMS ARBEID

NLM har per 31.12.2017 seks utsendinger i Mongolia. De er bosatt vest i Mongolia og i hovedstaden Ulaanbaatar.

NLM har i samarbeid med myndighetene drevet to store bistandsprosjekt i Mongolia i denne perioden. Helseprosjektet blir avsluttet i desember 2017. Det fokuserer på å styrke primærhelsetjenesten i tre provinser i vestlige Mongolia. Sosialprosjektet er det andre Digni (Norad) -støttede prosjektet i denne perioden. Det arbeider for internatbarn og deres rettigheter og kår, med særlig fokus på skoleinternat i to vestlige provinser. Prosjektet avsluttes i desember 2018. Fra 2018 vil NLM starte et nytt Digni (Norad) - støttet forprosjekt med fokus på barn med funksjonsnedsettelse og deres familiers livsvilkår.

Vi ser at NLM fortsatt har en viktig oppgave overfor det mongolske folk. Vi blir lyttet til som organisasjon både på lokalt og nasjonalt plan.

Strategien har tre satsningsområder: Diakonalt arbeid, samarbeid med lokale kristne og menigheter og kristent fagpersonell. Strategien legger blant annet opp til fokus mot en større unådd muslimsk folkegruppe i vest. Også for Bayariin Medee kirken (NLM sin samarbeidskirke) er samme folkegruppe i fokus. Blant annet gjennom Bayariin Medees forsamling i Khovd kan vi samarbeide for å nå ut.

Sommeren 2015 åpnet NLM et nytt avdelingskontor i den vestligste provinsen i Mongolia. Her har bistandsprosjektene etablert sitt arbeid, og utsendinger har flyttet inn. Selv om tyngdepunktet i arbeidet flyttes vestover, er kontoret i Ulaanbaatar fortsatt et viktig knutepunkt for arbeidet, både overfor nasjonale myndigheter og når det gjelder kontakten med Bayariin Medee sentralt. NLM samarbeider

der bl.a. med seminaret UBTC (Union Bible Theological College) i Ulaanbaatar og bibelskolen i Darkhan. Det er også planlagt bibelskole for folkegruppen i vest.

NLM Ung har i denne perioden hatt et TeFT team i Mongolia.

Det har vært diskutert lenge om Bayariin Medee og Sain Medee skulle samle seg i en kirke, Mongolian Evangelical Lutheran Church (MELC). I 2015 bestemte kirkelederne seg for å ta en pause i denne prosessen frem til 2017. Så begynte samtalene igjen og den 30. oktober 2017, ble den første generalforsamlingen til MELC arrangert og stiftelsesseremonien ble holdt på reformasjonsdagen 31. oktober.

STOR-KINA

GENERELL SITUASJON I REGIONEN

NLMs engasjement i det som tidligere ble kalt Kinaregionen (Hong Kong, Macao og Taiwan) og Kristent Fagpersonell Kina ble fra 1.1.2016 samlet under navnet Stor-Kina.

I Kina har president Xi Jinping i løpet av sin presidenttid fra 2013 markert seg som en sterk leder. Han har fortsatt en markedstilpasset økonomi som har bidratt til sterk økonomisk vekst. Samtidig har det foregått en nasjonal fornyelse under det politiske stikkordet «den kinesiske drøm». Fastlandskinas innflytelse i Hong Kong og Macao har blitt styrket, og ulikt syn på hvordan man skal forholde seg til Kina og dets mektige leder har ført til store politiske spenninger, spesielt i Hong Kong og på Taiwan.

I Kina ble det fra 1.1.2017 innført nye lover som gjør at utenlandske frivillige organisasjoner (NGO) må registrere seg på nytt og det blir flere restriksjoner på kontakten mellom Kina og utlandet.

KRISTENDOMMENS STILLING OG SITUASJON

I Kina bor det 1,37 milliarder mennesker og 7,9% regner seg som kristne. Av disse er 6,2% evangelikale. Hong Kong har en befolkning på 7,4 millioner. 13% er kristne og 6,2% er evangelikale. Macao har 5,2% kristne og 1,67% evangelikale. På

Taiwan bor det 23 millioner mennesker. 6% er kristne og 2,8% er evangelikale.

Kina har opplevd store vekkelser de siste tiårene. Ting kan tyde på at vekselen har stilnet noe. Tre faktorer som blir nevnt som grunner for dette er økt materialisme, indre stridigheter blant de kristne og vranglære. Både på Taiwan og i Hong Kong er det levende kirker, men også her har materialismen stort grep om folk. I Macao er det rike katolske tradisjoner, men protestantisk kristendom står svakt.

NLMS ARBEID

NLM har per 31.12.2017 fire utsendinger i Hong Kong og fire utsendinger på fastlandet. Utsendingene sine oppgaver inkluderer språk- og kulturlæring, konsulentarbeid, arbeid blant personer med funksjonsnedsettelse, undervisning og tilstedeværelse blant en stor muslimsk minoritetsgruppe. I sørvestlige del av Kina støtter Digni (Norad) et bistandsprosjekt som har fokus på å styrke forlatte barns rettigheter. Antydningssvis 60 millioner kinesiske barn opplever å bli overlatt til besteforeldre eller andre omsorgspersoner, mens foreldrene reiser til andre steder av Kina på jakt etter arbeid. Dette er et stort samfunnsproblem og prosjektet setter fokus på dette på forskjellige nivå, fra provinsmyndigheter til møte med barn på landsbygda som lever med denne erfaringen. I dette prosjektet har foreldreveiledningsverktøyet International Child Development Program (ICDP) vist seg å være nyttig. Det arbeides derfor med å videreføre dette arbeidet også etter at dagens prosjekt er ferdig i 2019. NLM Ung har hatt sommerteam til Kina hvert år i treårsperioden.

Utsendingene i Hong Kong arbeider med administrative oppgaver, bibelgrupper blant ungdom, sjelesorg og veiledning, samt misjonsmobilisering innenfor samarbeidskirka Hong Kong og Macao Lutherske Kirke (HKMLC). HKMLC vokser, og det er spesielt gledelig at ungdom rekrutteres gjennom skolene som kirka driver. Så langt har det ikke blitt sendt ut

misjonærer fra HKMLC, men det er gledelig at yngre krefter brenner for misjon. I Macao driver kirka et dagsenter for eldre. Dessverre har det vist seg vanskelig å få medarbeidere til å drive menighetsbyggende arbeid her. HKMLC har derfor ikke noen menighet i Macao nå.

NLM har ikke hatt misjonærer fast på Taiwan siden 2014. De siste årene har en misjonær hatt korttidsopphold med undervisning på det teologiske seminaret som Lutheran Church of Republic of China (LCROC) driver på Taiwan. I tillegg til undervisning på seminaret, er det også en prioritert oppgave å stimulere til misjon og til å styrke engasjementet på Taiwan for å bidra med opplæring av kristne inne i Kina.

Det er mange kristne fastlandskinesere som ønsker å drive misjon både i og utenfor Kina. NLM er med i et nettverk som ønsker å bidra til å styrke dette misjonsinitiativet og bidra til at det blir bærekraftig.

Det er mange politiske og kulturelle spenninger mellom ulike kinesiske grupper, men det er sterkt å oppleve at evangeliet binder sammen og skaper enhet på tvers av ulikheter. I forbindelse med reformasjonsjubileet hadde HKMLC en tur til de områdene i Henan og Hubei der NLM hadde arbeid før 1949. Selv om Hong Kong-kineserne snakker kantonesisk og bare i begrenset grad forstår mandarin, var dette møtet til stor inspirasjon for begge parter.

NLM ønsker å rekruttere nye personer som kan være kristent fagpersonell i Kina.

JAPAN

GENERELL SITUASJON I LANDET

Japan er et land preget av stabilitet og orden. Landet opplever en krevende økonomisk situasjon, men er preget av materiell velstand. Likevel er det en slags pessimisme som preger landet og de har en god del utfordringer. Det gjør at mange unge vegrer seg for å stifte familie og sette barn til verden. Levealderen i landet er høy og fødselstallene er lave. Ungdommene flytter til de store byene og landsbygda forgubbes.

Japan opplever at store grupper unge mennesker trekker seg tilbake fra samfunnet. Når det i utgangspunktet er ganske få unge, blir dette et samfunnsproblem.

Det er høy jordskjelvsfare i landet, men myndighetene tar dette på alvor og beredskapen er god.

KRISTENDOMMENS STILLING OG SITUASJON

Japan har en befolkning på 126 millioner. Det er 2,2% kristne, men bare 0,6% evangelikale. Det har vært drevet et stort misjonsarbeid i Japan i mange tiår. Likevel er det japanske folk regnet for å være verdens nest største unådde folkegruppe.

Det er mange menigheter i Japan, men mange av dem er små og medlemmene har høy snittalder. De fleste kirker strever med å rekruttere barn og ungdom, men det finnes heldigvis noen unntak. Barn og ungdom opplever et sterkt prestasjonspress. De har lange skoledager, ekstra-klasser for å få gode karakterer i basisfagene og har ikke tid til å bli med på de aktivitetene som kirka tilbyr.

Universitetsstudenter ser ut til å ha noe mindre press og mange av de unge som kommer til tro gjør det mens de går på universitetet.

Mange japanere har en positiv holdning til kristendommen og det er spesielt populært å gifte seg i en kirke. Japan har religionsfrihet, men for mange er det likevel slik at sosialt, kulturelt og åndelig press gjør det uaktuelt å bli kristen.

NLMS ARBEID

NLM har per 31.12.2017 seks utsendinger i landet. Av disse er én av enhetene i avslutningsfasen av språkstudiet. I tillegg er en familie utsendt fra Island og to finske enheter med i NLMs arbeid i Japan.

Vest-Japan Evangelisk Luthersk Kirke (WJELC) er NLM hovedsamarbeidspartner i Japan. NLM støtter økonomisk driften av det teologiske seminaret, bibelskolen og mediesenteret som ligger i Kobe, samt leirstedet på Hiruzen. I 2015 ble det bestemt at pengeoverføringene til

alle institusjonene bortsett fra seminaret, skulle utfases over en 10-årsperiode. Det vil i stedet være mulig å søke om økonomisk støtte til tidsbegrensede prosjekter.

De fleste av misjonærene er knyttet til en lokalmenighet og jobber i utadrettet menighetsarbeid i samarbeid med nasjonale medarbeidere. I 2016 vedtok WJELC en ny 10-årsstrategi. Der ble det bestemt at fokus i denne fasen ikke skal være å plante nye menigheter, men å styrke arbeidet i de menighetene som allerede finnes og å arbeide utadrettet fra menighetene.

WJELC og NLM erkjenner sammen at arbeidet for å nå nye generasjoner må styrkes. Noen få av menighetene i WJELC har et stort barne- og ungdomsarbeid, men ellers er det ganske få barn og unge med i arbeidet. I 2016 ble 35 personer døpt i WJELC og kun åtte av disse var barn. Kirkesamfunnet har et stabilt medlemstall, men snittalderen på medlemmene blir gradvis høyere.

I arbeidet med å nå ut til ungdom har NLM kontakt med den japanske studentlagsbevegelsen og vi ønsker å støtte denne kontakten i årene som kommer og satse videre på studentarbeidet.

Utfordringen med å nå barn og unge viser seg også ved at det er få studenter på bibelskolen og seminaret. Heldigvis har studenttallet på bibelskolen gått opp de siste årene, men flere av studentene er godt voksne.

Norea støtter arbeidet på mediesenteret i Kobe økonomisk. De ønsker også å bidra til en fornyelse av arbeidet slik at nye medarbeidere kan rekrutteres og at en kan i større grad ta i bruk de muligheter som ligger i moderne teknologi.

I løpet av 2017 ble tre nye enheter ansatt for å styrke arbeidet i Japan. De vil etter hvert bli en god ressurs for å styrke arbeidet for å nå nye generasjoner med japanere med evangeliet.

INDONESIA

GENERELL SITUASJON I LANDET

Indonesia har de siste årene hatt en relativt stabil politisk situasjon. Grunnloven

garanterer religionsfrihet, men det er store lokale forskjeller i hvordan trosfriheten respekteres. I forbindelse med valget av ny guvernør i hovedstaden Jakarta våren 2017, ble sittende guvernør, Basuki Tjahaja Purnama (populært kalt Ahok), anklaget for blasfemi. Han er etnisk kineser og kristen. Da Joko Widodo ble valgt til president i 2014, rykket han opp fra posisjonen som viseguvernør til guvernør. I forbindelse med valgkampen i 2017 uttalte Ahok at det ikke var grunnlag i Koranen for å si at muslimer bare kunne stemme på en muslim. Anklagene førte til rettsak og Ahok ble dømt til to års fengsel for blasfemi. Det er sterke krefter som arbeider for at Indonesia skal bli et muslimsk land styrt etter sharia-lover. Tiden fram mot presidentvalget i 2019 vil være viktig med tanke på å se hvordan landet håndterer disse kreftene.

KRISTENDOMMENS STILLING OG SITUASJON

82% av Indonesias knapt 260 millioner innbyggere er muslimer. Det er 13% kristne. Av disse er 3,7% evangelikale. Over halvparten av alle verdens kristne som bor i et land der islam er majoritetsreligionen, bor i Indonesia. Det er store forskjeller på hvordan situasjonen er for de kristne i landet. Noen steder har de stor frihet, mens andre steder er de undertrykte.

Indonesia har mange etniske grupper. Noen av de etniske gruppene er relativt uberørt av evangeliet. Bare på Sumatra regner man at det fins omtrent 50 u nådde folkegrupper. I mange av folkegruppene er den etniske tilhørigheten tett knyttet sammen med en religiøs identitet. Mange erfarer derfor at hvis de blir kristne så mister de også sin tilhørighet i familie og lokalsamfunn.

Indonesia er et av de landene i verden der flest muslimer blir kristne.

Indonesia har mange millioner kristne som bor spredt ut over mesteparten av landet. Mange av de kristne har også en identitet som knytter religion og kultur tett sammen. I mange av de tradisjonelle

kirkesamfunnene er det derfor lite engasjement for å nå ut med evangeliet til andre folkegrupper.

NLMS ARBEID

NLM har per 31.12.2017 tolv utsendinger i Indonesia. Av disse er halvparten inne i sitt første år på feltet. Der er også omtrent 25 lokalt ansatte medarbeidere i to organisasjoner.

Yayasan Nurani Luhur Masyarakat (YNLM) er registrert i sosialdepartementet og blir brukt til å implementere diakonale prosjekter. I 2016 ble organisasjonen Yayasan Lentera Kasih Agape (YLKA) opprettet og registrert i religionsdepartementet. YLKA blir brukt til å implementere NLMs arbeid overfor kirker og kristne organisasjoner.

NLM har to baser i Indonesia. Hovedsenteret er i Medan på Nord-Sumatra. I tillegg er det også arbeid på en øy mer midt i landet.

Arbeidet i Indonesia har tre fokusområder: Barn, kirke og samfunn (Children, Church, Community)

Ett av satsningsområdene er trosopplæring for barn. Det er utviklet materiell for trosopplæring. Bøker med andakts-hjelp og aktivitetsforslag distribueres over store deler av Indonesia. Det arrangeres også kurs for å utruste søndagsskolelærere. Dukketeater er populært og det brukes også aktivt i barnearbeidet.

Kirkepartnerskapet viser seg ved at NLMs utsendinger og YLKA bidrar innen teologisk utdanning i samarbeid med flere lutherske kirkesamfunn. Det er spesielt fokus på misjonsmobilisering og NLM støtter også tre evangelistmisjonærer utsendt gjennom GKLI-kirken.

Feltet har etablert flere integrerte utviklingsprosjekter. Et av prosjektene på Sumatra er støttet av Digni (Norad). Flere av prosjektene har fokus på helse for mor og barn og det er også komponenter med sparegrupper, lese- og skriveopplæring, jordbruk og fiske. Disse prosjektene er i samarbeid med lokale myndigheter. På Sumatra er det også et prosjekt som arbeider for å bedre forholdene og verdigheten

for psykisk syke.

I langtidsplanene for feltet legges det opp til å ha to Digni-støttede prosjekter i landet.

Fra og med skoleåret 2016/2017 har ungdomsteam fra TeFT Skole vært 4,5 måneder i Indonesia i vinterhalvåret.

DET FLERKULTURELLE NORGE

Flere av folkegruppene som NLM Utland arbeider blant har også betydelig tilstedeværelse i Norge. NLM ønsker å tenke folkegrupper fremfor land og har derfor arbeid blant flere folkegrupper i flere land, inkludert Norge. Misjonærer som kommer tilbake til Norge kan bruke sine språk- og kulturkunnskaper til å arbeide blant samme folkegruppe. I denne perioden har flere misjonærer blitt ansatt i Norge for å arbeide i det flerkulturelle arbeidet. Dette skjer i tett samarbeid med NLM Norge og det er en felles styringsgruppe for dette arbeidet.

TENT FOR Å TJENE (TEFT) UTLAND

Tent for å Tjene (TeFT) har siden oppstarten i 2007 blitt et populært tilbud om korttidstjeneste i NLM. Deltakerne besøker ulike misjonsfelt og har en form for praksis og studier under oppholdet. Etter flere års TeFT-erfaring ser vi at konseptet har blitt en viktig del av rekrutteringen til ulike former for tjeneste i NLM – inkludert misjonærtjeneste.

TeFT Skole er nå det mest kjente konseptet og har hvert år mange søkere. I løpet av fem måneder i Øst-Afrika eller Indonesia får deltakerne en unik mulighet til å oppleve misjon på nært hold, kombinert med bibelstudier. Bibelskolen Fjellhaug driver TeFT Skole som et godkjent bibelskoleår.

TeFT Team er mindre grupper som reiser ut for et kortere tidsrom for å besøke og bidra inn i ulike prosjekter. NLM Ung har ansvaret for TeFT Team. I denne treårsperioden har det vært team til Peru, Indonesia, Etiopia og Kina.

TeFT Familie hadde første kullet våren 2017. Dette er en familiebibelskole

som ønsker å gi både voksne og barn en mulighet til å bli bedre kjent med bibelen, misjon og seg selv gjennom et tre måneders opphold i Nairobi.

VIKTIGE TEMA I KOMMENDE TREÅRSPERIODE

Vi lever i den største misjonstiden som noen gang har vært. Aldri før har evangeliet nådd ut til så mange mennesker. Antallet evangeliske kristne øker og at nye folkegrupper blir nådd med evangeliet. Samtidig har det aldri vært så mange ikke-kristne som det er i verden i dag. På grunn av befolkningsveksten øker antallet ikke-kristne samtidig som antallet kristne øker. Verden har heller aldri hatt mer forfølgelse av kristne. I mange land over hele verden opplever kristne å bli mishandlet for sin tro. Mange kristne opplever at de betaler en høy pris fordi de ønsker å være en Jesu disipler. La oss huske på dem i bønn.

Dagens verden opplever også at terror er blitt en global trussel. Terrornettverk finnes over hele verden og de ønsker å skape ustabilitet og frykt. Mange av de minst nådde folkegruppene er i områder hvor terrortrusselen er høyere og forfølgelsen av kristne er stor. I denne situasjonen må vi be om mye visdom til å ta kloke beslutninger, samtidig må vi ikke la frykten hindre oss i å nå videre ut med evangeliet. I løpet av treårsperioden besluttet NLM å ikke plassere barnefamilier i Mali på grunn av sikkerhetssituasjonen. Vi vil i kommende treårsperiode kontinuerlig vurdere sikkerhetssituasjonen både i Mali og på andre felt.

Strategimeldingen «NLMs ytremisjonsstrategi frem mot 2020 – Der hvor Kristi navn ikke før var nevnt» er styrende for NLMs ytremisjonsarbeid frem mot 2020. NLM vil i den kommende treårsmeldingen styrke satsingen på muslimske folkegrupper og de minst nådde innenfor vedtatte satsingsområder. Globaliseringen gjør at mange av disse folkegruppene lever over hele verden og vi vil i denne perioden arbeide med en overordnet strategi for to muslimske

folkegrupper for å koordinere arbeidet som NLM er involvert i.

I kommende treårsperiode trenger NLM nye misjonærer til det internasjonale arbeidet. Dette vil vi gjøre ut fra prioriteringene gitt i ytremisjonsstrategien og ut fra organisasjonens økonomiske bæregrunnlag. I dag arbeider NLM blant muslimer i 10 land i tillegg til Norge. Over 50 prosent av de minst nådde folkegruppene er muslimske folkegrupper. NLM har mye kompetanse og erfaring med denne type arbeid, men ønsker å dyktiggjøre flere til arbeid blant muslimer.

Tradisjonelt har mye av NLMs arbeid vært på landsbygda. Et felles trekk i alle landene NLM arbeider i er at det skjer en sterk urbanisering. Det er tydelig at alle samarbeidspartnerne har felles utfordringer på dette og vi vil fortsette å styrke vår kompetanse på urbant arbeid.

Et annet fellestrekk er at mange av våre samarbeidsland har en veldig ung befolkning. 25 prosent av jordens befolkning er mellom 10-24 år og eksempelvis Etiopia rapporterer at hele 70 prosent av befolkningen er under 30 år. Mange av de unge flytter til byene og det er viktig at de finner forsamlinger og menigheter som oppleves relevante. Derfor blir også ungdomsarbeid et prioritert område fremover.

Mye har endret seg siden NLM ble etablert i 1891 og verdensmisjon endrer seg også. Mye av kirkeveksten skjer nå i det globale sør og mange av de nye misjonærene kommer fra disse landene. Virkeligheten i dag er at de fleste land både sender og mottar misjonærer. NLM har lang historie og tett samarbeid med kirker i Etiopia og Kina. Disse landene er nå både mottakere og sendere av misjonærer. Dette er også i ferd med å bli tilfelle for Norge. Fremover vil NLM å gå sammen med dem våre samarbeidskirker til nye områder. Global misjon kommer til å bli at flere land både sender og mottar misjonærer og vi må be om at NLM kan være åpne for endringer slik at Guds rike kan utbres både nasjonalt og internasjonalt.

4. NLM NORGE

Etter etableringen av sju regioner i NLM ble GF perioden 2012-15 preget av at en ny organisasjonsstruktur skulle «sette seg». De siste tre årene kan en i større grad se hvordan intensjonene og de strategiske føringene i omorganiseringen har virket så langt. Videre har en siden 2012 arbeidet etter de strategipunktene som GF i 2012 vedtok for årene 2012-2020 i seks år.

Et særtrekk de siste tre årene er stor innvandring også fra folkegrupper NLM arbeider for å nå utenfor Norge. Hovedstyret vedtok i 2016 en handlingsplan for flerkulturelt arbeid frem til 2020, hvor NLM skal arbeide for å nå innvandrere med evangeliet. Både det flerkulturelle Norge og en endret global misjonsvirkelighet utfordrer NLM både på organisering, selvforståelse og misjonsstrategi.

NLM-eide virksomheter vokser. Både skoler, gjenbruksbutikker og barnehager har verdifulle mål hver på sitt felt. Men det krever mye frivillighet i NLM for å være en aktiv og synlig eier. Et aktivt eierskap er avgjørende om hovedmålet for NLM skal prege de forskjellige delene i en mangfoldig virksomhet. Skal misjonsengasjerte mennesker motiveres til frivillig engasjement, vil det være avhengig av at målet «Verden for Kristus» er synlig i hverdagen i alle deler av NLMs virksomhet.

Møteuker med omreisende forkynnere har vært en stor og sentral del av virksomheten i NLM. På de mange bedehus har møteukene representert mye av den offentlige virksomheten, og mange steder gjør de det fortsatt. Selv om variasjonene store, har etterspørselen etter forkynnere og oppslutningen om møteuker generelt vært minkende gjennom mange år. Selv om vekst forsamlingsarbeidet og nye regelmessige møter flere steder er nye arenaer for forkynnelse av Guds Ord, utfordres både NLM og hvert enkelt misjonsfelleskap på hvordan vi skal nå mennesker som ikke kjenner Jesus i vårt eget land med evangeliet.

Vilkårene for NLM sitt arbeid i Norge

er i endring på flere måter. En demografisk utvikling hvor mange flytter fra distriktene til tettsteder og byer, utfordrer i stadig større grad NLM til å etablere nytt arbeid i byer og tettsteder samtidig som en må følge opp eksisterende arbeid. En videreføring av den teologiske utviklingen i Den norske kirke har ført til at det i den siste treårsperioden er blitt vedtatt en vigselsturgi for likekjønnede. Og i den teologiske debatt dras sentrale ledd i den kristne tro om forsoningen i tvil. For NLM som vil stå for en klassisk kristendom og holde Guds Ord høyt, gjør dette lokalt samarbeid vanskelig. Å frimodig holde fast på Bibelen og bekjennelsen koster kamp fordi et er mot sterke kulturelle og politiske strømninger. Det vil koste for NLM og den enkelte kristen ikke bare i samfunnet generelt, men også i det kristne miljø spesielt.

MISJON - VÅRT FORPLIKTENDE ANSVAR

Frelsens nødvendighet og troen på Jesus som eneste vei til frelse blir angrepet. Slike tanker påvirker også kristne miljø. Det blir stadig mer krevende å holde fast på sentrale lærepunkt i klassisk kristendom i veiledning og forkynnelse med frimodighet. Selve begrunnelsen for personlig kall og offervilje til misjon blir borte hvis disse delene av Bibelens budskap tåkelegges. Forkynnelsen i NLM må formidle den åndelige nøden som hvert menneske er i uten Jesus. Selv om mange i vårt eget land ikke tror, er det en vesentlig forskjell å bo i et land eller en kultur hvor ingen kjenner evangeliet og kan vitne om frelsen i Jesus Kristus.

LOKALE MISJONSFELLESKAP

Begrepet «misjonsfelleskap» blir brukt om alle typer misjonsfelleskap i NLM, som misjonslag, foreninger, grupper og forsamlinger for voksne, barn og ungdom (jfr. Grunnreglene). Ved utgangen av 2017 hadde NLM 1898 større og mindre misjonsfelleskap, som er en nedgang på 98 fra utgangen av 2014. Men siden utgangen av 2015 har antallet vært stabilt, noe som er oppmuntrende etter årevis med

nedgang. I perioden ble det startet 179 nye misjonsfelleskap.

Misjonsfelleskapene er viktige for kristne sitt åndelige liv og samtidig avgjørende for NLMs oppdrag. Den åndelige og økonomiske bærekraften i misjonsfelleskapene avgjør hva NLM får gjort.

De små fellesskapene er viktige på flere måter. De svarer til et behov hos enkeltmennesker som større fellesskap ikke kan møte. De kan også fokusere og ha en omsorg for noen utsendinger og områder av ytremisjonsarbeidet både åndelig og økonomisk. Endelig ser flere forsamlinger på små grupper som særlig egnet for å invitere venner med til samtale over Guds Ord og møte med et kristent fellesskap.

MISJONSFORSAMLINGER

I strategien «NLM Norge 2012–2020» satte NLM seg mål om 100 misjonsforsamlinger innen 2020. Siden 2006, da NLM rapporterte om 20 fellesforeninger eller forsamlinger, hadde det vokst til 43 i 2012. Ved utgangen av 2017 var det 61 misjonsforsamlinger i NLM. Blant de nye finner vi både nyplantede forsamlinger og forsamlinger på bedehus som etter endringsprosesser nå er en misjonsforsamling. I tillegg er det ved slutten av 2017 tre ny-planter som i nær fremtid konstituerer seg som misjonsforsamling med valgt styre og årsmøte.

En kan spør om virksomheten i forsamlingene tar så mye oppmerksomhet og ressurser at ytremisjonskallet blir nedprioritert. Praksis så langt viser at dette ikke skjer. Forsamlingene vektlegger misjon, og rekrutterer unge til tjeneste. Det er sannsynlig at antallet aktive NLM-ungdommer/unge familier hadde vært betydelig lavere dersom vi ikke hadde kommet i gang med bevisst satsing på forsamlinger.

Utviklingen som har ført til flere misjonsforsamlinger har flere årsaker. Mange steder er det færre møteuker samtidig med sviktende rekruttering og oppslutning om møtene. En spør seg om hvordan en kan nå flere mennesker slik at de kan vinnes for Jesus og til et liv for

Ham. Kan det lokale arbeidet organiseres på en måte som når flere mennesker? Enkelte steder oppleves etablering av en forsamling som et naturlig svar.

En annen faktor er at færre av de som er aktive lokalt i NLM samtidig involverer seg aktivt i lokalmenigheten i Den norske kirke. Årsaken er blant annet at en teologi i strid med Bibelen og bekjennelsen har fått stadig mer plass i folkekirken. Liberaliseringen som har rammet Menighetsfakultetet får betydning for hva nye prester vil stå for i årene fremover. Denne teologien svekker viktigheten av å bli frelst og dermed kallet til misjon. I en slik situasjon finner stadig flere sin plass i en forsamling i NLM med regelmessige søndagsmøter hvor dåp, nattverd og konfirmasjon har en naturlig plass. Det er ved utgangen av 2017 registrert 1299 som er døpt i NLM. Flere steder har en også holdt vielser og begravelser.

Denne utviklingen har aktualisert og reist en debatt i NLM om NLM er et kirkesamfunn. Det er også reiset spørsmål om organisasjonen mangler nødvendige strukturer som møter behovene forsamlingene har. Flere av NLMs forsamlinger kaller seg menighet eller kirke, og betegner sin forsamlingsleder for pastor.

På rådsmøtet høsten 2017 ble NLMs selvforståelse og identitet diskutert. Bakteppet var særlig utviklingen i forsamlingene og hva den gjør med vår selvforståelse og identitet. Noen frykter økt kirkeliggjøring, og tenker da at det innebærer sterkere vekt på embetet og flere faste former. Samtidig frykter en mindre plass for nådegavene og det allmenne prestedømme. I denne sammenheng ble de nye begrepene som har blitt brukt i noen forsamlinger diskutert. Hovedstyret vil etter rådsmøtet arbeide for en bevisstgjøring av åndelige tilsyn i organisasjonen. Og bruken av de for NLM nye begreper må følges opp med en tydeliggjøring av hva NLM legger i dem. Forsamlingsledere eller pastorer i NLM skal legge til rette for at en enkelte i våre fellesskap får tjene misjonen og fellesskapet med sine nådegaver. Vi

trenger bevissthet rundt vår identitet og hvordan den utvikler seg. Fra rådsmøtet ble det gitt sterke signaler om fortsatt satsning på forsamlingsarbeidet.

Siste GF-periode har flere regioner tatt i bruk et veiledningsprogram for forsamlinger og fellesskap som ønsker å stoppe opp for å se på virksomheten. 13 team fra ulike forsamlinger følger et slikt program ved inngangen til 2018. I tillegg er nye forsamlinger en viktig del av NLMs satsning. Av de 20 forsamlingene som er kommet til i løpet av perioden fra 2012 er fem av disse ny-etableringer. Flere av disse har fulgt veiledningsprogrammet M4. I tillegg til en stilling nasjonalt, har de fleste regionene ved slutten av perioden prioritert stillingsressurser med ansvar for å følge opp nye og eller eksisterende fellesskap.

Sammen har NLM Ung og NLM Norge etablert konferansen «Fellesskap». I 2017 var 185 frivillige og ansatte lokale ledere samlet til inspirasjon, påfyll og fellesskap. Dette samlingspunktet har utfordret og utrustet folk til oppgaver i sitt lokale fellesskap.

FORKYNNELSE OG BIBELUNDERVISNING

Forkynnelse og bibelundervisning er avgjørende for åndelig liv og er en del av selve misjonsoppdraget. Dypest sett handler all strategi i NLM om hvor, hvordan og når kan vi nå inn til mennesker med frelsens budskap i Guds ord. Forkynnelsen av Guds Ord har vært og vil måtte være sentral om NLM skal være med å «utbre Guds rike». Å nå mennesker med Guds Ord i et sekularisert samfunn er et svært krevende oppdrag.

I 2012 vedtok GF et strategipunkt hvor en ville arbeide for å styrke forkynnelsen og bibelundervisningen i NLM. En nasjonal ressursgruppe ble satt i arbeid og kom med innspill til regionene på hvordan en kunne arbeide for at forkynnelsen i NLM skulle nå flere og oppleves livsnær. Gruppens arbeid ble oversendt regionene som har hatt mange samlinger for ansatte og frivillige hvor forkynnelsen har vært tema.

Nasjonalt ble det 19.-22. september 2017 arrangert «Forum for forkynnelse» hvor ca. 100 ansatte med forkynnelse i sin stilling deltok.

Vi gleder oss over møteuker og evangeliske aksjoner med forkynnere som er til oppbyggelse, fornyelse og hvor noen blir frelst. Men midt i at god forkynnelse som blir til åndelig liv, utfordres NLM av at forkynnelsen når færre enn for en tid tilbake. Dette skjer til tross for at NLM har prioritert store ressurser. I denne strategiperioden har NLM satset på områdearbeid og forsamlingsarbeid for å nå flere. Flere stillinger er knyttet til dette arbeidet samtidig som tallet på omreisende forkynnere har gått noe ned (jfr. tabell). Reduksjonen i forkynnerstillinger er ikke et uttrykk for liten tro på Guds Ord, eller et ønske fra NLM om færre møteuker. Det er heller et resultat av endringer både i lokalt kristent arbeid mange steder og i samfunnet generelt. Så vil vi oppfordre til møteuker og sende omreisende forkynnere med sine nådegaver, samtidig som vi gleder oss over at forkynnelsen av Guds Ord har en sentral plass i mange forsamlinger.

Behovet for bibelundervisning er stort. I en tid med mindre bibelkunnskap trenger vi frimodig undervisning ut fra Guds Ord hvor bredden i tema er stor. Kristne i et sekularisert samfunn trenger bibelsk veiledning for å kunne leve som kristne i hverdagen.

BEVISST LEDERUTVIKLING

Behovet for lederutvikling har i perioden blitt kartlagt og et kompetanseutviklingsprogram for ledere i NLM startet januar 2018.

VISJONÆR SAMHANDLING

Begrepet «visjonær samhandling» uttrykker et ønske om at NLMs mål «Verden for Kristus» virkelig gjøres i alle organisasjonens virksomheter. Samhandlingen skal gjensidig styrke både den enkelte virksomhet og NLM som helhet. Men samhandling på tvers av organisatoriske linjer er krevende og er avhengig av flere

faktorer. Blant annet må ledelsen i den enkelte virksomhet se eiers mål og i sin virksomhet motivere og prioritere samhandling med NLM i hverdagen. NLM på sin side må være både en aktiv og synlig eier som tilfører den enkelte virksomhet «noe mer».

I 2017 ble en prosjektplan for samhandling mellom NLM Gjenbruk og NLM for øvrig laget. Ved slutten av samme år startet et strategiarbeid for å styrke samhandlingen mellom NLM eide barnehager og NLM. For skolene er det i perioden utarbeidet en handlingsplan som fremmer aktivt eierskap og samhandling fra NLM sin side.

REGIONENE

Det er arbeidet lokalt som er NLM. På vegne av de lokale misjonsfellesskapene leder regionene arbeidet og prioriterer ressursene regionalt.

Regionleder, administrasjonsleder og ungleder er regionenes daglige ledelse. Intensjonen med regionlederteamene var å styrke regionenes daglige ledelse, både med tanke på regionenes størrelse og det allsidige arbeidet de er satt til å følge opp. Det har likevel vært en betydelig utskifting i regionlederteamene siden 2011, samtidig har det vært krevende å rekruttere nye medarbeidere til disse nøkkelstillingene. NLMs lederutviklingsprogram som startet januar 2018 har som mål å utruste ledere til å bli «trygge, modne og modige ledere». Lederutviklingsprogrammet blir gjennomført innenfor rammen av «lederforum» som erstatter de tidligere «regionkonferansene».

De sju regionene har vedtatt egne strategier for arbeidet frem mot 2020. Strategipunktene vedtatt på GF i 2012 preger regionenes strategier i varierende grad alt etter hvordan regionene har prioritert.

OMRÅDEARBEID

Inndeling av regionene i områder og opprettelse av områdearbeidstillinger, var i GF-dokumentene i 2009 et strategisk grep som skulle gi tettere oppfølging og nyskaping i lokalt arbeid, til tross større

regioner. Områdearbeidstillingene i NLM har økt fra 11,8 årsverk til 17,3 årsverk i denne GF-perioden. Områdearbeiderne følger godt opp eksisterende arbeid, og Guds Ord forkynnes. Men så langt må det erkjennes at NLM har en vei å gå i områdearbeidet. Områdearbeiderrollen fylles på en måte som i mindre grad svarer til forventningene i strategien om å være nyskapende. Utfordringene i lokalt arbeid er generelt sett større i dag enn i 2009 og mange områder trenger «distriktsmisjonærer». Flere regioner ønsker å styrke eller vil forsøke å starte nytt arbeid flere steder. Men skal områdearbeideren være en støtte og motivere til nye misjonsfellesskap, krever det relasjonsbygging og langsiktighet. Å rekruttere områdearbeidere med et kall til et slikt arbeid i Norge har vært vanskelig, ikke bare i distriktene.

BARNE- OG UNGDOMSARBEID

NLM Ung er en egen organisasjon med ansatte på hovedkontoret som har sin egen melding og landsmøte. Det lokale barne- og ungdomsarbeidet ledes og drives i regionene.

Leirarbeidet har flere steder et oppsving som når mange. Det har betydning både som trosopplæring, ledertrening og gjør Jesus kjent for flere som ikke er med i lokalt kristent arbeid. Leirstedene er på sitt beste et kraftsenter for misjonsarbeidet, men hvor en driver tungt tar det for mye menneskelige og økonomiske ressurser i forhold til bruken. Det har blitt arrangert to kurs for leirstedsansatte siste GF-perioden med tanke på den svært allsidige og utfordrende tjenesten de har.

Våre skoler og barnehager representerer et stort barne- og ungdomsarbeid. De ansatte er avgjørende både når det gjelder institusjonens kvalitet og i hvilken grad det kristne perspektivet

preger hverdagen for barn og ungdom. NLM blir utfordret på å bidra med forkynnelser som er tilpasset målgruppen, noe som må styrkes i årene som kommer. Misjonsprosjektene og «Barnas Misjonsprosjekt» bidrar med et betydelig misjonsfokus både i barnehagene og på skolene.

De siste tre årene har en hatt en betydelig økning arrangement, blant annet «Vision», som når mange på skolene våre. UL er et forkynnende arrangement som når over 3000 i løpet av en uke. Det er i perioden en stor økning av bibelgrupper for barn og unge, også på våre skoler. Nettstedet «iTro» har blitt Norges tredje største kristne nettsted og når ti tusen i uken.

De fleste regionene har nå konfirmasjonsundervisning i en eller annen form. Noen som supplerende undervisning hvor konfirmasjonen skjer i en annen sammenheng. Andre gjennomfører både undervisning og konfirmasjon.

I forsamlingene er det økende fokus på systematisk trosopplæring, noe som er en følge av at barn døpes og den offentlige skolen ikke lenger bidrar i trosopplæringen.

I flere regioner ser en spirer av et fokus på lederopplæring i ungdomsarbeidet noen år.

FLERKULTURELT ARBEID

I januar 2017 var det ifølge Statistisk Sentralbyrå 16,8 % av Norges befolkning som var innvandrere eller norskfødte med innvandrerforeldre. I 2016 vedtok hovedstyret en handlingsplan for flerkulturelt arbeid. Å nå de minst nådde folkegruppene representert i Norge er prioritert. Fire deltids-ansatte i NLM har arbeidet for å nå en gruppe, blant annet ved å hjelpe dem selv å nå sin folkegrup-

pe gjennom mediearbeid, og det satses på bibelundervisning. Det er etablert et nettverk for å utveksle erfaringer og koordinere arbeidet som allerede finnes. Konvertitter utgjorde ca. 10% av deltakerne på siste NLMs årlige konferanse for arbeid blant muslimer. Utrustningsverktøy som «Tro mellom venner», «Al Massira» og «Come Follow Me» er tatt i bruk med gode erfaringer.

En stilling ved hovedkontoret skal være en pådriver og en ressurs for nasjonalt, regionalt og lokalt flerkulturelt arbeid. Et mål er at hver region har noen som har flerkulturelt arbeidet som et særlig ansvar. Internasjonalt Kristent Fellesskap i Region Sørvest har opparbeidet seg erfaringer som vi ønsker å ta i bruk i hele NLM. Kan flerkulturelt arbeid være med som en del av nyplanter av fellesskap? Og hvordan kan integrering og disippelgjøring av konvertitter i større grad skje i forsamlingene?

Gjenbruksbutikkene og miljøsentrene har kontakt med mange innvandre-re. Men veien fra slik kontakt til våre misjonsfellesskap kan være lang. Praktis-plasser, språkundervisning og lekse-hjelp skaper tillit og gir muligheter for å vise Jesus i det daglige liv og fremme bibelske verdier og holdninger. Fremover ønsker vi å styrke det diakonale arbeid i samarbeid mellom den lokale gjenbruks-butikk og det lokale misjonsfellesskap.

SJELESORG OG VEILEDNING

NLM har i perioden hatt tre ansatte som arbeider med sjelesorg sentralt. Innsatsen fordeles på oppfølging og utrustning av et sjelesorgnettverk, undervisning i sjelesørgeriske tema i NLM og samtaler. Siste tre årene har de bidratt med undervisning i alle deler av NLM sitt arbeid i Norge og utlandet.

Sjelesorgnettverket har cirka 15 frivillige og ansatte som fått undervisning og oppfølging. Nettverket er tenkt å være en tilgjengelig ressurs i NLM sitt arbeid som kan benyttes i NLMs arbeid og kan bidra inn mot NLMs skoler og forsamlinger. Det arbeides med oppstart av re-

STILLINGER	1.1.2015	31.12.2017
Forkynnere	22,5	17,7
Områdearbeidere	11,8	17,3
Forsamlingsarbeidere	16,4	18,0
Sum	50,7	53

gionale nettverk av sjelesørgere i NLMs regioner. Ønsket er å nå langt flere med undervisning, veiledning og personlige samtaler.

Alpha-konseptet «Syv kvelder om å være to» har blitt implementert i flere NLM forsamlinger og rundt 250 ektepar har gjennomgått kurset.

SKOLE

NLM driver et omfattende skolearbeid. Det består i dag av 12 grunnskoler, 14 videregående skoler, 3 folkehøgskoler, 2 bibelskoler og 2 høyskoler som er hel- eller deleid av NLM. Det gir daglig kontakt med over 8000 elever og studenter, og mulighet til å formidle kunnskap, holdninger og ferdigheter. Det gir også mulighet til å gi en grunnleggende kjennskap til kristen tro, formidle evangeliet om Jesus Kristus og utfordre til levende kristenliv og misjonsengasjement. Det er vanskelig å overvurdere betydningen av dette for NLM.

Strategi- og visjonsdokument for skolene i NLM for perioden 2012–2020 «Gi videre det viktigste» fastsetter tre hovedmålsettinger:

1. Bevisstgjøre ansatte, elever og foreldre ved NLMs skoler på vår kristne profil

NLM vil være en aktiv skoleeier som bryr seg om skolene og stiller krav. Derfor ønsker vi å styrke kontakten med skolene både lokalt og nasjonalt. For kynnere NLM og NLM Ung deltar på skolesamlinger og møter. Vision-teamene besøker nå alle internatskolene.

Skolelederne samles flere ganger i året til nasjonale samlinger både i NLM-regi og i ulike samarbeidsfora. I 2017 ble det arrangert personalkonfe-

ranser for bibelskolene, NLM-vgs og folkehøgskolene hver for seg. I 2018 planlegges for første gang tilsvarende samling for grunnskolene.

2. Etablere flere skoler i Norge i byer og tettsteder

I treårsperioden har Drottningborg ungdomsskole og Kristen videregående skole Haugalandet startet undervisningen. Flere har søkt om godkjenning og arbeider for å kunne starte. Flere av de eksisterende skolene har inne søknader for å utvide fagtilbud, elevtall eller skoleslag.

Det er avgjørende at nye skoleinitiativ har lokal støtte. Men trass i lokalt initiativ er det begrenset hvor mange skoler NLM kan ta ansvar for, både av hensyn til økonomi, elevgrunnlag og tilgang på personale.

3. Etablere strukturer i organisasjonen som legger til rette for målrettede rekrutteringsprosesser av skoleledere og medarbeidere

I treårsperioden har NLM-vgs drevet et kontaktarbeid mot unge for å rekruttere ansatte til skolene.

NLM har gode skoleledere og ser hvor avgjørende dette er for skolene. Et mer aktivt og systematisk arbeid med rekruttering av nye skoleledere har dessverre ikke blitt etablert i treårsperioden.

Friskoleloven setter styret som skolens øverste organ. Dette er et betydelig ansvar og mange legger ned et impo- nerende frivillig arbeid i slike verv. NLM jobber aktivt for å rekruttere styremedlemmer med ulik kompetanse til styrene. I løpet av treårsperioden har styringsstrukturen i Egill Danielsen stif- telse blitt endret slik at det nå er etablert

felles skolestyre for to og to av skolene.

I perioden er det etter hovedstyrets ønske blitt utarbeidet en rapport om hvordan NLM kan være en aktiv skoleeier. For å ivareta dette er skoleseksjo- nen styrket til to stillinger, samt at en handlingsplan for oppfølging av skolene 2017–2020 er vedtatt og under gjennom- føring.

Det har vært arbeidet over mange år for å utvikle en bærekraftig drift av Fjelltun Bibelskole i Stavanger. Beklage- ligvis så ikke styret noen annen mulig- het i 2017 enn å legge ned skolen. Fjell- heim Bibelskole i Tromsø har de siste tre årene drevet med stor flokk med elever. De har i perioden startet andre årskur- set «Bibel og formidling» hvor praksis er en vesentlig del. Fjellhaug Bibelskole fikk høsten 2015 en markant oppgang i elevtallet, som følge av linjen TeFT Ut- land hvor elevene er halve året på et misjonsfelt, og resten på skolen. Høsten 2017 startet skolen linjen «Bibel, gaming og digital kultur».

Det har vært en særlig spennende pe- riode for FIH, hvor en har arbeidet etter hovedpunktene i strategien 2014–2020. Det har vært å oppnå egen institusjons- akkreditering som høyskole, utvikling av nye studier, økt studentrekruttering, stabil forskningsproduksjon, styrket eierrelasjon og styrking av høyskolens økonomiske posisjon. Alle hovedmåle- ne i strategiplanen er i dag oppnådd, og høyskolen er derfor i ferd med å utarbei- de et nytt strategidokument. Å oppnå in- stitusjonsakkreditering har vært særlig viktig for FIH og innebærer langt større frihet til å videreutvikle studietilbudene ved institusjonen.

Arbeidet med å styrke høyskolens økonomi har også vært viktig i perio- den. Selv om høyskolens økonomiske situasjon fortsatt er sårbar, har driftsun- derskuddet ved FIH blitt redusert hvert år. For 2017 viser årsregnskapet et un- derskudd på ca. 70.000 kr.

Studenter på FIH har langt mer sam- mensatt teologisk og religiøs bakgrunn, enn hva tilfellet var for noen år tilbake.

ANTALL LAG/FELLESSKAP, OG ÅRSVERK I BARNE- OG UNGDOMSARBEIDET VED SLUTTEN AV ÅRET

	2014	2015	2016	2017
For barn	404	391	390	393
For ungdom	244	241	230	236
Totalt	648	632	620	629
Årsverk barne- og ungdomsarbeidere, inklusiv ettåringer	24,2	27,7	28,6	26,1

Dette gjenspeiler en økende utvikling i samfunnet for øvrig, der både organisasjonstilhørighet og teologisk bevissthet synes å være svekket. FiH har de senere år jevnlig erfart at studenter for første gang kommer til tro på Kristus som frelser gjennom sin studietid. Samtidig er skolen opptatt av å ivareta FiHs historiske rolle overfor NLM. En betydelig del av bachelor- og masterstudenter har blitt ansatt i organisasjonen.

BARNEHAGE

Hver dag møter det opp om rundt 2180 barn ved en av NLMs barnehager. 676 ansatte arbeider for å ruste barna for det som livet vil by på. Dette skjer i henhold til barnehagelov og rammeplan og fundert på kristen tro og menneskesyn. NLM-barnehagene gir mulighet til å peke på Jesus Kristus for mange barn og familier. Det skjer aktivt ved kristen samlingsstund, bønn, musikk og tilstelninger. Enkelte steder samarbeider den lokale NLM forsamlingen og barnehagen om Alphakurs eller ekteskapskurs som blir tilbudt barnehageforeldre. Men samhandling har langt høyere potensiale.

NLMs barnehager er i hovedsak en del av selskapet NLM-barnehagene AS, med 33 avdelingsbarnehager. 3 enkeltbarnehager er organisert som datterselskap, og i tillegg har NLM utenfor disse selskapene 5 barnehager en eier sammen med andre misjonsorganisasjoner.

Selskapet har i treårsperioden økt administrasjonen med en stilling med fokus på pedagogisk opplegg og kristen formidling. Selskapet har kjøpt to barnehager, og har ett nybyggingsprosjekt under arbeid. I tillegg pågår det flere rehabiliteringsprosjekter for å sette eldre barnehager i tidsriktig stand. Flere steder er det lokale initiativ for etablering av nye barnehager. NLM-barnehagene har ønske og målsetning om etablering i de største byene i landet.

RADIO

Norea Mediemisjon

Norea Mediemisjons misjonsprofil har fått

et skjerpet fokus på unådde og minst nådde folkegrupper. Eierskapet av Superblink og drift av klubben ble i 2015 overlatt til NLM og NLM Ung, blant annet for å styrke og strukturere ledelsen av Superblink.

Styret ba i 2016 administrasjonen utarbeide planer for en gradvis nedtrapping av støtten til tradisjonelle prosjekt, med en dreining mot prosjekter blant unådde folkeslag. Dette er i tråd med NLM 2020 og Noreas strategiplan for 2014–2017. Som en følge av dette ble støtte til radioarbeid i Bolivia og Peru avsluttet i forståelse med NLM i Sør-Amerika.

Strategiplan for 2018–2021 har tre hovedsatsinger:

- **Minst nådde folkegrupper.** Nye prosjekter skal heretter være rettet mot unådde/minst nådde folkegrupper. Innen utgangen av 2020 skal minst 50 prosent av samlede inntekter brukes til misjon i andre land, og 75 prosent av misjonsbudsjettet blant unådde eller minst nådde folkegrupper.
- **Mobilisering av kristne.** Norea skal aktivt arbeide for å styrke tilliten til Bibelen som Guds Ord, og mobilisere til misjon og evangelisering.
- **Innvandrere i Norge.** Mange kommer fra folkegrupper og områder som er stengt for tradisjonell misjon hvor kun et fåtall har tatt imot Jesus.

Norea har fortsatt egne sendinger på FM i Oslo, men har ikke lenger egne direktesendinger på radio i Norge. I tillegg driver Norea to internettbaserte radiokanaler, Norea Hope og Norea Pluss.

Norea produserer andakter og andre oppbyggelige innslag som brukes både av God Radio nettverket og Radio 3.16 vederlagsfritt. Månedlige TV-sendinger med informasjon om Noreas arbeid har vært sendt på Visjon Norge siden februar 2017. Norea ønsker å bygge opp et nettverk av områdekontakter i ulike deler av landet for å få flere informasjonsmøter i de respektive områdene. Noreas 60 års-jubileum ble markert i Kristiansand og på Flekkerøy 21.–23. oktober 2017.

Gjennom Noreas kvinnearbeid, Håp for verdens kvinner, og radioprogrammet med samme navn, får kvinner i mange land oppleve fellesskap og trøst. De tre siste årene har Norea hatt en halv stilling i dette arbeidet.

Norea støtter i dag misjonsarbeid i 45 land – på 27 ulike språk. Ved utgangen av 2017 hadde Norea 11 ansatte fordelt på 8,9 årsverk.

Lokalradio i Norge

Misjonssambandet har i 35 år hatt et stort lokalradioarbeid eid av regionene hvor radioen ble startet. Lokalradioene har samlet et stort nedslagsfelt, noe en får mange bekræftelser på gjennom tilbakemeldinger.

Disse lokalradioene er registrert som nisjeradioer, uten krav om lokalt innhold. Konsesjonene på FM gjelder nå ut 2021. Slokkingen av FM nettet og overgang til DAB pluss skaper en ny radiovirkelighet. DAB-nettet åpner for flere muligheter, og konsesjonsområdene er mye større enn tidligere. Det gir mulighet til å nå flere, men svekker det lokale preget. Men i et samarbeid kan det være muligheter for å kunne bygge en ny landsdekkende kristen radio.

I 2017 har det vært arbeidet med omstilling til DAB. Ved utgangen av perioden er noen radioer bare på FM, mens andre også er i gang på DAB-nettene. For å lage gode sendinger med relevant stoff, har noen av lokalradioene organisert seg i nettverket GodRadio. Radio Gnisten, Radio Sørvest og Gimlekollen radio har fusjonert for bedre å kunne møte den nye radiovirkeligheten.

NLM TROSSAMFUNN

I løpet av høsten 2015 ble NLM Trossamfunn opprettet etter vedtak i generalforsamlingen samme år. Trossamfunnet har ingen egen virksomhet. Innmeldingen av medlemmer har økt etter Dnk sitt vedtak om likekjønnet ekteskap. Ved utgangen av 2016 var medlemstallet 693, mens det ved utgangen av 2017 hadde økt til 1070. Trossamfunnets administrasjon er på NLMs hovedkontor.

NLM GJENBRUK

NLM Gjenbruk består av 33 butikker. I perioden er det startet flere nye butikker, noen har blitt flyttet, og en er lagt ned og en er gitt bort. Butikkene drives av ca. 1700 frivillige. Antall frivillige har siden 2014 økt med ca. 400 personer. Omsetningen og overskuddet har økt betydelig de siste tre årene og NLM Gjenbruk har i GF-perioden bidratt til NLM sitt arbeid med ca. 70 millioner kroner.

Fra starten av har NLM Gjenbruk hatt to hovedmål:

- At mennesker skal bli frelst gjennom driften av butikkene, og at butikkene får bety noe for mennesker i Norge.
- Å generere så mye penger som mulig til NLM sitt arbeid.

I strategien frem til 2020 har styret for NLM Gjenbruk som mål å vokse til 50 butikker. Det kan bare skje i et tett samhandling med misjonsfolket, med NLM lokalt og regionalt. Administrasjonen er styrket til 4 stillinger med tanke på utvikling, oppfølging og oppstart av nye butikker i årene som kommer. Utviklingen fremover er avhengig av om vi lykkes med rekruttering av frivillige medarbeidere til butikkene.

Det er gledelig å høre historier om hva butikkene får bety for mennesker både med tanke på livskvalitet og åndelig liv. Butikkene har blitt et treffpunkt for mange innvandrere, og kan være en viktig arena for flerkulturelt arbeid.

På slutten av 2017 ble arbeidet det med planer for NLM Miljø AS hvor målet er å både å få økonomi av, og kontroll på, hva overskuddet av tekstiler og nips fra våre butikker kan bli brukt til. Selskapet ønske å starte innsamling klær gjennom innsamlingsbokser i tett samarbeid med butikkene i NLM. Innsamling av tekstiler er i tråd ønske fra myndighetene om at de ikke kastes som avfall, men gjenbrukes, redesignes og gjenvinnes til nye produkter. Dette kan genere inntekter til NLM i årene som kommer.

TAKK

Hovedstyret ønsker å takke alle frivillige og ansatte i alle deler av NLM som bidrar med tid, økonomi og åndelig omsorg for at flere kan få troens glede og trygghet i Jesus Kristus. Måtte Guds Ord som er sådd i tro vokse til Guds ære!

VIKTIG KOMMENDE TREÅRSPERIODE

- Arbeide med strategien 2021–2030
- Arbeide med hvordan NLM kan nå nye mennesker og nye steder i Norge
- Følge opp både etablerte og nye forsamlinger
- Samhandling mellom virksomhetsområdene

5. ØKONOMI

I treårsmeldingens økonomidel er det NLM hovedkassen som vil bli viet mest oppmerksomhet, samt noen overordnede blikk på enkelte «bransjer» i NLM-konsernet. Så er det viktig, både i dette tilbakeblikket og i det daglige for øvrig, at ikke NLM-økonomien i seg selv blir noe selvstendig, men at den sees som en integrert del av det operative arbeidet i NLM.

Etter at man de to siste årene i forrige treårsperiode og det første året i denne perioden (2015) opplevde et visst økonomisk handlingsrom, som blant annet muliggjorde en betydelig satsing på nye skoler og også noen viktige strategiske ansettelser i regionene i Norge, ble 2016 og 2017 tyngre. Dermed ble det nødvendig løpende å vurdere aktivitetsnivået både på kort og mellomlang sikt.

NLM-økonomiens kompleksitet og uforutsigbarhet gjør det både vanskelig, og heller ikke særlig hensiktsmessig, å skulle sette alt inn på at det regnskapsmessige resultatet hvert år skal bli så nært 0 som mulig. I mange virksomheter, inkludert for NLM, er målet at budsjettet både skal gi en realistisk prognose for det kommende året, være et verktøy for ressursallokering, samt gjenspeile organisasjonens målsetting. Det kan være vanskelig å ivareta disse tre funksjonene i et slikt «alt-i-ett-konsept».

Dette har vi i denne treårsperioden

for alvor tatt innover oss i kort- og langtidspanleggingen ved at vi forsøker å vurdere situasjonen løpende fremfor å bare styre etter en fastlåst budsjettplan fra året før. Budsjettet som vedtas av hovedstyret før inngangen av hvert år har vist i nærheten av balanse mellom inntekter og kostnader. Så ser vi hvert år at realitetene viser seg å avvike noe fra det planlagte og at dette skyldes flere faktorer. Både gaveinntekter, og testamenteriske gaver spesielt, er krevende å estimere presist på forhånd. Det samme kan også sies om resultatene fra gjenbruksbutikkene.

På kostnadssiden har man usikkerhet knyttet til overføringer til misjonsfeltene. Både når det gjelder bemanning og valutakurser kan det være vanskelig å vite bestemt på forhånd hva som vil være resultatet. De siste par årenes svært svake krone har gjort arbeidet vårt utenlands betydelig mer kostnadskrevende med tilnærmet samme aktivitetsnivå.

Innenfor arbeidet i Norge har det i denne perioden i likhet med tidligere vært budsjetterte stillinger som har stått vakante. Det er ikke gitt at vi får rekruttert personell i nye stillinger eller erstattet personer som slutter fra det tidspunktet man ønsker. Vi etterstreber derfor å ha en økonomistyring som ikke låser seg slavisk til et vedtatt budsjett, men hvor vi blant annet som en følge av rettidig og kvalitetsriktig månedlig regnskapsinformasjon løpende kan ta grep underveis dersom det er påkrevd eller det er mulig å gjøre omprioriteringer. Vi er opptatt av at disse grepene skal være langsiktige, strategiske og bærekraftige.

Å skulle si noe balansert om NLMs gaveinntekter er ikke alltid en enkel øvelse. På den ene siden viser eksterne kartlegginger at NLMs givere (fortsatt) er de mest lojale givene i landet. Dette fyller oss med takknemlighet og ydmykhet, og sier litt om hvor sterkt forpliktet misjonsfolket er på NLMs oppdrag. På den andre siden ser vi en noe negativ trend i gaveinntektene de

siste par årene; fra starten av denne treårsperioden med bokførte gaveinntekter på 136,7 millioner kroner i 2015, via 131,1 millioner kroner i 2016, ble 2017 gjort opp med registrerte gaveinntekter på 128,5 millioner.

Dette er selvsagt en utvikling som vi må stoppe opp for og som har fått konsekvenser for driften, men som også gjør at vi må se på og snakke mer om hele området som handler om givertjenesten. Området er utvilsomt ikke helt enkelt å analysere eller gi en kortfattet beskrivelse av. Det kan lett bli spekulativt og til syvende og sist er dette en sak mellom den enkelte og Gud. Det at den enkeltes givertjeneste er privat gjør det nok også noe mer krevende å gi en presis forklaring på hva som kan være årsaken til nedgangen.

Noen vil peke på at en endret struktur i arbeidet i Norge vil bidra til en mer endret NLM-økonomi i fremtiden. Vil det ikke bli nødvendig med flere ansatte når vi får flere større misjonsfelleskap fremfor de foreningene som historisk var små (og som for mange var et tillegg til aktivitet i DnK)? Dette kan være tilfellet, men står også i fare for å bli tegnet litt for enkelt. Trolig er det andre faktorer som har en større forklaringskraft når vi ser på hele bildet. Uansett bør ikke denne mulige forklaringen bli et stort element i en diskusjon om NLMs arbeid i Norge i fremtiden. Uansett vil NLM som organisasjon avhenge av fremvekst av flere små og større misjonsfelleskap.

Vi mener å se en litt annen tilnærming til givertjeneste blant enkelte enn man kanskje historisk har sett. Behovet for å «vite hva man gir til», og til å øremerke gaver, synes å øke også blant NLMs givere. Det er udiskutabelt noe riktig og viktig med dette når det gjelder engasjement, eierskap og nærhet til arbeidet. Så møter vi også her noen paradokser som er litt mer krevende å håndtere praktisk og kommunikativt. Ønsket/behovet for å se «sine penger» på en konto eksempelvis på et misjonsfelt og kunne spore de helt ned til den

mest konkrete og definerte aktiviteten er i praksis verken mulig, ønskelig eller administrativt og teknisk håndterlig.

NLMs kompleksitet kan nok også her både være en styrke, men i enkelte tilfeller også mindre optimal om man eksempelvis sammenligner med en mindre, lettbeint organisasjon som har spisset sitt formål til en enkeltaktivitet. Det at NLM tydelig har sagt at vi skal gå til de minst nådde, som eksempelvis betyr økt arbeid i sensitive områder, gjør både konkretisering og kommunikasjon ekstra krevende. I tillegg ønsker vi å drive et langsiktig og helhetlig arbeid. Dette kan nok gjøre oss sårbare for kritikk fra de som mener at administrasjon bør unngås. En ansvarlig forvaltning innebærer også et forsvarlig nivå på det som har med administrativ oppfølging å gjøre. Vi må løpende sørge for at totaliteten i dette er så ressurseffektiv som mulig.

Like fullt står vårt oppdrag fast og vi må forsøke å ha to tanker i hodet samtidig. Hovedstyret må som øverste ansvarlig være seg sitt ansvar bevisst som forvalter av gaveinntekter, og derigjennom bidra en fortsatt tillit til at i NLM driftes arbeidet på en måte som også evner å skape giverglede. Så vil ikke glemme og fortsatt løfte frem at det er flere bibelske forventninger og løfter knyttet til dette tema, jfr. 2 Kor 9,7.

Fra politisk hold har vi fått drahjelp gjennom et stadig økende gavebeløp som gir rett til skattefradrag. På få år har dette økt fra 12 000,- til 40 000,- nå i 2018. Uten at dette på noen måte skal være det avgjørende for vår giverglede, kan jo det at staten på denne måten nå er i nærheten av å delfinansiere tiende være verdt å merke seg for flere.

Vi har sett i denne treårsperioden at det målrettede arbeidet i forrige treårsperiode med å bedre regnskaps- og rapporteringsrutiner på misjonsfeltene gjør at vi har en bedre løpende styringsinformasjon også for utenlandsvirksomheten vår enn tidligere. En tryggere forvaltning av giverkroner og behovet for oppdaterte tall gjør at vi har ønsket å heve

nivået også på denne delen av arbeidet vårt. På tross av dette har vi også i denne perioden opplevd underslagssaker. Selv om det ikke har vært mange, og med ett unntak «bare» snakk om mindre beløp, er disse sakene krevende for oss å håndtere på så mange nivåer, og det er derfor selvsagt for oss å kontinuerlig jobbe videre både med rutiner og holdninger for å redusere risikoen for at slikt skal kunne skje.

Etter at man i forrige treårsperiode ikke på noe tidspunkt hadde behov for å trekke av tilgjengelig kassakreditt har det i denne treårsperioden i flere måneder av året vært minus på konto. Dette er i seg selv ikke dramatisk, særlig siden det bare gjelder deler av året. På den andre siden er dette en påminner om at vi på mellomlang og lang sikt må etterstrebe et aktivitetsnivå som gir balanse mellom inntekter og kostnader og at dette ligger for oss som en tydelig forutsetning for fremtiden.

Hovedstyret er av den oppfatning at den økonomiske soliditeten i NLM Hovedkassen ved utgangen av denne treårsperioden er på et tilfredsstillende nivå. Generalforsamlingen i Trondheim i 2006 ga sin tilslutning til at institusjonsdriften skal være økonomisk selv bærende. Selv om dette prinsippet tidvis blir utfordret, er det riktig å si at institusjonsstøtten fra Hovedkassen også har vært på et begrenset nivå i denne treårsperioden.

For å skjerme vår «kjernevirksomhet» i regionene og på misjonsfeltene mener hovedstyret at dette prinsippet både er hensiktsmessig og godt innarbeidet i NLM. Selv om det vil være økonomiske svingninger ved NLMs institusjoner er det med få unntak jevnt over en forsvarlig drift ved institusjonene. Samtidig ser man blant annet at en skoleoppstart krever tilførsel av likvider ut over det man får fra det offentlige, ofte som en følge av at elevtallet i en slik fase er lavere enn det man må ha for å kunne gå i balanse, mens kostnadene er dimensjonert for en langt større elevgruppe.

Riktignok er denne likviditetstilførselen i stor grad gitt som ansvarlige lån, men må i en etableringsfase avsettes som tap med bakgrunn i usikkerhet om fremtidig betjeningsevne.

Hovedstyrets oppfatning er at man har respondert på generalforsamlingen i Lillehammers vedtak om å satse mer på grunnskoler. Samtidig opplever vi at dagens økonomiske forutsetninger tilsier at oppstart av flere skoler med tilsvarende økonomiske behov som de som har vært startet de siste årene, vil være svært utfordrende.

Når det gjelder rammebetingelser må skolenes kapitaltilskudd fra det offentlige til våre skoler fortsatt sies å være svært begrenset, og de offentliges støtte til privatskoler er en potensiell risiko. Vi ønsker ikke å svartmale dette på noen måte, men i prinsippet forutsettes det at private aktører i motsetning til de offentlige, (bortimot) skal bære sine kapitalkostnader knyttet til lokaler selv. NLMs økonomi er ikke i stand til å yte tilskudd til våre skoler som kompensasjon for det tilskuddet de offentlige og kommunale skolene reelt får. Dette innebærer at våre skoler må yte tilsvarende tjeneste som det offentlige med dårligere rammevilkår. Der hvor det ikke lar seg gjøre, ser man at dette i praksis gir seg utslag i en bygningsmasse hvor man ikke får utført nødvendig vedlikehold. På et eller annet tidspunkt oppstår det da et behov som blir et større prosjekt som krever fremmedkapital. Her blir avveiningen om hvorvidt NLM skal ta risikoen det innebærer å yte kreditt til enheter hvor det er grunn til å stille spørsmål ved hvorvidt driften, som kanskje heller ikke endres etter rehabiliteringen, er i stand til å betjene ekstern lånefinansiering. Ekstra utfordrende blir dette når det i flere tilfeller er vanskelig å finne alternative bruksområder når man vurderer dette ut fra et spørsmål om panteverdi.

Tilsvarende problemstilling ser vi også ved flere av våre leirsteder. Man setter tæring etter næring og da blir

iblant vedlikehold av bygningsmassen en av de større salderingspostene. Også kontrollkomiteen har i sin rapport påpekt det store vedlikeholdsetterslepet man finner på flere av NLMs leirsteder. Hovedstyret erkjenner, på tilsvarende vis som for skolene, at dette er en utfordring på flere nivå, ikke minst strategisk. Selv om NLM aldri har operert med noe medlemstall er det flere nøkkeltall både når det gjelder antall foreninger/lag (i alle generasjoner), antall Utsyn-abonnenter, antall givere, etc. de siste tiårene som indikerer en tilbakegang av personer med en eller annen tilknytning til eller engasjement i NLM. På den andre siden er organisasjonen, hva angår antallet institusjoner, bortimot uendret. Det skulle indikere færre lokale krefter til å dra lasset de fleste av disse institusjonen var og er helt avhengige av. Flere av NLMs leirsteder må kompensere for mindre aktiviteter til kjernevirksomhet med f.eks. ekstern utleie. NLMs institusjoner har vært og de aller fleste er fortsatt svært viktige redskaper i vårt arbeid. Samtidig kan det være grunn til å spørre om antallet institusjoner i enkelte regioner tilsier at man har en overkapasitet om man ser på de reelle behovene i dag. Strategiarbeidet i den kommende treårsperioden bør belyse disse tingene nærmere.

Da NLM hovedkassen som mor i konsernet står som garantist overfor Sparebanken Sør (kreditor) for bortimot all ekstern gjeld i NLMs institusjoner og enheter, ligger det i dette en vesentlig risiko om noen av disse ikke klarer å betjene sin gjeld. Dette er nok den største utfordringen med NLMs fellespanteordning. På den andre siden er det også denne ordningen som muliggjør at det kan ytes kreditt til flere av NLMs enheter som trolig ikke ville fått innvilget kreditt uten denne ordningen, som en følge av for svakt pantegrunnlag. Når hovedstyret yter kreditt innenfor lånerammen til NLM er det da avgjørende at enhetene som får tildelt lån har en drift som muliggjør løpende betjening av

gjelden, samt har en positiv verdijustert egenkapital om betjeningsevnen skulle vise seg å svikte. Det ble i 2012 foretatt en rentebinding på 10 år som gjør at om lag halvparten av NLMs gjeld i låneavregningssystemet er bundet til en fastrenteavtale. Når rentenivået de siste årene har ligget på nivåer man ikke har sett før betyr fastrentebindingen at NLM som debitor bare delvis får ta del i denne nedgangen. På den andre siden er man jo da sikret mot de rentenivåene man hadde for noen år tilbake og som raskt ble meget utfordrende for flere av våre institusjoner og enheter.

Generalforsamlingen i Lillehammer i 2012 opphevet det generalforsamlingen i Kristiansand hadde sagt i 2003 om at NLMs gjeld skulle reduseres. Hovedstyret er av den oppfatning at den totale gjelden i NLM, med tilhørende rente- og kredittrisiko, er på et forsvarlig nivå.

I tillegg til et regnskap for NLM hovedkassen, som inkluderer aktiviteten på misjonsfeltene og i regionene, avlegges det som en følge av at man er pliktig til det, et konsolidert konsernregnskap hvor samtlige av NLMs enheter (med juridisk tilknytning) inngår. Det konsoliderte regnskapet presenterer samlede tall for NLM som med fordel bør leses med en viss varsomhet. I NLM-konsernet er flere av enhetene underlagt særlover, blant annet friskoleloven og lov om barnehager. Disse lovene har forrang for blant annet aksjeloven, f.eks. vedrørende utdelinger fra selskapene. I så måte sier NLM-konsernets driftsresultat lite om konsernets totale evne til blant annet å betjene gjeld. Enhetene med en mer utfordrende økonomi vil også kunne «skjule» seg blant andre sterkere økonomiske enheter, mens det utelukkende er NLM hovedkassen som bærer risikoen overfor kreditor. For en mer komplett og reell oversikt henvises i større grad til institusjonsrapporten som legges frem som en del av sakspapirene for generalforsamlingen.

Selv om det for interne og eksterne formål utarbeides regnskapstall som må

sies å være i nærheten av aktivitetsbaserte, blant annet pr region, misjonsfelt og hovedkontoravdelinger, avlegges NLMs offisielle regnskap og konsernregnskap etter en artsbasert oppstillingsplan. Man vil trolig med rette kunne argumentere for at man ved bruk av God regnskapsskikk for ideelle organisasjoner, med tilhørende aktivitetsbasert oppstillingsplan, ville oppnådd et mer forståelig og kommunikativt regnskap for brukere og interessenter. Samtidig er det flere av NLMs konsernselskaper (barnehager, skoler, eiendomsselskap, etc.) hvor en slik oppstillingsplan ikke vil være gjennomførbar, noe som da betyr at NLM som konsernspiss må bruke en artsbasert oppstillingsplan. Et alternativ vil kunne være å avlegge etter begge oppstillingsplanene. Det er da gjort en foreløpig avveining mellom ressursbruk og en kommunikativ presentasjonsmåte av våre regnskapstall som gjør at vi har en type tilpasset presentasjon som bør ivareta alle formål på en tilfredsstillende måte.

6. PERSONALARBEIDET

Som den sist etablerte avdelingen ved hovedkontoret er det viktig å videreføre og finne riktig plass og nivå for personalarbeidet i en organisasjon som NLM. Som arbeidsgiver vil NLM framstå som ryddig og forutsigbar slik at vi på den måten kan være med å danne ramme for verdens beste visjon: Verden for Kristus.

Som arbeidsgiver plikter NLM også å forholde seg til samfunnets krav og gjeldene regelverk. Vi vil rette en takk til NLM Medarbeiderforeningen for samarbeidet i denne treårsperioden. Medlemskapet i arbeidsgiverorganisasjonen Virke har også vært til uvurderlig hjelp for personalarbeidet, ikke minst den juridiske rådgivningen.

REKRUTTERING TIL TJENESTE

Rekruttering til tjeneste er en stor del av arbeidet i NLM Personal. På vegne av NLM Utland rekrutterer personalavdelingen både til korttids- og langtids-

tjeneste. Vi ser en tendens til at mange som har vært ute som misjonærer tidligere etter et lengre opphold i Norge i slutten av sitt yrkesaktive liv igjen ønsker seg tjeneste utenlands; både som misjonærer men også som volontører for en kortere periode. Det er svært verdifullt at erfarne misjonærer kan få stå sammen med nye og yngre misjonærer i nye områder i henhold til strategi.

Samtidig er det hvert år mange som avslutter sin tjeneste etter endt periode. Derfor er NLM avhengig av god rekruttering for å holde arbeidet oppe. Vi gleder oss derfor over at vi får nesten daglige henvendelser fra unge mennesker med tanke på tjeneste og avholder rekrutteringssamtaler ukentlig.

Også for arbeidet i Norge har personalavdelingen fått bistå både avdelinger og regioner, men også i konsernet for øvrig, ved både skoler og institusjoner, blir vi spurt om råd og oppfølging. Vi arbeider stadig med å bedre prosedyrer og heve kvaliteten på hele prosessen. Vi har blant annet sett et behov for å heve kompetansen til styrene hva gjelder personaloppfølging. I perioden har det derfor blitt avholdt årlige møtepunkt med regionstyrelederne i Norge for å ivareta personaloppfølging.

Rekrutteringsprogrammet Veien til tjeneste har blitt videreført og fører mange inn i både frivillig og lønnet tjeneste i misjonene.

HELSE, MILJØ OG SIKKERHET

Arbeidet med Helse, miljø og sikkerhet (HMS-arbeidet) har en sentral plass. NLM er en kompleks organisasjon med mange institusjoner og må dermed forholde seg til ulike forskrifter hva gjelder vernearbeidet. Det har blitt gjennomført flere tilsyn både fra arbeidstilsynet og brannmyndigheter.

Nytt er også at vi har fått tilsyn for et misjonsfelt og har fulgt opp pålegg om nye rutiner slik at avvik har blitt lukket. Dette er også med og hjelper organisasjonen til å ha et kontinuerlig fokus på dette arbeidet. Samtidig må vi hele tiden

arbeide med å finne det riktige nivået for HMS-arbeidet. Ikke minst har dette vært viktig i opprettelsen av HMS-system for de utestasjonerte. For ansatte i Norge er det Arbeidsmiljøloven (AML) som regulerer HMS-arbeidet, men utenfor EØS/Schengen gjelder ikke dette lovverket. NLM som organisasjon og arbeidsgiver ønsker likevel å ivareta sine ansatte også utenfor EØS/Schengen.

Nye digitale plattformer med håndbøker for ansatte i Norge og for utestasjonerte har blitt utviklet.

Høsten 2017 ble den tredje arbeidsmiljøundersøkelsen avholdt. Undersøkelsen viser at en svært stor andel ansatte opplever å ha en meningsfull arbeidshverdag. Samtidig ble det avdekket forbedringsområder, og disse vil det bli arbeidet videre med. På bakgrunn av rapporten har arbeidsmiljøutvalget i NLM definert følgende innsatsområder som vil bli fulgt opp i tiden fremover: mobbing/trakassering, internkommunikasjon, opplæring og kompetanseutvikling, tilbakemeldingskultur, beredskap og verneombudstjeneste og åndelig manipulasjon. Det sistnevnte, åndelig manipulasjon, er et nytt tema i årets undersøkelse.

Også i denne perioden har beredskapsarbeidet blitt prøvd. Vi har hatt flere alvorlige hendelser utenlands, også terrorlignende, som har vist oss viktigheten av å ha kjente beredskapsrutiner. Vi vil takke Ressurs og beredskapsteamet ved Modum Bad for nødvendig faglig hjelp i krevende situasjoner.

VEILEDNING OG KOMPETANSEUTVIKLING

Arbeidsveiledning har blitt videreført i perioden. Ledere får både individuell veiledning og gruppeveiledning. Dette anser vi som svært viktig i en krevende og sammensatt hverdag. Vi har også samlet ledere fra både arbeidet i Norge og fra feltene til felles lederdager.

I oktober 2016 vedtok HS en kompetanseutviklingsplan. Etter en tids kartlegging framkom det at høy rotasjon, «kompetanseblødning» og organisasjonsstruktur utgjorde en læringsbar-

riere. Læring opplevdes for uformell og tilfeldig samtidig som det var en varierende opplevelse hvorvidt faglig utvikling var en mulighet. Et behov for koordinering og «felles gods» gjorde at et større prosjekt om hvordan kunnskap både tilføres og overføres ble startet. Ulike underprosjekt er satt i gang og de første prosjektene som Introduksjonsprogram for nyansatte. Fra januar 2018 omdannes også regionkonferansen til lederforum som i større grad sørger for en systematisk lederoppfølging.

SEKSUELLE KRENKELSER

NLM har nulltoleranse for seksuell trakassering, seksuelle krenkelser og overgrep. Dette gjelder for ansatte, tillitsvalgte og frivillige medarbeidere innenfor alle virksomhetsområder i NLM.

I løpet av denne treårsperioden har NLM interne koordinerende gruppe håndtert over 30 saker. Det er en klar tendens at sakene som meldes er ferskere i tid. Det er viktig med klare kanaler for hvor slike saker meldes og at det blir håndtert på en forsvarlig måte som alle ansatte, tillitsvalgte og frivillige er kjent med.

Organisasjonen har jobbet målbevisst med skolering i tråd med Strategiplan for forebygging av seksuelle krenkelser. Alle regioner, felt, skoler, barnehager og hovedkontoret rapporterer hvert år på en egen handlingsplan som beskriver de ulike tiltak og aktiviteter som planlegges kommende år med tanke på oppfølging av denne strategiplanen.

Per 31.12.2017 har 2 250 godkjente politiattester blitt levert i tråd med organisasjonens krav for alt utadrettet virksomhet. I tillegg kommer innleverte attester ved arrangement.

NLM har sammen med tre andre søsterorganisasjoner felles retningslinjer. I 2017 ble disse revidert igjen, ikke minst for å oppdatere denne i tråd med ny straffelov.

7. INFORMASJONS-, MARKEDS- OG MEDIEARBEIDET

Også de siste årene har det skjedd store endringer i både den globale og den nasjonale mediesituasjonen. Den kanskje største endringen er at mobiltelefonen for mange er blitt en hovedkilde både til nyheter og underholdning. Mediebildet preges også av at bedrifter og organisasjoner ønsker oppmerksomhet. Vi ser at markedsføring bli mer og mer spesialisert og målrettet, og særlig ser vi endring hva gjelder sosiale medier og digitale plattformer for øvrig.

Denne utviklingen får også betydning for NLM. I siste treårsperiode har vi drevet et målrettet informasjons-, markeds- og innsamlingsarbeid. Vi ønsker å legge til rette for at informasjon om NLMs arbeid både nasjonalt og internasjonalt er tilgjengelig slik at alle ansatte og frivillige kan være ambassadører for arbeidet og organisasjonen. Vi arbeider også for å rekruttere og ivareta givere og forbedere.

Mye av informasjons-, markeds- og innsamlingsarbeidet er rettet mot forsamlinger og regioner. For en grasrotorganisasjon som NLM er det et ønske at mye av informasjonen, rekruttering av givere og markedsarbeidet gjøres lokalt og regionalt. Å pleie dialogen med lokalt ansatte og frivillige, å gi god oppfølging til de som tar kontakt med hovedkontoret, er et viktig satsningsområde.

NLM produserer i tillegg mye materiell som distribueres og forvaltes sentralt. For å kunne være relevant i dagens informasjonssamfunn, må vi holde oss oppdatert på mediebildet, trender innen markedsføring og innsamling. Vi ser at mye informasjon og markedsføring foregår på digitale plattformer, og vi syns også å se en utvikling der den jevne «misjonsvenn» også konsumerer mye misjonsinformasjon digital.

På de digitale plattformene møter vi konkurranse om oppmerksomhet, noe som gjør at innhold vi produserer må oppleves relevant, oppdatert og viktigst; i tråd med NLMs visjon. Det blir stadig

viktigere for oss å opptre flermedialt; vi går ut med samme informasjon og budskap på flere måter og i flere kanaler samtidig. Vi bruker både annonser og innstikk i Dagen og Vårt Land, Utsyn, informasjonsskjærmer, nyhetsbrev, seminarer, videointervjuer, sosiale medier og egne nettsider. I tillegg utarbeides det mye materiell skreddersydd forsamlinger og regioner.

Fra 1. januar 2016 ble ansvaret for Superblink, en medieklubb for barn, overført fra Informasjonsavdelingen til NLM Ung. En viktig årsak for dette var erkjennelsen av at Superblink bør integreres enda mer i alt det arbeidet NLM Ung gjør med tanke på barn og unge i Norge. Samtidig var vi enige om at informasjonsavdelingen skulle ivareta grafiske tjenester for Superblink og bidra med markedsføring av medieklubben.

UTSYN

Frem til sommeren 2017 utkom Utsyn normalt hver fjortende dag og besto av 24 sider. Seks nummer av bladet ble brukt til å formidle regionstoff som NLMs syv regioner selv produserer. Informasjonsavdelingens rolle er å kvalitetssikre dette stoffet og sørge for grafisk produksjon av dette. Disse bladene sendes både til ordinære abonnenter på Utsyn og til de som ønsker å få bladet gratis tilsendt. I de fleste av numrene legges det også ved en giro.

Sommeren 2017, etter en grundig prosess og tett dialog med regionene, ble Utsyn lagt grundig om. Årsakene til omleggingen var flere. Økte portokostnader gjorde det naturlig å redusere antallet utgivelser. Økt bruk av www.nlm.no for å formidle aktuell informasjon fra NLM gjorde det mindre naturlig å la bladet fremstå som en ukeavis. Generelt så vi også fordeler ved å ren-dyrke bladet som et magasin, noe vi også mener at gjør det mer tidløst, og dermed holdbart, for leserne.

Utsyn fikk dermed nytt design, ny papirtype og nytt format. Bladet kommer normalt ut hver tredje uke unntatt rundt jul, rundt påske og om sommeren.

Til sammen kommer bladet 16 ganger i året. Normalt består bladet av 32 sider, men blir noen ganger utvidet. Utsyns redaksjon produserer omtrent like mye tekstmengde som tidligere, men dette er altså fordelt over litt færre, men litt større, blader. Regionene har sine egne sider i bladet fire ganger i året.

Det var viktig for Utsyn å ikke endre på det vi opplever at leserne verdsetter ved bladet. Det er fortsatt «misjonærbrev» i Utsyn. Vi styrket også styrket misjonsinformasjonen ved å opprette noen nye spalter.

Vi har fått gode tilbakemeldinger på omleggingen av Utsyn. Det vi har fått mest negativ respons på handler om lesbarhet og noe liten skrift. Særlig opplever noen lesere det vanskelig å lese skrift på farget bakgrunn, og her vil vi forsøke å forbedre oss. Ellers minner vi om at bladet også kan bestilles som en lydutgave.

Ved utgangen av 2017 er antall ordinært betalende abonnenter på Utsyn 7582. I forbindelse med omleggingen av bladet sommeren 2016, ble antallet gratisabonnenter redusert betydelig. Regionnumrene av Utsyn, som det er mulig å få tilsendt gratis, ble i 2017 sendt ut til drøyt 12 000 adresser. For statistikk over siste tre år, se tabell på denne siden. Gjennom Utsyn samles det inn betydelige beløp til NLMs arbeid gjennom giroer som er vedlagt bladet.

NLMs NETTSIDE OG SOSIALE MEDIER

Nettsiden til NLM rommer svært mye informasjon. Den blir oppdatert med nyheter fra felt og regioner, i tillegg til å inneholde mye statisk informasjon, materiell til bruk i aksjoner og kampanjer og forskjellige former for inspirasjonsstoff. Nettsiden skal fungere for de som vil holde seg oppdatert på nyheter fra NLM, og den skal fungere godt for de som er på jakt etter materiell som kan lastes ned og brukes.

NLM har en nettredaktør sentralt som har ansvar for å løfte frem relevante saker til forsiden, og som ellers kvalitetssikrer hele plattformen. I tillegg har nettsiden til en viss grad et desen-

ANTALL ABONNENTER PÅ UTSYN VED ÅRETS SLUTT		
2015	2016	2017
8677	7991	7592

tralisert redaktøransvar. Både regionene i Norge og våre misjonsfelt har selv ansvaret for å oppdatere sine egne sider.

En rekke forsamlinger – samt skoler, barnehager og institusjoner – har for egne nettsider. Men det er et mål at det går an å finne nettadressene via www.nlm.no.

I siste del av siste treårsperiode har NLM hatt et stort nettsideprosjekt gående, der målet er å ha nye nettsider klart i løpet av våren 2018. Et viktig mål med nye sider er å opprettholde ansvaret NLM sentralt har for å sørge for at informasjon, inspirasjon og materiell er lett tilgjengelig for videre bruk i regioner og i det lokale arbeidet.

Et viktig verktøy for å skape trafikk til NLMs nettsider er sosiale medier, og i særlig grad Facebook. Vi ser et stort og økende engasjement for NLM og NLMs saker via Facebook-sidene, og ønsker å bruke muligheten denne plattformen gir oss til å skape en større interaksjon med våre følgere og støttespillere. Plattformen gir oss mange muligheter til annonsering og markedsføring som vi i økende grad har benyttet oss av i denne treårsperioden.

INNSAMLINGSARBEID

Vi ser på innsamlingsarbeidet som en integrert del av det totale arbeidet til informasjonsavdelingen. I tillegg foregår det mye godt innsamlingsarbeid i regionene, i forsamlingene og ellers lokalt. Mange tar i bruk materiell tilknyttet Barnas Misjonsprosjekt og Siembra. I tillegg er de ulike filmene med informasjon fra NLMs arbeid et ledd i innsamlingsarbeidet – da i særlig grad med tanke på giveroppfølging.

Innsamling og givertjeneste har forankring i Bibelen. Gjennom innsamlingsarbeidet ønsker vi å formidle dette perspektivet. I tillegg er det viktig å også gjennom innsamlingsarbeidet formidle

NLMs visjon og strategi. De siste årene har julekampanjen, med temaet «En stor glede for folket», i stor grad løftet frem det sensitive arbeidet. Her har vi nådd bredt ut blant annet gjennom innstikk i Vårt Land og Dagen.

Samtidig, for en organisasjon på størrelse med NLM, handler innsamling også om å tilrettelegge for gode tekniske løsninger, rutiner og det å prioritere tiltak. Vi håndterer summer i millionklassen, og derfor må vi både være etterrettelige i kommunikasjonen, og ha gode rutiner på behandling av data.

I den siste treårsperioden har vi i større grad benyttet oss av tallmaterialet vi har tilgjengelig for å gjør valg i innsamlingsarbeidet. Som et resultat av disse dataene følger vi opp givere på en enda bedre måte. For å skape en større tilhørighet til NLMs prosjekter sender vi blant annet ut prosjektkatalogen til alle faste givere og vi følger opp givere som gir flere enkeltgaver med spørsmål om å bli faste givere. Som et svar på nedgang i kollekt, hadde vi våren 2017 en vipps-aksjon i forsamlingene. Vi har også økt antall giroer i Utsyn.

Innsamling foregår også via digitale flater, som Facebook, infoskjerm og nlm.no.

ANNET INFORMASJONS- OG MARKEDSARBEID

I løpet av den siste treårsperioden har vi også lagt til rette for markedsføring via informasjonsskjermer på NLMs institusjoner. I tillegg sender vi hver måned ut et nyhetsbrev med informasjon om kampanjer og linker til aktuelle ressurser til bruk i fellesskapenes arbeid. Dette nyhetsbrevet sendes til ca 5000 ansatte og frivillige. Målet er å løfte fram informasjon som er særlig relevant for ansatte og frivillige.

Vi har også i siste treårsperiode opprettet et digitalt bildearkiv som setter oss bedre i stand til å formidle bilder fra arbeidet vårt.

En videoprodusent har i siste treårsperiode arbeidet i full stilling arbeidet informasjonsavdelingen, og fra 2016 har også en ekstra ansatt bidratt noe med ut-

arbeidelse av filmer. Det lages egen film hver måned om månedens misjonsfelt. Dette får vi gode tilbakemeldinger på, og har inntrykk av at disse filmene blir sett og brukt av mange. I tillegg lager video-produsenten en mengde små og større filmer om NLM; om arbeidet, om forskjellige arrangement og kampanjer.

Informasjonsavdelingen har også til oppgave å formidle pressemeldinger og håndterer henvendelser fra presse, skole-elever og andre. Økt satsning på sensitivt arbeid i NLM har også fått oss til å prioritere utvikling av informasjonsressurser om dette arbeidet. Dette orienterer vi om i trygge sammenhenger. Men vi arbeider også bevisst med å få ut informasjon om det sensitive arbeidet i Utsyn og på nett, men da utelater vi en del spesifikk informasjon for ikke å skape problemer for utsendinger og lokale kristne.

8. DE SELVSTENDIGE SELSKAPENE

LUNDE FORLAG

Lunde Forlag AS har i siste treårsperiode gjennomgått vesentlige endringer i sin struktur. Den 1/1-2015 ble det gjennomført en fusjon med Luther Forlag AS, som gav høyere omsetning, flere ansatte og en utgivelsesprofil med et bredere nedslagsfelt enn tidligere.

Forlaget har i denne perioden jobbet med å spisse sin strategi for å bli best mulig på det som er vår hovedoppgave som forlag; og utgi allsidig litteratur som gir mennesker mot til å følge Jesus, hjelp til å bygge gode fellesskap og glede over livet.

I 2016 ble forlaget hardt rammet av konkursen i den kristne bokhandelkjeden VIVO. I tillegg til at forlaget eide 15% av kjeden, var også disse butikkene vår største kunde i bokhandelmarkedet.

Heldigvis ble noen av de største butikkene startet opp igjen på private initiativ, samt at det også har kommet nye kristne bokhandlere i byer som Stavanger og Bergen.

Høsten 2017 valgte vi å legge ned Bokklubben Perspektiv. Denne klubben har i en årrekke vært en bærebjelke

for forlaget, men med årlig synkende medlemstall, så vi oss nødt til å gjøre en endring. I stedet har vi opprettet Lunde & Luthers kundeklubb som vi håper og tror er en god og riktig fornyelse av vårt klubbkonsept.

I samarbeid med flere aktører startet vi i 2017 også opp med et nytt forlagsnavn; Veritas forlag. Under dette navnet skal det gis ut bøker med hovedfokus på apologetikk – spesielt rettet mot yngre lesere.

Ved siste årsskifte hadde forlaget syv ansatte – fordelt på ca fem årsverk. De siste årene har vi utgitt ca 40 nye titler pr år. Forlagssjef er Tom Teien, og styret ledes av Gunnar Indrebø.

9. AVSLUTNING

NLM er ikke bare en stor organisasjon, vi er også et stort konsern. Vi har en utstrakt virksomhet å ta vare på, og vi skal forvalte ressursene på en forsvarlig måte. Dette ansvaret forsøker HS å skjøtte, og det er generalforsamlingen som har det øverste ansvaret for å sørge for dette.

Når vi sammen skal ta dette ansvaret, ber vi om at vi ikke må glemme hvorfor vi er til. Det er ikke vår oppgave å gjøre NLM til et stort, mektig og vellykket konsern. Kallet vårt er å nå mennesker med evangeliet. Derfor er vårt hovedansvar å sørge for at alle deler av det omfattende arbeidet vårt bidrar til nettopp det. Alt vi gjør må vurderes ut fra dette: Når vi mennesker med budskapet om Guds nåde i Jesus? Det er fortsatt altfor mange folkegrupper som aldri har fått anledning til å høre, og det er altfor mange av naboene våre i Norge som ikke har tatt imot Jesus som sin frelser.

La oss sammen be om at Gud må få bruke oss slik at NLM fortsatt kan være en levende bevegelse av mennesker som vitner om hva vi har sett og hørt sammen med Frelseren.

Det var Gud som i Kristus forlikte verden med seg selv, så han ikke tilregner dem deres overtredelser og la ned i oss ordet om forlikelsen. Så er vi da sendebud i Kristi sted, som om Gud selv formaner ved oss.

Vi ber i Kristi sted: La dere forlike med Gud! Ham som ikke visste av synd, har Gud gjort til synd for oss, for at vi i ham skal bli rettferdige for Gud.

2 Kor 5,19–21

FORSLAG TIL VEDTAK:

Generalforsamlingen godkjenner hovedstyrets fremlagte treårs-melding og regnskap for treårs-perioden 2015–2017.

ÅRSBERETNING 2017

NORSK LUTHERSK MISJONSSAMBAND – HOVEDKASSEN OG KONSERN

Virksomhetens art

Norsk Luthersk Misjonssamband (NLM) har til formål å utbre Guds rike. Derfor vil NLM forkynne evangeliet og fremme ansvar for misjonen nasjonalt og internasjonalt. Vi vil utdanne og sende misjonærer fra Norge, samt utdanne nasjonale medarbeidere på misjonsfeltene.

NLM driver arbeid i Etiopia, Indonesia, Japan, Kinaregionen, Mongolia, Nord-Afrika, Sentral-Asia, Sør-Amerika, Vest-Afrika og Øst-Afrika. Det internasjonale arbeidet er innenfor både helse, bistand/diakoni, utdanning, evangelisering/menighetsarbeid og bibeloversettelse. Mediearbeid drives i både inn- og utland. Det nasjonale arbeidet er organisert i 7 regioner; Øst, Sør, Sørvest, Vest, Nordvest, Midt-Norge og Nord, hvor bærebjelken er arbeidet i de store og de mindre misjonsfelleskapene. Misjonslag, foreninger og forsamlinger er innmeldt i de respektive regionene, totalt 1876 fellesskap i 2017 (1891 i 2016). I tillegg eier og driver NLM en rekke leirsteder, barnehager, skoler, gjenbruksbutikker, nærmiljøsentra og radioer.

NLMs hovedkontor er lokalisert i Sinsenveien 25, 0572 Oslo.

Fortsatt drift

Soliditeten og likviditeten i NLMs konsernspiss er på et tilfredsstillende nivå. Etter en konsernintern transaksjon i 2010 hadde det frem til 2015 ikke vært behov for å bruke av tilgjengelig kassakreditt, mens det i 2016 og 2017 igjen ble behov for dette. Gode gavetall i slutten av året gjør at man likevel har en tilfredsstillende likviditet ved inngangen til 2018. Konsernregnskapet har et positivt driftsresultat og årsresultat i 2017. NLMs eiendomsmasse i Norge utgjør virksomhetens reelle egenkapital. Denne er i hovedsak organisert i egne aksjeselskap og de reelle verdier antas å overstige de bokførte verdier.

Dette underbygger at forutsetningene for fortsatt drift er til stede, og foreningens mor og konsernregnskap er satt opp under denne forutsetningen.

Arbeidsmiljø

Arbeidsmiljøet anses for å være bra, noe den siste arbeidsmiljøundersøkelsen støtter opp om, da den viser en høy grad av trivsel. Sykefraværet i 2017 har vært 3,02 prosent (2,99 prosent i 2016). Det har ikke vært alvorlige personskader eller ulykker i forbindelse med virksomheten i 2017.

Likestilling

NLMs hovedadministrasjon, forkynnere, regioner og utsendinger til misjonsfeltene bestod av totalt 319 årsverk i 2017 (316 i 2016), hvorav kvinneandelen utgjorde 41,9 prosent (41,3 prosent i 2016). Hovedstyret består av 7 medlemmer, hvor alle er menn. Organisasjonen arbeider kontinuerlig med å øke andelen av kvinner i aktuelle ledende stillinger, og har fokus på dette i rekrutteringsarbeidet.

Ytre miljø

NLMs aktiviteter forurensar ikke det ytre miljø.

Redegjørelse for årsregnskapet

Årsresultatet for konsernspissen (NLM Hovedkassen) i 2017 er -2 716 023 kroner. Tilsvarende resultat i 2016 var 304 395 kroner. Man etterstreber en balanse i økonomien på mellomlang og lang sikt.

Konsernets årsresultat er i 2017 på 16 754 215 kroner, en nedgang fra i fjor hvor tilsvarende resultatpost var på 34 099 065 kroner. Hovedstyret vurderer resultatene for hovedkassen og konsern som tilfredsstillende.

Sentrale risikofaktorer

NLM hovedkassen, som mor i konsernet, står som garantist overfor Sparebanken Sør (kreditor) for bortimot all ekstern gjeld i NLMs institusjoner og enheter. I dette ligger det en vesentlig risiko om noen av enhetene ikke klarer å betjene sin gjeld, og er nok den største utfordringen med NLMs fellespanteordning. På den andre siden er det også denne ordningen som muliggjør at det kan ytes kreditt til flere av NLMs enheter som trolig ikke ville fått innvilget kreditt på egenhånd, som en følge av for svakt pantegrunnlag. Når hovedstyret yter kreditt innenfor lånerammen til NLM, er det avgjørende at enhetene som får tildelt lån har en drift som muliggjør løpende betjening av gjelden, samt har en positiv verdijustert egenkapital om betjeningsevnen skulle vise seg å svikte. For å redusere risikoen knyttet til rentesvingninger, er halvparten av all NLMs gjeld bundet til en fastrenteavtale. Likviditetsmessig er den største utfordringen for NLMs konsernspiss at opp mot 25 prosent av årets totale gavebeløp kommer inn i desember.

NLMs skole- og barnehagevirksomhet er prisgitt rammevilkår fra det offentlige på det som har med tilskudd pr. elev og barn å gjøre. Etter at redusert kommunal ressursinnsats, som spiller inn på nivået til de private tilskuddene, medførte en mer krevende økonomi i 2016, har man tilpasset seg noe mer i 2017. Usikkerheten fremover er også knyttet til bemanningsnormen og hvordan denne vil slå ut. For skolene har nivået vært noenlunde stabilt sammenlignet med de seneste årene, men det er en stadig utfordring at skoletilskuddet i liten grad tar høyde for at undervisningen skjer i bygg som trenger vedlikehold for å kunne imøtekomme offentlige krav. Man er også særlig sårbar for antall elever og er avhengig av å kjøre med fulle klasser for å drive i balanse.

NLMs misjonsvirksomhet er i stor grad finansiert av gaver fra misjonsvenner og støttespillere. Det er generelt en utfordring for en virksomhet som NLM at de ordinære gaveinntektene ikke øker i takt med den generelle kostnadsveksten fra år til år, men tvert imot viser en nedgang. Sammenlignet med fjoråret hadde NLM i 2017 en nedgang i gaveinntekter på 2,7 millioner kroner, til tross for at dette var et år da Kristelig Gymnasium samlet inn hele 2 millioner kroner. En årsak er at det ble gitt færre store enkeltgaver i 2017 enn i både 2016 og 2015. På den andre siden ser vi en økning i fast givertjeneste, men som ikke i tilstrekkelig grad veier opp for nedgangen i gaver fra misjonsfelleskap. I tillegg til ordinære gaver blir NLM tilgodesett med testamentariske gaver, samt inntekter fra NLM Gjenbruk. Arv er naturligvis en noe uforutsigbar post, og den har vært på et noe lavere nivå de siste par årene enn rekordåret i 2015. Gavene fra NLM Gjenbruk har også hatt en fin økning siden starten, før vi nå ser en utflating og antall butikker er på noenlunde det samme nivået som året før. Det er et stort antall frivillige og engasjerte butikkmedarbeidere som bærer dette arbeidet på en fantastisk måte. Etter at man hadde noenlunde stabile gaveinntekter frem til og med 2015, er det med en viss bekymring vi ser at gaveinntektene først falt i 2016, for så å falle ytterligere i 2017. Det vil være viktig for oss å opprettholde en stram kostnadsstyring og samtidig gjøre strategiske prioriteringer i årene som kommer for å tilpasse aktiviteten vår til de rådende forutsetningene. Det er også en viss risiko knyttet til overføring av midler til misjonsfeltene. Det internasjonale arbeidet blir dyrere for NLM når kronen svekkes mot den amerikanske dollar, fordi det som regel betyr at kronen også svekkes mot de andre valutaene som NLM regelmessig kjøper. Feltkostnadene har jevnt over økt siden 2014 som en følge av en svekket krone, og er i 2017 15,7 millioner kroner høyere enn i 2014. Kostnadsnivået er omtrent det samme i 2017 som året før. Selv om kronen har styrket seg noe mot dollaren det siste året, var kronen fortsatt relativt svak i 2017. En svak krone forklarer deler av kostnadsøkningen de siste par årene, men den kan også tilskrives en viss økning i aktivitetsnivået på felt; da særlig i satsningsområdene (blant "de minst nådde").

Fremtidig utvikling

NLMs strategi for det internasjonale arbeidet i fremtiden er en dreining av ressursene inn mot de minst nådde folkegruppene, det vil si områdene hvor færrest mennesker har hørt det kristne evangeliet. Innen 2020 ønsker NLM å bruke 60 prosent av sine midler i det internasjonale arbeidet på disse folkegruppene. I det nasjonale arbeidet er strategien blant annet å satse på nyetablering av misjonsfelleskap.

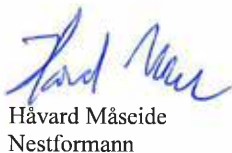
Takk

Hovedstyret takker misjonsvennene for trofast givertjeneste og godt samarbeid. Takk til alle frivillige og lønnede medarbeidere, støttegrupper, samarbeidskirker og samarbeidene misjoner i Norden. Hovedstyret vil også takke Digni, KNIF, KFF, PBL og Sparebanken Sør for godt samarbeid.

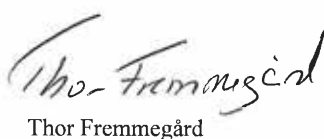
Oslo, 27. april 2018

I hovedstyret for Norsk Luthersk Misjonssamband


Lars Gaute Jøssang
Formann


Håvard Måsøide
Nestformann


Knut Espeland


Thor Fremmegård


Reidar Bø


Gunnar Indrebø


Kjartan Urangseter Asebo


Øyvind Asland
Generalsekretær


Øystein Frøysa
Økonomileder

Norsk Luthersk Misjonssamband Hovedkassen

Resultatregnskap

Driftsinntekter og driftskostnader	Note	2017	2016	2015
Gaveinntekter	3	128 515 421	131 151 014	136 695 544
Testamentariske gaver	3	24 226 046	25 883 380	33 735 602
Salgsinntekter	3	15 195 683	14 504 265	19 374 160
Offentlige tilskudd	3	7 664 517	7 691 190	7 498 741
Tilskudd fra Norad og samarbeidende org.	3	25 469 781	26 038 851	27 279 580
Gevinst ved avgang av anleggsmidler	3	0	1 421 193	0
Andre driftsinntekter	3	7 251 157	6 174 321	6 168 159
Sum driftsinntekter		208 322 606	212 864 214	230 751 786
Kostnader påløpt på misjonsfeltene (GM/DNS)	19	26 187 558	26 516 934	23 653 779
Støtte til nasjonale kirker	19	6 868 480	7 164 507	7 926 042
Prosjektarbeid på felt (Norad, annet)	19	19 104 791	22 107 150	22 224 045
Varekjøp		8 427 518	7 702 431	7 997 450
Personalkostnader m.m.	7,8	138 227 084	134 390 364	123 321 269
Ordinære avskrivninger	11	360 089	228 616	125 679
Andre driftskostnader	4	36 336 340	36 103 293	41 908 013
Særlige poster -konsernavsetninger	4	1 750 000	4 344 558	11 913 927
Sum driftskostnader		237 261 860	238 557 853	239 070 205
Driftsresultat		-28 939 254	-25 693 640	-8 318 419
Finansinntekter og finanskostnader				
Utdeling fra interne enheter	5	341 206	430 859	699 931
Renteinntekt fra konsernselskap	13	1 149 444	1 028 944	984 574
Annen bank-/finansinntekt	5,10	3 868 938	4 366 899	3 961 115
Nedskrivning eierandeler i datterselskap/institusjoner	5	0	-696 227	-4 750 000
Annen bank-/finanskostnad	5	-522 315	-233 745	-158 935
Resultat av finansposter		4 837 272	4 896 730	736 685
Resultat før overføringer		-24 101 982	-20 796 909	-7 581 734
Inntektsført overskudd fra NLM Gjenbruk	6	27 570 422	26 970 090	23 791 954
Overføringer fra andre institusjoner i Norge	6	802 436	1 200 000	1 117 500
Overføringer til andre institusjoner i Norge	6	-6 986 899	-7 068 786	-12 140 300
Årsresultat		-2 716 023	304 395	5 187 420
Disponering av årsresultat				
Overført til / fra egenkapital med bindinger	18	-2 000 000	-2 000 000	-2 000 000
Overført til / fra annen egenkapital	18	-716 023	2 304 395	7 187 420
Sum disponert		-2 716 023	304 395	5 187 420

Norsk Luthersk Misjonssamband Hovedkassen

Balanse

	Note	2017	2016	2015
Eiendeler				
Anleggsmidler				
Varige driftsmidler				
Tomter, bygninger og annen fast eiendom	11	16 726 468	16 747 745	6 123 927
Transportmidler, inventar, maskiner o.l	11	671 801	666 787	779 898
Sum varige driftsmidler		17 398 268	17 414 532	6 903 825
Finansielle anleggsmidler				
Investering i datterselskaper og andre NLM-enheter	9	70 525 824	70 455 824	71 072 051
Utlån til foretak i samme konsern	13,17	30 109 327	29 859 327	31 559 327
Investeringer i andre aksjer og andeler	10	3 375 985	3 366 985	3 413 985
Obligasjoner og andre fordringer	8,12	11 447 232	11 025 621	10 452 768
Sum finansielle anleggsmidler		115 458 369	114 707 757	116 498 131
Sum anleggsmidler		132 856 637	132 122 289	123 401 956
Omløpsmidler				
Fordringer				
Kundefordringer		3 493 798	3 352 466	3 661 085
Kundefordringer på foretak i samme konsern	17	1 967 853	3 173 516	1 511 013
Andre fordringer på foretak i samme konsern	13,17	33 529 791	37 906 326	36 278 371
Andre fordringer		5 266 922	3 515 348	3 556 782
Opptjent, ikke fakturert driftsinntekt		3 235 565	1 363 658	746 465
Sum fordringer		47 493 929	49 311 313	45 753 717
Bankinnskudd, kontanter o.l.	14,17	95 083 222	99 392 484	108 480 050
Sum bankinnskudd, kontanter o.l.		95 083 222	99 392 484	108 480 050
Sum omløpsmidler		142 577 151	148 703 797	154 233 766
Sum eiendeler		275 433 788	280 826 086	277 635 722

Norsk Luthersk Misjonssamband Hovedkassen

Balanse

	Note	2017	2016	2015
Egenkapital og gjeld				
Egenkapital				
Egenkapital med selvpålagte bindinger	18	8 067 986	10 095 768	12 097 330
Annen egenkapital	18	162 499 829	163 385 456	162 322 444
Sum egenkapital		170 567 815	173 481 224	174 419 775
Gjeld				
Avsetning for forpliktelser				
Pensjonsforpliktelser (pensjonskassen)	8	12 895 403	13 519 747	14 021 699
Andre avsetninger for forpliktelser	15	31 036 947	30 550 706	23 094 792
Sum avsetninger for forpliktelser		43 932 349	44 070 453	37 116 490
Annen langsiktig gjeld				
Annen langsiktig gjeld	15	455 000	455 000	455 000
Sum annen langsiktig gjeld		455 000	455 000	455 000
Kortsiktig gjeld				
Leverandørgjeld		4 989 586	4 197 794	4 111 478
Leverandørgjeld til foretak i samme konsern	17	1 596 297	613 755	2 226 331
Skyldige offentlige avgifter	14	6 907 333	6 612 181	6 780 090
Annen kortsiktig gjeld til selskap i samme konsern	17	-	-	83 907
Annen kortsiktig gjeld	16	46 985 407	51 395 677	52 442 652
Sum kortsiktig gjeld		60 478 623	62 819 409	65 644 458
Sum gjeld		104 865 973	107 344 862	103 215 948
Sum egenkapital og gjeld		275 433 788	280 826 086	277 635 722

Oslo, 27.april 2018
Hovedstyret for Norsk Luthersk Misjonssamband


Lars Gaute Jøssang
formann


Håvard Måseide
nestformann


Reidar Bø


Thor Fremmegård


Gunnar Indrebø


Knut Espeland


Kjartan Urangsæter Åsebø


Øyvind Åsland
generalsekretær


Øystein Frøysa
økonomileder

Norsk Luthersk Misjonssamband

Hovedkassen

Kontantstrømanalyse

	2017	2016	2015
Kontantstrømmer fra operasjonelle aktiviteter			
Årsresultat	-2 716 023	304 395	5 187 420
+/- Tap/gevinst ved salg av anleggsmidler	0	-1 421 193	0
+/- Tap/gevinst ved salg av aksjer og andeler	-11 071	-1 138 033	0
+ Nedskrivning av aksjer og andeler	0	696 227	4 750 001
+ Ordinære avskrivninger	360 089	228 616	125 679
+ Endring avsetning for forpliktelser/tap	1 750 000	4 344 558	11 913 927
= Tilført fra årets virksomhet	-617 005	3 014 570	21 977 027
+/- Endring i kundefordringer (inkl. konsernfordringer)	1 064 331	-1 353 884	2 231 561
+/- Endring i leverandørgjeld (inkl. konserngjeld)	1 774 333	-1 526 259	802 577
+/- Endring i skyldige offentlige avgifter	295 152	-167 909	574 206
+/- Endring i pensjonsforpl. og andre langs.avsetn. for forpliktelser	-138 104	6 953 963	4 739 830
+/- Andre tidsavgrensninger	81 441	-1 076 566	-12 629 355
= Netto kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter	2 460 148	5 843 917	17 695 846
Kontantstrømmer fra investeringsaktiviteter			
-/+ Utbetaling ved kjøp/ Innbetaling ved salg av varige driftsmidler	-343 825	-9 318 131	0
- Utbetalinger ved kjøp av aksjer og andeler i andre foretak	-70 000	-130 000	-4 300 000
+ Innbetaling ved salg av aksjer og andeler i andre foretak	2 071	1 235 033	0
= Netto kontantstrøm fra investeringsaktiviteter	-411 754	-8 213 098	-4 300 000
Kontantstrøm fra finansieringsaktiviteter			
+/- Inn-/utbetalinger ved opptak/nedbetaling av langsiktig gjeld	0	0	0
+/- Inn-/utbetalinger ved opptak/nedbetaling av kortsiktig gjeld	-6 160 270	-5 475 440	-7 972 437
+/- Endringer i egenkapital	-197 386	-1 242 945	2 339 204
= Netto kontantstrøm fra finansieringsaktiviteter	-6 357 656	-6 718 385	-5 633 232
= Netto endring i kontanter og kontantekvivalenter	-4 309 262	-9 087 565	7 762 614
+ Beholdning av kontanter og kontantekv. ved periodens begynnelse	99 392 484	108 480 050	100 717 436
= Beholdning av kontanter og kontantekv. ved periodens slutt	95 083 222	99 392 484	108 480 050

Norsk Luthersk Misjonssamband

Noter 2017

Note 1 – Regnskapsprinsipper

Årsregnskapet er satt opp i samsvar med regnskapslovens bestemmelser og god regnskapsskikk.

Konsolideringsprinsipper

Norsk Luthersk Misjonssamband har i henhold til ny regnskapslovgivning full regnskapsplikt og faller inn under gruppe A (jfr. RL § 1-2, 10). Dette innebærer at NLM som organisasjon er pålagt å avgi konsern-regnskap bestående av regions- og institusjonsregnskaper, samt andre selskaper der NLM direkte eller indirekte har bestemmende innflytelse. Konsernregnskapet er utarbeidet etter ensartede prinsipper, ved at de andre institusjonene/selskapene følger de samme regnskapsprinsipper som NLM sentralt. Interne transaksjoner, fordringer og gjeld er eliminert. Det avgitte regnskap representerer driften av morselskapet der resultatvirkningen ved datterselskapene er vist under overføringer.

Inntektsføringsprinsipp

Offentlige tilskudd inntektsføres når innbetalingen mottas. Norad-tilskudd og refusjon fra samarbeidende misjonsorganisasjoner inntektsføres når de er opptjent. Gaver inntektsføres når innbetalingen mottas. Unntak er gaver fra Aksjon Håp som inntektsføres parallelt med forbruk til godkjente prosjekt. Abonnement inntektsføres over perioden abonnementet gjelder. Andre driftsinntekter inntektsføres når de er opptjent. Finansinntekter bokføres når de er opptjent. Testamentariske gaver registreres normalt på det tidspunkt et bo er oppgjort.

Kostnadsføringsprinsipp

Kostnader påløpt på misjonsfeltene bokføres månedlig til snittkurs for måneden, med unntak av lønnsutgifter som bokføres løpende i Norge. Ordinære drifts- og finanskostnader bokføres når de påløper.

Klassifisering og vurdering av balanseposter

Omløpsmidler og kortsiktig gjeld omfatter hovedsakelig poster som forfaller til betaling innen ett år. Unntak er mellomregningskonto med misjonsfeltene som representerer netto balanseførte poster i felt-regnskapene. Denne posten omregnes til kurs på balansedagen og omregningsdifferansen føres direkte mot annen egenkapital da den i all hovedsak gjelder ikke-pengeposter. Øvrige poster er klassifisert som anleggsmiddel/langsiktig gjeld. Omløpsmidler vurderes til laveste av anskaffelseskost og virkelig verdi. Kortsiktig gjeld balanseføres til nominelt beløp på etableringstidspunktet. Anleggsmidler vurderes til anskaffelseskost, men nedskrives til virkelig verdi dersom verdifallet ikke forventes å være forbigående. Langsiktig gjeld balanseføres til nominelt beløp på etableringstidspunktet. Bankinnskudd, fordringer og gjeld i utenlandsk valuta omarbeides til NOK til kurs pr 31.12.

Fordringer

Kundefordringer og fordringer vedrørende foretak i samme konsern, samt andre fordringer er oppført i balansen til pålydende. Avsetning til tap gjøres på grunnlag av individuelle vurderinger av de enkelte fordringer. I tillegg gjøres det for øvrige kundefordringer/mellomregninger en uspesifisert avsetning for å dekke antatte tap.

Varige driftsmidler

NLMs eiendomsmasse i Norge er i all hovedsak organisert via egne aksjeselskaper og inngår ikke i balansen for morselskapet. Eiendommer på NLMs misjonsfelter er inkludert i morselskapet netto sammen med øvrige balanseposter på feltene. Nyere investeringer der NLM i Norge står som eier, balanseføres og avskrives etter en fornuftig avskrivningsplan. Direkte vedlikehold av driftsmidler kostnadsføres løpende under driftskostnader, mens påkostninger eller forbedringer tillegges driftsmidlets kostpris og avskrives i takt med driftsmidlet.

Lån til foretak i samme konsern

Langsiktige plasseringer/utlån til foretak i samme konsern er vurdert til anskaffelseskost/virkelig verdi på balansedagen. Mottatt utbytte (renter) fra selskapene inntektsføres som renteinntekter fra foretak i samme konsern.

Investeringer/Aksjer i foretak i samme konsern

I henhold til regnskapsloven § 5-17 og § 5-18 skal verdien av investering i datterselskap og tilknyttede selskap vurderes etter egenkapitalmetoden eller etter generelle vurderingsregler i selskapsregnskapet til mor. Loven åpner m.a.o for valgfrihet og NLM benytter de generelle vurderingsreglene som innebærer at aksjene blir ført opp i balansen til anskaffelseskost. I resultatregnskapet er aksjeutbytte og salg av aksjer vist under inntekt på investering i foretak i samme konsern.

Investeringer i aksjer og andeler

Aksjene er vurdert til historisk kostpris. I resultatregnskapet er aksjeutbytte vist under annen renteinntekt/ finansinntekt.

Obligasjoner og andre fordringer

Langsiktige plasseringer/utlån til andre er vurdert til anskaffelseskost/virkelig verdi på balansedagen. Mottatt renter vedrørende utlånene inntektsføres som annen finansinntekt.

Norsk Luthersk Misjonssamband

Noter 2017

Pensjoner

NLM har en kollektiv pensjonsordning for sine ansatte (20 % stilling eller mer). Det ble vedtatt i desember 2008 at NLM fra og med 01.01.2009 omdanner pensjonsordningen fra ytelsesbasert til innskuddsbasert pensjonsordning. Overgang til ny ordning er hensyntatt i årsregnskapet for 2008. Aktuarberegningen pr 31.12.08 er behandlet i tråd med NRS 6 pensjonskostnader, som medfører at nettovirkningen av å lukke den gamle ordningen resultatføres. Uførepensjonister og ansatte som går av med pensjon innen kort tid står fortsatt i den ytelsesbaserte ordningen. Ved regnskapsavslutningen er de samlede pensjonsmidler vurdert opp mot samlede pensjonsforpliktelser etter lovbestemt standard. I balansen er den sikrede pensjonsforpliktelsen presentert under avsetning for forpliktelser og evt. oppført som langsiktig fordring ved overfinansiert pensjonsavtale. Morselskapet viser fra 2007 samlet forpliktelse for NLMs misjonsdivisjon (hovedkontor, misjonærer, regioner og underenheter) for de ansatte som er i den ytelsesbaserte ordningen.

Lån fra selskap i samme konsern

Langsiktige innlån fra selskap i samme konsern er vurdert til nominelt beløp på etableringstidspunktet. Påløpne renter kostnadsføres som rentekostnad til foretak i samme konsern.

Annen kortsiktig gjeld

Annen kortsiktig gjeld representerer blant annet midler utbetalt fra Norad vedrørende øremerkede prosjekter i utviklingsland. Midlene blir disponert i samme takt som fullføringen av de ulike prosjekter. I resultatregnskapet blir dette kostnadsført under Norad-prosjekter.

Usikre forpliktelser

Dersom det etter foreningens oppfatning er sannsynlig at en usikker forpliktelse vil komme til oppgjør, og verdien av oppgjøret kan estimeres pålitelig, kostnadsføres forpliktelsen i resultatregnskapet og tas inn som en avsetning for forpliktelser i balansen.

Skatt

Norsk Luthersk Misjonssamband er stiftet som en ideell forening og er henhold til skattelovens § 2 – 32 ikke underlagt skatteplikt. NLMs underenheter rapporterer fra regnskapsåret 2015 sin skattepliktige virksomhet på NLMs juridiske organisasjonsnummer, jfr note 21.

Norsk Luthersk Misjonssamband

Noter 2017

Note 2 – Finansiell risiko

Alle bankinnskudd, fordringer og gjeld er omarbeidet til NOK.

Enkelte mindre utlån til misjonsfeltene er gitt i nasjonal valuta og kan medføre en viss finansiell markedsrisiko.

Investeringer, bankinnskudd, fordringer/gjeld og egenkapital på misjonsfeltene vises netto i balansen til hovedkassen

Det vises til note 1 for prinsipp vedrørende valutajustering av disse postene.

Som mor i konsernet bærer NLM den økonomiske eierrisikoen overfor NLMs institusjoner. NLMs ordning med felleslån (jmf. note 20) medfører at hovedkassen står ansvarlig for institusjoners lån.

Note 3 – Driftsinntekter

Virksomhetsområder	2017	2016	2015
Salgsinntekter abonnement (Superblink er overført til NLM Ung fra 2016)	3 866 812	3 990 784	5 403 782
Annen salgs-/adminstrasjonsinntekt inkl.leir-arrangement	11 328 872	10 513 481	13 970 378
Generelle gaver, kollekter og foreningsgaver	128 515 421	131 151 014	136 695 544
Testamentariske gaver	24 226 046	25 883 380	33 735 602
Momsrefusjon etter reglene for frivillige organisasjoner	6 635 228	6 845 851	6 618 179
Andre offentlige tilskudd	1 029 289	845 339	880 562
Tilskudd fra Norad til NLMs bistandsprosjekter	22 725 663	22 056 971	22 806 778
Støtte/refusjoner fra samarbeidende misjonsorganisasjoner og andre	2 744 119	3 981 880	4 472 802
Salg av bedehus og andre eiendommer	-	1 494 685	1 074 000
Leieinntekter (husleietrekk misjonærer og utleide eiendommer i regionene)	6 317 845	5 532 777	4 340 273
Andre driftsinntekter inkl. kontingent, lotteri m.m	933 312	568 053	753 885
Sum	208 322 606	212 864 214	230 751 786

Fordeling av driftsinntekter på geografiske markeder:	2017	2016	2015
Norge	206 483 792	210 538 050	228 769 597
Norden	1 596 395	2 121 111	1 982 189
Verden for øvrig	242 419	205 053	-
Sum	208 322 606	212 864 214	230 751 786

Note 4– Spesifikasjon av sammenslåtte poster -drift

Andre driftskostnader

	2017	2016	2015
Kostnader lokaler (husleie, renovasjon, renhold, strøm etc) **	3 752 357	3 770 646	4 277 247
Kjøp, leie, vedl.hold av kontormaskiner, programvare m.m. **	1 470 327	1 628 035	3 792 386
Regnskap, revisjon, økonomisk og juridisk rådgivning	4 706 364	4 938 442	5 444 949
Innleid arbeidskraft, honorar til konsulenter, foredragsholdere m.fl	2 200 549	2 068 047	2 775 577
IKT-tjenester og div.annen fremmed tjeneste ***	2 874 272	2 045 254	4 613 595
Kontorkostnader (rekvisita, telefon, porto etc)	2 515 291	2 676 971	3 171 633
Reisekostnader **	9 358 858	9 903 523	9 202 904
Tilskudd til eksterne, og diverse støtte egne foreninger og lag	330 305	469 527	531 220
Markedsføring, medier, reklame, salg og representasjon ** / ***	4 051 516	2 308 262	2 501 033
Kostnader vedr leir, arrangement, kurs, konferanser, møter o.l. *	3 965 511	5 070 472	3 824 955
Diverse andre kostnader (kontingenter, gaver, forsikring, tap m.m) **	1 110 990	1 224 115	1 772 514
Sum	36 336 340	36 103 293	41 908 013

* Kostnaden svinger fra år til år, pga at enkelte arrangement (rådsmøte, medarb.samlinger, kurs, konferanser etc.) ikke avholdes hvert år.

** Tallene for 2015 inkluderer GF.

*** Postene inkluderer i 2017 kostnader til web-utvikling/hjemmeside.

Norsk Luthersk Misjonssamband

Noter 2017

Note 4 (forts.)

Særlige poster -konsernavsetninger

Som mor i konsernet og fordringshaver for flere utlån til institusjoner og andre underenheter er det Hovedkassen som her hefter for risikoen. Eventuell manglende betjeningsevne på lån påfører Hovedkassen tap grunnet manglende tilbakebetalinger. Tap kan vedrøre både fordringer lånt ut direkte fra Hovedkassen samt tap på utlån til konserninterne enheter via Utbyggingsfondet.

Fordringene er ikke ettergitt eller slettet, og enhetene vil fortsatt hefte for dette overfor Hovedkassen, men ved årets slutt er den regnskapsmessige vurderingen at det ikke er sannsynlig at man klarer å inndrive disse. I tillegg til tapsavsetning på konsernfordringer er det også foretatt avsetninger for forventede framtidige forpliktelser i Hovedkassen. Dette vedrører blant annet risikoavsetninger for kausjonsforpliktelse samt andre usikre forpliktelser etter NRS 13.

Særlige poster - konsernavsetninger	2017	2016	2015
Tap/tapsavsetning konsernfordringer *	2 750 000	5 000 000	9 700 000
Risikoavsetninger **	-1 000 000	-655 442	2 213 927
Sum særlige poster - konsernavsetninger	1 750 000	4 344 558	11 913 927

* Til nyoppstartede og eksisterende skoler er det gitt ansvarlige lån. Disse er i sin helhet avsatt til tap med bakgrunn i usikkerhet om fremtidig betjening.

** Nye avsetninger og tilbakeføring av gamle risikoavsetninger for poster som det ikke lenger er knyttet usikkerhet til.

Note 5– Spesifikasjon av sammenslåtte poster -finans

Utdeling fra interne enheter og nedskrivning aksjer i datterselskap/institusjoner/enheter

Gjelder følgende selskap:	2017	2016	2015
Misjonssentralen Gjenbruk AS *	-	-	644 504
Utbyggingsfondet (årets resultat)	341 206	430 859	55 428
Sum utbytte fra datterselskap	341 206	430 859	699 931
Fjellhaug Eiendom (underenhet) **	-	-	4 300 000
Lunde Forlag AS	-	696 227	450 000
Sum nedskr. eierandeler i datterselskap/institusjoner/enheter	-	696 227	4 750 000

* Som følge av omorganisering av gjenbruksbutikkene fra 1/1-14 inkluderes overskuddet fra driften direkte i NLMs regnskap, ref nedenfor.

Beløp inntekstført i 2015 under finansinntekt gjelder rest utbytte fra tidligere år.

** Det er foretatt kapitalforhøyelse med påfølgende nedskrivning av verdien på samme beløp.

Annen finansinntekt og annen finanskostnad

	2017	2016	2015
Renter	2 522 450	2 969 299	3 470 308
Valutagevinster	20 732	12 066	22 916
Annen finansinntekt	1 325 756	1 385 534	467 891
Sum finansinntekter	3 868 938	4 366 899	3 961 115
Renter	495 088	202 864	90 541
Valutatap	27 227	14 914	68 394
Annen finanskostnad	-	15 967	-
Sum finanskostnader	522 315	233 745	158 935

* Se for øvrig note 2 om finansiell risiko

Note 6– Spesifikasjon av sammenslåtte poster -overføringer*Overføringer fra/til institusjoner i Norge*

Gjelder følgende enheter:	2017	2016	2015
NLM Gjenbruk (inntektsført overskudd)	27 570 422	26 970 090	23 791 954
Norea (støtte til radioarbeid på NLMs misjonsfelt)	802 436	1 200 000	1 117 500
Sum overføringer fra institusjoner i Norge	28 372 858	28 170 090	24 909 454
NLM Ung	5 045 000	5 050 000	4 500 000
Fjellhaug Internasjonale Høgskole AS **	1 146 899	1 000 000	4 200 000
Norea (andel av innsamling til barnas misjonsprosjekt)	-	-	530 354
Radio Gnisten, Bergen	100 000	151 000	200 000
Egersund bedehus (andel salg av Steinholdt) *	-	-	1 000 000
Lunde Forlag	-	-	100 000
Kongsvinger Nærmiljøsentor	65 000	90 000	80 000
Sagene Frivilligsentral	270 000	270 000	270 000
Salem Nærmiljøsentor	160 000	160 000	160 000
Soltun Soldatheim og Ungdomssentor	200 000	-	150 000
Diverse annen støtte	-	347 786	949 946
Sum overføringer til institusjoner i Norge	6 986 899	7 068 786	12 140 300

* Andel av salgssum for salg av eiendom i Region Sørvest tilfaller Egersund bedehus etter vedtak i 2015.

** I årene 2016 og 2017 har FiH ikke mottatt tilskudd fra NLM, men det er fra FiHs side levert bidrag og oppdragsbaserte aktiviteter (BOA) og tjenester til NLM.

Note 7 – Personalkostnader, antall ansatte m.m

Personalkostnader	2017	2016	2015
Lønninger (ansatte ved hovedkontoret, landsarbeidere, misjonærer på Norgeslønn)	33 211 755	31 419 145	33 183 844
Lønninger (ansatte i regionene)	44 782 721	44 705 882	42 909 674
Lønninger (misjonærer på feltene) *	35 627 500	33 201 944	24 432 000
Arbeidsgiveravgift	12 473 190	12 177 062	11 823 983
Pensjonskostnader DnB og Statens Pensjonskasse	4 277 165	6 113 565	4 514 495
Andre ytelser	7 854 753	6 772 766	6 457 273
Sum personalkostnader	138 227 084	134 390 364	123 321 269

* Misjonærlønningene påvirkes av årlig indeksregulering for å tilpasses kjøpekraften i det aktuelle landet, og varierer noe mer fra år til år enn lønn til ansatte i Norge. I tillegg varierer antall utsendinger noe mer fra år til år enn antall årsverk i Norge.

Antall ansatte og misjonærer	Antall misjonærer på felt			Gj.sn. antall årsverk	
	Årets start	Årets slutt	Totalt i året	På felt	I Norge
Antall ansatte og misjonærer 2015	110	125	148	98	199
Antall ansatte og misjonærer 2016	125	131	174	111	205
Antall ansatte og misjonærer 2017	131	129	168	118	204

* Antall misjonærer er inkl. lærere i DNS som regnskapsføres i egne regnskap med kun en tilskuddspost inkludert i NLM.

Personalkostnader for DNS-ansatte er m.a.o. ikke inkludert i lønnskostnadene ovenfor.

Ytelser til ledende personer	2017	2016	2015
Honorar til styreformann	-	-	-
Lønn og annen godtgjørelse til generalsekretær	637 142	617 865	599 056

NLM har ingen avtale med noen ansatte eller styremedlemmer om pensjon eller vederlag ved opphør av arbeidsforholdet eller vervet.

Godtgjørelse til revisor (inkl.mva)	2017	2016	2015
Lovpålagte revisjonstjenester	612 395	572 159	766 391
Attestasjonstjenester	20 750	23 500	16 250
Andre tjenester utenfor revisjonen	-	61 651	112 848

Norsk Luthersk Misjonssamband

Noter 2017

Note 8 – Pensjoner

Norsk Luthersk Misjonssamband har en konsernavtale i DnB Livsforsikring for alle ansatte. Unntak er pedagogisk personell i skolene og ansatte i barnehagene, som har pensjonsordninger i hhv Statens Pensjonskasse og Storebrand. Alle ordningene tilfredsstiller lovens krav til obligatorisk tjenstepensjon.

Som beskrevet i note 1 har NLM fra 01.01.09 vedtatt overgang til innskuddsbasert pensjonsordning og innarbeidet dette i årsregnskapet for 2008. Pensjonister, uførepensjonister og ansatte som går av med pensjon innen kort tid står fortsatt i den ytelsesbaserte ordningen. For disse er avtalt pensjonsforpliktelse for den enkelte 0,536 G i tillegg til Folketrygdens grunnpensjon og tilleggspensjon. I morselskapets regnskap pr 31.12.2017 inkluderes 1 aktiv og 81 pensjonister i den ytelsesbaserte ordningen, og ca 370 aktive i innskuddsbasert ordning og Statens Pensjonskasse. Det bestilles egen aktuar for alle AS i fellesavtalen, og én felles aktuar for misjonsdivisjonen som i all hovedsak består av NLMs hovedkontor, misjonærer, regioner og leirsteder. Beregnet pensjonsforpliktelse for misjonsdivisjonen balanseføres i sin helhet i morselskapet, mens den enkelte underenhet kun viser andel av betalt premie som årets pensjonskostnad. Avregning mot aktuar skjer i morselskapet. Hovedkassen viser samlet forpliktelse for NLMs misjonsdivisjon, dvs hovedkontor, misjonærer, regioner og leirsteder, for ansatte som fortsatt er i den ytelsesbaserte ordningen.

Ved beregning av pensjonsforpliktelse og pensjonskostnad i ytelsesbasert ordning er følgende forutsetninger lagt til grunn:

Økonomiske forutsetninger:	2017	2016	2015
Diskonteringsrente	2,30 %	2,60 %	2,50 %
Forventet avkastning	4,00 %	3,00 %	3,30 %
Lønnsøkning	2,50 %	2,25 %	2,50 %
G-regulering	2,25 %	2,00 %	2,25 %
Regulering av løpende pensjon	1,20 %	1,20 %	1,20 %

Pensjonsforpliktelse 31.12.	2017	2016	2015
Beregnet pensjonsforpliktelse	-25 491 817	-27 697 571	-28 782 524
Verdi av pensjonsmidler	24 348 174	24 159 759	24 336 838
Aga av pensjonsforpliktelse	-161 254	-498 832	-626 842
Ikke resultatførte estimatavvik (inkl.aga)	8 649 830	9 560 724	9 968 853
Netto pensjonsmidler for ytelsesbasert ordning	7 344 933	5 524 081	4 896 325
Årets pensjonskostnad:	2017	2016	2015
Netto pensjonskostnad for ytelsesbasert ordning	-918 740	699 565	601 425

Pensjonskassen:

NLM hadde inntil 1967 egen pensjonskasse for ansatte. Da folketrygden ble innført, stoppet NLM inntaket av nye personer til denne pensjonsordningen. I dag har NLMs pensjonskasse kun utbetaling av pensjon til pensjonister innmeldt før 1967. Til og med regnskapsåret 2000 ble det ført eget regnskap for pensjonskassen, men fra 01.01.01 ble regnskapet overført til NLM, synliggjort gjennom egen avdeling. Estimert pensjonsforpliktelse oppdateres årlig og justeres over resultat ved vesentlige endringer. Pr 31.12.2017 mottok 61 pensjonister pensjon fra NLMs Pensjonskasse.

	2017	2016	2015
Pensjonsforpliktelse IB	13 519 747	14 021 699	15 928 419
- endring i netto pensjonsforpliktelser pga utbetalt pensjon inkl.aga	-1 686 333	-1 775 777	-1 906 720
+ justering av balanseført forpliktelse	1 061 988	1 273 825	-
Pensjonsforpliktelse UB	12 895 403	13 519 747	14 021 699

Norsk Luthersk Misjonssamband

Noter 2017

Note 9 – Egne institusjoner og datterselskap (50-100% eid)

Aksjer i selskaper med bestemmende innflytelse er ført opp med laveste av kostpris og virkelig verdi (jfr note 1).

Selskapsnavn	Forretnings sted	Stemme-/ eierandel	Fra selskapets årsregnskap		Bokført verdi 2017
			EK	Resultat	
NLM Eiendom Bodø AS	Bodø	100 %	5 805 811	-89 590	1 180 000
Jakobsbakken Fjellsenter AS	Rognan	100 %	657 977	-596	100 000
NLM Barnehagene AS	Ålesund	100 %	89 694 854	5 273 453	333 809
NLM Miljø AS	Hamar	100 %	29 450 892	21 571	109 000
Lunde Forlag AS	Oslo	85 %	2 082 153	12 589	938 476
Skilbrei Ungdomssenter AS	Skilbrei	99,9 %	1 652 635	-214 365	1 134 000
Norrøna AS, Ålesund	Ålesund	99,9 %	5 458 686	10 997	2 526 800
NLM Eiendom AS	Oslo	100 %	72 436 353	1 414 382	51 375 610
Ormseter AS	Hamar	80 %	1 160 459	-1 009 019	907 600
Nordborg Skoler AS	Finnsnes	100 %	7 210 632	932 439	110 000
Val vgs AS	Kolvereid	100 %	61 761 144	9 022 591	110 000
Vestborg vgs AS	Stranda	100 %	3 000 848	-422 367	110 000
Sygna vgs AS	Balestrand	100 %	9 735 650	-1 287 046	110 000
Kongshaug Musikkgymnas AS	Os	100 %	8 829 304	1 076 922	110 000
Lundeneset vgs AS	Ølensvåg	100 %	22 194 802	63 943	110 000
Tryggheim Skular AS	Nærbø	100 %	72 527 384	1 519 232	110 000
Tryggheim Forus AS	Forus	100 %	6 225 121	754 737	100 000
Tryggheim Strand AS	Tau	100 %	-2 774 106	-80 639	50 000
Tryggheim Strand SFO AS (ny 2016)	Tau	100 %	-175 605	-71 589	30 000
Drottningsborg vgs AS	Grimstad	100 %	36 980 605	682 970	110 000
Drottningsborg Ungd.skole AS	Grimstad	100 %	-966 126	11 638	500 000
Drottningsborg Pluss AS	Grimstad	100 %	61 081	761 943	30 000
Drottningsborg Eiendom AS	Grimstad	100 %	-1 712 868	-273 819	200 000
Kvitsund Gymnas AS	Kviteseid	100 %	33 330 700	-1 647 130	110 000
Fjellheim Kurs& Misj.senter AS	Tromsø	100 %	129 141	1 438 497	100 000
Fjellheim Bibelskole AS	Tromsø	100 %	4 880 894	-1 261 365	110 000
Fjelltun Bibelskole AS	Stavanger	100 %	2 506 447	-1 721 633	120 000
Bibelskolen Fjellhaug AS	Oslo	100 %	921 381	-556 591	110 000
Fjellhaug Int. Høgskole AS	Oslo	100 %	19 778 209	-68 908	2 000 000
Goruddalen Kristne Privatskole AS	Oslo	100 %	-77 642	-21 723	150 000
Undeland Misjonsgård AS	Undeland	100 %	3 316 784	238 073	50 000
Tonstadli AS	Tonstad/Sira	100 %	8 540 734	1 404 336	50 000
Hans Nielsen Hauge vgs AS	Fredrikstad	100 %	-3 649 112	11 034	436 779
Hurdal Verk Folkehøgskole AS	Hurdal	100 %	39 951 372	905 045	2 000 000
Rødde Folkehøgskole AS	Melhus	100 %	19 921 849	425 481	2 000 000
Kristen vgs Haugalandet AS	Karmøy	100 %	-3 904 453	-2 739 421	50 000
Elvebyen ungd.skole AS	Drammen	100 %	115 736	-2 663	106 000
Kristiansand Friskole AS (solgt 2016)	Kristiansand				0
Sum					67 788 074

Noen av selskapene er morselskap til andre AS som også inngår i konsernet NLM.

Nedskrivning av anleggsmidler/aksjer er foretatt når virkelig verdi er lavere enn regnskapsført verdi (jfr.regnskapsloven § 5-3), og det antas at verdifallet ikke kan betraktes å være forbigående.

Norsk Luthersk Misjonssamband

Noter 2017

Note 9 (forts.)

Kapitalinnskudd i andre enheter

Det er skutt inn kapital i enheter som er registrert som underenheter til Hovedkassens organisasjonsnummer, og enheter med annen selskapsform. Kapitalen er balanseført med laveste av kostpris og virkelig verdi etter samme prinsipp som for aksjeselskapene.

Selskapsnavn	Forretningssted	Fra selskapets årsregnskap		Bokført verdi 2017
		EK	Resultat	
Fjellhaug Eiendom	Oslo	6 254 823	-1 676 339	2 000 000
Radio Øst A/L	Råde	966 956	-1 087	737 750
Sum				2 737 750

Andre institusjoner som er underenheter til NLM Hovedkassen

Enhets navn	Forr.adr.	Enhets navn	Forr.adr.
Bjorli Misjonssenter (avviklet 2016)	Bjorli	Sætervika Ungdomssenter	Tysse
Evjetun Leirsted	Evje	Søvassli Ungdomssenter	Vinjeøra
Fangekasa Misjonssenter	Aremark	Utstyn Ungdomssenter	Finnøy
Holmavatn Ungdoms- og misjonssenter	Varhaug	Veslestølen Leirsted	Ål
Karalaks Leir og Utfartssenter	Porsanger	Vestheim Ungdomssenter	Vestheim
Lepsøy Misjonssenter	Lepsøy	Åreld Ungdomssenter	Sør-Fron
Livoll Ungdomssenter	Tisledalen	Sagene Frivilligsentral (egen jur.enhet fra 2016)	Oslo
Norsjø Ungdomssenter	Akkerhaugen	Salem Nærmiljøsen, Bergen	Bergen
Rjånes Ungdomssenter	Ørsta	Fjelltun Eiendom	Stavanger
Skoghus Leirsted	Silsand	Norea Mediemisjon	Kristiansand
Solbukta Ungdomssenter	Nannestad	Radio Gnisten, Bergen	Bergen
Solgrø Ungdoms- og misjonssenter	Sveio	Radio Sørvest, Stavanger	Stavanger
Solhøgda Leirsted	Ålvundfjord	Norrøna Radio Molde	Molde
Soltun Soldatheim og Ungdomssenter	Bardu	NLM Gjenbruk	Hamar
Solåsen Ungdomssenter	Larvik		

MISJONSFELTER	Adresse	Land	Eierandel
Norwegian Lutheran Mission	2-2-11 Nakajimadori, Chuo-ku, Kobe 651-0052	Japan	100 %
Norwegian Lutheran Mission - Kinaregionen (Hong Kong, Taiwan, Fastlandskina)	Shek On Bldg 1/F, 8 Shun Yan Street, Wong Tai Sin, Kowloon	Hong Kong	100 %
Norwegian Lutheran Mission	STT-ABDI SABDA, Jl Binjai km 10,8 Medan 20352	Indonesia	100 %
Norwegian Lutheran Mission	PO Box 707, Ulan Bator 13	Mongolia	100 %
Scripture Mission	PO Box 2696, Arusha	Tanzania	100 %
Scripture Mission	PO Box 24569, Nairobi	Kenya	100 %
Norwegian Lutheran Mission	PO Box 5540, Addis Abeba	Etiopia	100 %
Mision Evangelique Luthérienne	BP E3641/3642, Rue 228, Porte 1019, Bamako 06 BP 2804, Abidjan	Mali Elfenbenskysten	100 %
Mision Luterana de Noruega	Casilla 1519, Cochabamba	Bolivia	100 %
Mision Luterana de Noruega	Apartado 1387, Arequipa	Peru	100 %
DNS:			
Norwegian Community School	PO Box 24991, Nairobi	Kenya	100 %

Norsk Luthersk Misjonssamband

Noter 2017

Note 10 – Aksjer og andeler i tilknyttede selskaper og andre selskaper (0-50% eid)

Navn	Selskapets aksjekap.	Pålydende	Antall aksjer/andeler eid	Mottatt utbytte 2017	Bokført verdi 2017
Dagbladet Dagen AS		10	20 021		154 610
Mentor Medier AS		0,25	106 200	31 860	49 023
Fløybanen AS (solgt 2016)					0
Radio Innante Revy AS			2		2 600
Alnes Butikkbygg AS (avviklet 2017)			1		0
Pebo AS (ny 2016)			6		3 000
AS Steinkjer Bedehus	100 000	200	201		40 200
KNIF Trygghet Forsikring AS	15 000 000	1 000	1 498	998 667	2 596 073
KNIF AS	1 000 000	0,01	117 663,3	294 158	0
Knarvik Barnehage AS	700 000	7 000	50		355 000
Lyngmo Ungdomssenter AS	100 000	1 000	50		55 000
Kristen Nærradio Haugaland AS		1 000	80		81 680
Micro Finance Dev. AS (solgt 2016)					0
NLA Høgskolen AS	100 000	1 000	240		28 800
Global Infrastructure AS (ny 2017)					10 000
Sum				1 324 685	3 375 985

* KNIF AS var tidligere en forening. Ved omdanning til AS i 2017 fikk medlemmene tildelt hver sin andel av aksjekapitalen uten at det ble skutt inn ny kapital. Bokført verdi på aksjene er derfor kr 0,-.

Note 11 – Varige driftsmidler

Tekst	Kontor-maskiner	Ikke avskr.-bare eiend.	Innredn. leide lok.	Tomter og bygninger	Sum 2017
Anskaffelseskost pr.01.01	61 162	290 030	916 144	16 863 251	18 130 587
+ / - tilgang/avgang i året	118 075			225 750	343 825
- Samlede av- og nedskr.	-67 909		-645 702	-362 533	-1 076 143
= Bokført verdi pr. 31.12	111 328	290 030	270 443	16 726 468	17 398 268
Årets ordinære avskr.	20 339		92 723	247 027	360 089
Økonomisk levetid	3-5 år	Avskrives ikke	10 år	50 år / uendelig	
Avskrivningsplan	Lineær		Lineær	Lineær	
Endring i avskrivningsplan	Nei	Nei	Nei	Nei	

Vesentlige leieavtaler

Det er inngått leieavtale mellom Norsk Luthersk Misjonssamband og Eiendom & Bolig AS vedrørende kontorlokale for Hovedkontoret. Leieforholdet tok til å gjelde fra og med 25. september 1997. Leieavtalens normale varighet er satt til 15 år, men med 1 års gjensidig oppsigelsestid ved ekstraordinære forhold en på kontraktstidspunktet ikke var kjent med. Etter 15 år løper avtalen videre med automatisk fornyelse 1/1, og med 1 års gjensidig oppsigelse. Også noen av regionene har inngått vesentlige leieavtaler for regionskontorene. Nedenfor er leiekostnader oppgitt samlet, men beløpet gjelder flere ulike avtaler av varierende størrelse. Tallene inkluderer også leie av hall til GF i 2015.

Leiekostnader	2017	2016	2015
Leiekostnader (kontrakter innenfor NLM)	3 366 436	3 432 909	3 197 215
Leiekostnader (eksterne kontrakter)	153 509	153 762	893 783

Norsk Luthersk Misjonssamband

Noter 2017

Note 12 – Andre fordringer med forfall senere enn ett år

Langsiktige fordringer	2017	2016	2015
Overfinansiert koll. pensjonsordning og pensjonsfond i DnB (jfr note 8)	8 134 367	6 177 211	5 458 766
Andre fordringer	3 312 865	4 848 410	4 994 002
Sum langsiktige fordringer	11 447 232	11 025 621	10 452 768

Note 13 – Fordringer (innen konsernet) med forfall senere enn ett år

NLM har langsiktige utlån til en del aksjeselskap og underenheter i konsernet. Fordringene varierer i størrelse, løpetid, avdrags- og rentebetingelser. Enkelte av utlånene er panteobligasjoner som er tinglyst. Rentereguleringstidspunkt er normalt årlig etterskuddsvis. Det gjøres løpende vurdering av fordringsmassen og avsettes til tap ved usikkerhet.

Langsiktige fordringer	2017	2016	2015
Sum langsiktige utlån til konsernselskap *	30 109 327	29 859 327	31 559 327
Samlede renteinntekter på disse utlånene	999 280	878 780	831 688

* Omkring 68% av lånesaldo pr 31.12.17 er knyttet til ansvarlig lån ytt til Turneren Næring.

Kortsiktige fordringer med forfall senere enn ett år	2017	2016	2015
Mellomregningskonto med misjonsfeltene (netto bal.ført på felt) *	19 814 646	18 797 942	21 788 788

* Se note 19 for spesifikasjon og mer info

Note 14 – Bundne bankinnskudd og skyldige offentlige avgifter

	2017	2016	2015
Bundne bankinnskudd (skattetrekk) *	3 551 990	3 561 010	3 776 741

* NLM Hovedkassen rapporterer skyldig skattetrekk for enkelte underenheter. Øvrige underenheter rapporterer eget skattetrekk direkte til lokale fylkesskattekontor. Tilsvarende gjelder også for arbeidsgiveravgift som rapporteres på samme måte og er inkludert i posten skyldige offentlige avgifter.

Note 15 – Avsetning for forpliktelser og annen langsiktig gjeld

	2017	2016	2015
Eiendomssalg øremerket andre institusjoner/formål i NLM *	29 036 947	28 550 706	21 094 792
Andre avsetninger for forpliktelser	2 000 000	2 000 000	2 000 000
Sum langsiktige avsetninger for forpliktelser	31 036 947	30 550 706	23 094 792
Langsiktig gjeld med forfall mer enn 5 år etter balansedagens slutt	100 000	100 000	100 000
Annen langsiktig gjeld	355 000	355 000	355 000
Sum annen langsiktig gjeld	455 000	455 000	455 000

* Mottatt oppgjør ved salg eller erstatning for eiendom hvor disponering av salgssum ikke er foretatt eller bestemt. Midlene avsettes fram til tidspunkt for anvendelse, og de ulike underpostene har en tilhørende kapitalplassering, normalt i form av en fastrenteplassering i bank i perioder mellom 3 mnd og 1 år. Motposten til kapitalplasseringen bokføres som en langsiktig avsetning for forpliktelse.

Norsk Luthersk Misjonssamband

Noter 2017

Note 16 – Annen kortsiktig gjeld

Annen kortsiktig gjeld	2017	2016	2015
Avsetning vedr. øremerkede gaver	600 000	1 201 320	1 834 611
Avsetning for regnskapsmessige forpliktelser/garantier	7 955 398	8 955 398	13 345 398
Skyldige feriepenger	13 213 707	12 732 784	11 653 156
Forskuddsfakturert abonnement for kommende år	3 570 244	3 876 551	4 046 345
NLM Arveoppgjør - bo under behandling	13 552 492	17 576 581	17 640 976
Eiendomssalg øremerket andre institusjoner/formål i NLM *	2 687 490	2 765 847	2 765 847
Annen kortsiktig gjeld	5 406 076	4 287 196	1 156 318
Sum annen kortsiktig gjeld	46 985 407	51 395 677	52 442 652

* Salg av eiendom hvor disponering av salgssum ikke er foretatt eller bestemt. Midlene avsettes frem til tidspunkt for anvendelse i tråd med vedtak i hovedstyret og regionstyret.

Note 17 – Mellomværende med foretak i samme konsern m.v.

	2017	2016	2015
Omløpsmidler:			
Fordringer vedr. foretak i samme konsern	33 529 791	37 906 326	36 278 371
Kundefordringer på foretak i samme konsern	1 967 853	3 173 516	1 511 013
'Bankinnskudd' (NLMs Utbyggingsfond) *	25 678 138	25 678 138	17 722 005
Anleggsmidler:			
Utlån til foretak i samme konsern	30 109 327	29 859 327	31 559 327
Kortsiktig gjeld:			
Leverandørgjeld til selskap i samme konsern	1 596 297	613 755	2 226 331
Annen kortsiktig gjeld til selskap i samme konsern	-	-	83 907

* Utlån fra/til NLM's utbyggingsfond har tidligere vært oppført som fordring/gjeld innen konsern, men er i realiteten en pengeplassering/lån på linje med bankinnskudd/banklån og er klassifisert som dette i årsregnskapet.

Note 18 – Egenkapital

	Annen egenkapital	EK med selv-pålagte bindinger	Sum egenkapital
Egenkapital pr 01.01.2017	163 385 456	10 095 768	173 481 224
Omregningsdifferanse balanseposter på misjonsfeltene	-741 094		-741 094
Andre korreksjoner	571 489	-27 782	543 707
Disponering av årsresultat *	-716 023	-2 000 000	-2 716 023
Egenkapital pr 31.12.2017	162 499 829	8 067 986	170 567 816

* I 2013 mottok NLM en arv på kr 9 453 140 øremerket arbeidet i region Sør-Amerika. Inkludert gaver som NLM samler inn til Sør-Amerika vil dette langt overstige de årlige budsjettene for regionen. En kortsiktig opptrapping av arbeidet vil ikke være i tråd med NLMs strategi for arbeidet internasjonalt, og arven forventes brukt over ca 5 år, synliggjort regnskapsmessig gjennom bruk av egenkapital med bindinger. Også andre prosjekter med øremerket egenkapital synliggjøres på tilsvarende måte via omdisponering av egenkapital til/fra EK med bindinger.

Norsk Luthersk Misjonssamband

Noter 2017

Note 19 – Kostnader knyttet til misjonsfeltene

	Støtte til lokale kirker			Påløpte kostnader GM/DNS		
	2017	2016	2015	2017	2016	2015
Japan	1 258 282	1 288 871	1 149 716	1 226 812	851 629	928 816
Indonesia	-	450 000	463 307	2 950 995	2 593 252	2 126 297
Kinaregionen	844 283	204 945	210 289	907 078	916 304	936 125
Mongolia	510 446	344 895	359 437	1 797 547	2 530 401	2 307 688
Sentral-Asia	-	21 905	22 047	2 154 277	1 836 366	1 487 681
Øst-Afrika	1 077 264	1 393 210	813 231	6 746 889	6 185 948	5 453 138
Etiopia	954 234	1 087 453	2 103 075	1 519 784	1 475 901	1 405 144
Vest-Afrika	-	-	-	2 964 519	2 614 026	2 546 530
Nord-Afrika	-	-	94 009	1 028 711	1 315 797	-
Bolivia	1 033 816	1 102 324	1 169 066	956 599	1 088 830	1 134 173
Peru og Setela	1 190 154	1 270 904	1 541 867	3 934 348	5 108 478	5 328 186
Sum	6 868 480	7 164 507	7 926 042	26 187 558	26 516 934	23 653 779

Overføringer til GM (Generelt misjonsarbeid) vises netto redusert med lokale inntekter. Oversikten inkluderer kun kostnader som regnskapsføres ute på feltene. Lønn til norsk personell og diverse andre kostnader som regnskapsføres i Norge kommer i tillegg. Skolene i Øst-Afrika og Peru (avviklet høsten 2016) føres i egne regnskap og drives på statstilskudd og skolepenger. Behov for tilskudd fra NLM er inkludert her. Øvrige felt har skole inkl. i GM. Det må også ved sammenligning mellom årene tas høyde for endringer i valutakurs fra år til år.

	Prosjekter Norad			Prosjekter NLM/annet		
	2017	2016	2015	2017	2016	2015
Japan	-	-	-	-	-	-
Indonesia	1 108 501	1 295 206	597 126	-	-	-
Kinaregionen	2 559 182	2 781 061	2 657 678	-	-	-
Mongolia	3 313 142	3 214 500	4 942 726	-	-	-
Øst-Afrika	4 101 808	3 872 856	4 570 632	191 446	991 066	1 550 592
Etiopia	3 957 264	4 886 887	3 619 494	-	-	-
Vest-Afrika	2 605 624	2 763 213	2 160 129	-	-	-
Bolivia	-	937 940	1 160 419	-	-	-
Peru	1 267 824	1 364 420	965 250	-	-	-
Sum *	18 913 345	21 116 084	20 673 453	191 446	991 066	1 550 592

* Lønn til norsk personell i prosjektene og diverse andre kostnader påløpt i Norge kommer i tillegg til direkte overføringer ut til prosjektene.

Alle kostnader påløpt på felt er omregnet til NOK fra lokal valuta etter ulike kurser.

Pga til dels store valutavsvingninger fra år til år vil ikke tallene være direkte sammenlignbare

Balanseposter i feltregnskapene (omregnet til kurser pr 31.12):

	2017
Bygninger, tomter og andre driftsmidler	56 066 263
Egenkapital (motpost til historiske investeringer)	-43 905 274
Varer	25 662
Bank- og kassebeholdning	6 630 468
Fordringer	3 178 529
Gjeld	-2 181 001
Netto tilsvarende mellomregningskonto med Norge -ref note 13	19 814 646

Norsk Luthersk Misjonssamband

Noter 2017

Note 20 – Garantiforpliktelser

Pantegjeld:

NLM har etablert et felleslån i Sparebanken Sør i Kristiansand. NLMs aksjeselskaper samt utvalgte eiendommer er stilt som sikkerhet for låneengasjementet. Alle enheter knyttet til NLMs virksomhet kan søke hovedstyret om lån innenfor felleslånet.

	2017	2016	2015
Felleslånet:	(tall i mill.kr)	(tall i mill.kr)	(tall i mill.kr)
Totalramme	550	550	475
-herav aktivt låne-engasjement inkl. garantiansvar og kassekredittramme	481,3	470,1	460,7
Andre garantier:			
Garantier utenfor felleslånet til NLM	5,5	5,5	5,5

Øvrige garantiforpliktelser:

NLM har i følge godkjenning fra Finansdepartementet tillatelse til å motta innlån fra misjonsvenner og andre som kan benyttes til finansiering av investeringsoppgaver i Norge og på misjonsfeltene. I følge vedtektene føres det eget regnskap for denne virksomheten gjennom NLMs Utbyggingsfond. Hovedstyret garanterer for disse innlånene. Hovedstyrets samlede garantiansvar vedr. slike innlån fordeler seg som følger:

	2017	2016	2015
Sygna videregående skule	276 963	420 106	408 194
Fjellhaug Internasjonale Høgskole	418 602	411 436	403 865
Kvitsund Gymnas	1 908 000	2 779 357	3 301 773
Vestborg videregående skule	597 295	735 485	743 711
Val videregående skole	498 039	483 533	761 028
NLMs Utbyggingsfond (totale innlån pr 31.12)	33 437 741	24 124 604	23 970 189
Totalt	37 136 640	28 954 521	29 588 760

Note 21 – Skatt

NLM hovedkassen, som vedrører virksomheten på NLMs juridiske organisasjonsnummer, er å anse som ideell og følgelig ikke skattepliktig. I NLM er det flere leirsteder, jfr note 9, som har som sin primæroppgave å arrangere leirer og kristne arrangementer først og fremst for barn og unge, men også til en viss grad for alle generasjoner. De fleste leirstedene er organisert som bedr.nr/underenheter av NLM, mens noen er egne rettssubjekter (aksjeselskaper). Noen leirsteder driver en viss utleievirksomhet til ulike arrangementer som ikke direkte tjener leirstedenes primærformål, men da har som formål å finansiere. Dette er blitt vurdert til å være skattepliktig aktivitet og det er levert inn selvangivelse for denne delen av driften. Som en følge av endringer i mulighet for innsending på bedriftsnummer ble det fra og med regnskapsåret 2015 sendt inn ligningspapirer på NLMs org.nr som da er en summering av all skattepliktig aktivitet på alle bedriftsnummer. Det fremkommer ikke noen tall knyttet til dette i resultat og balansetallene for NLM hovedkassen da det ikke er betalbar skatt og det er heller ikke bokført utsatt skattefordel med bakgrunn i usikkerhet til fremtidig anvendelse.

Uavhengig revisors beretning

Til generalforsamlingen i Norsk Luthersk Misjonssamband

Uttalelse om revisjonen av årsregnskapet

Konklusjon

Vi har revidert Norsk Luthersk Misjonssambands årsregnskap som består av:

- foreningsregnskapet, som består av balanse per 31. desember 2017, resultatregnskap og kontantstrømoppstilling for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper, og
- konsernregnskapet, som består av balanse per 31. desember 2017, resultatregnskap og kontantstrømoppstilling for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper.

Etter vår mening:

- er årsregnskapet avgitt i samsvar med lov og forskrifter
- gir foreningsregnskapet et rettviseende bilde av den finansielle stillingen til Norsk Luthersk Misjonssamband per 31. desember 2017 og av selskapets resultater og kontantstrømmer for regnskapsåret som ble avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge.
- gir konsernregnskapet et rettviseende bilde av den finansielle stillingen til konsernet Norsk Luthersk Misjonssamband per 31. desember 2017 og av konsernets resultater og kontantstrømmer for regnskapsåret som ble avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge.

Grunnlag for konklusjonen

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med lov, forskrift og god revisjonsskikk i Norge, herunder de internasjonale revisjonsstandardene International Standards on Auditing (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet i Revisors oppgaver og plikter ved revisjon av årsregnskapet. Vi er uavhengige av selskapet og konsernet slik det kreves i lov og forskrift, og har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Etter vår oppfatning er innhentet revisjonsbevis tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Annen informasjon

Ledelsen er ansvarlig for annen informasjon. Annen informasjon består av årsberetningen, men inkluderer ikke årsregnskapet og revisjonsberetningen.

Vår uttalelse om revisjonen av årsregnskapet dekker ikke annen informasjon, og vi attesterer ikke den andre informasjonen.

I forbindelse med revisjonen av årsregnskapet er det vår oppgave å lese annen informasjon med det formål å vurdere hvorvidt det foreligger vesentlig inkonsistens mellom annen informasjon og årsregnskapet, kunnskap vi har opparbeidet oss under revisjonen, eller hvorvidt den tilsynelatende inneholder vesentlig feilinformasjon.

Dersom vi konkluderer med at den andre informasjonen inneholder vesentlig feilinformasjon er vi pålagt å rapportere det. Vi har ingenting å rapportere i så henseende.

Styrets og daglig leders ansvar for årsregnskapet

Styret og daglig leder (ledelsen) er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet i samsvar med lov og forskrifter, herunder for at det gir et rettviseende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge. Ledelsen er også ansvarlig for slik intern kontroll som den finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller feil.

Ved utarbeidelsen av årsregnskapet er ledelsen ansvarlig for å ta standpunkt til selskapets og konsernets evne til fortsatt drift, og på tilbørlig måte å opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn for årsregnskapet så lenge det ikke er sannsynlig at virksomheten vil bli avvirket.

Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet

Vårt mål med revisjonen er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betryggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med lov, forskrift og god revisjonsskikk i Norge, herunder ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon som eksisterer. Feilinformasjon kan oppstå som følge av misligheter eller utilsiktede feil. Feilinformasjon blir vurdert som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke økonomiske beslutninger som brukerne foretar basert på årsregnskapet.

Som del av en revisjon i samsvar med lov, forskrift og god revisjonsskikk i Norge, herunder ISA-ene, utøver vi profesjonelt skjønn og utviser profesjonell skepsis gjennom hele revisjonen. I tillegg:

- identifiserer og anslår vi risikoen for vesentlig feilinformasjon i regnskapet, enten det skyldes misligheter eller utilsiktede feil. Vi utformer og gjennomfører revisjonshandlinger for å håndtere slike risikoer, og innhenter revisjonsbevis som er tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon. Risikoen for at vesentlig feilinformasjon som følge av misligheter ikke blir avdekket, er høyere enn for feilinformasjon som skyldes utilsiktede feil, siden misligheter kan innebære samarbeid, forfalskning, bevisste utelatelser, uriktige fremstillinger eller overstyring av intern kontroll.
- opparbeider vi oss en forståelse av den interne kontroll som er relevant for revisjonen, for å utforme revisjonshandlinger som er hensiktsmessige etter

omstendighetene, men ikke for å gi uttrykk for en mening om effektiviteten av selskapets eller konsernets interne kontroll.

- evaluerer vi om de anvendte regnskapsprinsippene er hensiktsmessige og om regnskapsestimatene og tilhørende noteopplysninger utarbeidet av ledelsen er rimelige.
- konkluderer vi på hensiktsmessigheten av ledelsens bruk av fortsatt drift-forutsetningen ved avleggelsen av regnskapet, basert på innhentede revisjonsbevis, og hvorvidt det foreligger vesentlig usikkerhet knyttet til hendelser eller forhold som kan skape tvil av betydning om selskapets evne til fortsatt drift. Dersom vi konkluderer med at det eksisterer vesentlig usikkerhet, kreves det at vi i revisjonsberetningen henleder oppmerksomheten på tilleggsopplysningene i regnskapet, eller, dersom slike tilleggsopplysninger ikke er tilstrekkelige, at vi modifierer vår konklusjon om årsregnskapet og årsberetningen. Våre konklusjoner er basert på revisjonsbevis innhentet inntil datoen for revisjonsberetningen. Etterfølgende hendelser eller forhold kan imidlertid medføre at selskapet ikke fortsetter driften.
- evaluerer vi den samlede presentasjonen, strukturen og innholdet, inkludert tilleggsopplysningene, og hvorvidt årsregnskapet representerer de underliggende transaksjonene og hendelsene på en måte som gir et rettviseende bilde.
- innhenter vi tilstrekkelig og hensiktsmessig revisjonsbevis vedrørende den finansielle informasjonen til enhetene eller forretningsområdene i konsernet for å kunne gi uttrykk for en mening om det konsoliderte regnskapet. Vi er ansvarlige for å lede, følge opp og gjennomføre konsernrevisjonen. Vi alene er ansvarlige for vår revisjonskonklusjon.

Vi kommuniserer med styret blant annet om det planlagte omfanget av revisjonen og til hvilken tid revisjonsarbeidet skal utføres. Vi utveksler også informasjon om forhold av betydning som vi har avdekket i løpet av revisjonen, herunder om eventuelle svakheter av betydning i den interne kontrollen.

Uttalelse om øvrige lovmessige krav

Konklusjon om årsberetningen

Basert på vår revisjon av årsregnskapet som beskrevet ovenfor, mener vi at opplysningene i årsberetningen om årsregnskapet og forutsetningen om fortsatt drift er konsistente med årsregnskapet og i samsvar med lov og forskrifter.

Konklusjon om registrering og dokumentasjon

Basert på vår revisjon av årsregnskapet som beskrevet ovenfor, og kontrollhandlinger vi har funnet nødvendig i henhold til internasjonal standard for attestasjonsoppdrag (ISAE) 3000 «Attestasjonsoppdrag som ikke er revisjon eller forenklet revisorkontroll av historisk finansiell informasjon», mener vi at ledelsen har oppfylt sin plikt til å sørge for ordentlig og

oversiktlig registrering og dokumentasjon av selskapets regnskapsopplysninger i samsvar med lov og god bokføringsskikk i Norge.

Lillestrøm, 3. mai 2018
BDO AS

Roar Winge
Registrert revisor

Signeres elektronisk

Signaturene i dette dokumentet er juridisk bindende. Dokument signert med "Penneo™ - sikker digital signatur".
De signerende parter sin identitet er registrert, og er listet nedenfor.

"Med min signatur bekrefter jeg alle datoer og innholdet i dette dokument."

Roar Winge

Partner

Serienummer: 9578-5999-4-1727602

IP: 188.95.241.209

2018-05-03 12:34:45Z



Dokumentet er signert digitalt, med **Penneo.com**. Alle digitale signatur-data i dokumentet er sikret og validert av den datamaskin-utregnede hash-verdien av det opprinnelige dokument. Dokumentet er låst og tids-stemplet med et sertifikat fra en betrodd tredjepart. All kryptografisk bevis er integrert i denne PDF, for fremtidig validering (hvis nødvendig).

Adobe Reader, skal du kunne se at dokumentet er sertifisert av **Penneo e-signature service** <penneo@penneo.com>. Dette garanterer at innholdet i dokumentet ikke har blitt endret.

Det er lett å kontrollere de kryptografiske beviser som er lokalisert inne i dokumentet, med Penneo validator - <https://penneo.com/validate>

Hovedkassen oppstilt på uoffisiell intern analyserapport

Rapporten er en forenkling hvor enkelte linjer er nettofokuserte mens andre er bruttotall.

Regnskapet har derfor et noe mindre "volum" enn det offisielle regnskapet, i tillegg til at den opererer med noen andre definisjoner enn offisielle kriterier for ekstraordinære forhold.

	2017	2016	2015
Gaveinntekter	128 381 177	131 148 529	136 665 544
Testamentariske gaver	24 357 946	25 883 380	33 735 602
NLM Gjenbruk	25 514 624	25 403 808	23 072 768
NORAD-støtte + feltinntekter	30 666 326	30 187 225	30 164 850
Sum inntekter	208 920 073	212 622 942	223 638 764
Øst-Afrika	29 383 362	24 063 013	21 712 693
Vest-Afrika	11 152 640	11 198 167	9 387 164
Etiopia	10 560 121	11 370 003	10 521 066
Peru	10 127 629	11 423 866	10 345 662
Mongolia	9 207 142	10 869 941	12 489 459
Stor-Kina	8 102 676	7 880 941	6 649 930
Indonesia	8 007 456	6 998 268	5 800 664
Japan	5 188 753	4 705 227	5 282 510
Sentral-Asia	4 529 535	3 639 030	2 521 565
Nord-Afrika	4 297 875	3 588 386	686 080
Bolivia	4 087 276	5 061 389	4 575 358
Valuta/felleskost.	2 939 026	6 367 612	6 711 018
Sum feltkostnader inkl. bistand	107 583 493	107 165 842	96 683 170
Feltadm. Norge	4 674 366	4 944 491	4 165 787
Region Øst	12 276 503	12 128 200	11 254 937
Region Sør	9 745 779	9 336 631	8 944 337
Region Sør-Vest	17 674 818	17 430 175	17 092 852
Region Vest	8 318 450	8 611 762	9 550 759
Region Nord-Vest	7 377 613	7 613 163	6 848 254
Region Midt-Norge	6 134 067	6 370 317	6 292 322
Region Nord	2 454 822	2 626 173	2 614 726
Netto kostnader regionene	63 982 052	64 116 422	62 598 187
Landsarbeidere/HS-adm/NLM Ung	43 389 060	43 267 482	43 790 812
Sum kostnader	219 628 971	219 494 237	207 237 956
"Driftsresultat"	-10 708 898	-6 871 295	16 400 808
Finansposter	4 590 326	5 320 009	4 509 483
Resultat før "andre poster"	-6 118 572	-1 551 286	20 910 291
"Andre poster" (inst.støtte,++)	3 402 549	1 855 681	-15 722 871
Årsresultat	-2 716 023	304 395	5 187 420

Norsk Luthersk Misjonssamband, avdelingsrapporter regioner

Mars

	Region Øst	
	2018	2016
Driftsinntekter	-100 345	-144 046
Lønn	2 625 222	2 914 076
Andre driftskostnader	381 296	507 318
Finansposter	-	-
Ekstraordinære poster	-	-
Overf. fra/til institusjoner	-2 518 920	-2 868 448
Kostnadsramme	387 254	408 901
Gaver	-4 263 828	-4 538 638
Avdelingsresultat	-3 876 574	-4 129 737
Fra/til EK m/bindinger	-	-

	Region Sør	
	2018	2016
Driftsinntekter	-55 094	-95 115
Lønn	2 303 113	2 225 937
Andre driftskostnader	525 340	478 905
Finansposter	-	-
Ekstraordinære poster	-	-
Overf. fra/til institusjoner	-814 105	-1 011 599
Kostnadsramme	1 959 254	1 598 128
Gaver	-2 478 414	-2 355 973
Avdelingsresultat	-519 160	-757 845
Fra/til EK m/bindinger	-	-

	Region Sør-Vest	
	2018	2016
Driftsinntekter	-981 765	-806 599
Lønn	4 481 151	4 445 377
Andre driftskostnader	1 547 999	1 284 863
Finansposter	-30 000	-29 976
Ekstraordinære poster	-	-
Overf. fra/til institusjoner	-1 314 044	-1 325 264
Kostnadsramme	3 703 340	3 568 400
Gaver	-8 236 091	-8 448 297
Avdelingsresultat	-4 532 750	-4 879 896
Fra/til EK m/bindinger	-	-

	Region Vest	
	2018	2016
Driftsinntekter	-108 801	-405 070
Lønn	2 127 236	2 188 461
Andre driftskostnader	496 992	572 341
Finansposter	-	-
Ekstraordinære poster	-	-
Overf. fra/til institusjoner	-146 668	-21 412
Kostnadsramme	2 368 759	2 334 320
Gaver	-2 425 475	-2 767 946
Avdelingsresultat	-56 716	-453 626
Fra/til EK m/bindinger	-	-

	Region Nord-Vest	
	2018	2016
Driftsinntekter	-101 479	-309 437
Lønn	1 973 022	1 745 480
Andre driftskostnader	337 875	330 158
Finansposter	-	-28
Ekstraordinære poster	-	-
Overf. fra/til institusjoner	-606 074	-629 696
Kostnadsramme	1 603 344	1 136 477
Gaver	-1 952 181	-1 722 083
Avdelingsresultat	-348 837	-585 606
Fra/til EK m/bindinger	-	-

	Region Midt-Norge	
	2018	2016
Driftsinntekter	-128 167	-172 626
Lønn	1 508 037	1 480 462
Andre driftskostnader	416 506	349 439
Finansposter	-25	-33
Ekstraordinære poster	-	-
Overf. fra/til institusjoner	-96 593	-238 246
Kostnadsramme	1 699 758	1 418 996
Gaver	-1 859 940	-1 712 702
Avdelingsresultat	-160 182	-293 707
Fra/til EK m/bindinger	-	-

	Region Nord	
	2018	2016
Driftsinntekter	-61 356	-78 468
Lønn	546 581	465 548
Andre driftskostnader	167 045	155 760
Finansposter	-	-
Ekstraordinære poster	-	-
Overf. fra/til institusjoner	-125 474	-87 857
Kostnadsramme	526 796	454 983
Gaver	-485 860	-592 006
Avdelingsresultat	40 936	-137 023
Fra/til EK m/bindinger	-	-

	Totalsum	
	2018	2016
Driftsinntekter	-1 537 006	-2 011 361
Lønn	15 564 362	15 465 342
Andre driftskostnader	3 873 053	3 678 784
Finansposter	-30 025	-30 037
Ekstraordinære poster	-	-
Overf. fra/til institusjoner	-5 621 878	-6 182 522
Kostnadsramme	12 248 506	10 920 205
Gaver	-21 701 789	-22 157 645
Avdelingsresultat	-9 453 283	-11 237 440
Fra/til EK m/bindinger	-	-

KONSERNREGNSKAPET

Med bakgrunn i plassmangel finnes ikke NLMs konsernregnskap i saksheftet, men det er gjort tilgjengelig på nlm.no/gf.

De formelle revisjonsberetningene for 2015 og 2016 er også gjort tilgjengelige på nettsidene. I saksheftet er utelukkende revisjonsberetningen for 2017 trykket opp.

For oversikt over nøkkeltall i de ulike enhetene som inngår i konsernregnskapet henvises det til konsernrapportene på

de neste sidene. I denne oversikten vil det også fremkomme totaltall. Disse vil avvike noe fra konsernregnskapet på grunn av at interne transaksjoner og mellomværende mellom enhetene er eliminert (i konsernregnskapet). Det er mulig å få tilsendt konsernregnskap og revisjonsberetninger ved å ringe NLMs sentralbord, tlf. 22 00 72 00 eller ta kontakt på okonomi@nlm.no

Institusjonsrapport - NLM Konsern 2015

Tall i hele tusen											
Nr	Selskap	Inntekter	Driftsresultat	Driftsmargin	Årsresultat	Eiendeler	Gjeld	Likviditet	Ek	EK%	
HK	1 Norsk Luthersk Misjonssamband	255 661	4 451	2 %	5 187	277 653	-103 233	235 %	174 420	63 %	
Leirsteder	21 Ormseter Mottaksbedrift	3 465	656	19 %	474	4 722	-4 622	90 %	100	2 %	
	26 Livoll Ungdomssenter	366	10	3 %	11	1 032			1 032	100 %	
	28 Åreeld Ungdomssenter	229	-22	-10 %	-22	624	-24	1559 %	600	96 %	
	31 Solbukta Ungdomssenter	4 142	193	5 %	180	14 758	-1 580	120 %	13 178	89 %	
	33 Fangekasa Misjonssenter	2 145	-324	-15 %	-324	6 883	-1 656	284 %	5 227	76 %	
	41 Veslestølen Leirsted	322	47	15 %	140	6 532	-3 236		3 296	50 %	
	51 Solåsen Leirsted og Leirskole	3 547	-182	-5 %	-182	17 186	-959	304 %	16 227	94 %	
	61 Norsjø Ungdomssenter	1 334	-119	-9 %	-118	5 235	-1 827	392 %	3 409	65 %	
	71 Evjetun Leirsted	5 841	153	3 %	-106	7 971	-7 347	254 %	624	8 %	
	79 Undeland Misjonsgård AS	1 498	209	14 %	144	5 852	-2 647	11 %	3 205	55 %	
	81 Holmavatin Ungdoms- og Misjonssenter	3 857	-525	-14 %	-468	6 868	-2 096	105 %	4 772	69 %	
	82 Utsyn Ungdomssenter	1 822	120	7 %	121	5 730	-108	920 %	5 622	98 %	
	196 Tonstadli Ungdomssenter AS	11 285	2 192	19 %	1 836	13 368	-7 999	60 %	5 369	40 %	
	102 Sætervika Ungdomssenter	3 452	472	14 %	382	8 253	-3 929	165 %	4 324	52 %	
	111 Skilbrei Ungdomssenter AS	774	-183	-24 %	-183	1 402	-143	421 %	1 259	90 %	
	121 Rjånes Ungdomssenter	1 309	478	36 %	455	1 939	-494	358 %	1 445	75 %	
	122 Vestheim Ungdomssenter	929	-138	-15 %	-165	2 972	-921	33 %	2 051	69 %	
	123 Bjørli Misjonssenter	5 076	4 231	83 %	4 211	7 154	-46		7 108	99 %	
	132 Solhogda Leirsted	1 282	99	8 %	166	5 306	-159	2513 %	5 147	97 %	
	133 Lepsoy Misjonssenter	233	29	13 %	30	1 191	-6	6213 %	1 185	100 %	
	136 Savassli Ungdomssenter	3 236	116	4 %	128	3 000	-547	270 %	2 454	82 %	
Skoler	172 Jakobsbakken Fjellsenter AS	238	-57	-24 %	-32	875	-248	1593 %	627	72 %	
	186 Skoghus Leirsted	1 785	678	38 %	661	3 700	-449	1123 %	3 251	88 %	
	187 Soltun Soldat og Ungdomssenter	1 301	-60	-5 %	-69	900	-723	20 %	177	20 %	
	192 Solgry Ungdoms- & Misjonssenter	2 718	93	3 %	168	12 975	-302	1681 %	12 672	98 %	
	Sum leirsteder	62 186	8 167		7 434	146 426	-42 066	271 %	104 360	71 %	
	210 Fjellhaug Internasjonale Høgskole AS	17 707	-454	-3 %	224	25 769	-3 386	65 %	22 383	87 %	
	211 Bibelskolen Fjellhaug AS	9 211	2 614	28 %	2 590	5 654	-4 056	342 %	1 598	28 %	
	212 Hurdal Verk Folkehøgskole AS	24 467	419	2 %	311	44 510	-5 832	103 %	38 678	87 %	
	213 Kvitsund Gymnas AS	39 814	1 624	4 %	308	76 171	-41 032	113 %	35 139	46 %	
	214 Drottningsborg VGS AS	41 073	2 102	5 %	1 597	52 471	-19 852	93 %	32 620	62 %	
	215 Tryggheim Forus AS	25 843	562	2 %	499	12 560	-7 662	22 %	4 898	39 %	
	218 Tryggheim Skular AS	98 673	5 922	6 %	5 326	106 864	-37 917	71 %	68 946	65 %	
	220 Fjelltun Bibelskole AS	3 980	473	12 %	479	4 748	-405	1157 %	4 344	91 %	
	221 Lundeneset vgs AS	37 390	2 978	8 %	2 750	37 468	-14 779	73 %	22 689	61 %	
	222 Kongshaug vgs AS	27 768	2 958	11 %	2 518	26 080	-17 332	64 %	8 748	34 %	
	223 Sygna Vidaregåande Skule AS	36 817	1 260	3 %	1 182	19 578	-8 308	79 %	11 270	58 %	
	224 Vestborg vgs AS	14 516	358	2 %	32	16 809	-14 290	68 %	2 520	15 %	
	225 Rodde Folkehøgskole AS	19 758	3 207	16 %	3 037	36 259	-17 790	42 %	18 469	51 %	
	226 Val vgs AS	138 942	677	0 %	75	76 828	-41 433	90 %	35 394	46 %	
	228 Nordborg vgs AS	30 637	1 617	5 %	1 038	27 275	-23 272	64 %	4 004	15 %	
	229 Fjellheim Bibelskole AS	11 445	-1 181	-10 %	-1 182	8 068	-1 448	85 %	6 619	82 %	
Barne- hager	230 Tryggheim Strand AS	3 715	-1 000	-27 %	-996	2 311	-4 089	238 %	-1 778	-77 %	
	231 Groruddalen kristne privatskole AS					233	-200		33	14 %	
	232 Hans Nielsen Hage vgs AS	5 856	-1 449	-25 %	-1 718	7 475	-10 702	6 %	-3 227	-43 %	
	236 Drottningsborg Ungdomsskole AS	1 581	-501	-32 %	-501	2 598	-2 603	339 %	-5	0 %	
	Sum skoler	589 194	22 186		17 568	589 729	-276 387	80 %	313 342	53 %	
	585 NLM-Barnehagene AS	256 318	7 006	3 %	5 607	176 980	-90 698	134 %	86 282	49 %	
	586 Lilleval Barnehage AS	1 489	456	31 %	463	1 693	-197	809 %	1 496	88 %	
	705 NLM-Barnehage i Oygarden AS	26 439	3 234	12 %	2 752	35 355	-27 991	294 %	7 364	21 %	
	Sum barnehager	284 246	10 695		8 822	214 028	-118 887	1237 %	95 142	-44 %	
Nærmiljø- senter	38 Sagene Frivilligsentral	2 410	524	22 %	525	1 541	-322	435 %	1 219	79 %	
	256 Salem Nærmiljøsentere	787	-77	-10 %	83	522	-90	583 %	433	83 %	
	Sum nærmiljøsentere	3 196	446		608	2 063	-411	467 %	1 652	80 %	
Media	89 Radio Sørvest	3 202	-73	-2 %	-72	979	-417	208 %	563	57 %	
	865 Norea Mediemisjon	19 108	5 017	26 %	5 084	10 164	-1 129	848 %	9 035	89 %	
	Sum media	22 310	4 944		5 012	11 144	-1 546	676 %	9 598	86 %	
Eiendom	92 Norrona Eiendom AS, Stavanger	769	-70	-9 %	249	34 602	-11 028	50 %	23 574	68 %	
	22 Ormseter AS	8 756	678	8 %	529	23 575	-21 545	104 %	2 030	9 %	
	23 Stormyrveien 11-13B AS	2 006	485	24 %	83	19 645	-15 539	38 %	4 106	21 %	
	129 Norrona A/S, Ålesund	720	194	27 %	44	8 040	-2 670		5 370	67 %	
	171 NLM Eiendom Bodø AS	161	-110	-69 %	-57	4 628	-2 335	3224 %	2 293	50 %	
	400 Grensen 19 AS	7 991	5 687	71 %	4 210	52 709	-26 863	164 %	25 846	49 %	
	410 NLM Eiendom AS	6	-502	-8249 %	14 813	121 791	-49 291		72 500	60 %	
	411 Eiendom og Bolig AS	8 168	1 031	13 %	-782	95 704	-28 431	57 %	67 273	70 %	
	412 AS Tullingsgate 4	4 791	618	13 %	448	15 546	-10 303	56 %	5 243	34 %	
	414 Turnerer Næring AS	4 638	587	13 %	-434	49 938	-41 274	627 %	8 664	17 %	
	415 Prinsensvei 3 AS	1 441	1 247	87 %	590	17 628	-16 347	235 %	1 281	7 %	
	416 Fjellhaug Eiendom (underenhet)	13 701	-354	-3 %	-2 684	76 917	-68 643	9 %	8 274	11 %	
	417 Norrona Grenland AS		-298		-342	25 746	-25 098	401 %	648	3 %	
	418 Fjelltun Eiendom (underenhet)	4 386	995	23 %	1 000	22 913	-6 71	512 %	22 242	97 %	
	419 Drottningsborg Eiendom AS	311	-789	-254 %	-1 438	27 014	-28 252	296 %	-1 238	-5 %	
	421 Torneroseveien 12 AS	1 239	852	69 %	414	9 494	-6 769	255 %	2 725	29 %	
	440 Norrona AS, Kristiansand	877	147	17 %	248	12 632	-4 151	387 %	8 481	67 %	
	490 Norrona Eiendom AS, Tromsø	3 568	1 323	37 %	643	32 263	-22 832	1185 %	9 431	29 %	
	871 GMS Eiendom AS	6 563	2 729	42 %	1 277	42 905	-32 424	28 %	10 481	24 %	
	Sum Eiendom	70 093	14 449		18 810	693 691	-414 468	147 %	279 224	40 %	
Annet	201 Misjonssentralen Gjenbruk AS	10 937	-272	-2 %		29 596	-302	6693 %	29 294	99 %	
	204 NLM Gjenbruk	50 425	23 514	47 %	23 792	15 323	-15 323	35 %		0 %	
	203 Val FOU AS	943	-333	-35 %	-333	406	-526	77 %	-120	-30 %	
	697 Drottningsborg Pluss AS	488	21	4 %	3	521	-474	27 %	48	9 %	
	704 Fjellheim Kurs- og Misjonssenter AS	1 332	-52	-4 %	-50	420	-222	190 %	199	47 %	
	830 Lunde Forlag AS	13 237	565	4 %	-299	7 132	-4 268	173 %	2 863	40 %	
	831 Norsk Bibel AS	1 456	51	4 %	53	2 166	-125	1733 %	2 041	94 %	
	862 NLM-Utbyggingsfond		-87			43 322	-41 899	3983 %	1 423	3 %	
	Sum annet	78 817	23 427	30 %	23 166	98 885	-63 139	207 %	35 747	36 %	
Sum totalt		1365 704	88 767	6 %	86 609	2033 620	-1020 136	3320 %	1013 484	385 %	

Institusjonsrapport - NLM Konsern 2016

Tall i hele tusen											
Nr	Selskap	Inntekter	Driftsresultat	Driftsmargin	Årsresultat	Eiendeler	Gjeld	Likviditet	Ek	EK%	
HK	1 Norsk Luthersk Misjonssamband	241 034	-4 592	-2 %	304	280 826	-107 345	237 %	173 481	62 %	
Leirsteder	21 Ormseter Mottaksbedrift	18 691	773	4 %	581	3 971	-3 534	95 %	437	11 %	
	26 Livoll Ungdomssenter	269	-18	-7 %	-18	1 053	-40	1186 %	1 013	96 %	
	28 Åreld Ungdomssenter	867	573	66 %	573	1 203	-29	3303 %	1 173	98 %	
	31 Solbukta Ungdomssenter	4 866	853	18 %	838	15 288	-1 271	220 %	14 016	92 %	
	33 Fangekasa Misjonssenter	2 440	-173	-7 %	-234	6 696	-1 703	366 %	4 993	75 %	
	41 Veslestølen Leirsted	231	-27	-12 %	40	6 552	-3 217		3 336	51 %	
	51 Solåsen Leirsted og Leirskole	4 220	94	2 %	67	17 282	-988	329 %	16 294	94 %	
	61 Norsjø Ungdomssenter	1 557	-93	-6 %	-147	4 910	-1 648	472 %	3 262	66 %	
	71 Evjetun Leirsted	6 123	-1 112	-18 %	-1 392	6 669	-7 437	82 %	-768	-12 %	
	79 Undeland Misjonsgård AS	1 309	-61	-5 %	-126	5 818	-2 740	100 %	3 079	53 %	
	81 Holmavatin Ungdoms- og Misjonssenter	4 461	343	8 %	307	7 000	-1 921	226 %	5 079	73 %	
	82 Utsyn Ungdomssenter	2 149	291	14 %	282	6 133	-229	699 %	5 904	96 %	
	196 Tonstadli Ungdomssenter AS	10 991	2 340	21 %	1 767	15 213	-8 076	73 %	7 136	47 %	
	102 Sætervika Ungdomssenter	4 531	1 474	33 %	1 360	9 457	-3 774	259 %	5 684	60 %	
	111 Skilbrei Ungdomssenter AS	1 460	607	42 %	608	1 941	-74	2062 %	1 867	96 %	
	121 Rjånes Ungdomssenter	486	-190	-39 %	-195	1 717	-467	163 %	1 250	73 %	
	122 Vestheim Ungdomssenter	1 729	652	38 %	640	3 207	-517	346 %	2 691	84 %	
	132 Solhogda Leirsted	1 410	129	9 %	158	5 490	-185	2313 %	5 305	97 %	
	133 Lepøy Misjonssenter	293	96	33 %	91	1 307	-31	1523 %	1 276	98 %	
	136 Søavassli Ungdomssenter	3 865	697	18 %	710	3 580	-417	457 %	3 164	88 %	
	172 Jakobsbakken Fjellsenter AS	284	31	11 %	31	899	-240	3474 %	659	73 %	
	186 Skoghus Leirsted	1 085	-112	-10 %	-124	3 601	-474	941 %	3 127	87 %	
	187 Soltun Soldat og Ungdomssenter	1 125	-215	-19 %	-226	868	-918	15 %	-50	-6 %	
	192 Solgry Ungdoms- & Misjonssenter	2 899	41	1 %	74	13 059	-312	1632 %	12 747	98 %	
Sum leirsteder		77 341	6 995		5 666	142 914	-40 240	303 %	102 674	72 %	
Skoler	210 Fjellhaug Internasjonale Høgskole AS	14 333	-3 253	-23 %	-2 586	23 822	-3 975	59 %	19 847	83 %	
	211 Bibelskolen Fjellhaug AS	8 360	-72	-1 %	-120	5 316	-3 838	379 %	1 478	28 %	
	212 Hurdal Verk Folkehøgskole AS	26 027	496	2 %	369	47 117	-8 070	136 %	39 046	83 %	
	213 Kvitsund Gymnas AS	39 849	1 169	3 %	-161	77 619	-42 641	124 %	34 978	45 %	
	214 Drottningsborg VGS AS	43 460	4 133	10 %	3 700	53 791	-17 477	139 %	36 314	68 %	
	215 Tryggheim Forus AS	26 679	694	3 %	572	12 527	-7 057	19 %	5 470	44 %	
	218 Tryggheim Skular AS	105 617	2 645	3 %	1 205	136 515	-66 363	61 %	70 151	51 %	
	220 Fjelltun Bibelskole AS	3 726	-119	-3 %	-116	4 575	-347	1301 %	4 228	92 %	
	221 Lundeneset vgs AS	38 199	163	0 %	-558	53 071	-30 940	124 %	22 131	42 %	
	222 Kongshaug vgs AS	29 990	2 096	7 %	1 522	32 104	-21 869	138 %	10 235	32 %	
	223 Sygna Videregående Skule AS	37 520	-403	-1 %	-478	20 445	-9 422	79 %	11 023	54 %	
	224 Vestborg vgs AS	16 129	1 105	7 %	894	17 166	-13 743	106 %	3 423	20 %	
	225 Rødde Folkehøgskole AS	19 316	1 322	7 %	1 027	34 052	-14 555	55 %	19 496	57 %	
	226 Val vgs AS	195 526	17 584	9 %	17 344	86 792	-34 053	141 %	52 739	61 %	
	228 Nordborg vgs AS	34 999	2 744	8 %	2 275	26 163	-19 885	61 %	6 278	24 %	
	229 Fjellheim Bibelskole AS	11 713	-472	-4 %	-477	8 467	-2 325	103 %	6 142	73 %	
	230 Tryggheim Strand AS	5 445	-803	-15 %	-916	6 166	-8 860	112 %	-2 693	-44 %	
	231 Gorrudalen kristne privatskole AS	10	-10	-101 %	-10	144	-200		-56	-39 %	
	232 Hans Nielsen Hage vgs AS	12 738	-202	-2 %	-433	14 241	-17 901	14 %	-3 660	-26 %	
	233 Kristen vgs Haugalandet AS	964	-1 324	-137 %	-1 324	768	-1 933	70 %	-1 165	-152 %	
	236 Drottningsborg Ungdomsskole AS	7 643	-836	-11 %	-973	6 189	-7 167	205 %	-978	-16 %	
Sum skoler		678 244	26 656		20 755	667 049	-332 621	99 %	334 428	50 %	
Barne- hager	585 NLM-Barnehagene AS	262 493	-498	0 %	-1 860	177 727	-93 305	113 %	84 421	48 %	
	586 Lilleval Barnehage AS	1 484	123	8 %	57	5 924	-4 370	460 %	1 553	26 %	
	705 NLM-Barnehage i Oygarden AS	25 230	1 565	6 %	1 106	35 670	-27 202	376 %	8 468	24 %	
Sum barnehager		289 207	1 190		-697	219 321	-124 878	949 %	94 442	-43 %	
Nærmiljø- senter	256 Salem Nærmiljøsentere	869	-31	-4 %	-31	510	-107	474 %	402	79 %	
	Sum nærmiljøsentere	869	-31		-31	510	-107	474 %	402	79 %	
Media	89 Radio Sørvest	3 227	-139	-4 %	-138	824	-400	182 %	424	51 %	
	865 Norea Mediemisjon	15 994	-1 476	-9 %	-1 433	8 628	-1 026	773 %	7 602	88 %	
	Sum media	19 222	-1 614		-1 571	9 453	-1 426	607 %	8 027	85 %	
Eiendom	92 Norrøna Eiendom AS, Stavanger	798	-109	-14 %	216	34 872	-11 082	111 %	23 790	68 %	
	22 Ormseter AS	3 035	281	9 %	68	24 746	-22 648	123 %	2 098	8 %	
	23 Stormyrveien 11-13B AS	2 258	255	11 %	-235	19 358	-15 419	123 %	3 939	20 %	
	129 Norrøna A/S, Ålesund	1 035	187	18 %	78	7 863	-2 416		5 448	69 %	
	171 NLM Eiendom Bodø AS	3 646	3 448	95 %	3 602	8 014	-2 118		5 895	74 %	
	400 Grensen 19 AS	8 217	6 247	76 %	4 513	54 602	-28 126	151 %	26 477	48 %	
	410 NLM Eiendom AS		-854		-1 478	118 999	-47 977	2845 %	71 022	60 %	
	411 Eiendom og Bolig AS	8 177	305	4 %	2 603	97 257	-30 882	52 %	66 375	68 %	
	412 AS Tullingsgate 4	4 616	-850	-18 %	-698	14 540	-9 995	10 %	4 545	31 %	
	414 Turneren Næring AS	3 728	212	6 %	-758	48 754	-39 539	665 %	9 214	19 %	
	415 Prinsensvei 3 AS	1 481	895	60 %	365	17 948	-16 302	436 %	1 646	9 %	
	416 Fjellhaug Eiendom (underenhet)	16 898	1 960	12 %	-343	81 051	-73 120	47 %	7 931	10 %	
	417 Norrøna Grenland AS	1 500	-1 057	-70 %	-1 354	26 950	-26 332	293 %	618	2 %	
	418 Fjelltun Eiendom (underenhet)	4 124	716	17 %	720	23 524	-562	772 %	22 962	98 %	
	419 Drottningsborg Eiendom AS	1 767	632	36 %	-201	26 967	-28 406	284 %	-1 439	-5 %	
	421 Torneroseveien 12 AS	1 275	912	72 %	472	9 196	-5 999	598 %	3 197	35 %	
	440 Norrøna AS, Kristiansand	739	112	15 %	30	12 538	-3 035	346 %	9 503	76 %	
	490 Norrøna Eiendom AS, Tromsø	3 282	1 230	37 %	503	31 338	-21 404	741 %	9 934	32 %	
	871 GMS Eiendom AS	6 420	2 138	33 %	835	41 682	-30 366	26 %	11 316	27 %	
Sum Eiendom		72 995	16 661		8 937	700 200	-415 728	138 %	284 472	41 %	
Annet	201 Misjonssentralen Gjenbruk AS	7 250	-216	-3 %	135	29 889	-460	5091 %	29 429	98 %	
	204 NLM Gjenbruk	59 900	26 747	45 %	26 970	21 823	-21 823	37 %		0 %	
	203 Val FOU AS	3 209	502	16 %	498	944	-567	167 %	378	40 %	
	697 Drottningsborg Pluss AS	648	31	5 %	12	678	-618	12 %	63	9 %	
	704 Fjellheim Kurs- og Misjonssenter AS	1 488	-35	-2 %	-34	511	-347	147 %	164	32 %	
	830 Lunde Forlag AS	11 475	-787	-7 %	-793	5 938	-3 868	158 %	2 070	35 %	
	831 Norsk Bibel AS	1 517	-106	-7 %	-103	2 191	-253	866 %	1 938	88 %	
	862 NLM-Utbyggingsfond		-64			51 861	-50 438	1191 %	1 423	3 %	
Sum annet		85 486	26 073	30 %	26 685	113 836	-78 375	171 %	35 465	31 %	
Sum totalt		1464 398	71 337	5 %	60 048	2134 108	-1100 721	2978 %	1033 391	376 %	

Institusjonsrapport - NLM Konsern 2017

Tall i hele tusen

Nr	Selskap	Inntekter	Driftsresultat	Driftsmargin	Årsresultat	Eiendeler	Gjeld	Likviditet	Ek	EK%
HK	1 Norsk Luthersk Misjonssamband	236 695	-7 553	-3 %	-2 716	275 434	-104 866	236 %	170 568	62 %
Leirsteder	21 Ormseter Mottaksbedrift	14 370	-1 002	-7 %	-1 009	1 657	-1 631	100 %	27	2 %
	26 Livoll Ungdomssenter	468	173	37 %	173	1 186	-		1 186	100 %
	28 Åreeld Ungdomssenter	212	-693	-327 %	-693	506	-26	1159 %	481	95 %
	31 Solbukta Ungdomssenter	4 000	-842	-21 %	-858	14 289	-1 131	50 %	13 158	92 %
	33 Fangekasa Misjonssenter	2 169	-565	-26 %	-587	7 630	-3 142	171 %	4 488	59 %
	41 Veststolen Leirsted	313	53	17 %	76	3 435	-23	8179 %	3 412	99 %
	51 Solåsen Leirsted og Leirskole	5 222	605	12 %	586	17 776	-897	501 %	16 879	95 %
	61 Norsjø Ungdomssenter	1 557	-184	-11 %	-201	4 689	-1 627	274 %	3 061	65 %
	71 Evjetun Leirsted	5 923	569	10 %	235	7 135	-7 668	119 %	-533	-7 %
	79 Undeland Misjonsgård AS	1 404	287	20 %	238	5 685	-2 368	229 %	3 317	58 %
	81 Holmavåtn Ungdoms- og Misjonssenter	3 381	-370	-11 %	-404	6 439	-1 764	206 %	4 675	73 %
	82 Utsyn Ungdomssenter	3 173	784	25 %	768	7 067	-395	618 %	6 672	94 %
	196 Tonstadli Ungdomssenter AS	12 264	1 931	16 %	1 404	14 634	-6 093	189 %	8 541	58 %
	102 Sætervika Ungdomssenter	3 621	1 109	31 %	996	9 916	-3 236	118 %	6 680	67 %
	111 Skilbrei Ungdomssenter AS	680	-214	-31 %	-214	1 731	-78	1540 %	1 653	95 %
	121 Rjånes Ungdomssenter	496	-208	-42 %	-211	1 515	-476	38 %	1 040	69 %
	122 Vestheim Ungdomssenter	1 244	-56	-4 %	-66	3 259	-635	128 %	2 625	81 %
	132 Solhogda Leirsted	1 257	3	0 %	40	5 524	-1 779	2463 %	5 345	97 %
	133 Lepsoy Misjonssenter	334	20	6 %	14	1 320	-30	1748 %	1 290	98 %
	136 Sovassli Ungdomssenter	2 983	-369	-12 %	-359	3 198	-393	412 %	2 805	88 %
	172 Jakobsbakken Fjellsenter AS	308	2	1 %	-1	893	-235	9136 %	658	74 %
	186 Skoghus Leirsted	4 827	3 585	74 %	3 555	7 183	-500	2626 %	6 682	93 %
	187 Soltun Soldat og Ungdomssenter	1 409	220	16 %	212	836	-675	27 %	162	19 %
	192 Solgry Ungdoms- & Misjonssenter	3 063	157	5 %	174	13 257	-336	1410 %	12 921	97 %
Sum leirsteder		74 680	5 016		3 870	140 761	-33 537	376 %	107 224	76 %
Skoler	210 Fjellhaug Internasjonale Høgskole AS	15 871	-668	-4 %	-69	22 087	-2 308	127 %	19 778	90 %
	211 Bibelskolen Fjellhaug AS	8 689	-507	-6 %	-557	5 367	-4 446	242 %	921	17 %
	212 Hurdal Verk Folkehøgskole AS	25 658	1 055	4 %	905	47 697	-7 745	143 %	39 951	84 %
	213 Kvitund Gymnas AS	34 905	-290	-1 %	-1 647	72 607	-39 276	94 %	33 331	46 %
	214 Drottningborg VGS AS	41 685	1 034	2 %	683	54 911	-17 930	120 %	36 981	67 %
	215 Tryggheim Forus AS	28 153	847	3 %	755	13 057	-6 832	42 %	6 225	48 %
	218 Tryggheim Skular AS	110 475	3 158	3 %	1 519	137 361	-64 833	72 %	72 527	53 %
	220 Fjelltun Bibelskole AS	799	-1 723	-216 %	-1 722	2 507	-		2 506	100 %
	221 Lundeneset vgs AS	40 443	963	2 %	64	51 353	-29 158	152 %	22 195	43 %
	222 Kongshaug vgs AS	31 856	1 793	6 %	1 077	33 145	-24 315	24 %	8 829	27 %
	223 Sygna Videregående Skule AS	34 437	-1 276	-4 %	-1 287	16 917	-7 181	56 %	9 736	58 %
	224 Vestborg vgs AS	16 425	-256	-2 %	-422	17 403	-14 402	93 %	3 001	17 %
	225 Rødde Folkehøgskole AS	19 045	659	3 %	425	36 913	-16 991	82 %	19 922	54 %
	226 Val vgs AS	157 850	9 085	6 %	9 023	105 464	-43 702	143 %	61 761	59 %
	228 Nordborg vgs AS	34 317	1 398	4 %	932	25 978	-18 767	63 %	7 211	28 %
	229 Fjellheim Bibelskole AS	12 020	-1 257	-10 %	-1 261	7 889	-3 008	83 %	4 881	62 %
	230 Tryggheim Strand AS	8 752	105	1 %	-81	5 918	-8 692	117 %	-2 774	-47 %
	231 Gorrudalen kristne privatskole AS		-22		-22	122	-200		-78	-63 %
	232 Hans Nielsen Hage vgs AS	18 099	445	2 %	11	13 351	-17 000	16 %	-3 649	-27 %
	233 Kristen vgs Haugalandet AS	2 385	-2 739	-115 %	-2 739	1 407	-5 312	106 %	-3 904	-277 %
	235 Elvebyen Ungdomsskole AS	9	-3	-28 %	-3	116			116	100 %
	236 Drottningborg Ungdomsskole AS	13 321	203	2 %	12	9 450	-10 416	153 %	-968	-10 %
	237 Tryggheim Strand SFO AS	10	-58	-599 %	-72	346	-522	482 %	-176	-51 %
Sum skoler		655 203	11 947		5 525	681 363	-343 038	101 %	338 325	50 %
Barnehager	585 NLM-Barnehagene AS	285 448	6 578	2 %	5 273	197 028	-107 333	89 %	89 695	46 %
	586 Lilleval Barnehage AS	2 338	470	20 %	389	4 680	-2 737	535 %	1 943	42 %
	587 Fridahuset AS	17 627	1 665	9 %	1 091	22 553	-18 563	160 %	3 990	18 %
	705 NLM-Barnehage i Øygarden AS	25 676	2 846	11 %	2 430	37 299	-26 396	416 %	10 903	29 %
Sum barnehager		331 088	11 560		9 184	261 559	-155 029	1201 %	106 530	-41 %
Salem	256 Salem Nærmiljosenter	896	-16	-2 %	-16	495	-109	454 %	386	78 %
	Sum nærmiljosentere	896	-16		-16	495	-109	454 %	386	78 %
Media	89 Radio Sørvest	3 274	-154	-5 %	-153	702	-431	153 %	271	39 %
	865 Norea Mediemisjon	19 696	-2 201	-11 %	-1 864	7 005	-1 267	514 %	5 738	82 %
Sum media		22 970	-2 355		-2 018	7 707	-1 697	422 %	6 009	78 %
Eiendom	92 Norrona Eiendom AS, Stavanger	805	-317	-39 %	9	34 900	-11 100	1660 %	23 799	68 %
	22 Ormseter AS	2 371	-440	-19 %	-938	24 729	-23 569	434 %	1 160	5 %
	23 Stormyrveien 11-13B AS	2 557	461	18 %	147	17 161	-13 512	21 %	3 650	21 %
	129 Norrona A/S, Ålesund	1 155	141	12 %	11	11 148	-5 689		5 459	49 %
	171 NLM Eiendom Bodo AS	132	-101	-76 %	-90	7 902	-2 096		5 806	73 %
	400 Grensen 19 AS	8 455	6 162	73 %	4 531	55 731	-28 646	136 %	27 086	49 %
	410 NLM Eiendom AS		-1 139		1 414	120 145	-47 709	602 %	72 436	60 %
	411 Eiendom og Bolig AS	8 738	1 878	21 %	849	97 645	-31 965	20 %	65 680	67 %
	412 AS Tullingsgate 4	4 983	600	12 %	408	14 295	-9 343	38 %	4 952	35 %
	414 Turnerer Næring AS	3 596	261	7 %	-791	47 880	-39 062	367 %	8 818	18 %
	415 Prinsensvei 3 AS	1 403	1 211	86 %	849	18 574	-15 716	881 %	2 858	15 %
	416 Fjellhaug Eiendom (underenhet)	15 667	573	4 %	-1 676	82 060	-75 805	27 %	6 255	8 %
	417 Norrona Grenland AS	1 730	-305	-18 %	-773	28 080	-26 883	508 %	1 197	4 %
	418 Fjelltun Eiendom (underenhet)	3 210	275	9 %	277	23 850	-594	834 %	23 257	98 %
	419 Drottningborg Eiendom AS	3 863	550	14 %	-274	26 428	-28 141	185 %	-1 713	-6 %
	421 Torneroseveien 12 AS	840	326	39 %	131	9 108	-5 781	524 %	3 328	37 %
	440 Norrona AS, Kristiansand	972	281	29 %	399	12 601	-2 699	526 %	9 903	79 %
	490 Norrona Eiendom AS, Tromsø	3 769	1 777	47 %	1 327	36 335	-25 074	440 %	11 261	31 %
	871 GMS Eiendom AS	6 574	2 313	35 %	1 211	40 445	-27 918	23 %	12 527	31 %
Sum Eiendom		70 822	14 507		7 021	709 020	-421 301	119 %	287 719	41 %
Annnet	201 Misjonssentralen Gjenbruk AS	1 228	-255	-21 %	22	29 735	-284	8127 %	29 451	99 %
	204 NLM Gjenbruk	64 475	27 572	43 %	27 570	17 192	-17 192	18 %		0 %
	203 Val FOU AS	3 218	69	2 %	67	1 342	-647	206 %	695	52 %
	697 Drottningborg Pluss AS	762	28	4 %	2	709	-648	27 %	61	9 %
	704 Fjellheim Kurs- og Misjonssenter AS	1 438	-35	-2 %	-35	402	-273	147 %	129	32 %
	830 Lunde Forlag AS	10 802	32	0 %	13	6 367	-4 285	152 %	2 082	33 %
	831 Norsk Bibel AS	1 597	-59	-4 %	-53	2 001	-116	1732 %	1 885	94 %
	862 NLM-Utbyggingsfond		-30			59 160	-57 738	2009 %	1 423	2 %
Sum annet		83 521	27 321	33 %	27 586	116 909	-81 182	205 %	35 726	31 %
Sum totalt		1475 876	60 426	4 %	48 436	2193 247	-1140 760	3113 %	1052 488	374 %

Leirsteder

Holmavatn bedr.nr. 874 170 992	Søvassli bedr.nr. 974 189 801
Solåsen bedr.nr. 972 426 806	Åreeld bedr.nr. 974 830 345
Sætervika bedr.nr. 973 159 178	Solbukta bedr.nr. 975 006 948
Vestheim bedr.nr. 973 171 216	Skoghush bedr.nr. 975 012 069
Rjånes bedr.nr. 973 171 224	Veslestølen bedr.nr. 975 031 802
Utsyn bedr.nr. 974 116 278	Soltun bedr.nr. 979 050 224
Norsjø bedr.nr. 974 096 110	Fangekasa bedr.nr. 985 800 170
Livoll bedr.nr. 974 146 746	Lepsøy bedr.nr. 988 080 462
Solhøgda bedr.nr. 974 146 789	Solgry bedr.nr. 974 189 690
Evjetun bedr.nr. 974 123 061	
Lyngmo Ungdomssenter AS org.nr. 893 461 892 (50 %)	Tonstadli AS org.nr. 913 122 186
Undeland Misjonsgård AS org.nr. 912 110 737	Skilbrei Ungdomssenter AS org.nr. 917 815 038
	Jakobsbakken Fjellsenter AS org.nr. 957 819 095

NLM Norge

Region Øst bedr.nr. 974 111 403
Region Sør bedr.nr. 978 695 442
Region Sørvest bedr.nr. 974 114 216
Region Vest bedr.nr. 873 159 162
Region Nordvest bedr.nr. 973 171 208
Region Midt-Norge bedr.nr. 974 146 703
Region Nord bedr.nr. 974 146 738

BIBELSKOLER

Bibelskolen Fjellhaug AS org.nr. 989 041 800
Fjellheim Bibelskole AS org.nr. 988 982 938

NLM Utland

Etiopia
Indonesia
Japan
Kinaregionen
Mongolia
Nord-Afrika
Sentral-Asia
Sør-Amerika
Vest-Afrika
Øst-Afrika

GRUNNSKOLER

Drottningborg Ungdomsskole AS org.nr. 914 128 307
Elvebyen Ungdomsskole AS org.nr. 913 292 081
Groruddalen kristne privatskole AS org.nr. 911 593 645
Tryggheim Strand AS org.nr. 911 604 736
Tryggheim Forus AS org.nr. 993 272 590
Nordborg Skoler AS org.nr. 988 978 159
Tryggheim Skular AS org.nr. 989 041 827

Kristelig Gymnasium
org.nr. 971 525 789
(33 %)

Skoler

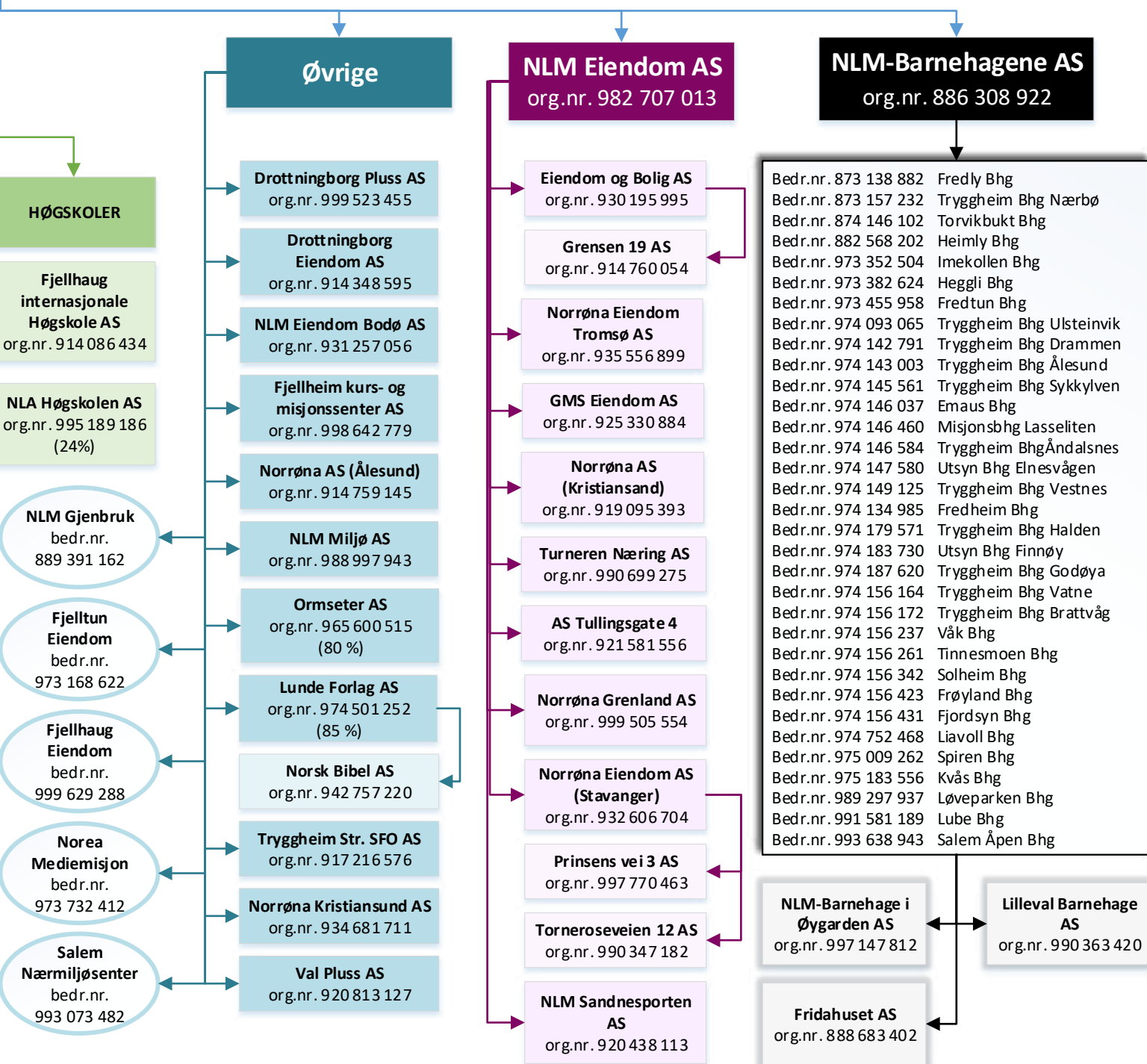
FOLKEHØGSKOLER

Hurdal Verk fhs AS org.nr. 914 586 135
Rødde fhs AS org.nr. 914 604 214
Høgtun fhs SA org.nr. 971 574 259 (33 %)

VIDEREGÅENDE SKOLER

Drottningborg vgs AS org.nr. 988 982 342
Hans Nielsen Hauge vgs AS org.nr. 985 905 061
Kongshaug Musikkgymsnas AS org.nr. 988 982 229
Kvitsund Gymnas AS org.nr. 988 982 857
KVS Haugalandet AS org.nr. 913 307 534
Lundeneset vgs AS org.nr. 888 982 302
Sygna vgs AS org.nr. 988 978 116
Vestborg vgs AS org.nr. 988 978 132
Val vgs AS org.nr. 989 041 819
Val FoU AS org.nr. 990 515 514

Kristen videregående
skole Trøndelag
org.nr. 971 574 909
(33 %)



Kort om oversikten:

- Oversikten viser de enhetene som har en direkte juridisk tilknytning til NLM, hvor det er hovedstyret som har *bestemmende innflytelse*, jfr asl § 1-3 (2), både egne juridiske enheter og underenheter av NLM (bedr.nr.). De juridiske enhetene består hovedsakelig av aksjeselskap (AS), samt Høgtun som er et samvirkeforetak (SA); Kristelig Gymnasium som er klassifisert som "annet foretak jf. særskilt lov"; Kristen videregående skole Trøndelag som er registrert som lag/forening/innretning.
- Dersom eierandel ikke er oppgitt, eier NLM 100 % av aksjene.
- Selv om eierskapet til **leirstedene** utøves av regionene (regionstyret utpeker styremedlemmer), er disse inkludert i oversikten da de juridisk er underenheter/bedriftsnummer under NLM og inngår da også i NLMs konsernregnskap. **NLM Utland** er med i oversikten da NLM er registrert med egne juridiske enheter lokalt på misjonsfeltene. **DNS i Kenya (NCS)** fremkommer ikke eksplisitt i oversikten. **NLM Utbyggingsfondet** inngår i NLM "Hovedkassen" (uten eget org.nr eller bedr.nr.). **NLM Ung** fremkommer ikke i oversikten da dette er en selvstendig forening uten direkte juridisk tilknytning til NLM.

Andre enheter som er underlagt en viss styring fra NLM uten å være direkte juridisk tilknyttet NLM:

Stiftelser og legater: Leif Tomren og hustru Målfrid Tomrens stiftelse, Ellen og Magnus Vinterhagens adopsjonsfond, samt Egill Danielsen stiftelse, hvor NLM utpeker halvparten av styremedlemmene.

Barnehager: Misjonshusets barnehage Hunndalen (NLM-barnehage utenfor AS-et) og samarbeidsbarnehagene; Kvelde Bhg, Ulset Bhg, Heimly Bhg Mjølkeråen, Knarvik Bhg Isdalstø, Solbakken Bhg Spydeberg.

Annet: Sagene Frivilligsentral, Ptro, Radio Øst, Radio Nordvest og Misjonsradioen Grimstad.

Sak 3

RAPPORT FRA NLMS
KONTROLLKOMITE 2015–2018

1. INNLEDNING

Norsk Luthersk Misjonssambands kontrollkomite har for perioden 2015 til 2018 bestått av følgende personer:

Formann:	Arvid Gusland
Nestformann:	Gunhild Koch
Sekretær:	Verner Larsen
Varamedlem:	Jon Olav Østhus

Denne rapporten oppsummerer komiteens arbeid i perioden og komiteens vurderinger av hovedstyrets forvaltning.

2. MANDAT OG ARBEID

Komiteens mandat følger av vedtekter vedtatt av generalforsamlingen i 2000 og endret etter vedtak om grunnregelemdring på generalforsamlingen i 2015, som inneholder blant annet følgende bestemmelser:

§2 Kontrollkomiteen skal påse at hovedstyrets forvaltning er i samsvar med NLMS grunnregler og generalforsamlingens vedtak. De gjennomgår disses protokoller inkludert de årlige regnskaps- og revisjonsrapportene.

§ 3 Hvert tredje år legger komiteen fram en skriftlig rapport for generalforsamlingen om sitt arbeid.

I tråd med vedtektene har komiteen gjennomgått hovedstyrets protokoller. Komiteen har hatt tilgang til de fleste av saksfremleggene til hovedstyrets møter. Komiteen har vært særlig opptatt av å følge opp hovedstyrets gjennomføring av strategier og handlingsplaner vedtatt på generalforsamlingen i 2015 og tidligere generalforsamlinger samt hovedstyrets løpende økonomistyring.

Komiteen har vært samlet 7 ganger i perioden og gjennomført 5 telefonmøter. Komiteen har hatt møter med blant annet hovedstyret, hovedstyrets formann, generalsekretær, øvrig ledelse ved hovedkontoret og NLMS revisor. Generalsekretæren og andre representanter for ledelsen ved hovedkontoret har jevnlig gitt kontrollkomiteen orientering om gjennomføring av de strategier generalforsamlingen har vedtatt. Det har vært årlige møter med hovedstyret og revisor for gjennomgang av den økonomiske situasjonen i forbindelse med avleggelse av årsregnskap. Kontrollkomiteen var representert på rådsmøtet i 2017 som observatør. Komiteen har også behandlet henvendelser fra NLMS medlemmer angående hovedstyrets forvaltning.

3. OPPFØLGING AV GENERALFORSAMLINGENS VEDTAK

3.1 NLMS MISJONSSTRATEGI MOT ÅR 2020, VEDTATT I 2009

Generalforsamlingen vedtok i 2009 med enkelte endringer hovedstyrets forslag til NLMS misjonsstrategi mot år 2020 «Der hvor Kristi navn ikke før var nevnt». Strategien er retningsgivende for ytre misjonsarbeidet og tar utgangspunkt i misjonens mål: Verden for Kristus. En av strategiens viktigste prioriteringer er å nå ut med evangeliet til de minst nådde folkeslagene og folkegruppene. Det diakonale arbeidet er en integrert del av misjonsoppdraget. Strategien beskriver de ulike fasene i misjonsarbeidet. Målet er å fremme etablering av selvstendige og bærekraftige lokale kirker. I tråd med dette og målet om å nå ut til de minst nådde, skal vårt arbeid fases ut når tiden er inne til det slik at ressurser kan brukes andre steder. I henhold til strategien er det også viktig for NLM å nå våre nye landsmenn i Norge, spesielt de som har kommet fra våre satsingsområder ute.

I strategivedtaket fra 2009 konkretiseres veivalget gjennom en målsetting om at ressursbruk i nye satsingsom-

råder (muslimske folkegrupper og de minst nådde) skal økes fra 25 prosent til 40 prosent i 2015 og 60 prosent i 2020. Prosentsatsen er regnet av ressursbruken utenfor Norge.

Vi er nå mot slutten av strategiperioden. Kontrollkomiteen har fulgt arbeidet med gjennomføring av strategien, blant annet ved jevnlige orienteringer fra leder for NLM Utland. Hovedstyret har fra strategien ble vedtatt i 2009 innrettet sine handlingsplaner for NLM Utland og de enkelte felt i tråd med strategien. Prioriteringene mellom felt og på de enkelte felt har tatt utgangspunkt i målet om å nå ut med evangeliet til de minst nådde folkeslagene og folkegruppene.

Hovedstyret rapporterer at ressursbruken inn mot de minst nådde folkegruppene har utviklet seg fra 40 % i 2015 til 55 % i budsjettet for 2018. Dette er foran planen om 60 % ressursbruk inn mot disse gruppene i 2020. Veksten har skjedd gjennom økte rammer for utarbeidet og gjennom reduksjon på etablerte misjonsfelt.

Arbeidet med å nå våre nye landsmenn i Norge har også vært prioritert, som en del av NLM Norges arbeid. Inkludert i dette har det vært fokus på muslimske folkegrupper og de minst nådde.

Den samlede ressursbruken ute ligger på 40 % av NLMs totale kostnader i perioden 2014 til 2017, med unntak av 2015 da tallet var 43 %.

Kontrollkomiteen har fulgt opp problemstillinger omkring økonomistyring, mislighold og korrupsjon på misjonsfeltene. Det har vært arbeidet godt med disse problemstillingene fra hovedadministrasjon sin side, og revisor gir gode tilbakemeldinger på resultatene som er oppnådd. Det vil alltid være en utfordring knyttet til dette området fordi mye av arbeidet vårt er i områder som er spesielt risikoutsatt.

3.2 NLM - ORGANISASJON OG TROSSAMFUNN

Generalforsamlingen i 2015 gjorde vedtak om å etablere NLM trossamfunn: «Generalforsamlingen ber hovedstyret

om å opprette et trossamfunn i regi av NLM i samsvar med fremlagte saksdokumenter. Generalforsamlingen understreker at etablering av et slikt trossamfunn ikke skal rokke ved vår selvforståelse og identitet som en fri og selvstendig misjonsorganisasjon».

NLM trossamfunn er etablert i tråd med vedtaket. Ved utgangen av 2017 har medlemstallet passert 1 000.

3.3 STRATEGI FOR NLM NORGE, VEDTATT I 2012

Generalforsamlingen vedtok i 2012 en strategi for NLM Norge for perioden 2012 til 2020 basert på følgende hovedpunkter:

- Misjon – vårt forpliktende ansvar
- Lokale misjonsfellesskap
- Forkynnelse og bibelundervisning
- Bevisst lederutvikling
- Visjonær samhandling

Det er kontrollkomiteen sin oppfatning at det i perioden har vært arbeidet bevisst med alle hovedpunktene i strategien. Blant annet arbeides det systematisk for å etablere misjon som et forpliktende utadrettet ansvar i fellesskapene. Det arbeides med konferanser, veiledning og nettverksbygging. Fra 2016 har det vært et spesielt fokus på det flerkulturelle arbeidet i Norge.

Sentralt og i regionene arbeides det med etablering og utvikling av fellesskap med egne øremerkede ressurser. I samarbeid med NLM Ung arbeides det i det tverrkirkelige «Sendt nettverket» for å rekruttere og utruste unge som er flyttbare, til tjeneste.

Strategien har som målsetting at det skal etableres 100 nye forsamlinger innen 2020, noe som kanskje er vel ambisiøst. Ved utgangen av 2017 var tallet 61.

Vi vil påpeke at det er stor variasjon i regionene sitt arbeid med å gjennomføre strategien. Slik NLM er organisert finnes det ikke et spesifikt styringsledd mellom NLM Norge og regionen. Dette blir mer synlig når organisasjonen prøver å iverksette en felles strategi.

3.4 STRATEGI FOR NLM UNG

Generalforsamlingen vedtok i 2012 en

strategi for NLM Ung for perioden 2013 til 2018 og anbefalte at det opprettes en landsomfattende og selvstendig ungdomsorganisasjon.

NLM Ung ble etablert som en egen organisasjon samme år i tråd med anbefalingen. Den nye organisasjonen har etter dette gjennomført landsmøter fra 2013. NLM Ung har lagt vekt på å utvikle tilhørighet og egne demokratiske prosesser.

Så langt kontrollkomiteen har observert, har samarbeidet med hovedorganisasjonen vært meget godt. Etablering av NLM Ung som egen organisasjon har gitt rom for utvikling av NLM Ung og gitt positive impulser tilbake til NLM. Prosessen med å etablere organisasjonen har vært gjort på en forbilledlig måte.

3.5 KONTROLLKOMITEENS INNSTILLING, VEDTATT I 2015

Kontrollkomiteen fremmet følgende forslag til vedtak for generalforsamlingen i 2015:

1. Gjeldssituasjonen må følges nøye fremover, og det må ikke gjøres investeringer på et nivå som innebærer en risiko som ikke er forsvarlig sett i forhold til NLMs hovedvirksomhet og målsetting.
2. Hovedstyret må løpende følge opp eiendomsmassens standard og se til at et vedlikeholdsmessig etterslep ikke bygges opp. I vurderingen og planleggingen av både nye skoleprosjekter og utvidelser av eksisterende skoler, må det tas hensyn til hvordan fremtidig vedlikehold skal finansieres.
3. Hovedstyret må avklare om og i tilfelle hvordan FIH kan utvikle en drift som er selv bærende. Dersom hovedstyret mener FIHs drift skal videreføres uten å være selv bærende, og altså tilføres midler på permanent basis, må dette legges frem for generalforsamlingen.
4. Hovedstyret må også fremover vie den økonomiske styringen av virksomheten utenfor Norge stor oppmerksomhet og løpende vurdere risikoen for korrupsjon og andre misligheter.

Dette ble vedtatt av generalforsamlingen. Komiteen har fulgt opp disse punktene med hovedstyret. Det er gjort et godt ar-

beid med rutiner og kontroll knyttet til risikoen for korrupsjon og andre misligheter. Den økonomiske driften ved FIH er forbedret i perioden. Spørsmålet om vedlikeholdsetterslep er ikke avklart, og komiteen mener det fremdeles er nødvendig med en nøye overvåking av gjeldssituasjonen. Det vises for øvrig til kapittel 4.

4. VURDERING AV DEN ØKONOMISKE SITUASJONEN MM

Den økonomiske situasjonen i NLM har i denne perioden vært noe variert. De siste to årene i forrige periode og det første året i denne perioden gav økonomisk handlingsrom, mens 2016 og 2017 ble tyngre år.

De årlige gaveinntektene i treårsperioden har gått ned fra 136,7 mill. kr. i 2015 til 131,1 mill. kr. i 2016 og videre til 128,5 mill. kr. i 2017. Testamentariske gaver var ekstraordinært høye i 2015

med 34 mill. kr. i 2016 var de 26 mill. kr. og i 2017 24 mill. kr. Inntekter fra NLM Gjenbruk varierer fra 23 til 25 mill. kr. De totale inntektene har gått ned i 2016 og 2017 fra et godt år i 2015. Mens gaveinntektene økte reelt i forrige periode, har de i denne perioden falt både reelt og nominelt. Kontrollkomiteen mener at reduksjonen i gaveinntekter gir grunn til bekymring. Med klare mål om satsing ut mot de minst nådde folkeslagene, satsing på utbygging av skoler og utfordringene med selvberende drift på en del leirsted og skoler, er det all grunn til å følge utviklingen nøye. I tillegg kommer spørsmålet om vedlikeholdsetterslep på eiendomsmassen som ikke er avklart i denne perioden. Nedgangen i gaveinntektene betyr at det har vært behov for å trekke på kassakreditten flere måneder i året i denne treårsperioden. Det kan være behov for å tenke kreativt på andre

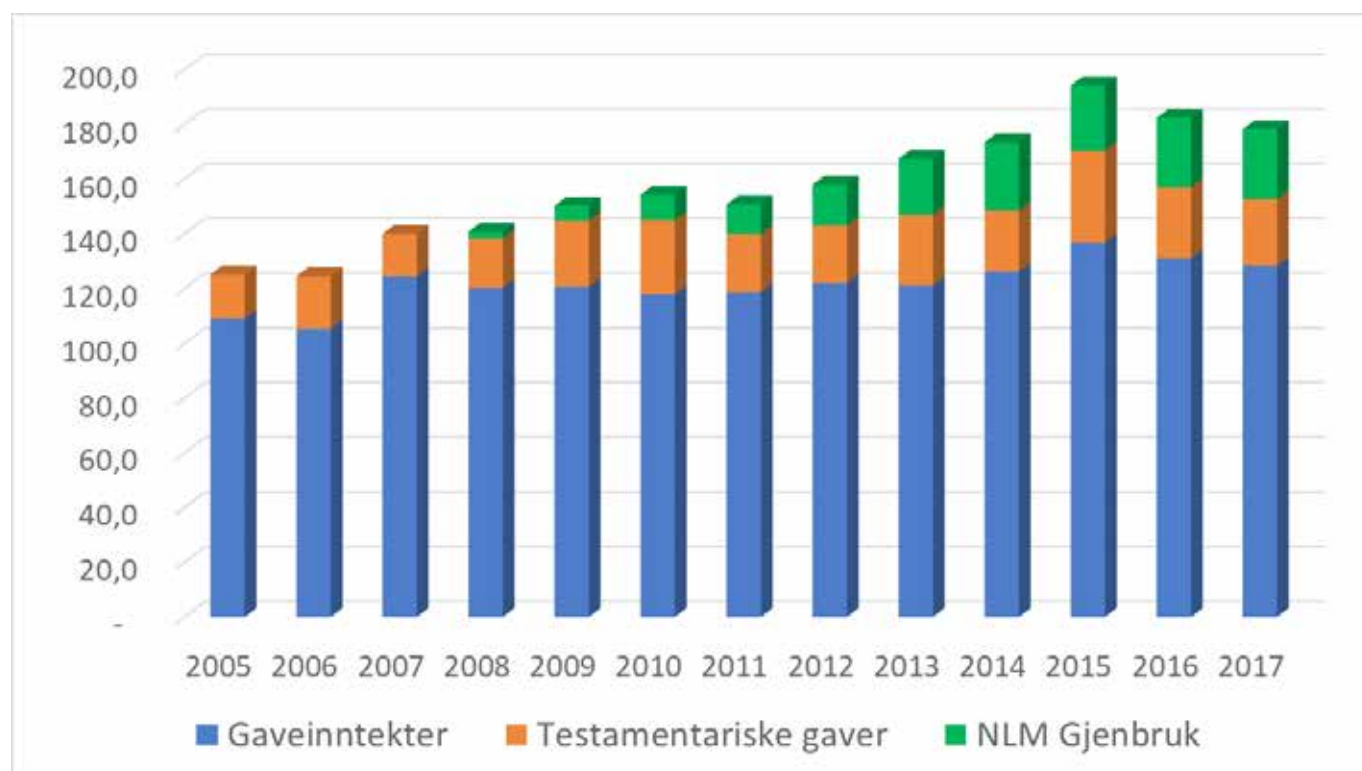
inntektskilder enn vi tradisjonelt har hatt.

Regnskapet for denne treårsperioden for Hovedkassen (morselskapet) viser følgende resultatutvikling:

2015	kr	5 187 420
2016	kr	304394
2017	kr	-2 716 023

Dette resultatet omfatter virksomheten til blant annet NLM Utland, NLM Norge/regionene og generalsekretariatet/hovedstyrets administrasjon. I tillegg omfattes utbytte fra selskaper, finansposter og overføringer til institusjoner og selskaper.

NLM avlegger et konsernregnskap som også omfatter institusjoner som ikke er en direkte del av Hovedkassen, blant annet skoler og barnehager. Dette regnskapet viser følgende inntekts- og



resultatutvikling.

Figuren nedenfor viser forholdet mellom inntektene i Hovedkassen og andre hovedvirksomhetsområder i konsernet NLM. «Annet» omfatter leirsteder, media,

	Inntekter	Resultat
2015	kr 1 295 700 000	kr 73 432 000
2016	kr 1 399 800 000	kr 33 984 000
2017	kr 1 408 424 490	kr 16 754 215

eiendom mv. Videre viser figuren hvor stor andel av inntektene som er offentlige tilskudd, som i det vesentlige er tilskudd til skoler (365 mill. kr.) og barnehager (273 mill. kr.).

Det må presiseres at konsernregnskapet ikke gir et fullstendig bilde av hele NLMs virksomhet. Blant annet er mye av den lokale aktiviteten (drift av bedehus

mv) ikke med i konsernregnskapet.

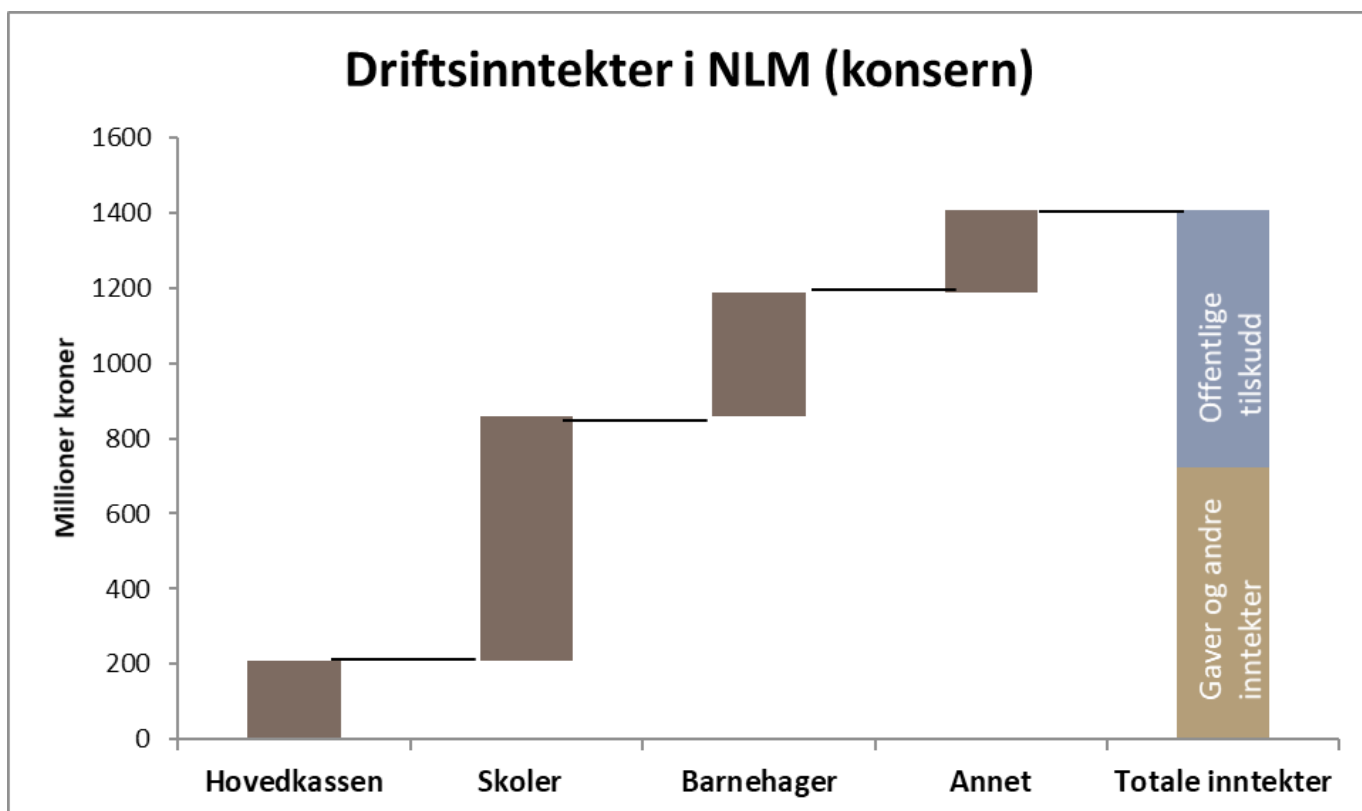
Fjellhaug Internasjonale Høgskole (FIH) har hatt negative driftsresultater i treårsperioden. Utviklingen i perioden er likevel positiv med reduserte underskudd. Det er en positiv utvikling som følge av godt og målrettet arbeid. Det er tatt et langt skritt i rett retning i 2017, men det er en utfordring å komme i langsiktig balanse. Hovedkassen har betalt FIH 1,1 mill. kr. for bidrags- og oppgavefinansiert aktivitet i 2017.

Gjeldssituasjonen for NLM har økt i siste treårsperiode. Langsiktig gjeld har steget opp mot 600 mill. kr. Total gjeld har økt til 829 mill. kr. i 2016 og videre til 876 mill. kr. i 2017. Rentenivået har vært lavt i perioden, men dette har en bare delvis fått effekt av på grunn av langsiktig rentebinding på en del av gjelden. Rentebinding ble gjennomført i 2012 på 10 år. Rentebindingen gjør at litt under halvparten

av NLMs gjeld i låneavregningssystemet er bundet til en fastrenteavtale.

Kontrollkomiteen vil som tidligere peke på at gjeldsnivået utgjør en risiko for NLM:

Over halvparten av den totale gjelden er knyttet til skolene. Gjeldsnivået må ses i forhold til institusjonenes gjeldsbetjeningssevne etter dagens drifts- og inntektssituasjon. Negative endringer i rammebetingelsene for skoledrift vil kunne redusere gjeldsbetjeningssevnen. Økonomien i skoledriften er for en stor del avhengig av offentlige tilskudd, rammebetingelser som er utenfor organisasjonens kontroll, noe som illustreres i figur «Driftsinntekter i NLM (konsern)». For en del av disse prosjektene er økonomien i institusjonen marginal, og det er en betydelig risiko for at institusjonene ikke har betjeningssevne for lånet over tid. Med dagens ordning for offentlige



tilskudd er det også svært begrenset hva en får i tilskudd til dekning av kapital-kostnader. I praksis er det lagt på eier å dekke kapitalkostnadene knyttet til lokaler. Dette kan gå ut over vedlikehold og er en av grunnene til at kontrollkomiteen spesielt peker på behovet for å kartlegge vedlikeholdsetterslep.

Det er betydelige merverdier i deler av eiendomsmassen som ikke fremkommer i regnskapet. Men for deler av eiendomsmassen er det knyttet usikkerhet til verdi uten dagens bruk. Noen av skoleinvesteringene er langsiktige investeringer som ikke er lett å reversere og konvertere til annen bruk uten tap. Dette gjelder ikke minst skoleanlegg utenfor de sentrale byområdene. Investering i skoleanlegg i sentrale strøk kan i noen grad balansere dette.

Kontrollkomiteen mener at gjeldssituasjonen fortsatt må følges nøye fremover, og at det ikke må gjøres investeringer, for eksempel i skoler, på et nivå som innebærer en uforsvarlig finansiell risiko sett i forhold til NLMs hovedvirksomhet og målsetting.

NLM har en rekke skoleprosjekter under planlegging og utvikling, både nye

skoler og utvidelser av eksisterende skoler. En økning i skolesatsingen innebærer en stor økonomisk og finansiell risiko, som en følge av vekst i driften i seg selv, men også gjennom investeringer i skoleanlegg. Dog konstaterer vi at de fleste nye skoleprosjekt ligger i de sentrale byområdene med tilsvarende lavere finansiell risiko sammenlignet med investeringer i mer grusgrendte strøk.

Det er behov for å få en avklaring på hva en skal gjøre med den delen av institusjonsdriften i Norge som ikke er, eller på lang sikt neppe kan bli, økonomisk selv bærende. På samme måte som vi trapper ned virksomhet på eksisterende misjonsfelt for å flytte ressurser til nye satsingsområder, må vi gjøre de samme vurderingene for arbeidet i Norge, ikke minst for deler av institusjonsdriften.

NLMs betydelige eiendomsmasse gir organisasjonen store muligheter, samtidig som den innebærer en finansiell risiko, samt økonomisk og vedlikeholdsmessig belastning. Offentlig støtte til skoledrift dekker i liten grad kostnader til skoleanlegg. Finansieringen av vedlike-

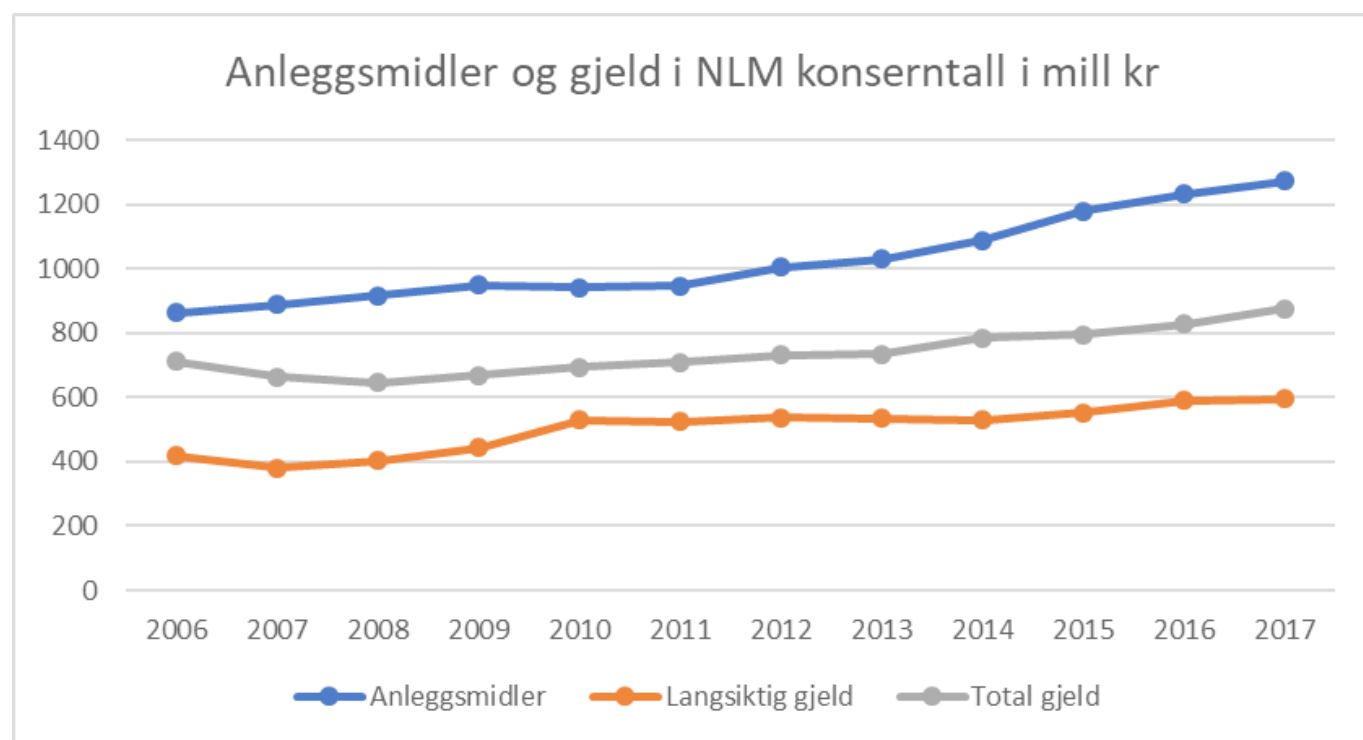
hold må derfor hentes fra andre kilder. Komiteen mener hovedstyret løpende må følge opp eiendomsmassens standard og se til at et vedlikeholdsmessig etterslep ikke bygges opp. Dette er en helt nødvendig forutsetning for en ærlig diskusjon om drift av eiendom og institusjoner i Norge og må prioriteres i neste generalforsamlingsperiode. I vurderingen og planleggingen av både nye skoleprosjekt og utvidelser av eksisterende skoler, må det tas hensyn til hvordan fremtidig vedlikehold skal finansieres.

5. KOMITEENS OPPSUMMERENDE VURDERINGER

Så langt kontrollkomiteen kan se, har hovedstyret behandlet og i det vesentlige fulgt opp generalforsamlings vedtak.

Hovedstyret har etter komiteens oppfatning forvaltet virksomheten i tråd med grunnreglene og de strategier som generalforsamlingen har vedtatt for arbeidet hjemme og ute, det vil si:

- NLMs misjonsstrategi mot år 2020 (vedtatt i 2009)
- Strategi for NLM Norge (vedtatt i 2012)



Det arbeides målrettet med gjennomføring av hovedpunktene i strategien.

Den økonomiske situasjonen er strammere i denne perioden enn i den forrige perioden. Utviklingen i gaveinntekter har gått ned i treårsperioden. Det er grunn til å følge utviklingen i inntektene og utviklingen i gjeldssituasjonen nøye. Det må ikke gjøres investeringer, for eksempel i skoler, på et nivå som innebærer en risiko som ikke er forsvarlig sett i forhold til NLMs hovedvirksomhet og målsetting.

NLMs store eiendomsmasse er et tjenlig redskap, men innebærer også finansiell risiko og en vedlikeholdsmessig belastning. Komiteen mener hovedstyret må prioritere en oppfølging av eiendomsmassens standard og se til at et vedlikeholdsmessig etterslep ikke bygges opp. I vurderingen og planleggingen av både nye skoleprosjekt og utvidelser av eksisterende skoler, må det tas hensyn til hvordan fremtidig vedlikehold skal finansieres.

Komiteen mener NLMs økonomistyring er god og at det er lagt ned et meget godt arbeid på dette området også i denne perioden. Samtidig mener komiteen det er viktig at hovedstyret også fremover vier den økonomiske styringen av virksomheten utenfor Norge stor oppmerksomhet og løpende vurderer risikoen for korrupsjon og andre misligheter.

6. FORSLAG TIL VEDTAK

Kontrollkomiteen fremmer følgende forslag til vedtak i generalforsamlingen:

1. Ut fra utvikling i gaveinntekter må inntektssituasjonen og gjeldssituasjonen følges nøye fremover. Institusjonene sin økonomiske bæreevne må vurderes spesielt ved låneopptak, og den totale gjelden må ikke bli uforsvarlig ut fra NLM sin hovedvirksomhet og målsetting.

2. Hovedstyret må etablere en oversikt over eiendomsmassens standard som er tilstrekkelig til å vurdere fremtidig vedlikeholds- og investeringsbehov. I planleggingen av nye utbyggingsprosjekt må det tas hensyn til hvordan fremtidig vedlikehold skal finansieres.

Oslo 9. mai 2018

Arvid Gusland

**Gunnhild Koch
(formann)**

Verner Larsen

Jon Olav Østhus

Sak 4

STRATEGI NLM 2021-2030

Vi lever i en verden i endring. Norge forandrer seg. Mye har også endret seg raskt i norsk kristenliv, og på ulikt vis blir NLM berørt av endringene. Det er heller ingen tvil om at NLM endrer seg. Men Guds Ord står fast. Den åndelige nøden og kallet er det samme. Evangeliet er det samme. Og fortsatt trenger mennesker Jesus for å bli frelst.

Så hvordan skal NLM fortsatt være med på å utbre Guds rike? Hva vil være viktig å ta vare på i årene som kommer? Hvilke nye utfordringer må vi møte? På hvilken måte skal vi nå ut til nye generasjoner i Norge? Hvordan kan NLM bidra til å gjøre tallet på nådde folkegrupper mindre? Hvilke ressurser har vi og hvordan skal vi bruke dem? Hvordan kan vi gå sammen med den verdensvide kirke? Hvordan kan vi møte de personene som flytter til Norge, enten som flyktninger eller for å arbeide? Hvordan kan disse være en ressurs inn i våre eksisterende misjonsfellesskap? Hvilke hovedsatsinger skal NLM prioritere?

Mange av disse spørsmålene er krevende, og flere har kanskje ikke et klart og entydig svar. I fellesskap kan vi drøfte disse temaene. På sommerens generalforsamling (GF) går startskuddet på en strategiprosess som skal leve i organisasjonen fram til GF i 2021. I løpet av disse årene skal strategien for NLM fram til 2030 utarbeides.

NLM har nå en strategi for utlandsarbeidet, en strategi for arbeidet i Norge og NLM Ung har sin egen strategi som styrer prioriteringer i arbeidet. Disse strategiene er alle skrevet for tiden fram til 2020 og vil derfor gå ut på dato. I stedet for å kjøre mange parallelle strategiprosesser ønsker vi at nå at hele NLM skal samle seg om en felles strategi.

Vi ønsker å be over dette og søke

Guds ledelse. Og vi håper at flest mulig av dere som er NLM, og har et engasjement i og for vårt arbeid, har lyst til å bidra i denne prosessen. Vi ønsker at strategiprosessen skal være et dugnadsprosjekt der vi sammen prøver å finne veien for Misjonssambandet i årene som kommer.

Hvordan ønsker du at NLM skal være? Hvilke grunnleggende verdier er det som gjør at du vil være engasjert i NLM?

FIRE FOKUSOMRÅDER

Hvordan skal den nye felles strategien være? Vi ønsker å bygge den rundt dåps- og misjonsbefalingen som vi finner i Matteusevangeliet 28,18-20. I disse versene ser vi fire retninger som vi ønsker skal danne rammene for NLMs strategi i årene fram til 2030.

- Ut i verden
- Ut i Norge
- Inn i troen
- Inn i fellesskapet

Hvordan skal så dette leves ut? NLM har "Verden for Kristus" som sitt mål og sin visjon. NLM er ikke et enkeltmannsforetak, men en organisasjon der kvinner og menn, unge og eldre sammen lever ut disippellivet og samarbeider for å nå videre ut med evangeliet og hjelper hverandre til å bli bevart i troen og i fellesskapet.

ERFARINGSDELING

Hvordan foregår dette der du bor? Hvilke erfaringer har du gjort som du kan tenke deg å dele med andre? Har du noen suksesshistorier eller ser du at det er noe som burde vært gjort annerledes? På årets GF skal det være anledning til å snakke sammen om dette. Det skal være innledninger som inspirerer og utfordrer.

På GF vil vi sette av tid til det største gruppearbeidet i norsk misjonshistorie.

Delegatene vil bli delt inn i omtrent 200 grupper med 5 delegater i hver. I hver gruppe skal det også være ledig plass slik at interesserte som ikke er delegater på GF også kan få være med. Gruppene vil bli ledet av en gruppeleder som har fått sin instruks på forhånd. I gruppene vil det knyttes noen nye kontakter og man får innblikk i hva status er for NLMs arbeid andre steder i landet. Kanskje er det også noen i gruppa som selv har opplevd å være et Jesus-vitne i andre deler av verden? Gruppeleder vil få spørsmål som gruppen skal drøfte og gi sin respons på. Fredag håper vi å presentere noe av responsen fra gruppene, før vi avslutter strategikøkten på GF med en plenumssamtale.

HVA SKJER ETTER GF?

På GF i 2021 skal det nye strategidokumentet for NLM fram mot år 2030 vedtas. Innspillene og signalene fra GF 2018 blir tatt med i arbeidet som skal gjøres videre etterpå. Det skal skal det være en bred prosess som involverer misjonsfellesskap og misjonsvenner som har sin tilhørighet i NLM. Vi vil også drøfte dette med samarbeidspartnere både i Norge og internasjonalt. Alle regioner i Norge og alle misjonsfelt skal involveres. Kanskje kan spørsmålene som drøftes under årets GF også drøftes i ditt lokale misjonsfellesskap?

BLI MED!

Hva er det som gjør at du er med i NLM? Hva tror du Gud vil med NLM? Hva drømmer du og ber om skal skje? Møt opp på GF2018 og del dine bønner og visjoner!

Sak 5 - VALG

5.1 KANDIDATER TIL HOVEDSTYRET



NAVN: RUNE ANDERSSON

Bosted: Ytre Enebakk, Akershus

Alder: 52

Utdanning: Befalsskole og Politiskole

Arbeid nå: Politiet Oslo

Tidligere tillitsverv i NLM:

- Misjonssalens Ungdomsforening
- Oslo og Drammen krets
- Radio Øst
- Misjonshuset lokalt
- Styreleder i Region Øst.

Relevant arbeidserfaring, styreverv, opplysninger:

- Utsending til Mongolia 2003-2004, 2 år stedlig representant/feltleder.
- Misjonærbarn Etiopia 1966-76



NAVN: RAYMOND BJULAND

Bosted: Nærbø, Rogaland

Alder: 53 år

Utdanning: Professor i matematikkdidaktikk

Arbeid nå: Forsker, Universitetet i Stavanger

Tidligere tillitsverv i NLM:

- Formann i Nærbø Misjonslag/Misjonsforsamling
- Medlem/leder kretsstyret, Stavanger krets

- Leder regionstyret, Region sørvest
- Nåværende tillitsverv i NLM:
- Styreleder, Tryggheim skoler
- Styreleder Fjellhaug Internasjonale Høgskole
- 1.varamann NLMs hovedstyre



REIDAR BØE

Bosted: Lyngdal, Vest Agder.

Alder: 60 år.

Utdanning: Bedriftsøkonom og Statsautorisert Eiendomsmegler.

Arbeid nå: Eiendomsmegler i Sørmeqleren.

Tidligere tillitsverv i NLM:

- Styreleder i NLM Gjenbruk i 8 år.
- Medlem i mange bedriftsstyrer i NLM, samt i Mediehøgskolen Gimlekollen.
- Har tidligere arbeidet på NLMs hovedkontor i 14 år.
- Leder guttelag
- styremedlem/leder NLM lokalt
- medlem kretsstyret

Nåværende tillitsverv i NLM:

- Eldsteråd i Lyngdal Bedehusforsamling.
- Fast medlem i NLMs HS i 6 år, samt tre år som varamedlem
- Styremedlem i Fjellhaug Internasjonale Høgskole og i styret for Bibelskolen Fjellhaug.



NAVN: HÅVARD MÅSEIDE

Bosted: Oslo

Alder: 39

Utdanning:

- Militær lederutdanning (Befalsskolen for Marinen)
- Bachelor i Fysioterapi (Høgskolen i Oslo)

- MBA/Master of Business Administration (Nord Universitet)

Arbeid nå: Administrerende direktør i Agens AS.

Tillitsverv i NLM:

- Hovedstyremedlem 2012-2018 (de siste tre år som nestformann)
- Søndagsskolelærer og med i oppstartsteam/interimsstyre for Lillokirken (ny NLM-forsamling i Groruddalen)
- Diverse lederoppgaver i forbindelse med UL og GF.



NAV: KURT ARILD OHMA

Bosted: Balestrand, Sogn og Fjordane

Alder: 36 år

Utdanning:

- Master i teologi og misjon fra Fjellhaug

- Årsenhet spansk

Arbeid nå: Ungdomsleder og spansk lærer Sygna vgs

Tidligere tillitsverv i NLM:

- Styret for Boliviafeltet. Styreleder 2 år.

- Styret for Setela (teologisk seminar i Peru)

- NLMs representant i den nasjonale kirkes hovedstyre i Peru

Nåværende tillitsverv i NLM:

- Områdestyret for NLM Sogn

Relevant arbeidserfaring, styreverv, opplysninger:

- Misjonær i Bolivia og Peru

- Stedlig representant Sør-Amerika regionen



NAV: ØYVIND ROTT

Bosted: Namsos, Trøndelag

Alder: 43 år

Utdanning:

Fjellhaug misjonsskole 4 år

Årstudium i Kulturmøte (Høgskolen i Volda)

Arbeid nå: Områdeleder Namdal/Forkynner region Midt-Norge

Begravelsesagent, Namsos Begravelsesbyrå

Tidligere tillitsverv i NLM:

Medlem i styret for Namsos Misjonsforsamling. Leder i fire år.

Nåværende tillitsverv i NLM:

Medlem i eldsterådet Namsos Misjonsforsamling.

Relevant arbeidserfaring, styreverv, opplysninger:

- Forkynner (HS, Namdal og Sør-Helgeland, Fjordane krets)

- Barne- og ungdomssekretær NLM (Vestfold krets)

- Kretssekretær NLM (Namdal og Sør-Helgeland krets)

- Misjonær i Peru

- Ulike verv i styre/råd ved Namsos kristne grunnskole



NAV: LARS STENSLAND

Bosted: Veavågen, Rogaland

Alder: 38 år

Utdanning:

- Bachelor i teologi og misjon (Fjellhaug)

- Årsstudium ledelse (BI)

- Engelsk og swahili (NTNU)

- Veilednings- og sjelesorgsstudium (School of Biblical Counseling)

Tillitsverv i NLM tidligere:

- Regionstyret NLM Øst-Afrika

- Ulike styreverv og råd i forbindelse med stilling på hovedkontoret

Relevant arbeidserfaring, styreverv, opplysninger:

- Barne- og ungdomssekretær/arbeider NLM i Haugesund, Oppland og Vestfold kretser.

- Landsungdomssekretær NLM

- Misjonær NLM Øst-Afrika (Tanzania)

- Forkynner og pastor i NLM Region Sør-Vest og Veabedehusforsamling



NAV: ENOK THORSEN

Bosted: Hommersåk /Riska, Rogaland

Alder: 56

Utdanning: Byggmester, 4 år Misjonsskole Fjellhaug

Arbeid nå: Daglig leder Boservice AS

Tillitsverv i NLM tidligere:

Leder søndagskole

Leder guttelag

Leder All-idrett

Leder Riskamisjonsforsamling

Styremedlem Tryggheim skular

Styreleder Fjelltun bibelskole

Tillitsverv nå:

Leder for ungdomsarbeidet i Riska

Misjonssforsamling

Styremedlem Norrøna eiendom AS

Stavanger.

Andre relevante tillitsverv (nå og tidligere):

Styremedlem Feltstyret NLM Bolivia.

Leder CLAET (samarbeids organ for evangeliske Lutherske kirker i Sør

Amerika

Relevant arbeidserfaring, styreverv, opplysninger:

Forkynner (fritid)

5.2 KANDIDATER VARAMENN TIL HOVEDSTYRET



NAVN: ANDREAS KIPLESUND

Bosted: Godøy, Sunnmøre og Romsdal

Alder: 34

Utdanning: Master i Finans fra Norges Handelshøyskole Bergen og Boston University

Arbeid nå: Daglig leder

Tillitsverv i NLM tidligere:

- Regionstyre Region Nordvest Vestheim leirsted
- Leder barne- og ungdomsarbeid Beta-nia Trondheim, Misjonssalen Ålesund og Salem Bergen
- Mentor Ørsta Volda Misjonsforsamling igjennom NLM M4

Tillitsverv i NLM nå:

3. varamann Hovedstyre
Styremedlem Tryggheim Barnehage Godøya

Andre relevante tillitsverv

(nå og tidligere):

- Nestleder Bjorliheimen
- Styreverv i diverse bedrifter
- Diverse verv og ansvar på Godøy Bedehus
- Leder for ungdomsklubb på Fedje og guttegruppe for ungdommer

Eventuelle andre relevante

opplysninger:

Sivilarbeider i Trøndelag krets av NLM
2 år som administrasjonsleder i Salem Bergen



NAVN: ROBERT MULELID

Bosted: Stjørdal, Trøndelag

Alder: 48

Utdanning: Sosionom og mastergrad i pedagogikk

Arbeid nå: Tjenesteleder Helse, Selbu kommune

Tillitsverv i NLM tidligere:

Leder NLM Stjørdal forsamling

Tillitsverv i NLM nå:

Styremedlem Rødde folkehøgskole
Andre relevante tillitsverv (nå og tidligere): Har gjennom årene vært aktiv i ImF, Frikirken og NLM, og hatt ulike verv og oppgaver.

Eventuelle andre relevante

opplysninger: I Peru for NLM i to år
Jobbet i Kristenfolkets Edruskapsråd/Rusfri



ØYSTEIN RUUD

Bosted: Flekkerøy, Agder

Alder: 46

Utdanning: Teologi ved Fjellhaug Misjonsskole 4 år og Trinity International University 2 år
Årsstudium PPU

Arbeid nå: Programleder, Hald Internasjonale Senter, Mandal

Tillitsverv i NLM tidligere:

Styremedlem NLM Flekkerøy

Styremedlem, Den Norske Skolen, Japan

Tillitsverv i NLM nå:

Eldste i Flekkerøy Bedehusforsamling

Andre relevante tillitsverv (nå og tidligere):

Styret for Hald Internasjonale senter

Eventuelle andre opplysninger:

- Misjonær i Japan for NLM 5 år
- Barne- og ungdomssekretær NLM Agder krets 1 år
- Forkynner NLM hovedstyret 1 år



NAVN: ASLE AARSLAND

Alder: 59 år

Bosted: Råvarden, Bergen

Utdanning: Medisinsk embetseksamen 1984, doktorgrad 1990

Arbeid nå: Overlege anestesivdeling, Haukeland Universitetssykehus

Tillitsverv NLM før:

Styremedlem Salem misjonsforening
Medlem i Feltstyre for NLM Etiopia

Tillitsverv NLM nå:

NLM Region Vest sitt styremedlem i "24/7-senteret"

Andre relevante tillitsverv:

Medlem i kirkerådet ved Sjømannskirken i Houston, Texas.

Ulike tillitsverv i profesjonell og akademisk sammenheng i Norge og i USA.

Medlem av Statens råd for ernæring og fysisk aktivitet

Evt andre relevant informasjon:

Vokst opp i Etiopia fram til femtenårsalder som barn av NLM misjonærer.

14 år i USA som lege og forsker.

Misjonær i Etiopia i 7 år fra 2009 til 2016, de to siste årene som NLM sin stedlige representant.

5.3 KANDIDATER TIL VALG/FULLMAKTSKOMITÉ



MARIT ANDERSEN

Alder: 49 år

Bosted: Kristiansand

Utdanning: Cand.mag.

Arbeid nå: Landsarbeider i NLM-Norge og Fellesskapsutvikler Region Sør

Tillitsverv NLM før: Styremedlem og styreleder i Salem Ung Bergen, Styremedlem NLM-Bolivia, Styreleder NLM-Bolivia

Tillitsverv NLM nå: Styremedlem Fjellhaug Bibelskole, Styremedlem Fjellhaug Internasjonale Høyskole



TONE KRISTIN DAHL

Alder: 31

Bosted: Gilja

Utdanning: Adjunkt

Arbeid nå: Lærer

Tillitsverv NLM: NLM barne- og ungdomsnemnd Stavanger krets, Valgnemnd Region Sør-vest, Styremedlem i Tryggheim Strand.

Evt andre relevant informasjon: Har vært ansatt som barne- og ungdomsarbeider i Region Sør-vest



OLAF HOLM

Alder: 49 år

Bosted: Kvelde

Utdanning: Sivilagronom

Arbeid nå: Bonde

Tillitsverv NLM før: Barne- og ungdomsnemnd, Vestfold krets, hovedstyrets barne- og ungdomsnemnd, leder i misjonsforening Ø. Kvelde, medlem av hovedstyret

Tillitsverv NLM nå: Leder i misjonsforening Ø. Kvelde

Andre relevante tillitsverv: Gruppeleder Larvik KrF



ØIVIND RUUD KRINGSTAD

Alder: 31

Bosted: Senja, Finnsnes

Utdanning: Faglærer idrett, markedsføring og kommunikasjon

Arbeid nå: Ungleder, NLM region nord

Tillitsverv NLM før: BUR region nord

Tillitsverv NLM nå: leder styret i Finnsnes misjonsforsamling

Evt andre relevant informasjon: Leder i Gymsallklubben barnelag



JØRN ASLE LILLEBO

Alder: 41

Bosted: Ålesund

Utdanning: Lege

Arbeid nå: Overlege Ålesund sjukehus

Tillitsverv NLM før: Styremedlem Oslo Fellesforening og Misjonssalen Ålesund

Tillitsverv NLM nå: 2. Varamedlem til regionstyret i NLM region Nordvest

Evt andre relevant informasjon: Med i Misjonssalen Ålesund, for tida m.a. som søndagsskulelærer for gruppa 5.-8. klasse



ANDREAS MYKLEBUST

Alder: 43

Bosted: Kviteseid

Utdanning: Lege

Arbeid nå: Fastlege

Tillitsverv NLM før: Leiar BUR Region Øst, div. leir og barneklubbbar.

Tillitsverv NLM nå: Utsending til rådsmøtet, Valg- og fullmaktskomite GF 2018, Kvitsund-styret



ÅSHILD ALTE SAGEVIK

Alder: 38

Bosted: Balestrand

Utdanning: Vernepleier

Arbeid nå: Miljøterapeut i Balestrand kommune, men har for tiden foreldrepermisjon

Tillitsverv NLM før: Kretsstyre i Troms og Finnmark, Regionstyre Region Nord, landsstyre NLM Ung (leder i all-idrett, maksklubb, leirleder)

Tillitsverv NLM nå: Leder i barnelag Andre relevante tillitsverv: Nestleder i Balestrand sokne- og fellesråd. Nestleder i Balestrand KrF



JORUNN SJAASTAD

Alder: 65

Bosted: Ytre Enebakk

Utdanning: Cand. theol

Arbeid nå: Daglig leder og redaktør i Bibelleseringen

Tillitsverv NLM før: Styremedlem Lunde Forlag

Andre relevante tillitsverv: Styremedlem for Scripture Union Europa/Internasjonalt



ÅSHILD SØRHUS

Alder: 41

Bosted: Khovd, Mongolia

Utdanning: Sykepleier

Arbeid nå: Misjonær NLM Mongolia

Tillitsverv NLM før: Leder Barne- og Ungdomsnemnda Trøndelag krets, Leder Barne- og Ungdomsnemnda Namdal krets. Styremedlem i Feltstyret, NLM Mongolia

Andre relevante tillitsverv: Leder i Nord-Trøndelag lokallag av Menneskeverd

Annen relevant informasjon: Vi flytter til Stjørdal etter endt 2. periode i Mongolia.



GJERMUND VISTE

Alder: 51 år

Bosted: Nærbø

Utdanning: Fjellhaug misjonsskole/Lærer/Master i skoleledelse

Arbeid nå: Rektor Tryggheim skular

Tillitsverv NLM før: Feltleder Elfenbenskysten, møtt som varamann i HS (våren 2012)

Tillitsverv NLM nå: Valg- og fullmaktskomite GF 2018

Evt andre relevant informasjon: Misjonær i Elfenbenskysten

5.4 KANDIDATER TIL KONTROLLKOMITEEN



GUNN DIRDAL

Alder: 65

Bosted: Ålgård

Utdanning: Lærer

Arbeid nå: Rektor Tryggheim Forus

Tillitsverv NLM før: Medlem styret i region Sør-vest, styret for misjonsforsamlingen Ålgård, med i diverse styrer, komiteer, barne- og ungdomsarbeid m.m..

Andre relevante tillitsverv: Tidl kommunestyre, formannsskap og styret for kultur og oppvekst Gjesdal kommune. Lagrettsmedlem Gulating lagmannsrett



ROLLAUG WAALER

Alder: 60

Bosted: Askøy

Utdanning: Sykepleier, administrasjon og ledelse, pedagogikk, interkulturell forståelse

Arbeid nå: Forstanderinne/daglig leder Haraldsplass Diakonale Stiftelse

Tillitsverv NLM før: Leder i barnelag, møteleder i Askøy Misjonsforsamling, frivillig forkynner og med i misjonsforening.

Tillitsverv NLM nå: Tidligere styremedlem i diverse styrer for NLM (skoler, leirsted og kretsstyret).

Andre relevante tillitsverv: Styremedlem Domkirkehjemmet, Garnes Ungdomssenter, Søstrenes borettslag, medlem i Kontaktforum Kirke-Helse, Diakoniledermøtet, Kaizerswert Generalkonferanse, Diakoni Bjørgvin og Diakonia Worldfederation

Evt andre relevant informasjon: Misjonær i Indonesia/Singapore.



JON OLAV ØSTHUS

Alder: 65 år

Bosted: Fogn i Finnøy kommune.

Utdanning: Siviløkonom fra Norges Handelshøyskole

Arbeid nå: Konsulent i et internasjonalt oljeserviceselskap

Tilhørighet og verv i NLM: Styremedlem i NLM Eiendom AS samt en del av dets datterselskaper. Vært aktiv i NLM på flere plan hele mitt voksne liv. Har vært 1. varamann i Kontrollkomiteen fra 2015.

Tillitsverv utenfor NLM: Styreformann og nasjonal koordinator for Ebenezer Emergency Fund, Norge; en internasjonal kristen organisasjon som arbeider for å bringe flere jøder hjem til Israel. Har også internasjonale verv i denne organisasjonen.

Sak 6

GRUNNREGELENDRING

I NLMs grunnregler §4 heter det at «Generalforsamlingen skal behandle: - sted for neste generalforsamling».

NLMs generalforsamlinger har opp gjennom årene gjort vedtak om hvor og når neste generalforsamling skal arrangeres etter et forberedt forslag fra administrasjonen. I praksis har det ikke vært noen diskusjon eller uenighet med påfølgende stemmegivning over alternative forslag. Siden arrangementet som nå har utviklet seg og blitt et stort flergenerasjonsarrangement, har det blitt færre

regioner og steder som kan ta imot og arrangere. Mange forhold må vurderes, og en evaluering og erfaring fra sist generalforsamling er nyttig og nødvendig å ha med når sted for neste generalforsamling skal velges. Et generalforsamlingsvedtak er bindende og vanskelig å forholde seg til om en av praktiske og ressursmessige grunner må flytte på arrangementet.

Hovedstyret ber om at setningen i §4 i grunnreglene som gjør at sted for neste generalforsamling må vedtas i generalforsamlingen strykes, og at saken over-

lates til hovedstyret. Og hovedstyret ber grunnregelendringen gjøres gjeldende allerede når sted for neste generalforsamling skal behandles i neste sak.

FORSLAG TIL VEDTAK:

Generalforsamlingen vedtar grunnregelendring og sletter følgende setning i § 4:

«- sted for neste generalforsamling». Endringen gjøres gjeldende umiddelbart.

sak 7

STED FOR NESTE GENERALFORSAMLING

FORSLAG TIL VEDTAK:

Generalforsamlingen gir hovedstyret fullmakt til å avgjøre hvor GF 2021, 6.–11. juli, skal arrangeres.