

SAMMEN I TJENESTE

En praktisk veiledning om menn og kvinners tjeneste i NLM

Innledning

Hovedstyret offentliggjorde 30. november 2012 dokumentet «Sammen i tjeneste – en veiledning om kvinner og menns oppgaver, roller og funksjoner i den kristne forsamling». Denne veiledningen har to hoveddeler. I den første blir sentrale bibeltekster gjennomgått, og i den andre sies det noe om konkrete tjenester og stillinger. Det kommer fram i veiledningen at nærmere beskrivelser av praksis i Norsk Luthersk Misjonssamband (NLM), skal redegjøres for i en egen veiledning.

I det følgende ønsker vi å foreta denne konkretiseringen. Vi vil forsøke å si noe om de ulike stillingene i NLM som vi vurderer at innehar et særskilt hyrde- og læreansvar. Det gjelder både for stillinger i Norge og for stillinger i den internasjonale tjenesten.

NLM er en kompleks og mangfoldig organisasjon. Dermed er det ikke alltid så enkelt å anvende aktuelle bibeltekster, og det teologiske grunnlaget som blir presentert i «Sammen i tjeneste», på de ulike stillingene i organisasjonen. Det betyr at vi må erkjenne at de vurderingene vi gjør nødvendigvis vil inneholde elementer av skjønn. Målet vårt er like fullt å ta på alvor det vi mener er bibelske prinsipper i måten vi praktisk og konkret organiserer oss på. Vi innses at det går an å ville ta Bibelens tekster og autoritet på alvor, og samtidig komme fram til andre svar og ønske en annen praksis enn det vi skisserer. Det betyr også at vi må kunne være uenige om en del av disse sakene, uten at det trenger å splitte oss. Fra ansatte og tillitsvalgte forventes det lojalitet til gjeldende retningslinjer og dokumenter.

Organiseringen ved hovedkontoret

Mange av stillingene på hovedkontoret innebærer stort ansvar og er svært viktige lederstillinger. De fleste vil også på en eller annen måte innebære åndelig ledelse. Men som det fremgår av tidligere utarbeidede prinsippdokument, er vår holdning at alle kristne på ulikt vis har et åndelig ansvar. Det er derfor ønskelig med flere kvinner i slike lederstillinger. Samtidig ser vi det som naturlig å tillegge tre av stillingene ved hovedkontoret et særlig hyrde- og læreansvar. De tre er: Generalsekretær, leder NLM Utland og leder NLM Norge. Vi begrunner dette slik:

- Generalsekretær har et særskilt ansvar, og vil i det daglige, på vegne av hovedstyret ha det overordnede ansvaret for virksomheten i organisasjonen.
- Leder NLM Utland har en omfattende rolle i å lede det internasjonale arbeidet i NLM. Når det gjelder antagelse av misjonærer og veiledning i saker av læremessig karakter på feltene, ser vi at utøvelse av denne stillingen innebærer et særskilt ansvar.
- Leder NLM Norge har en sentral stilling som omfatter koordinering av arbeidet i regionene i Norge, ansettelse til sentrale lederstillinger og veiledning i saker av læremessig karakter på alle nivåer av virksomheten i Norge.

Organiseringen på feltene

Arbeidet på misjonsfeltene er mangfoldig og de ulike feltene er forskjellige. På noen felt samarbeider vi med store kirker hvor NLM er en av mange partnere. Andre steder er NLM eneste partner til en liten samarbeidskirke. NLM arbeider også på felt hvor det ikke er noen lokal kirke. Her samarbeider vi med organisasjoner og lokale enkeltpersoner.

I flere land har samarbeidspartnere annen konfesjonell bakgrunn, og da vil det ofte være Lausannepakten eller tilsvarende som danner grunnlaget for samarbeidet. De fleste samarbeidskirkene vil dele NLMs syn på menns og kvinners tjeneste, men på noen felt vil kirkene ha ett annet syn enn NLM. I alle disse relasjonene er det viktig at NLM kan være tydelig på sitt ståsted når det gjelder menns og kvinners tjeneste og at det utarbeides samarbeidsavtaler som viser respekt for NLMs ståsted.

Når det gjelder konkrete stillinger og roller ute på feltene vil grunnprinsippene i dokumentet «Sammen i tjeneste» være styrende for hvilke stillinger og funksjoner menn og kvinner innehar. I tråd med dokumentet «Sammen i tjeneste» vil noen stillinger på et misjonsfelt være tillagt særskilt hyrde- og læreansvar. Det kan gjelde stillingen som rektor ved en bibelskole eller et teologisk seminar, og stillingen som forsamlingsleder/pastor i en menighet. Ved oppstart av nytt arbeid hvor våre utsendinger ikke er knyttet til en nasjonal kirke vil det være aktuelt å definere noen stillinger med et særskilt hyrde- og læreansvar.

Strukturen for NLMs internasjonale arbeid innebærer at feltledelsen står i et direkte linjeforhold til ledelsen ved hovedkontoret og hovedstyret. Misjonærkonferansene er feltenes øverste organ. Vedtak og referat fra konferansene går til HS for godkjenning. Stedlig Representant er ansatt av hovedstyret og står i linjeforhold til regionleder ved hovedkontoret.

Vi erkjenner at feltene er svært forskjellige med hensyn til ansvaret som reelt tilligger en stedlig representant. I en del tilfeller er det naturlig at et felt ledes av en mann med et særskilt hyrde- og læreansvar. En vurdering av hvilket ansvar som vil tillegge en stedlig representant vil avhenge av feltets størrelse, relasjonen til en eventuell samarbeidskirke, samarbeid med andre organisasjoner og strategien for arbeidet på feltet. Noen ganger vil regionleder ved hovedkontoret ivareta flere av oppgavene som normalt ligger til stillingen som stedlig representant, og noen ganger utnevnes ikke en egen stedlig representant.

Som overordnet leder for arbeidet på de ulike feltene, mener vi at leder NLM Utland er tillagt et særskilt hyrde- og læreansvar. Mange stedlige representanter har også et slikt ansvar, men situasjonen på de enkelte felt kan gjøre det naturlig med andre løsninger. Normalt ser vi det ikke som nødvendig at regionledere ved hovedkontoret gis et særskilt hyrde- og læreansvar.

Organiseringen i Norge

Leder NLM Norge har ikke et direkte linjeforhold til regionlederne, men stillingen innebærer en koordinering av arbeidet i regionene i Norge, ansettelse til sentrale lederstillinger og veiledning i saker av læremessig karakter på alle nivåer av virksomheten i Norge. Derfor er stillingen tillagt et særskilt hyrde- og læreansvar. De andre stillingene i avdelingen NLM Norge ved hovedkontoret er ikke tillagt et slikt ansvar.

Regionledelsen

NLM har 7 regioner med et lederteam bestående av regionleder, administrasjonsleder og ung-leder. Regionleder er daglig leder for arbeidet i regionen og arbeider tett med sitt lederteam. Regionleder har et særskilt hyrde- og læreansvar. De øvrige stillingene i lederteamet tillegges ikke dette ansvaret.

Forsamlingsarbeidet

I forsamlingsarbeidet tillegges en frivillig eller ansatt forsamlingsleder et særskilt hyrde- og læreansvar. Styreleder blir ikke tillagt et særskilt hyrde- og læreansvar. NLM ønsker at det i valg av styrer arbeides for at begge kjønn blir representert mest mulig likt. I tilfeller der en ikke har forsamlingsleder, men en kvinnelig ansatt forsamlingsarbeider, bør et særskilt hyrde- og læreansvaret tillegges en mann med nådegave og utrustning til dette.

Vedkommende kan enten utnevnes som frivillig forsamlingsleder eller velges som styreleder.

NLM legger ikke opp til at det i tillegg skal velges eldsteråd i alle forsamlinger, men åpner dette som en mulighet som avgjøres lokalt. Men vi vil understreke at vår tenkning har vært at de ulike forsamlingsstyrene – der både kvinner og menn kan velges – har et åndelig ansvar. Dette er i pakt med vår forståelse av det allmenne prestedømme. Slik ønsker vi at det også skal være i forsamlinger som velger å ha et eldsteråd. Det er da svært viktig med gode rolleavklaringer mellom styre og eldsteråd.

Forkynnelsen av Guds ord i forsamlingen knyttes ikke direkte til et særskilt hyrde- og læreansvar. NLM ønsker at kvinner og menn med nådegaver og utrustning fra Herren forkynner Guds Ord i våre sammenhenger, uavhengig av ytre forhold som tidspunkt, steder og tema i forkynnelsen. I dokumentet «Sammen i tjeneste» anbefales det at nattverden ledes av menn med et særskilt hyrde- og læreansvar, men det åpnes for en viss fleksibilitet. Uansett må menn med et særskilt hyrde- og læreansvar ta ansvar for at nattverdfeiringen praktiseres på en bibelsk og rett måte.

Øvrige ansatte i regionene

Gjennom omstruktureringen til regioner i 2010 etablerte en flere stillinger som områdearbeidere eller områdeledere. En områdeleder eller områdearbeider er en forkynner som har ansvar i et bestemt område og fungerer som koordinator for arbeidet der.

Områdeleder er ikke en stilling som tillegges et formelt lederansvar, og er ikke et forvaltningsledd mellom det lokale arbeidet og region- og hovedstyret (Jfr «NLM 2010 - en ny struktur for fremtiden» vedtatt på GF i 2009.) Områdeleder tillegges derfor ikke et særskilt hyrde- og læreansvar. Områdeleder står i direkte linjeforhold til regionleder. På vegne av regionleder har han/hun et delegert ansvar for NLMs virksomhet i det området hvor han eller hun arbeider.

I misjonslag og misjonsforeninger

I samsvar med vår forståelse av det allmenne prestedømme tillegges et grunnleggende åndelig ansvar til styrene i alle våre misjonslag og foreninger. Vi vil videreføre denne tankegangen og tillegger ikke særskilt hyrde- og læreansvar til roller eller verv i de lokale styrene.

Lokalt har hyrde- og læreansvaret vært tillagt enkelte menn i ulike roller i arbeidet, med nådegaver og utrustning til dette. Vi vil understreke behovet for et lokalt åndelig lederskap. Når nattverd feires i mindre sammenhenger – for eksempel i en forening, i en bibelgruppe eller på leir åpnes det for at nattverden kan forvaltes ut fra det allmenne prestedømme.

Bibelskoler og Fjellhaug Internasjonale Høgskole (FiH)

Rektorene ved bibelskolene og Fjellhaug Internasjonale Høgskole har et særskilt hyrde- og læreansvar. Øvrige stillinger ved bibelskolene og FiH tillegges ikke et slikt ansvar. Vi trenger både kvinner og menn med høyere teologisk utdanning. Det er ikke minst viktig for de kvinnelige elevene ved våre skoler at de møtes av dyktige kvinnelige lærere som kan fungere som forbilder.

Styrer og råd i organisasjonen

Hovedstyret består av sju medlemmer valgt av generalforsamlingen, og leder hele NLMs arbeid. Hovedstyret har sammen med rådsrådet et særlig læreansvar på vegne av hele organisasjonen og består derfor av menn.

Rådsrådet har sammen med hovedstyret et særlig læreansvar på vegne av hele organisasjonen. Det består av menn, valgt av regionårsmøtene.

Regionstyret består av medlemmer valgt av regionårsmøtet. Styreleder er regionleders nærmeste overordnede og vi anbefaler at denne rollen blir tillagt et særskilt hyrde- og læreansvar.

Vedtatt på hovedstyrets møte 6.9.2013