

HANDLINGSPLAN FOR MISJONSSAMBANDET REGION MIDT-NORGE

2023-2025

Innhold

1. Innledning.....	2
2. Status i arbeidet pr 2021, og utviklingen de siste ti årene	3
2.1 Antall fellesskap	3
2.2 Ansatte-ressurser	4
2.3 Regnskap.....	4
3. Forventet utvikling de neste ti årene	5
3.1 Demografi	5
3.2 Andre trender	7
4. Tenkning om områder.....	8
5. Mål og tiltak	9
5.1. Evangeliet til de minst nådde	10
5.2. Evangeliet til neste generasjon	11
5.3. Tjen hverandre	13
5.4. Elsk din neste	15
5.5. Gjør disipler	16
5.6. Nyskapende formidling	17
5.7. Ansvarlig forvaltning.....	18
5.8. Institusjoner.....	19
5.8.1 Leirsteder.....	19
5.8.2 Skoler	19
5.8.3 Barnehager	19
5.8.4 Gjenbruk	19
6. Ressursbruk.....	20
6.1 Ansatte.....	20
6.2 Frivillige.....	20
6.3 Økonomi	21
7. Implementering.....	22

1. Innledning

På generalforsamlingen 2022 ble det vedtatt en ny strategi for Misjonssambandet for 2023-2032

https://nlm.no/globalassets/dokumenter-og-filer/formelle-dokumenter/grunnregler-og-strategidokumenter/strategi_2022-2032_misjonssambandet_og_misjonssambandet_ung.pdf

Denne strategien viser hvordan vi i de kommende årene vil realisere visjonen «Verden for Kristus» gjennom følgende syv satsingsområder:

- Evangeliet til de minst nådde
- Evangeliet til neste generasjon
- Tjen hverandre
- Elsk din neste
- Gjør disipler
- Nyskapende formidling
- Ansvarlig forvaltning

De ulike avdelinger og regioner skal i etterkant av generalforsamlingen lage sine egne handlingsplaner. Regionstyret i Midt-Norge valgte å starte denne prosessen ved årsskiftet 2021/2022 slik at handlingsplanen ble drøftet allerede på regionårsmøtet 2022. Regionårsmøtet gjorde følgende vedtak:

«Regionårsmøtet takker for utkast til handlingsplan for 2023-2025. Regionårsmøtet ber regionstyret ferdigstille «Handlingsplan for region Midt-Norge 2023-25» hvor innspill fra regionårsmøtet og føringer fra vedtatt «Strategi 2022-2032» for Misjonssambandet innarbeides. Regionårsmøtet ber regionstyret iverksette og rapportere i henhold til handlingsplanen i årsmeldinger.»

Våren 2022 ble det avholdt høringsmøter fysisk med alle forsamlingene i regionen, og digitalt for alle misjonsfelleskap. Regionens ansatte og Barne- og Ungdomsrådet har også arbeidet med planen, og gitt verdifulle innspill.

Regionstyret ønsker at handlingsplanen skal gi inspirasjon og motivasjon for det enkelte lokale misjonsfelleskap, og være med og gi en felles retning for arbeidet i Midt-Norge. Vi er samtidig avhengige av Den Hellige Ånds fylde og veiledning, samt bønnens kraft for å ha framgang i arbeidet.

Fellesskapene prioriterer satsingsområdene basert på nåde- og naturgaver og lokale forhold.

Vi har valgt en tre-års-horisont for planen 2023-2025, og ønsker å komme raskt i gang med tiltak som vi mener understøtter de nasjonale satsingsområdene. Så kan det lages en ny handlingsplan for 2026-2028 osv. Regionstyret vil i sin årsmelding rapportere til regionårsmøtet i henhold til handlingsplanen.

I november 2010 laget prosjektgruppen for regiondannelsen i Midt-Norge en rapport med vurderinger for arbeidet i regionen. Vi synes derfor det var naturlig å se på hvordan arbeidet i regionen har utviklet seg de siste ti årene (kapittel 2). Videre har vi angitt noen trender for befolkningsutvikling som vi tror vil ha konsekvenser for arbeidet vårt de neste ti årene (kapittel 3). Regionen vår er langstrakt og inndelt i sju områder hvor det legges opp til områdebaserte inspirasjonssamlinger og deling av oppfølgingsansvar blant regionens ansatte, jf kapittel 4. Kapittel 5 er organisert etter de 7 satsingsområdene i vedtatt nasjonal strategiplan. Under hvert av de 7 satsingsområdene er regionens mål og tilhørende delmål/tiltak samt en ansvarsfordeling. I kapittel 6 drøfter vi hvilke følger denne planen kan ha for bruk av ressursene våre, både ansatte, frivillige og økonomi. Kapittel 7 inneholder implementeringsplan for regionen.

2. Status i arbeidet pr 2021, og utviklingen de siste ti årene

2.1 Antall fellesskap

Det har vært tradisjon for å rapportere antall misjonsfellesskap og NLM-kontakter for å illustrere omfanget av arbeidet, dette i mangel av mer konkret medlemsstatistikk. Nedenfor vises utviklingen av misjonsfellesskap fra 2011 til 2021:

Områder	31.12.2021					1.1.2011					Endring fellesskap				
	Forsamlinger	Voksen-foreninger	BU-lag	SUM fellesskap	NLM-kontakter	Forsamlinger	Voksen-foreninger	BU-lag	SUM fellesskap	NLM-kontakter	Forsamlinger	Voksen-foreninger	BU-lag	SUM fellesskap	NLM-kontakter
Sørvassli	-	18	6	24	6	-	32	12	44	7	-	-14	-6	-20	-1
Gauldal	1	12	5	18	2	-	16	7	23	2	+1	-4	-2	-5	-
Trondheim	2	10	9	21	-	1	17	7	25	-	+1	-7	+2	-4	-
Fosen	-	8	4	12	-	-	16	8	24	2	-	-8	-4	-12	-2
Innherred	2	22	9	33	-	2	29	15	46	-	-	-7	-6	-13	-
Namdal	2	14	16	32	1	1	30	17	48	5	+1	-16	-1	-16	-4
Helgeland	-	2	-	2	7	-	7	1	8	2	-	-5	-1	-6	+5
Regionen	-	-	1	1	-	-	1	-	1	-	-	-1	+1	-	-
Totalt	7	86	50	143	16	4	148	67	219	18	+3	-62	-17	-76	-2

Kommentar til tabellen:

Som man ser, har det vært en markert nedgang (35 %) i antall misjonsfellesskap de siste ti årene. Noe av nedgangen har sammenheng med sentraliseringen i samfunnet og at det gis mange flere fritidstilbud. Vi ser også at vi ikke har vært så nyskapende/ rekrutterende som ønskelig slik at arbeidet ikke er opprettholdt i alle fellesskap og det heller ikke er skapt nye fellesskap i samsvar med antall nedleggelser og endret bosetting.

I eksisterende fellesskap rapporterer pr 31.12.2021 23 fellesskap (som tilsvarer 17%) om fare for nedlegging, og 23 lag om nedadgående utvikling. Selv om noe av dette kan være korona-relatert, er dette en utvikling vi ønsker å snu.

I løpet av perioden har ett fellesskap tatt steget og definert seg som forsamling, og det er dannet to nye forsamlinger.

Institusjoner mm	31.12.2021	1.1.2011	Endring
Barnehager	3	4	-1
Grunnskoler	1	0	+1
Videregående skoler	2	2	-
Folkehøgskole	1	1	-
Gjenbruksbutikker	4	3	+1
Leirsteder	2	2	-
Radio	1	2	-1

Det har også vokst fram et solid arbeid knyttet til gjenbruksbutikker i perioden, der en stor porsjon frivillige ressurser bidrar. Dette bidrar veldig godt økonomisk til Misjonsambandet, i tillegg til at det er gode arenaer for å få samtaler med folk om grunnleggende verdier.

2.2 Ansatte-ressurser

En annen måte å se arbeidet på er antall årsverk som arbeider i regionen:

Årsverk	2021		2011		Endring	
	Ramme	Faktisk*	Ramme	Faktisk*	Ramme	Faktisk*
Forsamling	2,4	1,20	1,00	1,00	+ 1,4	+ 0,2
Voksenarbeid	4,67	2,74	7,5	6,10	- 2,83	- 3,36
BU-arbeid	1,4	1,40	2,1	1,80	- 0,70	- 0,4
Administrasjon**	3,5	3,19	3,00	3,00	+ 0,5	+ 0,19
SUM	11,97	8,53	13,6	11,9	- 1,63	-3,37

* Tallene under «Faktisk» består av utførte årsverk, etter at permisjoner og sykefravær er fratrukket.

** I administrasjonen regnes regionlederteamet og leirkonsulent.

2.3 Regnskap

En tredje måte å se arbeidet på er å se på regnskapene (tall avrundet til hele tusen):

	Budsjett 2021	Regnskap 2021	Regnskap 2011	Endring i kr	Endring i %
Gaver fra misjonsfellesskap	3 000 000	2 574 000	3 266 000	- 692 000	- 21 %
Fast givertjeneste *	4 360 000	4 692 000	2 392 000	+ 2 300 000	+ 96 %
Julemesser	1 300 000	1 141 000 **	1 207 000	- 66 000	- 5 %
Andre gaver	1 440 000	1 628 000	2 298 000	- 670 000	- 29 %
Sum gaver	10 100 000	10 035 000	9 163 000	+ 872 000	+ 9 %
Andre inntekter	938 000	490 000	1 075 000	- 585 000	- 54 %
Sum inntekter	11 038 000	10 525 000	10 238 000	+ 287 000	+ 3 %
Lønnskostnader	6 368 000	4 834 000	5 060 000	- 226 000	- 4 %
Andre kostnader	2 020 000	1 176 000	2 018 000	- 842 000	- 42 %
Sum kostnader	8 388 000	6 010 000	7 078 000	- 1 068 000	- 15 %
Regionbidrag	2 650 000	4 515 000	3 160 000	+ 1 355 000	+ 43 %
Overført fra Gjenbruk		2 646 000	2 007 000	- 639 000	+ 32 %

* Gaver til Siembra (fast givertjeneste for ungdom) er inkludert i beløpene under fast givertjeneste

** Oppførte gaver fra julemesser 2021 er inntekter fra julemessene i 2021. 170 000 i kompensasjon fra staten for mindre inntekt i 2020 (mottatt i 2021), er tatt ut fra «julemesser» og ført på «andre gaver» for å gi bedre sammenligningsgrunnlag for utvikling av julemesseinntekten.

Kommentar til tabellen:

Gaveinntekter har i ti-årsperioden økt med 9 %, mens konsumprisindeksen i samme periode har økt 24,3 %.

I perioden har det skjedd en vridning i gaver fra misjonsfellesskap over til fast givertjeneste.

Lønnskostnaden i 2021 er vesentlig lavere enn budsjett på grunn av ubesatte stillinger, sykefravær og redusert aktivitet som følge av koronapandemien.

3. Forventet utvikling de neste ti årene

3.1 Demografi

Vi har utarbeidet en statistikk som viser hvordan befolkningsutviklingen har vært de siste ti årene, og hvordan den forventes å bli de neste ti årene, pr kommune i vår region:

Befolkningsutvikling pr kommune i Midt-Norge 2021-2030

Kommune	Befolkning 1.1.2011	Misj.fellessk 1.1.2011	Befolkning 3.kv 2021	Endring 2011- 2021	Misj.fellessk 1.1.2022	Forventet befolkning i 2030	Endring befolkning 2021-2030
Søvassli område							
Orkland	17 548	11	18 419	871	6	18 400	-19
Skaun	6 756	4	8 370	1614	2	9 323	953
Heim	6 062	6	5 903	-159	2	5 684	-219
Frøya	4 326	3	5 213	887	2	5 650	257
Hitra	4 628	7	5 152	524	4	5 470	318
Aure	3 502	13	3 398	-104	8	3 446	48
Rindal	2 061	-	1 989	-72	-	1 860	-129
Totalt	44 883	44	48 444	3 561	24	49 833	1 389
Gauldal område							
Melhus	15 028	13	17 060	2 032	9	17 920	860
Oppdal	6 691	7	7 041	350	6	6 977	-64
Midtre Gauldal	6 015	1	6 185	170	2	6 269	84
Røros	5 581	-	5 544	-37	-	5 714	170
Rennebu	2 629	1	2 453	-176	1	2 454	1
Holtålen	2 048	1	1 961	-87	-	1 878	-83
Totalt	37 992	23	40 244	2 252	18	41 212	968
Trondheim Område							
Trondheim	179 380	25	209 802	30 422	21	221 934	12 132
Malvik	12 677	-	14 320	1 643	-	15 483	1 163
Totalt	192 057	25	224 122	32 065	21	237 417	13 295

Kommune	Befolkning 1.1.2011	Misj.fellessk 1.1.2011	Befolkning 3.kv 2021	Endring 2011- 2021	Misj.fellessk 1.1.2022	Forventet befolkning i 2030	Endring befolkning 2021-2030
Fosen Område							
Ørland	9 703	1	10 363	660	-	10 611	248
Indre Fosen	10 065	8	9 929	-136	3	10 011	82
Åfjord	4 223	14	4 264	41	9	4 132	-132
Osen	1 025	1	908	-117	-	947	39
Totalt	25 016	24	25 464	448	12	25 701	237
Innherred område							
Stjørdal	21 659	16	24 268	2 609	10	25 140	872
Steinkjer	23 760	5	24 027	267	4	24 046	19
Levanger	18 741	11	20 139	1 398	10	20 885	746
Verdal	14 334	1	14 998	664	-	14 940	-58
Inderøy	6 717	9	6 810	93	6	6 988	178
Selbu	3 996	1	4 068	72	1	4 092	24
Frosta	2 538	3	2 630	92	2	2 730	100
Meråker	2 503	-	2 407	-96	-	2 515	108
Tydal	868	-	759	-109	-	735	-24
Totalt	95 116	46	100 106	4 990	33	102 071	1 965
Namdal område							
Namsos	15 266	24	15 013	-253	20	14 862	-151
Nærøysund	9 134	11	9 728	594	9	9 415	-313
Overhalla	3 636	1	3 825	189	-	3 944	119
Grong	2 357	-	2 293	-64	-	2 447	154
Snåsa	2 172	-	2 033	-139	-	1 902	-131
Lierne	1 406	1	1 321	-85	1	1 213	-108
Flatanger	1 109	6	1 088	-21	1	1 166	78
Høylandet	1 270	-	1 195	-75	-	1 092	-103
Namsskogan	928	3	827	-101	-	885	58
Leka	589	-	567	-22	-	551	-16
Røyrvik	499	2	444	-55	1	441	-3
Totalt	38 366	48	38 334	-32	32	37 918	-416

Kommune	Befolkning 1.1.2011	Misj.fellessk 1.1.2011	Befolkning 3.kv 2021	Endring 2011- 2021	Misj.fellessk 1.1.2022	Forventet befolkning i 2030	Endring befolkning 2021-2030
Helgeland område							
Rana	25 282	1	26 157	875	-	25 449	-708
Vefsn	13 388	-	13 220	-168	-	12 579	-641
Brønnøy	7 660	2	7 766	106	-	7 775	9
Alstahaug	7 296	-	7 352	56	-	7 443	91
Hemnes	4 584	-	4 409	-175	-	4 182	-227
Leirfjord	2 140	-	2 246	106	-	2 390	144
Sømna	2 041	-	1 976	-65	-	1 962	-14
Nesna	1 786	-	1 681	-105	-	1 957	276
Lurøy	1 900	-	1 880	-20	-	1 889	9
Herøy	1 649	1	1 825	176	-	1 882	57
Grane	1 496	1	1 459	-37	1	1 445	-14
Bindal	1 601	1	1 407	-194	1	1 328	-79
Dønna	1 431	1	1 373	-58	-	1 287	-86
Hattfjelldal	1 444	-	1 270	-174	-	1 225	-45
Vega	1 288	-	1 182	-106	-	1 171	-11
Rødøy	1 281	1	1 156	-125	-	1 153	-3
Vevelstad	510	-	464	-46	-	472	8
Træna	489	-	437	-52	-	438	1
Totalt	77 266	8	77 260	-6	2	76 027	-1 233

Kommentar til tabellen:

Vi ser av tallgrunnlaget at stadig flere bor i områdene langs Trondheimsfjorden fra Orkanger til Levanger/Steinkjer. Pr 1.1.21 bor 44 % av Trøndelags befolkning i Trondheim (209 802 pr 01.09.21). Stjørdal (24 268) er den største byen i gamle Nord-Trøndelag. På Helgeland er Mo i Rana med 21 036 innbyggere den største byen. Den følges av Mosjøen med 9 812.

Namsos har en forventet reduksjon i sitt innbyggertall, men er et sentrum for vårt arbeid i Namdalen.

Fosen opplevde ikke den forventa befolkningsveksten ved etablering av kampflybasen og ble ikke det kraftsenteret på Fosen som mange trodde.

Øy og kystkommunene som satser på fiskeoppdrett, har en forventa befolkningsøkning fram mot 2030. Nærøysund har en forventa negativ vekst fram mot 2030. Området er likevel et satsingsområde for oss på grunn av Val Skoler.

3.2 Andre trender

I den nasjonale strategiplanens kapittel 3 (Ny strategi side 4 og 5) er det listet opp en rekke samfunnsendringer som påvirker arbeidet vi står i – også i vår region. I tillegg til de forhold som er nevnt der, vil vi få en stadig større andel eldre i befolkningen (og i misjonsfellesskapene våre) som kan utfordre hvordan vi innretter arbeidet. Dessuten hevder vi at «frivilligheten» har svakere kår enn før, også blant oss kristne. Noen kristne velger i større grad enn før å spre sin fritid også på andre typer aktiviteter, som f.eks. innen idretten.

4. Tenkning om områder

Ved regiondannelsen i 2011 ble den nye regionen delt inn i 7 geografiske områder der hvert område blant annet skulle ha områdeleder og områdestyre. Det har vist seg å være for ressurskrevende å ha egne styrer og områdeledere i hvert område. Men tenkning i områder videreføres med hensyn til områdebaserte inspirasjonssamlinger og deling av oppfølgingsansvar blant regionens ansatte.

Inndeling i geografiske områder gir administrasjonen et verktøy til å ha oversikt over arbeidet i regionen, og er nyttig for statistikk og planlegging av reiseruten.

Det arrangeres fellessamlinger i hvert område der misjonsfellesskap kommer sammen for å inspirere hverandre og utveksle erfaringer. Dette kan for eksempel være en samling med faglig input i barne- og ungdomsarbeidet, en samling med drøfting av samarbeidsmuligheter i området, en tradisjonell misjonsfest, ulike temasamlinger (f.eks innvandrerarbeid) etc.

Ansatte i regionen gis et oppfølgingsansvar for hver sine misjonsfellesskap, der område-inndelingen i utgangspunktet legges til grunn. Forsamlingsledere har oppfølgingsansvar for fellesskap tilknyttet forsamlingen, og kan også gis oppfølgingsansvar for andre misjonsfellesskap i nærområdet. Forkynnere kan reise i mange områder.

Dette oppfølgingsansvaret innebærer:

- Forbønnsansvar
- Jevnlige besøk
- Gi støtte til fellesskapet
- Gi støtte til styreledere

5. Mål og tiltak

På bakgrunn av situasjonsanalysen som viser en negativ trend for arbeidet i Midt-Norge, har regionstyret utarbeidet konkrete mål og tiltak for å realisere den nye nasjonale strategiplanen. Mål og tiltak er valgt fordi det er der behovene vurderes størst for å sette inn ekstra ressurser for å sikre et helhetlig godt arbeid. Målene skal være gjenstand for årlig evaluering og rapportering tilbake til regionårsmøtet, både fra regionstyret og fra misjonsfelleskapene.

Tabellen nedenfor er organisert etter mal som hovedkontor i Oslo har utarbeidet på vegne av Hovedstyret. Den er organisert etter de 7 satsingsområdene i vedtatt nasjonal strategiplan. Under hvert av de 7 satsningsområdene er regionens mål og tilhørende delmål/tiltak lagt inn. Dette er organisert i 4 «ansvarsområder»: Region, forsamling, fellesskap, barn og unge.

- Forsamlingene. Primæransvar er lagt til forsamlingsleder /-styret
- Fellesskap. Fellesskap for voksne utenfor forsamling der styret har primæransvar.
- Barn og unge. Barne- og ungdomslag som ikke er knyttet til en forsamling
- Region står for Regionen ved administrasjonen, regionens ansatte, regionstyret og BUR

I dokumentet «Menighetstenkning og organisasjonskultur i NLM» defineres forsamlinger/menighet og fellesskap slik:

- Forsamlinger/menighet har en offentlig profil og tilbyr et helhetlig ansvar for medlemmene fra «vugge til grav», med alle kasualia.
- Fellesskap inkluderer både fellesskap og smågrupper
 - Fellesskap har offentlige samlinger og ivaretar mange av funksjonene som en forsamling/menighet gjør. (Samtidig kan fellesskapet ha behov for støtte fra en menighet eller fra regionen for å ivareta enkelte nødvendige funksjoner. Eksempelvis kan dåp skje i en større menighet som medlemmene har tilhørighet til.)
 - Smågruppe samles normalt sett i hjemmet og fokuserer særlig på misjon, fellesskap, bibel og bønn. Smågruppen kan være selvstendig eller knyttet til et større offentlig misjonsfelleskap.

5.1. Evangeliet til de minst nådde

- kalle, utruste og sende mennesker til urbane områder med få kristne for å være vitner og plante kristne fellesskap
- prioritere en større del av ansattressursene inn mot de minst nådde folkegruppene i verden
- samarbeide med partnere for å nå nye folkegrupper
- oversette Bibelen til nye språk

Mål	Delmål /Tiltak * (stjerne) bak tiltaket betyr at tiltaket også står under et annet mål	Tidsfrist oppstart	Ansvar - hvem				Evaluert når
			Region	Forsamling	Fellesskap	Barn og unge	
Misjon og evangelisering er en tydelig og integrert del i alt vårt arbeid	Ha misjon som hovedfokus på minst en samling pr. semester *	2023	x	x	x	x	
	Dele info om og skape engasjement for Barnas misjonsprosjekt/ Siembra/ UngGlobal	2023	x	x	x	x	
	Ta del i og skape engasjement for nasjonale misjonskampanjer	2023	x	x	x	x	
	Skape kontaktpunkt i misjonsfellesskapets nærmiljø og i medlemmenes nettverk	2024		x	x	x	
	Ha fokus på evangelisering i vårt nærmiljø og i våre relasjoner	2024	x	x	x	x	
	Utruste medlemmer til å starte evangeliserende bibel/ samtalegrupper	2024	x	x	Store fellesskap		
	Starte nye evangeliserende samtalegrupper	2024 (høst)		x	x	Unge	
	Legge til rette for deltakelse på turer til misjonsfeltene *	2025-2026	2025	2026	2026	2025	
Det er i snitt minst tre utsendingsenheter fra region Midt-Norge i tjeneste	Ha misjon som hovedfokus på minst en samling pr. semester *	2023	x	x	x	x	
	Styrke profileringen av TeFT og ettåringstjeneste i Misjonssambandet	2023	x	x	x	x	
	Styrke kontakten med elever og gi misjonsinfo på skoler i regionen	2024	x	x			
	Legge til rette for deltakelse på turer til misjonsfeltene *	2025-2026	2025	2026	2026	2025	
Det etableres en ny forsamling innen 2025	Istandsette 5-6 personer i Midt-Norge til menighetsplanting	2024	x	- Noen forsamlinger - Betania M4 Ready			
	Dedikere en ansattressurs i regionen som jobber prosjektbasert med eventuell dannning av ny forsamling	2026	x				
Det etableres et lokalt fellesskap i et urbant område på Helgeland	Kartlegge nåværende kristent arbeid i byene på Helgeland	2023	x				
	Helgeland område deles inn i tre arbeidsområder. Hvert område får besøk minst en gang i året	2023	x				
	Et team fra Midt-Norge har minst 2 «turnéer» i Helgeland pr år	2024	x				
	Istandsette 5-6 personer i Midt-Norge til menighetsplanting på Helgeland	2025	x				

5.2. Evangeliet til neste generasjon

- arbeid blant barn og unge skal prioriteres når det gjøres nye ansettelses, og bør vernes hvis det må gjøres nedbemanning
- styrke barne- og ungdomsarbeidet og legge til rette for frivillig engasjement
- styrke arbeidet blant unge voksne
- utruste foreldre til trosopplæring i hjemmet
- bygge relasjoner til, og dele evangeliet med, barn og unge i våre nabolag
- bidra til å bevare troen i barne- og ungdomsårene og gjennom viktige overgangsfaser i livet

Mål	Delmål / tiltak	Tidsfrist oppstart	Ansvar - hvem				Evaluert når
			Region	Forsamling	Fellesskap	Barn og unge	
Hver <u>forsamling</u> har og gjennomfører en trosopplæringsplan	Regionens ungavdeling utvikler/ videreformidler materiell som gir hjelp til å lage og implementere trosopplæringsplan	2023	x	x			
	Bruke nasjonale ressurser til hjelp i bibelformidlingen til barn	2023	x	x			
	Bruke tilgjengelig undervisnings-materiale for ungdom fra regionens ressursbank og nasjonale ressurser	2023	x	x			
	Kartlegge behov i misjonsfellesskapene og evt. tilby regional konfirmant-undervisning, i samarbeid med forsamlingene	2023	x	x			
	Øke ansatteressursen innen barne- og ungdomsarbeid i noen av forsamlingene *	2023	x	x			
	Sammen med regionen ha en arena for å utruste foreldre til trosopplæring i hjemmet (seminar/workshops/ bibelgrupper for foreldre e.l.)	Høst 23 ev 2024	x	x			
	Legge til rette for og rekruttere til konfirmantundervisning, i tråd med forsamlingens trosopplæringsplan. Undervisning kan skje i samarbeid med regionen	2024	x	x			
	Regelmessig bibelundervisning for tenåringer. Dette legges i ressursbanken.	2024	x	x			
	Tilby fellesskapene ressurser for å utruste foreldre til trosopplæring i hjemmet	2024	x				
	Tilby ledertreningsprogram for alle tenåringer i forsamlingene	2025	X	x			
Etablere 4 nye barnelag og redusere nedleggelsen av barnelag til maks 4 i perioden. 50% av nye lag skjer i tilknytning til våre forsamlinger *	Regionens ungavdeling har tett kontakt og god dialog med ledere i barnearbeidet	2023	X				
	Prioritere oppfølging av barnelag	2023	X				
	Forsamlingsleder/-styre gir jevnlig oppfølging til lederne i barnearbeidet i forsamlingen	2023		x			
	Inkludere/ivareta barn i og utenfor fellesskapet slik at de kan få kjennskap til og vokse i den kristne tro	2023	X	x	x	x	
	Jobbe kontinuerlig med å rekruttere barn fra våre nabolag og nettverk til forsamlingens arbeid	2023		x		x	
	Samarbeid mellom regionen og fellesskapene om inspirasjonssamlinger for ledere i barnearbeidet	Høst 2023	X	x		x	
	Bevisstgjøre og engasjere foreldre i arbeidet for barn	2024	x	x	Større fellesskap		

Arbeid rettet mot tenåringer er et prioritert satsingsområde. Det er et arbeid for ungdommer 13-20 år i alle forsamlingene våre	Jobbe kontinuerlig med å rekruttere tenåringer fra våre nabolag og nettverk til fellesskapets arbeid *	2023		x	x	x	
	Oppfordre til og etablere lag for tenåringer, f.eks interessebasert	2023	BU/BUR	x	Større fellesskap	x	
	Forsamlingsleder/-styre gir jevnlig oppfølging til lederne i tenåring-arbeidet i forsamlingen *	2023	x				
	Tilby relevante leirkonsept for tenåringer	2023	X BUR				
	Øke ressursene til tenåringarbeidet	2023	x	x	Større fellesskap		
	Øke ansatteressursen innen tenåring-arbeid i noen av forsamlingene *	2023	x	x			
	Bevisstgjøre og engasjere foreldre i arbeidet for tenåringer	2024	x	x			
	Ha bibelgruppe for tenåringer	2024	x	x			x
	Tilby/legge til rette for mentor/ medvandrere for tenåringer og studenter *	2025	x	x			x
Etablere 5 nye tenåringslag og redusere nedleggelsen av tenåringslag til maks 1 i perioden. 50% av nye lag skjer i tilknytning til våre forsamlinger *	Regionens ungavdeling har tett kontakt og god dialog med ledere i tenåringarbeidet	2023	x				
	Prioritere oppfølging av tenåringslag	2023	x				
	Forsamlingsleder/-styre gir jevnlig oppfølging til lederne i tenåringarbeidet i forsamlingen *	2023		x			
	Inkludere/ivareta tenåringer i og utenfor fellesskapet slik at de kan få kjennskap til og vokse i den kristne tro	2023		x	x	x	
	Jobbe kontinuerlig med å rekruttere tenåringer fra våre nabolag og nettverk til forsamlingens arbeid *	2023		x			x
	Samarbeid mellom regionen og fellesskapene om inspirasjonssamlinger for ledere i tenåringarbeidet	2024	x	x			x
Totalt antall deltakere på BU-leirer pr år er 650, hvorav 150 på ungdomsleirer. Minimum 95% av leirene gjennomføres	BUR utvikler eksisterende leirtilbud og har det som sak hvert halvår	2023	x				
	Rekruttere barn og unge fra fellesskapet og dets nettverk til regionale leirer	2023		x	x	x	
	Regionen utfordrer og samarbeider med noen forsamlinger og barne- og ungdomslag og om noen leirer	2023	x	x			x
	Ha og følge opp tjenestegrupper for regionale leirer, regionens gamingsatsing og lagsbesøk. Følges opp lokalt i forsamling og av ungleder	2024	x	x			
	Etablere kontakt med alle kristne skoler i regionen, for PR og rekruttering av ledere/deltakere	2024	x	x			

5.3. Tjen hverandre

- bønnen, ordet og sakramentene skal være hovedsak i våre fellesskap
- alle forsamlinger skal ha et tilbud om små og store relevante møtepunkt for alle generasjoner
- vise omsorg og hjelpe hverandre til å leve og vokse i den kristne tro gjennom å tjene hverandre med våre nådegaver
- bidra til at det bygges relasjoner mellom mennesker i ulike generasjoner og livssituasjoner
- styrke relasjonen mellom utsendingene og fellesskapene i Norge
- det skal alltid være plass til flere i våre fellesskap

Mål	Delmål / tiltak	Tidsfrist oppstart	Ansvar - hvem				Evaluert når
			Region	Forsamling	Fellesskap	Barn og unge	
Forkynnelse av Guds ord og bønn er sentralt i alt vårt arbeid	Ha bønneansvar for minst en utsending fra vår region	2023	x	x	x	x	
	Gi rom for å tjene med de natur- og nådegavene vi har/blir utrustet med *	2023	x	x	x	x	
	Gi oppfølging til fritidsforkynnere i forsamlingen og i regionen	2023	x	x			
	Satsing på møteuker	2023	x		x		
	Tilbud om opplæring i å holde andakter	2024	x	x	x	x	
	Tilby bibel-, samtalegrupper og /eller bønnegrupper for alle aldersgrupper *	2024	x	x	Større fellesskap	x	
Diakoni er grunnleggende i alt vårt arbeid	Se og uttrykke at alle generasjoner, inkl. eldre, er en ressurs og oppfordre til at de aktivt får bruke sine ressurser	2023	x	x	x	x	
	La alle mennesker, uansett livssituasjon, kjenne seg velkommen og inkludert i fellesskapet	2023		x	x	x	
	La mennesker med ulik kulturell bakgrunn ta aktivt del i fellesskapet og arbeidet *	2023		x	x	x	
	Ha en besøkstjeneste til eldre og syke i forsamlingene	2023		x			
	Ha et tilbud om sjelesorg	2023	x	x			
	Istandsette personer til å gi sjelesorg	2023	x	x			
	Tilby barnevakt	2024	X REKO	x	X		
	Gjennomføre ekteskapskurs i tre forsamlinger	2024		x			
Det er et arbeid for innvandrere i tilknytning til alle våre forsamlinger og i flere av våre øvrige misjonsfellesskap	La mennesker med ulik kulturell bakgrunn ta aktivt del i menighetens fellesskap og arbeid *	2023		x			
	Få de som har innvandererarbeid i dag til å fortelle om positive og negative erfaringer *	2023	x	x	x	X	
Etablere 5 nye misjonsfellesskap for voksne og redusere nedleggelsen av fellesskap til maks 10 i perioden	Gi rom for å tjene med de natur- og nådegavene vi har/blir utrustet med *	2023		x	x	x	
	Følge opp ledere i alle misjonsfellesskap minimum 1-2 ganger i året, inkludert å oppfordre til å levere årsrapport *	2023	x	x			
	Samarbeid mellom regionen og fellesskapene om relevante samlinger for området. Regionen tar initiativet.	2023	x	x	x	x	
	Kontakte NLM-kontaktene minimum en gang i året	2023	x				

	Tilby bibel-, samtalegrupper og /eller bønnegrupper for alle aldersgrupper *	2024		x	Større fellesskap		
Alle misjonsfellesskap kjenner vårt internasjonale arbeid (misjonsarbeid)	Jevnlige dele oppdaterte nyheter og ressurser om misjonsarbeidet	2023	x	x	x		
	Ha jevnlig kontakt med utsendinger tilknyttet regionen og sende misjonsfellesskapene en årlig oversikt over utsendingene	2023	x				
	Kvartalsvis invitere til et digitalt møte med en av «regionens» misjonær-enheter, såfremt sikkerheten kan ivaretas	2023	x				
	Ha kontakt med en gjensidig kjent utsending	2023		x	x	x	
95% av misjonsfellesskapene leverer årsrapport og 60% av disse misjonsfellesskapene rapporterer stabil drift og 25% rapporterer positiv utvikling	Gi rom for å tjene med de natur- og nådegavene vi har/blir utrustet med *	2023	x	x	x	x	
	Følge opp ledere i alle misjonsfellesskap minimum 1-2 ganger i året, inkludert å oppfordre til å levere årsrapport *	2023	x	x			
Totalt antall registrerte medlemmer i regionens forsamlinger øker med 10 % fra 2022 til 2025	Vektlegge tilhørighet/ medlemskap i forsamlingene	2023	x	x			
	I forsamlinger med forsamlingsleder følger forsamlingsleder opp ledere i alle fellesskap som er tilknyttet forsamlingen *	2023	x	x			

5.4. Elsk din neste

- bli kjent med, be for og vise omsorg for menneskene rundt oss
- forsamlinger bør ha et flerkulturelt arbeid
- ha en plan for å vise omsorg for mennesker i nærmiljøet
- hjelpe mennesker ut av ensomhet, fattigdom, undertrykkelse og urettferdighet

Mål	Delmål / tiltak	Tidsfrist oppstart	Ansvar - hvem				Evaluert når
			Region	Forsamling	Fellesskap	Barn og unge	
Diakoni er grunnleggende i alt vårt arbeid *	Bidra i innsamlingsaksjoner til misjonens diakonale prosjekter	2023	x	x	x	x	
	Oppmuntre til å invitere folk fra sine nettverk inn i fellesskapet	2023		x	x	x	
	Ha et regionalt forum for idemyldring / inspirasjon for julesalgene våre	2023	x				
	Ha en besøkstjeneste til eldre og syke i forsamlingens nabolag	2023		x	x		
	Fokuserer på diakoni i to prekenes pr semester	2024	x	x	Større fellesskap		
	Vær synlig i lokalmiljøet	2024		x	x	x	
	Vær til stede i frivillighet /organisasjonsnivå på fylkesnivå	2024	x				
	Tilby leksehjelp for familier i forsamlingens nabolag	2025					
	Samarbeide med enkelte skoler og tilby leksehjelp. Knytte kontakt og invitere tenåringer til ungdomskvelder i forsamling	2025		x	x		
	Arrangere, i samarbeid med regionen og andre forsamlinger, en årlig «godhets»-kampanje for hele regionen (hvor man oppfordres til å vise omsorg/godhet til mennesker i våre nærmiljø. Glimt fra hele regionen deles til inspirasjon for hele regionen.)	2026	x	x	x	x	
Det er et arbeid for innvandrere i tilknytning til alle våre forsamlinger og i flere av våre øvrige misjonsfellesskap *	Etablere et digitalt regionalt nettverk til inspirasjon for de som arbeider med innvandrere	2023	x				
	Få de som har innvandrerarbeid i dag til å fortelle om positive og negative erfaringer *	2023	x	x	x		
	Tilby leksehjelp for familier i misjonsfellesskapets nabolag *	2024		x	x		

5.5. Gjør disipler

- gi livsnær bibelundervisning og teologisk opplæring for alle generasjoner og målgrupper
- utruste hverandre til å dele evangeliet i våre relasjoner
- utvikle planer og ressurser for trosopplæring og ledertrening i fellesskapene og i hjemmet
- legge til rette for bruk av sunt trosforsvar for å møte utfordrende spørsmål om kristen tro og tenkning
- samarbeide med våre utdanningsinstitusjoner, og ikke minst Fjellhaug internasjonale høyskole (FIH) med tanke på utrustning og utdanning til tjeneste i Misjonssambandet

Mål	Delmål / tiltak	Tidsfrist oppstart	Ansvar - hvem				Evaluert når
			Region	Forsamling	Fellesskap	Barn og unge	
Vi rekrutterer og disippelgjør frivillige til tjeneste	Legge til rette for og oppmuntre til at barn og ungdom i fellesskapet blir sett og får bidra i/ansvar for små og store oppgaver	2023	x	x	x	x	
	Legge til rette for og oppmuntre til at barn/ ungdom som er i øvre sjikt av aldersgruppen kan fortsette som hjelpeledere/ ledere	2023 (høst)	x	x		x	
	Lage en plan for rekruttering og oppfølging av frivillige til forsamlingens arbeid	2023 (høst)	x	x			
	Jobbe kontinuerlig med rekruttering og utvikling av nye ledere til fellesskapet	2023	X	x	x	x	
	Gi oppfølging til fritidsforkynnere i forsamlingen og i regionen *	2023	X	x			
	Gi god oppfølging av hovedledere på leir, i forkant og etterkant av leiren	2023	x				
	Arbeide for at forsamlingene har tilstrekkelig ansatteressurs	2023	x	x			
	Gi tilbud om opplæring i å holde andakter *	2024	x	x			
	Utruste ledere i BU-lag med ressurser og personlig opplæring/ oppfølging som en hjelp til å drive laget	2024	x	x		x	
	Tilby ledertreningsprogram for alle tenåringer i forsamlingene *	2024	x	x			
	Sikre at styrene i misjonsfellesskapene er kjent med sine funksjoner/ oppgaver og gi støtte til styreledere	2024	x				
	Vurdere potensiale for å danne en ny forsamling	2024	x		x		
	Kontakt med studenter fra Midt-Norge som går på bibelskoler/høyskoler for rekruttering til stillinger i regionen	2023	x				
Det er regelmessig og strukturert bibelundervisning i minst tre forsamlinger, og undervisningen legges inn i en ressursbank	Arrangere lokal bibelundervisning	2023	x	x			
	Regional ressursbank for bibelundervisning: - Opprette, holde levende og markedsføre. - Bidra inn i og markedsføre og benytte en regional ressursbank for bibelundervisning	2023	x	x	x	x	
	Satsing på møteuker	2023	x		x		
	Regelmessig bibelundervisning for tenåringer. Dette legges i ressursbanken *	2025	x	x		x	

5.6. Nyskapende formidling

- forkynde evangeliet på en relevant måte ved å bruke kunnskap om målgruppe, samfunnstrender og aktuelle livssyn
- utruste mennesker til deltakelse på ulike arenaer for å sikre at det finnes en kristen stemme i mangfoldet
- nytte eksisterende og ny teknologi for å nå nye områder og befolkningsgrupper
- dele og tilpasse ressurser til gjensidig berikelse, også på tvers av landegrensener

Mål	Delmål / tiltak	Tidsfrist oppstart	Ansvar - hvem				Evaluert når
			Region	Forsamling	Fellesskap	Barn og unge	
Utruste personer til å formidle evangeliet på en forståelig måte til aktuell målgruppe	Fokus på å formidle evangeliet på en relevant måte for aktuell målgruppe	2023	x	x	x	x	
	Ha jevnlige/regelmessige møtepunkt med andakter på discord-kanalen. Det informeres også om leir- og lagsarbeidet vårt	2023	x			x	
	Knytte kontakt mellom tenåringene i forsamlingen og regionens gaming-satsing	2023	x	x	x	x	
	Bevisst bruk av sang og musikk i formidling	2023	x	x	x	x	
	Livsnær bibelundervisning på en konferanse, med faglig og teologisk input for 35-55 år	2024	x				
	Ha årlig kurs / konferanse i trosforsvar	2024	x				
	Benytte kompetansen til ansatte ved regionens institusjoner til å kurse regionens ansatte og ledere i forsamlingene om formidling i dagens samfunn	2025	x	x			
Ha kjennskap til og kunne benytte forskjellige digitale plattformer	Benytte egnede plattformer for PR som ungdom er brukere av	2023	x	x		x	
	Lage aktuelt PR-materiale som er tilpasset barn og ungdom	2023	x				
	Involvere i/utfordre ungdom til å lage og dele PR-materiale	2023	x			x	
	Streame møter fra regionkonferansen og andre større arrangement	2023	x				
	Kurse ledere i bruk av dagens teknologi/ digitale plattformer i forsamlingene	2023 (høst)	x	x			
	Bruke digitale medier for å skape møteplasser for de som ikke har naturlig møtefellesskap i nærheten	2024	x				
	Etablere Helgeland digitale misjonsforening	2024	x				

5.7. Ansvarlig forvaltning

- verne om menneskeverdet fra unnfangelse til en naturlig død, og tilrettelegge arbeidet vårt for mennesker med ulike behov
- holde frem måtehold og nøysomhet som gode verdier og forvalte skaperverket til beste for vår neste og for kommende generasjoner
- skape engasjement for og forpliktelse til givertjeneste
- se til at ansatte og frivillige medarbeidere får utføre sin tjeneste på en bærekraftig måte
- ta hensyn til klima og miljø i driften av institusjoner, forsamlinger og arrangement
- sikre rekruttering av frivillige og ansatte i hele organisasjonen
- ta vare på gode relasjoner med samarbeidskirker på gamle og nye misjonsfelt

Mål	Delmål / tiltak	Tidsfrist oppstart	Ansvar - hvem				Evaluert når
			Region	Forsamling	Felleskap	Barn og unge	
Totale gaveinntekter øker med 10 % fra 2022 til 2025 og regionbidraget er 30 % av gaveinntektene	Inspirere til fast givertjeneste	2023	x	x	x	Unge	
	Utfordre til jevnlig eller prosjektbasert givertjeneste til Barnas misjonsprosjekt, Siembra og UngGlobal	2023	x	x	x	x	
	Ha et forum for idemyldring / inspirasjon for julesalgene våre	2023	x				
	Utvikle en finansieringsmodell der forsamlingene har medfinansiering av egen ansatt	2023	x				
Oppmuntre til gjenbruk og å ta vare på miljøet	Oppfordre til aktiv bruk av gjenbruksbutikkene våre	2023	x	x	x	x	
Ta vare på kontakten med samarbeidskirkene	Arbeide med å utvikle vennskapsavtale med en kirke i sør (utveksling av bønneemner og gjensidige besøk)	2025	x				

5.8. Institusjoner

Institusjonene utarbeider sine egne handlingsplaner som understøtter den nasjonale strategiplanen.

I regionens handlingsplan vil vi, i samarbeid med institusjonene, i løpet av 2023 utarbeide konkrete mål og tiltak for regionens samarbeid med institusjonene.

5.8.1 Leirsteder

Vi vil styrke xxxxx

Mål	Delmål/Tiltak	Tidsfrist	Ansvar - hvem	Gjennomført når
Leirsteder, det lokale arbeidet og regionens ansatte har et konstruktivt og nyttig samarbeid				

5.8.2 Skoler

Vi vil styrke xxxxx

Mål	Delmål/Tiltak	Tidsfrist	Ansvar - hvem	Gjennomført når
Skoler, det lokale arbeidet og regionens ansatte har et konstruktivt og nyttig samarbeid				

5.8.3 Barnehager

Vi vil styrke xxxxx

Mål	Delmål/Tiltak	Tidsfrist	Ansvar - hvem	Gjennomført når
Barnehager, det lokale arbeidet og regionens ansatte har et konstruktivt og nyttig samarbeid				

5.8.4 Gjenbruk

Vi vil styrke xxxxx

Mål	Delmål/Tiltak	Tidsfrist	Ansvar - hvem	Gjennomført når
Gjenbruksbutikker, det lokale arbeidet og regionens ansatte har et konstruktivt og nyttig samarbeid				

6. Ressursbruk

Arbeidet i regionen er avhengig av ansatte og mange frivillige. Misjonsvenner gjør en stor innsats både lokalt, regionalt og nasjonalt og er derved med og muliggjør misjonsoppdraget vårt «Verden for Kristus».

I dette kapitlet ser vi på sammenhengen mellom ansatteressurser og regionens økonomi.

6.1 Ansatte

Regionens ansatte med sine ulike utrustninger og gaver er en verdifull ressurs i arbeidet.

Vi ønsker, sammen med de ansatte, å se hvordan regionen skal ta vare på og styrke eksisterende arbeid samtidig som satsingsområdene i handlingsplan prioriteres.

Ved nye ansettelser vil handlingsplanen være førende.

Kapittel 5 lister opp mange mål og tiltak som innebærer en litt annen vektlegging i arbeidet enn i dag. Det medfører at en større andel av ressursene vil bli benyttet innen forsamlingsarbeid, BU-arbeid inkludert trosopplæring, «disippelgjøring» og oppfølging av eksisterende fellesskap.

Ønskesituasjon er at det er ansatte i alle regionens forsamlinger og på Helgeland samtidig som antall omreisende forkynner opprettholdes på dagens nivå. BU-arbeidet i forsamlingene ønskes styrket.

Årsverk	2021		31.12.22	Budsjett 23	Budsjett 25	Ønskesituasjon
	Rammer	Faktisk*	Faktisk*			
I forsamlinger (herav voksen/BU)	2,40 V: 2,4	1,20 V: 1,2	1,95 V: 1,75 BU: 0,2	2,60 V: 2,2 BU: 0,4	2,60 V: 2,2 BU: 0,4	4,70 V: 3,1 BU: 1,6
I voksenarbeid	4,67	2,74	3,40	3,40	3,40	3,45
I BU-arbeid utenom forsamling	1,40	1,40	1,40	1,40	1,40	1,10
I administrasjon	3,50	3,19	2,70	3,70	3,70	3,70
SUM	11,97	8,53	9,25	11,10	11,10	12,95

*Tallene består av utførte årsverk, når permisjoner og sykefravær er fratrukket.

Dette viser en dreining av ressursbruken inn mot forsamlinger og barne- og ungdomsarbeid i forsamlingene. Det oppfordres til at forsamlingene er en ressurs for arbeidet i omliggende strøk.

De økonomiske beregningene viser at det er vanskelig å øke stillingene til ønskesituasjonen. Det betyr at nåværende ressurser må brukes best mulig til å oppnå målene i handlingsplanen.

6.2 Frivillige

Bærebjelken i arbeidet vårt er alle frivillige. Slik vil det også være i framtida. Sunt frivillig engasjement kan ikke tvinges fram. Det må elskes og motiveres fram og verdsettes.

Handlingsplanen legger derfor vekt på å verdsette, utruste og istandsette til forskjellige tjenester og funksjoner.

Ønsket er at Misjonssambandet fortsatt skal være et varmt fellesskap der det er godt å høre til og der det er lagt godt til rette for at alle får delta med sine evner, nådegave og kompetanse.

6.3 Økonomi

Mål og tiltak i handlingsplanen gir konsekvenser for kostnadene og inntektene i regionen. Målet om 10 % økning i gaveinntektene fra 2022 til 2025 ligger godt i overkant av gaveutviklingen de siste årene. Budsjettet viser at selv med 10% økning vil vi ikke ha mulighet til å ansette så mange som vi ønsker/tror er nødvendig for å oppfylle målene i handlingsplanen.

Regionstyret har startet drøfting av mulighet for at forsamlingene har en medfinansiering av egne ansatte. En slik ordning brukes i noen andre regioner, og vil kunne gjøre det mulig med flere ansettelser i Midt-Norge.

Med utgangspunkt i budsjett 2022 har vi anslått langtidsbudsjett ut fra prognoser fra Statistisk Sentralbyrå.

	2021 regnskap	2022 budsjett	2023 budsjett	2024 budsjett	2025 budsjett
Gaver fra misjonsfelleskap	2 574 000	2 800 000	2 650 000	2 600 000	2 500 000
Fast givertjeneste ekskl.Siembra/ UngGlobal	4 692 000	4 550 000	4 800 000	5 050 000	5 300 000
Julemesser	1 142 000	1 300 000	1 300 000	1 300 000	1 300 000
Andre gaver	1 627 000	1 450 000	1 688 000	1 800 000	2 000 000
Sum gaveinntekter	10 035 000	10 100 000	10 438 000	10 750 000	11 100 000
Andre inntekter	490 000	945 000	978 000	1 007 000	1 038 000
Sum inntekter	10 525 000	11 045 000	11 416 000	11 757 000	12 132 000
Lønnskostnader	4 834 000	6 212 000 10,7 still	6 510 000 11,1 still	6 680 000 11,1 still	6 930 000 11,1 still
Andre kostnader	1 176 000	2 033 000	2 106 000	2 160 000	2 255 000
Sum kostnader	6 010 000	8 245 000	8 616 000	8 840 000	9 185 000
Regionbidrag ut fra prisvekst	4 515 000	2 800 000	2 800 000	2 917 000	2 947 000
Regionbidrag i % av gaver			26,8%	27,1%	26,5%
Regionbidrag ut fra mål – 30% av gaver			3 130 000	3 225 000	3 330 000

Kommentar til tabellen:

I tabellen er gaveinntekter økt 10 % fra 2022 til 2025, i samsvar med handlingsplanen.

Lønnskostnader er lagt inn med forventet årlig lønnsvekst på 3,7 %, jf prognoser fra SSB.

Andre inntekter og kostnader er lagt inn med forventet årlig prisvekst på 2 %, jf prognoser fra SSB.

Beregningene ovenfor resulterer i regionbidrag benevnt «Regionbidrag ut fra prisvekst».

I handlingsplanens skal regionbidraget utgjøre 30% av gaveinntektene. Dette er beregnet i siste linje i tabellen.

7. Implementering

Handlingsplanen gjelder for alt arbeidet i Misjonssambandet Midt-Norge, både på lokalt og regionalt nivå. For å forenkle implementeringen på lokalt nivå, har regionstyret valgt å bruke den nasjonale malen for mål og tiltak i kapittel 5.

Regionstyret ønsker at handlingsplanen skal gi inspirasjon og motivasjon for det enkelte lokale misjonsfelleskap, og være med og gi en felles retning for arbeidet i Midt-Norge.

Fellesskapene prioriterer satsingsområdene basert på nåde- og naturgaver og lokale forhold.

Videre ønsker regionstyret at fellesskapene prioriterer tiltak innenfor sitt ansvarsområde i kapittel 5.

Regionstyret oppfordrer hvert misjonsfelleskap, i løpet av 2023, til å drøfte handlingsplanen og fastsette hvilke satsingsområder de ønsker å prioritere i tiden 2023-2025. Status for det enkelte satsingsområdet rapporteres i årsrapporten.

Regionen har en egen implementeringsplan for sitt ansvarsområde. Dette ligger vedlagt.

Regionstyret vil i sin årsmelding rapportere til regionårsmøtet i henhold til handlingsplanen. De årlige rapportene fra misjonsfelleskapene vil danne grunnlaget for regionstyrets årsmelding.

Midt-Norge 16.12.2022

Regionstyret for Misjonssambandet region Midt-Norge



Jan Petter Opedal
leder



Bjørn Olav Sørhus
nestleder



Ragnar Bliksås



Åshild Hugdal



Janne Grete Høvik