

 <p>NORSK LUTHERSK MISJONSSAMBAND</p>	Protokoll, Regionstyret, NLM Region Sør	
	Dato:	29.11.2018
	Tid:	16.30 – 19.00
	Sted:	Regionkontoret, Kristiansand
	Til stede:	Kristen Salmelid (styreleder), Thorvald Handeland, Kjellaug Inntjore, Egil Grindland, Anders Martin Pedersen, Kristin Kjebekk Aas og Tollef Byrkjedal (1.vara).
	Annen informasjon:	Fra administrasjonen: Leif Holthe, Brit Kari Urdal (NLM Ung leder), og Livar Veggeland (Regionleder)

Egil Grindland åpnet med ord fra Matt. 25 – Lignelsen om brudepikene. Hvordan har vi det med Jesus, i dag? Er han kommet på distanse i våre liv, eller har vi en nær og varm relasjon med Ham?

Sak 46/18 Godkjenning av innkalling og protokoll 11.10.18

	<p>Vedtak: <i>Regionstyrets godkjenner innkallingen og protokoll fra møtet 11.10.18</i></p>	
--	--	--

Sak 47/18 Orienteringer

	<ol style="list-style-type: none"> 1. Salg av Sødal bedehus 2. Julemessesamling i starten av 2019 3. Julekampanjen 2018 4. Felleskap 19 <p>*Regionleder orienterte om salgsprosessen av Sødal Bedehus. Eierne har sendt oppsigelse til stiftelsen som nå benytter seg av bedehuset, og bedehuset vil bli lagt ut for salg i januar 2019.</p> <p>*Regionen ønsker å invitere regionens julemessekomiteer til en samling på Evjetun 2. februar. Dette vil være en samling hvor det uttrykkes en stor takk for jobben som blir lagt ned i forbindelse med julemessene, samtidig som det legges opp til både inspirasjon og ideutveksling til kommende års julemesser.</p> <p>*Det satses stort på NLMs julekampanje i 2018, med et særlig fokus på å skape en større bevissthet rundt NLMs sensitive arbeid. På det at vi ønsker å nå unådde folkeslag med budskapet om Jesus. I forbindelse med kampanjen vil det bli sendt ut materiell til felleskap og forsamlinger i regionen. Det vil i tillegg bli lagt ut kampanjefilmer på facebook og være innstikk i Dagen/Vårt Land. Det oppfordres også til at enkeltpersoner oppretter crowdfundingaksjoner på facebook.</p>	
--	---	--

	<p>*Felleskap 19 avholdes 29. – 31. mars. Dette er en helg til stor inspirasjon for alle felleskap og forsamlinger i vårt arbeid. Vi ønsker derfor å legge til rette for at flest mulig deltar på arrangementet og vil sponse 20 deltakeravgifter (500.-) for personer som ønsker å reise fra våre felleskap. Alle ansatte og medlemmer av BUR og regionstyret oppfordres spesielt om å få med seg denne helgen og vil også få dekket deltakeravgiften av regionen.</p> <p>Vedtak: <i>Regionstyret tar informasjonen fra regionadministrasjonen til orientering.</i></p>	
--	--	--

**Sak
48/18**

Veien videre for region sør

	<p>Saksdokument til denne saken:</p> <ul style="list-style-type: none"> • 4918 Forslag til retningslinjer for ansettelse i NLM region sør • 4918 Ansattressurser <p>Regionadministrasjonen har laget en oversikt over regionens nåværende ansattressurser:</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ Forsamlinger: 2,6 årsverk ○ Regionkontor: 4,78 årsverk ○ Skolene: 0,8 årsverk ○ Forkynnelse: 4,3 årsverk ○ Barne- og ungdomsarbeid: 2,2 årsverk ○ Temaarbeid: 0,2 årsverk (Innvandring) ○ Totalt: 15,08 årsverk <p>I henhold til NLM sin nasjonale og regionale strategi ønsker regionadministrasjonen å foreta en dreining fra dagens struktur til strukturen skissert under:</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ Forsamlinger: 6,5 årsverk ○ Regionkontor: 3,75 årsverk ○ Skoler: 1,05 årsverk ○ Forkynnelse: 2 årsverk ○ Barne- og ungdomsarbeid: 2,2 årsverk ○ Temaarbeid: 1,5 årsverk (Familie, innvandring) ○ Totalt: 17 årsverk <p>Endringene innebærer en omdisponering av ansattressurser til forsamlinger og temaarbeid, fra regionkontoret og omreisende forkynnervirksomhet. Det siste som en naturlig konsekvens av at mer av arbeidet flyttes «ut i felten», som også vil medføre noe mindre administrasjon. Det viser seg at de fleste stedene man lykkes med å etablere forsamlinger også opplever vekst i både medlemmer og gaveinntekter. Forsamlingsarbeidere som er plassert på et/to steder vil på en annen måte også kunne være med å skape kontinuitet i arbeidet som drives på stedet, sammenlignet med en situasjon som i større grad er preget av tilreisende og ulike forkynnere.</p>	
--	---	--

	<p>Den nye modellen innebærer totalt en økning på nesten to årsverk og avhenger av at en lykkes med å skape forsamlings som legger et økonomisk grunnlag for dette. Det er derfor en langsiktig målsetning.</p> <p>Det er naturlig å tenke at forsamlings med betydelige ansattressurser også ivaretar de omkringliggende foreningene i nærområdet. Dette bør være et lokalt misjonsengasjement. På enkelte mindre steder er det også naturlig å tenke en viss sammenslåing eller rulling mellom hvem som har/arrangerer møtene.</p> <p>Frivillige forkynnere bør også engasjeres i større grad enn i dag. Regionen har en betydelig liste med frivillige forkynnere som brukes i dag, men det er også et stort potensial for å engasjere disse mer. Regionadministrasjonen bes jobbe videre med dette.</p> <p>I henhold til den ovennevnte planen for fremtidig ansattstruktur, ønsker regionadministrasjonen at det vedtas retningslinjer som vil være styrende for nye ansettelser som gjøres den kommende treårsperioden. Det understrekes at dette vil gjelde for nye ansettelser som gjøres i regionen.</p> <p>Vedtak: <i>Regionstyret vedtar at dokumentet «Retningslinjer for ansettelser i region sør» skal være styrende for nye ansettelser som gjøres i regionen i den kommende treårsperioden fra 2019-2022.</i></p>	
--	---	--

Sak 49/18 Områdearbeider Vest-Telemark

	<p>Saken var først oppe til behandling på regionstyrets møte 11.10.18 (RS4118).</p> <p>Regionadministrasjonen anbefaler at det opprettes en stilling på inntil 75%, som områdearbeider i Vest-Telemark og omegn. Det er prekære behov for en styrkning av arbeidet både ved Kvitsund og i Telemark. Kvitsund er inne i en nedbemanningsprosess, og en slik ny stilling vil kunne være av avgjørende betydning for skolens fremtid.</p> <p>Opprettelsen av stillingen innebærer en omdisponering av regionens tilskudd til miljøarbeider ved Kvitsund, og tilskudd til stillingen relatert til åndelig arbeid ved Kvitsund (20%). Vesentlige deler av stillingen (Omtrent 50%) bør være relatert til arbeid på Kvitsund, mens den øvrige delen av stillingen (25%) bør være rettet mot arbeid i Vest-Telemark og omegn.</p> <p>Opprettelsen av denne stillingen, og omdisponeringen av de nevnte tilskuddene til nåværende stillinger, vil innebære en netto økning i lønnskostnadene til regionen på omtrent 150`.</p>	
--	--	--

	<p>Det understrekes også at det er et stort behov for at påtroppende rektor legger til rette for at vedkommende som får stillingen, blir inkludert i arbeidsfellesskapet ved skolen.</p> <p>Vedtak: <i>Regionstyret går inn for at det opprettes en ny stilling som områdearbeider i Vest-Telemark. Stillingen finansieres hovedsakelig gjennom en omdisponering av dagens tilskudd fra regionen til stillinger ved Kvitsund. Stillingen vil være på inntil 75%, med hovedfokus på åndelig arbeid ved Kvitsund. For øvrig vil stillingen være knyttet til områdearbeid i Vest-Telemark og omegn. Tiltredelse vil være 1. august 2019. Regionadministrasjon bes om å arbeide med å få stillingen godkjent hos hovedkontoret, og deretter, i dialog med styret ved Kvitsund og påtroppende rektor, å utarbeide en stillingsutlysning som legges ut i januar 2019.</i></p>	
--	---	--

Sak
50/18

Forsamlingsleder Skien

	<p>Saksdokument til denne saken:</p> <ul style="list-style-type: none"> • 5018 – Utlyste stillinger i Telemark 2012-2018 <p>Det har flere ganger blitt forsøkt å få til en ansettelse av forsamlingsleder i Skien. Som det fremkommer av det tidligere utarbeidede saksdokumentet «Utlyste stillinger i Telemark» har man ikke lyktes med dette gjennom tidligere utlysninger.</p> <p>Det har tidligere vært utlyst en stilling som 100% forsamlingsleder i Skien, og vi står i fare for å miste Grenland i vårt arbeid, dersom vi ikke snart finner en god løsning i Skien.</p> <p>Arbeidet som må settes i gang må imidlertid defineres som et nybrottsarbeid, og det vil stille store krav til en ny forsamlingsleder. Det må også stilles spørsmål ved om det er riktig å prioritere en 100% stilling her i første omgang. Den økonomiske situasjonen regionen befinner seg i gjør også dette svært krevende. En stilling på 50%, synes etter regionadministrasjonens syn, i utgangspunktet å være mer aktuelt.</p> <p>Vedtak: <i>Regionstyret ber om at regionadministrasjonen i første omgang samtaler med foreningen i Skien om stillingen. Det må avklares hvilke behov som reelt sett finnes pr. nå, hvilke arbeidsoppgaver som skal inngå i en stilling som forsamlingsleder og hvilken stillingsprosent det er aktuelt å lyse ut.</i></p>	
--	---	--

Sak
51/18

Forsamlingsleder Mandal

	<p>Misjonssalen i Mandal driver et stort arbeid, ikke minst når det kommer til ungdomsarbeid. Forsamlingen har imidlertid i lengre tid ikke hatt noen direkte ansatte, men jevnlig besøk fra ansatte i regionen. Det har blitt etterlyst en fast ansatt forsamlingsarbeider som kan skape kontinuitet i/lede arbeidet videre.</p> <p>En ansettelse i Mandal synes etter regionadministrasjonens syn å være en svært god prioritering med tanke på potensialet for vekst i både medlemmer og gaveinntekter i tiden fremover. Det er mange engasjerte medlemmer i foreningen, også av yngre krefter, som kan være med å trekke arbeidet i en god retning fremover. Det er imidlertid behov for en leder som kan være med å realisere potensialet som finnes knyttet til forsamlingen.</p> <p>Stillingen foreslås finansiert gjennom en omdisponering av ansattressurser knyttet til Misjonshuset i Kristiansand. Her har det gjennom våren/høsten 2018 vært utlyst en stilling som «Barne- og familieleder» i 50%. Misjonshuset i Kristiansand har pr. i dag 2,4 årsverk (1 tillegg til 0,2 årsverk knyttet til internasjonalt arbeid) og dette vil da bli redusert til 2,2 årsverk.</p> <p>Vedtak: <i>Regionstyret går inn for at det opprettes en 50% stilling som forsamlingsleder i Misjonssalen i Mandal. Regionadministrasjon bes om å arbeide med å få stillingen godkjent hos hovedkontoret, og deretter i dialog med styret i Misjonssalen i Mandal om å utarbeide en stillingsutlysning som lyses ut i desember 2018.</i></p> <p><i>Regionstyret går inn for at stillingen finansieres gjennom en omdisponering av ansattressurser knyttet til Misjonshuset i Kristiansand. Regionadministrasjonen bes om å orientere/avklare dette med Misjonshuset i Kristiansand på en ryddig måte.</i></p>	
--	--	--

Sak
52/18

Økonomirapport

	<p>Saksdokument til denne saken:</p> <ul style="list-style-type: none"> 5218 Resultat – Region sør 30.10.18 <p>Noen nøkkeltall for årets ti første mnd.:</p> <p>Inntekter Regnskapet pr. oktober viser en nedgang i gaveinntektene på 141` sammenlignet med tilsvarende periode i 2017. Totalt er gaveinntektene så langt i år på 8.868`. Tilskudd til NLM Trossamfunn bidrar imidlertid til at de totale inntektene er på 9.640`, noe som er 17` høyere enn i 2017.</p> <p>Kostnader Lønnskostnadene er i 2018 redusert med 374`, noe som bidrar sterkt</p>	
--	---	--

<p>til at de totale kostandene er redusert til 8.057`, noe som er 437` lavere enn i 2017.</p> <p>Regionbidrag Regionbidraget er så langt i 2018 på 1.583` mot 1.135 i 2017.</p> <p>Utsiktene for et regionbidrag på nivå over fjorårets ser så langt gode ut. Overføringene fra årets julemesser og fra misjonsforeningene mot slutten av årets er imidlertid av stor betydning for det endelige resultatet.</p> <p>Vedtak: <i>Regionstyret tar presentasjonen av regnskapet til etterretning. Regionadministrasjonen bes også om å oppfordre misjonsfelleskapene til å ikke vente med overføringene til hovedkassen, til helt mot slutten av året.</i></p>	
---	--

Møtedatoer 2019:

24.januar, 21.mars, 24.april, 25.mai (Konstituerende styremøte på årsmøte), 22.august, 9.oktober og 28.november.

Referent: Livar Veggeland

Kristen Salmelid
(Styreleder)

(Thorvald Handeland)
(Nestleder)

Kjellaug Inntjore

Kristin Kjebekk Aas

(Anders Martin Pedersen)

Leif Holthe
Ansattes vararepresentant

Tollef Byrkjedal, 1.vara