

 <p>NORSK LUTHERSK MISJONSSAMBAND</p>	Protokoll, Regionstyret, NLM Region Sør	
	Dato:	25.11.2020
	Tid:	18.00 – 21.00
	Sted:	Drottningborg ungdomsskole (DRUS), Grimstad.
	Til stede:	Thorvald Handeland (styreleder), Kristin Hauan, Snefrid Axelsen, Egil Grindland (Ansattes repr.) og Njål S. Kristensen (1.vara). Kristen Salmelid og Svein Andersen deltok på møtet via Teams.
	Annen informasjon: Ingunn Haagenæs (Rektor), Ingolf Harkestad (Adm. leder), Ingar Hjelset, Frode Nilsen og Odd Rannestad deltok fra DRUS ved sak 46/20.	
	Fra administrasjonen: Sven Åge Solli (Administrasjonsleder), Sonja Leirvik (Konst. UNG-leder, deltok på Teams) og Livar Veggeland (Regionleder).	

Snefrid Axelsen hadde ord for kvelden om «Velsignede forsikring – Jesus er min». (Blessed assurance). Jesus ser hva vi trenger til, allerede før vi har ber ham om noe, men vi skal få legge det vi har på hjertet frem for ham.

Sak 43/20 **Godkjenning av innkalling**

	<p>Vedtak: <i>Regionstyrets godkjenner innkallingen til regionstyremøtet 25.11.20.</i></p>	
--	---	--

Sak 44/20 **Årshjul og orienteringer**

	<p>Saksdokument til denne saken:</p> <ul style="list-style-type: none"> • 4420 Årshjul <ol style="list-style-type: none"> 1. Koronasituasjon – Avlysninger og utsikter fremover. 2. Norsjø-salget – Status og fremdrift. 3. Regionårsmøtet 2021 4. Kvitsund-dagen <p>1) Høsten har inntil november båret preg av relativt normal aktivitet. Vi har oppmuntret til å holde i gang virksomheten fremover så langt det er mulig, innenfor de retningslinjene som finnes. Pr. nå kan vi avholde møter/arrangement med 50 personer, i tillegg til involverte/arrangører. Det er imidlertid blitt en del lokale avlysninger frem mot jul, og vi har dessverre også måttet avlyse leirene som skulle vært i slutten av november og begynnelsen av desember.</p> <p>2) Adm. leder og regionleder orienterte om status for salget av Norsjø Ungdomssenter. Salget gjennomføres ved årsskiftet. Gjennomgang av inventar/utstyr (Som ikke følger salget) skjer i slutten av november, og vil</p>	
--	--	--

	<p>fordeles mellom foreninger/felleskap i Telemark. Salget av bestyrerboligen følges opp av regionledelsen i henhold til tidligere vedtak fra regionstyret.</p> <p>3) Regionårsmøtet flyttes fra Kristiansand kongressenter (Q42) også i 2021. Utsiktene for å avholde et arrangement med 400-500 personer i Q42 er svært små, har kommunelegen i Kristiansand gitt uttrykk for. Med tanke på dette, og de kostnader som vil påløpe om vi ikke avlyser, har komiteen valgt å kansellere Q42 i 2021. Regionårsmøtet gjennomføres sannsynligvis i Misjonssalen i Grimstad i stedet.</p> <p>4) Kvitsund-dagen gjenoppstår i 2021. Dette har tidligere vært en stor samling for misjonsfolket i hele regionen, og rektor ved Kvitsund har stått i bresjen for å få dette til igjen. Dersom koronasituasjonen tillater det, vil Kvitsund-dagen finne sted 10. april 2021, med Dag Erik Asdahl og Marit Andersen som talere.</p> <p>Vedtak: <i>Regionstyret tar informasjonen fra regionadministrasjonen til orientering.</i></p>	
--	--	--

Sak 45/20 Styreevaluering (Utsatt sak, RS 32/20)

	<p>Saksdokument til denne saken:</p> <ul style="list-style-type: none"> • 4520 Styreevaluering <p>Hvert år kan det være nyttig å evaluere styrearbeidet og forbindelsen mellom styret og regionledelsen. Saken var utsatt fra tidligere regionstyremøte, og vi fikk heller ikke tid til å ta denne saken på dette regionstyremøtet.</p> <p>Vedtak: <i>Saken utsettes til neste regionstyremøte.</i></p>	
--	---	--

Sak 46/20 Møte med DRUS

	<p>Drottningborg Ungdomsskole startet opp virksomheten i 2015, og har i løpet av kun fem år gått fra å være en helt nyetablert skole med 13 elever, til en skole med to fulle klasser på hvert trinn.</p> <p>Vi fikk i starten av styremøtet en samtale med ledelsen ved skolen, Ingunn Haagenæs (Rektor) og Ingolf Harkestad (Adm. leder). I tillegg møtte også tre representanter for skolens styre, Ingar Hjelset (Rektor), Frode Nilsen og Odd Rannestad.</p>	
--	---	--

	<p>DRUS er en skole som drives meget godt. Resultatene fra siste elevundersøkelse er meget gode, og en ser at skolen faktisk betyr en forskjell i unge mennesker sitt liv. Det er en stor glede.</p> <p>Ettersom skolen er relativt nyetablert, har en fått en meget ung og engasjert stab. På mange måter er dette en god ting, men det krever en del ekstra oppfølging, og gjør at lønnsnivået i dag er en del lavere enn normalen. En må ta høyde for en solid vekst i disse som følge av økt ansiennitet de neste årene. Skolen bærer i dag kostandene til husleie på 2,5 mill. selv, og har bygget noe egenkapital den siste tiden.</p> <p>Sammensetningen og kompetansen i styret ved skolen har vært meget god. Styret har samarbeidet tett med ledelsen av skolen, og gjort nødvendige grep der dette har vært nødvendig. Det har blant annet vært et stort arbeidspress på rektor, som en har forsøkt å bedre ved å ansette en skolesekretær. Det er viktig med en god dialog mellom rektor og regionledelse i forkant av styrevalg for å avdekke hvilke behov for kompetanse som trengs i styret.</p> <p>Samarbeidet med Misjonssalen i Grimstad og DRUS er greit, men har et større potensial. På DRUS har en 150 ungdommer, hvor mange ikke er kristne. Kunne de blitt en del av et ungdomsarbeid i Misjonssalen?</p> <p>DRUS ønsker også at regionen ser på mulighetene for å ansette en person (Tilhørende i DRUS – som kjenner elevene) knyttet til misjonsprosjektet de årlig har for NLM. Det er problematisk å benytte ansatte som går på statlige lønnsmidler til å samle inn penger til eier/NLM.</p> <p>Vedtak: <i>Regionstyret takker for orientering og for det flotte arbeidet som ledelse, stab og styret ved DRUS gjør. Regionstyret tar med seg innspill og forespørsler som kom frem i samtalen og vil behandle dette i en senere sak.</i></p>	
--	--	--

Sak
47/20

Regnskap pr. oktober 2020

	<p>Saksdokument til denne saken:</p> <ul style="list-style-type: none"> 4720 Foreløpig resultat oktober 2020 <p>*Kostnadene til regionen har falt på flere områder i 2020. En del er knyttet til avlyste leirer/Sommertreff. Den største reduksjonen kommer imidlertid som følge av betydelig reduserte lønnskostnader, på rett over en mill. Koronasituasjonen har også medført mindre reisekostnader og annonsekostnader knyttet til møter.</p> <p>*Inntektene knyttet til leirer/Sommertreff har falt tilsvarende, men det er positive utslag på gaveinntektene. Fast givertjeneste har økt med 390`</p>	
--	--	--

<p>sammenlignet med budsjett. Enkeltgaver og gaver fra giroer i Utsyn har også økt. Ordinære gaver fra misjonsforeninger har imidlertid gått ned med 300`. Vi har i 2020 også fått økt støtte til NLM trossamfunn og noe kompensasjon knyttet til avlyste leirer/arrangement.</p> <p>Foreløpig regnskapsrapport pr. oktober 2020 viser ett regionbidrag/resultat på kr. 2.677.880. Det er 1.199.4759 høyere enn for samme periode i 2019.</p> <p>Vedtak: <i>Regionstyret tar økonomirapporten til orientering.</i></p>	
---	--

Sak
48/20

Føres i B-protokoll

Sak
49/20 **Leirvirksomhet**

Saksdokument til denne saken:

- 4920 Leir virksomhet - Ansatt Undeland

Mye av ressursene i barne- og ungdomssektoren brukes på leirarbeid, promotering, planlegging, rekruttering av ledere, fakturering og gjennomføring.

Særlig mennesker rundt leirstedene er opptatt av å ha flest mulig leirer, mens felleskap/forsamlinger/menigheter har behov for flere ansatte i BU-arbeidet. Undeland Misjonsgård er ett av flere leirsteder som har etterspurt lokalt ansatte som kan jobbe med leirer for barn og unge, ref. saksdokument.

Hvilke utslag skal dette få for ressursfordelingen innenfor BU-arbeidet? Bør leirer i større grad springe ut fra initiativ i lokale felleskap/forsamlinger, eller skal vi være en pådriver/vektlegge dette sterkt selv?

Det ble i behandlingen av saken vist til at BUR ikke har ønsket en sterkere vektning av leirarbeidet i regionen. Det kontinuerlige arbeidet er det viktigste, selv om leirer også har en betydning for barne- og ungdomsarbeidet vårt. En større satsning på BU-arbeider i felleskap/forsamlinger utelukker imidlertid ikke noe satsning på leirvirksomheten.

Det er krevende å rekruttere ledere, om en ikke har lokal tilknytning. Regionstyret er derfor positiv til at det opprettes en prosjektstilling på 10% knyttet til Undeland leirsted, som kan rekruttere ledere lokalt og gjerne være med å bidra noe på leirer, om tiden strekker til for dette. Etter ett år må det tas en gjennomgang for å se om dette har gitt en ønskede resultater for leirvirksomheten ved Undeland. Saken ble også behandlet i tilknytning til 51/20.

Vedtak:

Regionstyret ønsker en prioritering av BU-arbeidere knyttet til felleskap og forsamlinger for å styrke det kontinuerlige BU-arbeidet. En vil imidlertid også gå inn for en 10% stilling knyttet til lokal rekruttering ved Undeland leirsted. Stillingen vil være for ett år, og vil deretter bli evaluert før en ser om denne skal videreføres.

Sak
50/20 **Kandidater til valg på GF 2022**

	<p>Saksdokument til denne saken:</p> <ul style="list-style-type: none"> • 5020 – Brev til NLM-regionene GF2021 <p>På grunn av koronasituasjonen er GF blitt utsatt til 2022. Delegater til rådsmøtet skal derfor først velges i 2022. Det er imidlertid viktig å tenke gjennom forslag til kandidater allerede nå.</p> <p>Vedtak: <i>Regionstyret kommer med innspill på kandidater på et senere regionstyremøte og/eller sender disse inn til regionkontoret, som sender forslagene videre til valgnemda.</i></p>
--	---

Sak 51/20 Nyansettelser i BU-arbeidet

	<p>Det er pr. i dag en betydelig underbemanning i BU-arbeidet, sammenlignet med normalt nivå. Dette gir også en mulighet for omdisponering av BU-ressurser.</p> <p>BU-arbeider tilsatt i Vestre-Agder høsten 2020, var også tiltenkt en mulig rolle inn mot forsamlingen i Lyngdal, men det blir ikke aktuelt for henne nå.</p> <p>Regionadministrasjonen ønsker derfor å se etter en annen løsning for dette i forsamlingen i Lyngdal. En tilsvarende løsning er også noe vi ønsker å legge inn for Misjonssalen i Mandal, som har et stort ungdomsarbeid. Her ser vi for oss en barne/ungdoms/familiearbeider i 20%-stilling.</p> <p>En tilsvarende stilling er også tidligere vedtatt for deler av Aust-Agder (Området Birkeland, Dølemo/Tveit).</p> <p>Nyansettelser i Telemark kommer i tillegg til dette. Her er regionledelsen i gang med å samle et «lokalt råd» som vil møte i desember. Her vil det gis innspill til den langsiktige strategiplanen, inkludert planer for nyansettelser i Telemark. Strategiplanen for Telemark skal legges frem for regionstyret i starten av 2021.</p> <p>Regionstyret gir sin tilslutning til at det opprettes stillinger i Lyngdal og Mandal knyttet til barne/ungdoms/familiearbeid – ut ifra hva som er mest hensiktsmessig lokalt. Regionledelsen vil ta saken videre med styrene i de aktuelle forsamlingene.</p> <p>Det bør også rettes et fokus mot ungdommene i alderen 14-18 år i forbindelse med rekruttering av BU-arbeidere i regionen. Her har vi ikke så store ressurser i dag – og dette er en utrolig viktig gruppe, der en dessverre ser at mange faller ut av våre felleskap.</p> <p>Vedtak:</p>
--	--

Regionstyret går inn for at det opprettes to stillinger knyttet til barne/ungdoms/familiearbeid i Lyngdal bedehusforsamling og i Misjonssalen i Mandal. Regionledelsen vil følge opp dette med styrene i de respektive forsamlingene.

**Sak
52/20 UNG-leder**

Sonja Leirvik slutten i stillingen som konst. UNG-leder fra nyttår.

Rekrutteringsprosessen av ny UNG-leder er for tiden pågående, og regionstyret ble orientert om status på denne prosessen.

Vedtak:

Regionstyret takker for orienteringen om ansettelsesprosessen knyttet til ny UNG-leder.

**Sak
53/20 NLM-senter i Kristiansand**

Saksdokument til denne saken:

- 5320 – NLM-senter i Kristiansand

Det har vært en betydelig medlemsvekst i Misjonshuset i Kristiansand gjennom de siste to årene. Det gjør at det har oppstått visse begrensninger knyttet til eksisterende lokaliteter. I denne situasjonen har en sett på muligheter for å kjøpe tilstøtende bygningsmasse.

Misjonshuset ønsker imidlertid også å vurdere mulighetene for et evt. nybygg/kjøp av ny lokasjon et annet sted, i relasjon til annen NLM-virksomhet.

Dette gjelder ikke minst om en ser for seg at en slik lokasjon også vil inkludere flere andre NLM-enheter, og utgjøre et slags NLM-senter. Det har blant annet vært diskutert om en slik samlokalisering kan involvere aktører som NLM Gjenbruk (Som pr. i dag holder til i leide lokaler på Lumber), Norea, pTro, i tillegg til eventuell nyetablering av barnehage, studenthjem eller bibelskole.

Regionstyret synes det er svært gledelig med veksten som har funnet sted i Misjonshuset, og mener det er flott at Misjonshuset ønsker å vurdere ulike spor for veien videre – også i et større perspektiv enn for bare forsamlingen.

Tanken om et NLM-senter, som vil kunne samle både eksisterende «NLM-enheter» og evt. nye, er spennende. Det vil utvilsomt være en krevende prosess, men ha et stort potensial om dette vil kunne blitt realisert. Spesielt interessant for NLMs arbeid i regionen vil det være med en bibelskole. Her bør man, som generalsekretær har nevnt, ha

en god dialog med eksisterende bibelskoler i NLM. Regionstyret er i utgangspunktet av den oppfatning av at det bør være et marked for en bibelskole i regi av NLM, på Sørlandet.

Vedtak:

Regionstyret takker for orienteringen fra Misjonshuset i Kristiansand, og for initiativ til og prosessen med å vurdere mulighetene for et NLM-senter i Kristiansand. Regionstyret vil invitere styreleder og pastor i Misjonshuset til en nærmere samtale/gjennomgang av saken i starten av 2021.

Referent: Livar Veggeland

Thorvald Handeland
(Styreleder)

Kristen Salmelid
(Nestleder)

Kristin Hauan

Snefrid Axelsen

Svein Andersen

Egil Grindland
Ansattes representant

Njål S. Kristensen
(1.vara)