
Hjelp til dere som vil satse lokalt for at flere skal bli kjent med Jesus

NLM Region Vest ønsker å stimulere, hjelpe og utruste grupper, foreninger og misjonsfelleskap i regionen til å drive smågruppearbeid, lag og foreninger som kan skape gode lokale møteplasser til å dele troen gjennom nærvær, handling og ord, lokalt og globalt.

1. NLM Region Vest ønsker å ansette en fellesskapskonsulent som skal etablere og utvikle et strukturert tilbud med veiledning og støtte til nye og etablerte misjonsfelleskap i NLM Region Vest. Fellesskapskonsulenten skal følge opp frivillige og ansatte som vil benytte seg av veiledningstilbudet til NLM, samt inspirere og oppmuntre til aktivt smågruppearbeid for å vinne og bevare flere.
2. Dersom din gruppe, forening eller misjonsfelleskap ønsker å legge til rette for at en med nådegave til å lede og forkynne skal få mulighet til dette i en mindre prosentstilling eller som frivillig, så ønsker NLM Region Vest via fellesskapskonsulenten å støtte og utruste denne personen til tjenesten. Det kan også være en mulighet for at NLM Region Vest kan ansette noen i en mindre prosentstilling dersom det er økonomisk grunnlag for det i gruppen, foreningen eller misjonsfelleskapet ditt.

STEG 1 – BEHOVS- OG STILLINGSANALYSE

Før man begynner å snakke om en eventuell prosentstilling, må man vite hva man ønsker å oppnå og hvor mye man er villig til å ofre av tid og penger for å oppnå det. Dersom man ønsker å oppnå noe av det som er beskrevet i innledningen av dette dokumentet kan man vurdere om en ansettelse i f.eks. en 20% prosjektstilling kan være noe. Det er samtidig viktig å notere seg at man ikke ansetter noen for å gå «til naboen», men for at noen kan hjelpe deg å gå «til naboen».

Rekrutteringsprosessen begynner med en kartlegging av behov. Det må foretas en vurdering basert på mål, strategier, økonomiske forhold osv.

NLM framhever viktige egenskaper som selvinnsikt, fleksibilitet, løsningsorientering, åndelig modenhet, selvstendighet, mot, nøyshet, relasjonsbygging og læring i ansettelsesprosessen.

«Forsamlingsarbeider»

- med tre års høgskoleutdanning (bachelorgrad eller tilsvarende) vil ligge på lønnstrinn 31 – 45. En 20 prosent stilling vil koste mellom kr.196.478,- og kr.212.274 inkl. sosiale kostnader.
- med fem års høgskoleutdanning (master eller tilsvarende) vil ligge på lønnstrinn 34 – 48. En 20 prosent stilling vil koste mellom kr.199.288,- og kr.216.783 inkl. sosiale kostnader.

Kanskje finnes det en i ditt misjonsfellesskap som har den eller de nådegavene dere trenger akkurat nå? Kanskje kan det være en ide å utfordre noen til å ta på seg disse oppgavene som frivillig? Eller kanskje trenger dere å dekke lønnskostnader til en mindre stilling for å få realisert målsettingen deres?

Alle stillinger hos NLM Region Vest må utlyses. Dette gjelder selv om dere skulle ha en kandidat som passer til stillingen i fellesskapet. Dersom noen blir oppfordret til å søke, skal de gå inn i den ordinære søknadsprosessen på lik linje med andre søkere. For å unngå at noen får inntrykk av at de allerede er sikret jobben, er det viktig at det gis tydelig informasjon om dette.

STEG 2 – FAST GIVERAVTALE – GIVERTJENESTE MED PROSENTVIS TILBAKEFØRING TIL FELLESKAPET.

I NLM ønsker vi å motivere til at flere skal tegne seg som faste givere eller øke sitt faste trekk. For å få til dette er vi helt avhengige av at det også lokalt snakkes om fast givertjeneste som den mest ryddige og enkleste måten å gi på.

Gjør gjerne en vurdering på om dere greier å engasjere til ekstra giverinnsats via fast giveravtale slik at det i minst mulig grad går på bekostning av dagens gaver til NLM. Hvis ikke, kan det bety at NLM må redusere aktiviteten andre steder i organisasjonen grunnet reduserte inntekter til «felleskassen».

Kriterier for inngåelse av avtale om givertjeneste med prosentvis tilbakeføring til fellesskapet:

Normalt legger vi opp til en 20/80-løsning, der 20 % av inntektene fra giveravtaler inngått på denne løsningen, tilbakeføres fellesskapet halvårlig eller kvartalsvis.

Vi ønsker å få en oversikt over noen relevante faktorer og potensiale i misjonsfellesskapet før vi inngår en slik avtale. (eget skjema)

Samtidig ser vi ulempen det medfører at fast givertjeneste kan føre til en reduksjon i nødvendige inntekter til misjonsfellesskapene, som en følge av at tidligere kollekt gitt på møtene i stedet blir gitt på fast giver-avtale.

Vi vil derfor legge til rette for at det skal være mulig å oppfordre til faste giveravtaler uten at det går utover misjonsfellesskapenes likviditet. En viss prosent av beløpet som blir gitt på faste giveravtaler (som er merket spesielt) *tilbakeføres* misjonsfellesskapet. Hele gaven gitt på denne ordningen gir rett til skattefradrag (inntil 30.000,- i 2017).

STEG 3 – SEND SØKNAD

Regionledelsen vil på selvstendig grunnlag vurdere søknader ut fra strategiske målsettinger for arbeidet lokalt, regionalt og den til enhver tid økonomiske situasjon i NLM. Utlysing av en stilling kan først skje etter en eventuell godkjennelse. En forkynnende stilling må i tillegg godkjennes av regionstyret og hovedstyret.

Ta gjerne kontakt med regionleder Per Byrknes (pbyrknes@nlm.no / 97076276) så tidlig som mulig i prosessen. En eventuell søknad skal også sendes til regionleder.