

# Region øst



INKLUDERING: Hjemme på gården til Kristin (bakre rad med briller) og Ole Harald Monsen i Larvik bor Angelina og Ihor (foran) med dattera Anhilla, som sitter på fanget til mormoren (gul kjole). De andre på bildet bor 3 km fra gården.  
FOTO: OLE HARALD MONSEN

## - VI HAR BLITT SVÆRT GLADE I DEM

Etter Putins «spesialoperasjon» på kontinentet, har over 30 000 ukrainere kommet til Norge. Flere av disse er i Larvik. Vi har snakket med Ingvild Hellenes og Ole Harald Monsen som tok initiativ til blant annet språkcafe på Verningen bedehus.

### NESTE GENERASJON



– Det er min bønn og mitt ønske at mye engasjement og innsats rettes inn mot dette arbeidsfeltet, sier den nye regionlederen.

På side 44 kan du bli bedre kjent med Tom Teien.



### MISJONSSAMBANDET ØST

Adresse:  
Sinselveien 25, 0572 Oslo

Giverkonto: 8220 02 90131

Regionleder og ansvarlig redaktør: Tom Teien

Styreleder: Mai Brit Vegge

Konstituert ungleder:  
Anna Lindbak Hørte

Administrasjonsleder:  
Asbjørn Stige

Telefon: 22 00 73 90  
Åpningstid mandag til torsdag:  
10.00 – 15.00  
E-post: ost@nlm.no  
Nettside: nlm.no/ost

Facebook:  
misjonssambandetost  
Instagram:  
misjonssambandetostung

LES MER SIDE 43



## INNSPILL



**TOM TEIEN**  
Regionleder

## Offensivt og ekspanderende «budsjett»?

Et av de sikreste høsttegnene vi har, er at begrepet budsjett dukker opp – nær sagt i alle sammenhenger. I bedrifter, organisasjoner og andre virksomheter legges det ned utallige arbeidstimer for å planlegge hvordan det økonomiske bildet vil se ut det kommende året.

Et budsjett er en oppstilling over forventninger for en periode som ligger foran – primært brukt for å danne seg et bilde av forholdet mellom kostnader og inntekter. Selv om man i denne prosessen ofte støtter seg på status for inneværende år, er det likevel vanskelig øvelse å forutsi hvordan et helt nytt år blir seende ut. Man vil gjerne være offensiv og ekspanderende, men samtidig realistisk.

Også her på regionkontoret arbeides det i disse dager med et budsjett for neste år. Til forskjell fra virksomheter som opererer med produksjon og salg, er våre inntekter i all hovedsak basert på frivillige gaver. Det er med en stor porsjon ydmykhet vi igjen våger å regne med at misjonsfolket enda ett år vil bære kostnadene for arbeidet med å utbre evangeliet – både i vår region og utover landegrensene.

Når vi budsjetter her hos oss, ligger forventningene på et annet plan enn profitt i kroner og øre.

Vårt mål med budsjettet er at planleggingen for neste periode, skal materialiseres i en økonomi som fortsatt gir oss muligheter til å arbeide blant barn og unge i små og store misjonsfellesskap. Vi ønsker fortsatt å ha mulighet til å videreutvikle arbeidet med å disippelgjøre for tjeneste i Guds rike. Vi ønsker at midlene vi budsjetterer som inntekter, skal brukes slik at

mennesker vinnes for Jesus. Vi ber om at Gud må velsigne pengene som gis – slik at mennesker kan få høre evangeliet og ta imot Jesus. Vi ber om at det igjen skal gi oss nye generasjoner av misjonsfolk – som kan bære og drive arbeidet videre.

I tillegg ønsker vi at midlene som gis skal kunne løftes inn i arbeidet som den vedtatte strategien fra sommerens generalforsamling formidler som det første av de syv satsningsområdene: Evangeliet til de unåde.

*«Hva er mine forventninger, og hvordan avspeiles det i mitt budsjett for tiden som kommer? Våger jeg å være offensiv og ekspanderende?»*

Hva med mitt budsjett? Hva er mine forventninger, og hvordan avspeiles det i mitt budsjett for tiden som kommer? Våger jeg å være offensiv og ekspanderende? Hvis jeg har forventninger om at Guds rike skal gå videre fram, og at nye mennesker skal vinnes for Kristus, vises dette også når jeg budsjetterer?

Kanskje oppfordringen til oss alle kan være å utarbeide et romslig (gave)budsjett for tiden som kommer?

Lykke til med budsjettarbeidet.

## PERSONALENDRINGER SIDEN SIST



**Gjermund Nordhus** har fått innvilget ett års permisjon fra Misjonssambandet øst fra 01.12.2022, og skal jobbe som markedsansvarlig i Lunde Forlag AS.



**Madelen Nordhagen** har sagt opp sin 25%-stilling som leder i Ung:Disippel. Hun jobber ut året.



**Håvard Jøssang** har takket ja til å fortsette som administrasjonskonsulent frem til 30.11.2023.

LEDERGRUPPA

## FORSLAG TIL KANDIDATER?

Fram mot årsmøtet i 2023 er valgnevnda på jakt etter gode kandidater til valgene som der skal finne sted.

Det skal i 2023 velges representanter til:

- Regionstyret
- Barne- og ungdomsrådet (BUR)
- Valgnevnda

Vi ønsker å nominere personer som har Jesus i hjertet og et misjonsengasjement i hverdagen, og vi tilstreber variasjon internt i styrene når det gjelder nådegaver, kompetanse, kjønn, alder og geografisk tilhørighet i regionen.

Hvis du, eller noen du vet om, kan fylle et slikt verv på en god måte, ønsker vi tips. Valgnevnda vil, etter en helhetlig vurdering, ta direkte kontakt med kandidater vi finner aktuelle, og spørre om de er villige til å stille til valg. Hvis vedkommende ønsker det, kan vi samtidig si litt om hva man kan forvente av oppgaver i styrene.

Send ditt forslag innen 15. desember 2022 (men jo før jo heller), på epost til valgnevnda v/Bjarte Rydland, brydland@nlm.no eller 41247604.

VALGNEVNTA 2022–2023



**BØNNESVAR:** – Jeg ba til Gud, og etter en måned var det ukrainere to kilometer fra bedehuset. Et klart bøttesvar, forteller Ole Harald Monsen (til høyre i bilde med rosa genser).

FOTO: ROGER MEYER



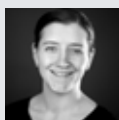
**MØTEPLASS:** – Poenget er ikke å lage kompliserte opplegg, men å gjøre noe godt for én, to eller tre, sier Ingvild Hellenes.

FOTO: ROGER MEYER

## DA UKRANIERENE KOM TIL LARVIK

– De har kommet til Norge helt uten nettverk og språk. Det kan bety så mye at du inkluderer dem, sier en av initiativtakerne på Vervingen bedehus, Ingvild Hellenes.

TEKST HÅVARD JØSSANG



Ingvild Hellenes (34) og Ole Harald Monsen (62) tok kontakt med akutt-

mottaket for flyktninger på Holms Motell i Larvik. Det førte til at det ble startet aktivitetstilbud for flyktningene, i samarbeid med flere i nettverket rundt bedehuset.

– Vi dro i gang noen enkeltarrangementer, som en fisketur til Farrisvannet i Larvik. I tillegg hadde vi åpent på bedehuset hver onsdag kveld med språkkafe, forteller Ingvild.

På språkkafeen ble det servert kake, frukt, kaffe og te. Rundt bordene pratet ukrainerne og nordmenn sammen og øvde på enkle norske ord og setninger. Alt fra 10 til 30 personer møtte opp.

Også andre aktører ville hjelpe til.

– Det var veldig oppmuntrende å se mange enkeltpersoner og frivillige organisasjoner som engasjerte seg for flyktningene på mottaket. Vi fikk gjøre et lite bidrag, som sammen med andres bidrag, fikk bety en forskjell, sier Ingvild.

### NEDLAGT AKUTTMOTTAK

– Hvordan fikk dere ideen til dette?

– Ingvild tok initiativ, og jeg ble glad for å kunne bidra. Da krigen brøt ut tenkte jeg at det måtte være noe jeg kan bidra med. Jeg ba til Gud, og etter en måned var det ukrainere to kilometer fra bedehuset. Et klart bøttesvar, forteller Ole Harald.

– Vi var alle veldig lei oss og syntes det var fælt hva folk gikk gjennom. Så da flyktninger kom til vårt nabolag, ble det naturlig å prøve å gjøre noe for dem. I en verden med mye lidelse kan vi alltid være med å velsigne «den ene», altså noen innenfor vår rekkevidde, legger Ingvild til.

Det har ikke bare vært enkelt, forteller Ingvild. Kommunikasjon på ulike språk kan være tungt, og det har forårsaket noen misforståelser.

Akuttmottaket ble lagt ned i juli. De fleste flyktningene flyttet i boliger i Larvik, og

språkkafeen ble avvirket, men kontakten består.

– Vi er flere som fremdeles har kontakt med ukrainerne og som hjelper med praktiske ting. Vi har fått særlig god kontakt med tre av familiene. Vi drar på besøk til hverandre, sier Ole Harald.

I et hus på gårdstunet til Ole Harald og kona Kristin bor nå én av familiene.

– Vi har fått god kontakt og er blitt svært glade i dem, sier han.

### – IKKE GJØR DET KOMPLISERT

– Vil dere oppfordre andre til å ta lignende initiativ?

– Ja, bli gjerne kjent med ukrainere i ditt nabolag. De har kommet til Norge helt uten nettverk og språk. Det kan bety så mye at du inkluderer dem i ditt liv og nettverk, oppmuntrer Ingvild.

– Har dere noen råd?

– Det viktigste er å skape møteplasser. Poenget er ikke å lage kompliserte opplegg, men å gjøre noe godt for én, to eller tre. I tillegg er det godt å gjøre det sammen med noen en kan spille på, avslutter Ingvild Hellenes.

PRIORITERINGER: – Barna og de unge er Misjonssambandets framtid. Det er min bønn og mitt ønske at mye engasjement og innsats rettes mot disse, understreker Tom Teien, regionleder i Misjonssambandet øst.

FOTO: SIMON BERG



## – DET VIKTIGSTE ARBEIDSFELTET

Den nye regionlederen i Misjonssambandet øst er opptatt av at barna og de unge er fremtiden. Som ung møtte han selv kloke og tydelige kristne på bedehuset.

TEKST ASBJØRN STIGE

Tom Teien begynte som regionleder i Misjonssambandet øst i august i år. Etter å ha jobbet i bokbransjen hele sitt yrkesaktive liv, de siste årene som forlagssjef i Lunde Forlag.

**PRØVDE Å «STIKKE AV».** Siden barne- og ungdomsårene har han vært med på bedehuset hjemme i Verningen i Larvik. Men i en periode var det andre ting som fristet mer.

– Jeg tror at jeg har fått være en kristen hele livet, selv om jeg hadde en periode i 16–17-årsalderen hvor jeg prøvde «å stikke av». Jeg var veldig opptatt med fotball, og jeg ville mye heller være på fotballbanen enn på bedehuset. Flukten var imidlertid ikke spesielt vellykket. Selv om jeg i den perioden var lite med i kristen virksomhet, tror jeg likevel at Jesus holdt meg fast inntil seg også da, forteller han.

**KLOKE OG TYDELIGE VOKSNE.** Tom Teien roser de voksne på bedehuset da han vokste opp.

– Jeg hadde en fin oppvekst på Verningen bedehus. Der var det kloke og tydelige voksne, som gav oss unge ansvar og muligheter – under trygg og viselig rettleiding. Bedehuset, med menneskene som var der da jeg var ung, har definitivt vært med på å bevare meg i troen, understreker han.

**SANG OG MUSIKK.** Den nye regionlederen har gjennom hele livet vært med i arbeidet på Verningen bedehus.

– Mye av mitt engasjement har vært knyttet til sang og musikk – med kor og grupper – både som dirigent og pianist. Jeg har i flere år også fått være med i styrearbeidet der, et par perioder som styreleder, og sitter også i dette styret nå, forteller han.

**FOTBALL OG BØKER.** – *Hvilke interesser eller hobbyer har du?*

– Som nevnt har jeg vært veldig interessert i og opptatt av fotball. Selv om engasjementet har avtatt noe med årene, kan jeg fortsatt kose meg med en god fotballkamp på tv (eller på en eller annen stadion).

– Hele mitt yrkesaktive liv hittil har jo i en eller annen form handlet om bøker. Jeg er veldig glad i å lese. Og holder til enhver tid på med en bok eller to.

**FRIVILLIGHET – OG MISJONENS FRAMTID.** Regionlederen er opptatt av det frivillige arbeidet i Misjonssambandet – og at barna og unge må prioriteres.

– Selv om Misjonssambandets struktur gjennom de siste tiårene kanskje har endret seg noe, er det fortsatt frivilligheten som er hovedbærer av vårt arbeid lokalt. Sånn bør

## TAKK TIL ERNST JAN HALSNE



FOTO: SIMON BERG

Regionstyret vil takke Ernst Jan Halsne for årene han har vært regionleder. Ernst Jan kjenner regionen godt, og styret vil savne all kunnskapen han innehar om vårt mangfoldige arbeid. Vi takker også for godt samarbeid mellom administrasjon og regionstyret. Styret ønsker han Guds velsignelse over livet og de nye oppgavene i regionen.

MAI BRIT VEGGE,  
REGIONSTYRELEDER MISJONSSAMBANDET ØST

### TOM TEIEN:

- Født og oppvokst på Verningen (Larvik kommune), der han fortsatt bor.
- Gift med Lise Margrethe – har to voksne barn.
- Har jobbet i bokbransjen hele sitt yrkesaktive liv.

det også være videre, selv om dette kanskje er en av de større utfordringene i tiden som kommer, mener han.

Regionlederen tror to år med pandemi og mye nedlagt aktivitet heller ikke har bidratt til å gjøre dette med frivillighet noe enklere for oss. Han understreker at vi som misjonsfolk må se viktigheten av å fortsette med det lokale frivillige engasjementet.

Han er glad for at den nye strategien som ble vedtatt under sommerens generalforsamling, har *Evangeliet til neste generasjon* som ett av de syv satsningsområdene.

– Her ligger kanskje det viktigste arbeidsfeltet i vår region. Barna og de unge er Misjonssambandets framtid. Det er min bønn og mitt ønske at mye engasjement og innsats rettes mot disse – både lokalt og regionalt, avslutter regionleder Tom Teien.

## TØR DU Å RISIKERE DET?

Jeg var nylig med som leder på Ung:Disippel. Jeg var ikke klar over hvor stort mitt eget savn etter leir var, før jeg faktisk var der på Fangekasa. I Ordspråkene 22,6 står det «Lær den unge veien han skal gå, så forlater han den ikke når han blir gammel». Her har Salomo et poeng. De fleste som blir kristne blir det i ung alder, men for at de ikke skal falle fra når de blir eldre, er det viktig at de får gode fellesskap og et godt grunnlag for troen. Her spiller leir en viktig rolle for mange. Jeg er selv oppvokst på et lite sted i Gudbrandsdalen med lite kristent arbeid. Leir ble mitt kristne fellesskap, og en viktig grunnpilar

å bygge troa mi på. Jeg fikk gode kristne forbilder å se opp til, i tillegg til at jeg fikk kristne venner på min egen alder.

Det er ledermangel i Misjonssambandet øst, og flere leirer avlyses på grunn av dette. Jeg tror det er mange som tenker at det er sørgelig, men jeg håper noen andre melder seg. **Jeg har lyst til å utfordre akkurat deg til å være med som leder.** Kanskje trenger du, som meg, å komme deg på leir for å innse hvor mye det betyr?

Du kan jo risikere å reise hjem med følelsen av at du fikk mer enn du gav.

TORBJØRG STRANGSTAD (19)

### UNGDOMS-STEMMEN



FOTO: MARIELLE HERJE

# «EG HAR EI TENESTE STOR FOR GUD»

Den sangen har kimt i ørene siden vi kom hit. Vi er mor «Sippora» på 48 og far «Aron» på 53 med to sønner på 13 og 14 her. Vi har bolig i Oslo, og kjenner på enhet med dere i Misjonssambandet øst. Vi har to barn på 19 og 21 som ikke ble med denne gangen. Vi har reist til Midtøsten for å starte opp et reisebyrå. Vi tror at vi har en tjeneste stor for Gud.

TEKST SIPPORA OG ARON

MER ENN PROFET: – Her vi bor er det få eller ingen som har hørt om Jesus fra noen som tror han er frelseren, forteller Sippora og Aron.

FOTO: PRIVAT

I de fleste land vi har bodd, er det naturlig å snakke om tro.

I vårt nye nabolag har vi fått bli kjent med mange flotte mennesker. Det er ikke mange setninger som har vært ytret mellom oss før vi har fått på plass at vi er kristne og de er muslimer. Slik er det bare.

De er ivrige etter å fortelle oss om hva Allah sier om det ene og det andre, og hva profeten Mohammed har sagt om liv og levnet. Vi lærer mye om hva de tror på.

Så kan vi fortelle om hva Bibelen sier, og hva vi tror. Det er stort sett meningsfulle samtaler.

**HVERDAGER.** Det er like mange hverdager her som i Norge. Vi har vårt arbeid. Legge opp turer, markedsføre, regnskap, føringer. Barna sykler til skolen hver dag.

Når ettermiddagen kommer, da kan vi henge med naboene. Guttene er ute med andre gutter i gaten.

Nå i den varme tiden har det stort sett gått

i å bade i bukten nedenfor huset vårt. Det kan bli opp mot 50 grader her på sommeren, da er det godt å kjøle seg ned i vann i bukten, selv om vannet kan holde over 30 grader.

**ANNERLEDES.** Vi går ikke til bønn i moskeen fem ganger om dagen, slik som våre naboer gjør. Vi kan be hvor vi vil og når vi vil, det har vi fått fortalt.

Vi er ikke redde for *jinner*, åndsmakter i islamsk tro, som noen av våre naboer er. Vi tror Jesus beskytter oss fra dem, det har vi fått dele.

Vi tror ikke at vi må faste i en måned for å leve opp til Guds krav. Vår faste blir en sak mellom oss og Gud. Det ble veldig tydelig under Ramadan.

**SÅ ER MIN TJENESTE STOR FOR GUD.** Etter at vi kom hit, har det gått opp for oss. Slik vi lever, med troen som noe vi vil dele med alle, slik er det vel vi skal leve uansett hvor vi er?

Som kristne er vi forvaltere av evangeli-



MISJONALT: – Slik vi lever, med troen som noe vi vil dele med alle, slik er det vel vi skal leve uansett hvor vi er? Dette skriver Sippora og Aron, som nå bor i Midtøsten.

FOTO: PRIVAT

et. Det er noe vi skal dele med alle. Da er det egentlig ikke forskjell på hvordan vi skal leve, forskjellen er bare hvor vi lever.

Her vi bor, er det få eller ingen som har hørt om Jesus fra noen som tror han er frelseren, det er en viktig forskjell. Han er mer enn en profet.

Der du bor, kan det hende det er få eller ingen som kjenner Jesus? Du kan fortelle dem.



STYREARBEID: Å sitte i et styre innebærer ulike aspekter. Mange ting kan havne på styrebordet.

ILL.FOTO: PEXELS/MIKAL BLOMKVIST



### CHRISTIAN BREDVEI GUSLAND (27)

- Master i rettsvitenskap (jus).
- Jobbet som advokatfullmektig i Advokatfirmaet Thommessen AS og jobber nå som rådgiver i Olje- og energidepartementet.
- Styreverv nå: Styreleder Hurdal Verk Folkehøgskole AS.
- Styreverv tidligere: Styreleder barne- og ungdomsrådet i Misjonssambandet øst, styringsgruppa for UL, styreleder for Tenningen Ungdomsforening.

# 5 TING Å TENKE OVER HVIS DU SITTER I ELLER BLIR SPURT OM Å SITTE I ET STYRE

TEKST CHRISTIAN BREDVEI GUSLAND

Misjonssambandet driver mye viktig og spennende arbeid. Arbeidet er organisert i foreninger, forsamlinger, barnelag, kor, skoler, leirsteder, regioner osv. som alle har sine styrever. Det å få sitte i et slikt styre er et meningsfylt ansvar.

**1. HAR DU TID OG KAPASITET?** Dersom man blir spurt om å stille til valg bør man først avklare om man har nødvendig tid og kapasitet. Forsøk å få en oversikt over hva som forventes av styremedlemmene. Dersom du skal stille til valg som styreleder eller nestleder kreves det ofte noe mer tid og innsats. Husk også at det kan oppstå uforutsette hendelser som gjør at det i perioder kreves ekstra innsats av styret, særlig gjelder dette styreleder.

**2. HVA ER STYRETS ANSVAR?** Det er styrets ansvar å lede arbeidet og ta nødvendige beslutninger i perioden mellom årsmøtet eller generalforsamlingen. Styrets medlemmer bør være seg bevisst at de skal ta vare på foreningens eller aksjeselskapets interesser, ikke eksterne eller personlige interesser. Det gjelder

også om man er utpekt av eiere eller andre til å sitte i styret. Hvilke konkrete oppgaver som ligger til styremedlemmene, varierer etter hva man sitter i styret for. For de delene av arbeidet som er organisert i et aksjeselskap regulerer aksjeloven styrets, og en eventuell daglig leders, ansvar. For barnehager og skoler gjelder i tillegg barnehageloven, privatskolelova eller folkehøgskoleloven. Det er viktig å sette seg inn i relevant lovverk for den institusjonen man sitter i styre for. Det finnes per i dag ikke lovregulering for foreningene. Disse reguleres av eventuelle vedtekter og etablert praksis. Et forslag til foreningslov ligger imidlertid til behandling i Nærings- og fiskeridepartementet.

**3. HVA KAN JEG FORTELLE ANDRE OM?** Som styremedlem vil man, i ulikt omfang, få tilgang til opplysninger. Selv om ikke alle opplysninger er underlagt taushetsplikt er en ryddig hovedregel at det som kommer frem og diskuteres i styremøtene forblir der. Styrets konklusjoner kan kommuniseres ved at styret velger å offentliggjøre protokollen, eller ved

at man enes om å dele noe på annen måte. Diskusjonen i styret blir bedre og mer fruktbar dersom styrets medlemmer har tillit til at meningsutvekslingen forblir i styrerommet.

**4. HVA HVIS DET BLIR KONFLIKTER?** Dersom det oppstår konflikter kan disse i vår sammenheng bli personlige og nære på grunn av vårt engasjement for saken vi jobber for. Det er derfor særlig viktig at vi opptrer profesjonelt og løser konflikter på en ryddig måte. Styreleder bør håndtere konflikter slik at de ikke eskaleres. Innad i styret er det viktig med engasjement og gode diskusjoner. Utad bør man imidlertid tilstrebe å opptre samlet.

**5. HVA BLIR DIN ROLLE?** I et styre er det ulike formelle roller (styreleder, nestleder, styremedlem, kasserer osv.), men din rolle i styret avgjøres også av hvem du er. Ikke prøv å etterligne øvrige styremedlemmer. Styrets diskusjoner og beslutninger blir best dersom styrets medlemmer er seg selv. Bruk dine personlige styrker og din faglige kompetanse.